

UNIVERZA NA PRIMORSKEM  
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

(INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ)



## PROGRAM DELA 2023

Program so pripravili:

Vodstvo UP IAM

Strokovne službe UP IAM (in UP FAMNIT, skladno z memorandumom o sodelovanju)

Sprejet na 7. dopisni seji Znanstvenega sveta UP IAM z dne 5. 1. – 9. 1. 2023



Odgovorna oseba:

Prof. dr. Vito Vitrih, direktor UP IAM

Koper, 9. 1. 2023

VIZITKA:

Ime zavoda: Univerza na Primorskem Università del Litorale,  
Inštitut Andrej Marušič

Krajše ime zavoda: UP IAM

Ulica: Muzejski trg 2

Kraj: Koper

Spletna stran: [www.iam.upr.si](http://www.iam.upr.si)

Elektronski naslov: [info@iam.upr.si](mailto:info@iam.upr.si)

Telefonska številka: +386 5 61 17 591

Številka faksa: +386 5 61 17 592

Matična številka: 1810014007

Identifikacijska številka: SI 71633065

Transakcijski podračun: 0110-6030347928

Ustanovitveni sklep: 1/06488/07

VSEBINA

<b>VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE</b>	<b>1</b>
<b>UVOD</b>	<b>3</b>
PREDSTAVITEV ČLANICE	3
ORGANIZIRANOST	3
OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI	4
OPIS OKOLJA	5
POUDARKI IZ PROGRAMA DELA ZA LETO 2023	5
<b>DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2021-2027</b>	<b>7</b>
<b>RAZVOJNI CILJI 2021-2024</b>	<b>7</b>
<b>KRATKOROČNI LETNI CILJI V LETU 2023</b>	<b>9</b>
1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	9
2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST	9
3. UMETNIŠKA DEJAVNOST	15
4. INTERNACIONALIZACIJA	16
5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA	19
6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST	19
7. DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV	20
8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI	20
9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE	21
10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST	21
11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE	21
12. FINANČNI NAČRT	26
<b>ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE</b>	<b>27</b>
<b>PRILOGE</b>	<b>30</b>

KAZALO TABEL

Tabela 1: Število znanstvenih objav.....	10
Tabela 2: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo .....	10
Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi.....	10
Tabela 4: Pregled aktivnosti in dogodkov.....	13
Tabela 5: Pregled mobilnosti .....	17
Tabela 6: Pregled trenutno uporabljenih prostorov UP IAM .....	25
Tabela 7: Pregled uporabne površine UP IAM na stavbah, delih stavb in zemljiščih.....	25

SEZNAM OKRAJŠAV

ARSO – Agencija RS za okolje  
CORA - Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM  
CSI - Center za sodelovanje z industrijo UP IAM  
DIST - Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije UP IAM  
FTE – full-time equivalent  
IKT – informacijsko-komunikacijska tehnologija  
OM - Oddelek za matematiko UP IAM  
OPZ - Oddelek za proučevanje zdravja UP IAM  
OT - Oddelek za tehnologijo UP IAM  
SCI – science citation index  
SCRS - Slovenski center za raziskovanje samomora UP IAM  
TeMeNa - Knjižnica za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem  
UP FAMNIT – UP, Fakulteta za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije  
UP – Univerza na Primorskem

## VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE

### VIZIJA UP IAM

UP IAM svoj razvoj osredotoča na povečevanje uspešnosti, predvsem z vključevanjem v mednarodno okolje in izkazano znanstveno odličnostjo.

Vizija razvoja UP IAM je tako dodatno povečati interdisciplinarne povezave raziskovanja vseh obstoječih oddelkov in področij ter tako postati enotno interdisciplinarno regionalno, nacionalno in globalno središče naravoslovja ter tehnike, ki lokalnemu in širšemu okolju nudi rešitve za izboljšanje kvalitete življenja na različnih področjih:

- Z uspešno izpeljanim dogodkom svetovnega pomena še okrepiti pozicijo ene od štirih vodilnih raziskovalnih skupin na področju matematike, algebraične teorije grafov v svetovnem merilu.
- Z razvojem področja kriptografije poseči na svetovno primerljivo raven.
- Postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in en ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno prizanimi strokovnjaki.
- S tesno partnersko povezavo z gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.
- Postati pomemben dejavnik pri razvoju e-rešitev za javne ustanove in gospodarske družbe, na podlagi razvoja interno razvitih in preizkušenih aplikacij.
- Z lokalnim okoljem in odločevalci soustvariti raziskovanju in akademskemu življenju prijazno okolje z zavedanjem pomena znanosti za blaginjo. Obenem pa biti tudi interno odlično in privlačno delovno okolje tako za mlade kot uveljavljene raziskovalce iz Slovenije ter tujine z močno administrativno podporo delu, ki omogoča osredotočanje na izključno raziskovalno delo.
- Prestrukturiranje UP IAM v doktorsko šolo (UP DAM) za matematiko, naravoslovje, interdisciplinarnost in tehniko, ki bo doktorske študijske programe približala znanstveno-raziskovalnemu delu in sodelovanju z gospodarstvom.

### POSLANSTVO UP IAM

Poslanstvo UP IAM je razvijati temeljna področja človeške znanosti (naravoslovje in tehnika, povezana z družboslovjem in humanistiko) s tesnim interdisciplinarnim povezovanjem na nacionalni in mednarodni ravni s ciljem doseganja znanstvene odličnosti, raziskovalnih rezultatov za širšo blaginjo ter razvoja enotne znanosti

Svoje poslanstvo UP IAM uresničuje z neločljivo povezanimi ter prepletenimi ključnimi področji: raziskovalna odličnost, družbena dejavnost, mednarodna vpetost, sodelovanje z gospodarstvom ter nevladnimi organizacijami in ustvarjanje stimulatívnega delovnega okolja. Uresničevanje poslanstva je tako osredotočeno na:

- ohranjanje in še dodatno izboljšanje znanstvene odličnosti, merjeno s številom objav v indeksiranih revijah, številom citatov, uspešnim izvajanjem in pridobivanjem raziskovalnih projektov;
- povečano interdisciplinarnost med področjema matematike kot osnove znanosti in računalništva, predvsem z namenom razvoja področja kriptografije, ki je ključnega pomena za nacionalno varnost;

- vpetost v družbeno okolje z uspešnim prenašanjem znanja v širšo javnost in skrb za javno dobro, predvsem na področjih ohranjanja in izboljševanja (duševnega) zdravja, zdravega bivanjskega in naravnega okolja;
- razvoj mladih kadrov, s posebno prednostjo v močni mednarodni vpetosti in prepoznavnosti, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih;
- organizacija tradicionalnih mednarodnih konferenc z udeležbo najvidnejših znanstvenikov s področij in drugih srečanj z namenom prenosa znanja;
- sodelovanje pri povečevanju mednarodne konkurenčnosti posameznih panog slovenskega gospodarstva na področju trajnostne rabe naravnih virov in trajnostnega načina delovanja podjetij ter življenja njihovih uporabnikov nasploh;
- skrb za tako delovno okolje, ki raziskovalcem omogoča odličnost administrativne podpore in zmanjšanje tovrstnih nalog, ki pomenijo možnost boljše osredotočenosti na doseganje raziskovalne odličnosti.

*Aktualna vizija in poslanstvo sta bila sprejeta na 1. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM, dne 11. 6. 2018.*

## UVOD

### PREDSTAVITEV ČLANICE

Inštitut Andrej Marušič (UP IAM) je raziskovalni zavod, ki deluje v okviru Univerze na Primorskem. Ustanovljen je bil kot Primorski inštitut za naravoslovne in tehnične vede Koper (UP PINT) leta 1999, ko je bil kot samostojni javni raziskovalni zavod tudi vpisan v sodni register Okrožnega sodišča v Kopru (27/9-1999). Z dnem 10. 11. 2011 je bil UP PINT preimenovan v Inštitut Andrej Marušič – UP IAM.

UP IAM od svojega začetka predstavlja temelj razvoja področja naravoslovja in tehnike na UP (od leta 2006 v tesnem sodelovanju z UP FAMNIT), ki predstavljata strateško pomembno področje za širši napredek. Posebna odlika raziskovalne odličnosti je, da se raziskovanje ne omejuje zgolj na uspešnost v posamezni stroki, temveč poudarja interdisciplinarno uspešnost, ki pomeni delovno preseganje tradicionalne in ostre razdelitve med temeljnimi področji človeške znanosti (naravoslovje, tehnika, družboslovje, humanistika).

Raziskovalno delo je tako organizirano v štirih medsebojno povezanih raziskovalno-razvojnih enotah: Oddelku za tehnologijo (OT UP IAM), Oddelku za matematiko (OM UP IAM), Oddelku za informacijske znanosti in tehnologije (DIST UP IAM) ter Oddelku za proučevanje zdravja (OPZ UP IAM). Poleg oddelkov delujejo tudi trije centri. V letu 2011 je bil ustanovljen Slovenski center za raziskovanje samomora (SCRS). Njegov predstojnik, prof. dr. Diego De Leo, je predlagal ustanovitev samostojne enote znotraj inštituta v spomin na delo pokojnega kolega izr. prof. dr. Andreja Marušiča in z namenom nadaljevanja njegovega dela. Center za sodelovanje z industrijo (CSI UP IAM) je bil leta 2012 ustanovljen skladno z usmeritvami UP, ki spodbuja sodelovanje z gospodarstvom na raziskovalno-razvojnih projektih. V letu 2015 pa je bil ustanovljen tudi Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM (CORA UP IAM), saj se je prepoznala potreba po organizirani skupini raziskovalcev, ki upravljajo in urejajo področje aplikacij tako za UP IAM in UP kot na trgu.

### ORGANIZIRANOST

UP IAM vodi direktor, prof. dr. Vito Vitrih. Direktor vodi in organizira poslovanje, zastopa ter predstavlja UP IAM navzven, je strokovni vodja UP IAM in opravlja naloge, temelječe na zakonu, odloku o ustanovitvi UP, Statutu UP ter pooblastilih rektorice Univerze. Direktor je poslovodni organ UP IAM, ko ta posluje v okviru dejavnosti iz 2. odstavka 24. člena Statuta UP. Direktorja imenuje Znanstveni svet UP IAM na podlagi volitev na Zboru zaposlenih UP IAM za obdobje štirih let. Direktor je ob nastopu funkcije (14. 12. 2021) imenoval tri pomočnike, in sicer: za področja znanstveno-raziskovalnega dela dr. Klavdijo Kutnar, za področje mednarodnega sodelovanja dr. Andrejo Kutnar in za finančno področje dr. Marka Orla. Tajnik članice je Lara Gorela.

Upravno-administrativne in strokovno-tehnične naloge opravljajo v Službi za raziskovalno-razvojno dejavnost in Tajništvu ter podpornih strokovnih službah (Kadrovska služba, IKT služba, Služba za mednarodno sodelovanje in Služba za promocijo), ki si jih inštitut in UP FAMNIT delita na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM (za nedoločen čas podaljšan 13. 2. 2013). V letu 2020 je bila v okviru reorganizacije na UP vzpostavljena skupna Finančno-računovodska služba za vse članice.



Raziskovalno delo na UP IAM poteka v okviru štirih oddelkov in treh centrov, ki jih vodijo predstojniki z namestniki: dr. Jure Pražnikar (OT UP IAM), dr. Klavdija Kutnar (OM UP IAM), dr. Tomaž Pisanski (DIST UP IAM), dr. Dragan Marušič (OPZ UP IAM). Poleg oddelkov delujejo tudi trije centri, ki jih prav tako vodijo predstojniki z namestniki: dr. Diego De Leo (SCRS), dr. Boris Horvat (CSI UP IAM) in dr. Jernej Vičič (CORA UP IAM).

Organa UP IAM sta Znanstveni svet in Zbor raziskovalcev. Znanstveni svet je najvišji strokovni organ UP IAM, ki oblikuje, vsebinsko usklajuje, daje mnenja in pobude glede organizacije pogojev za razvoj raziskovalne dejavnosti ter izvaja postopke za izvolitve raziskovalcev. Trenutna sestava je bila konstituirana 28. marca 2022 s štiriletnim mandatom. Izvoljeni so bili tako člani kot nadomestni člani.

Člani Znanstvenega sveta UP IAM na dan 1. 1. 2023 so tako:

- dr. Vito Vitrih (predsednik);
- dr. Tomaž Pisanski (namestnik predsednika), namestnik dr. Janez Žibert;
- dr. Andrej Brodnik, namestnik dr. Rok Požar;
- dr. Boris Horvat, namestnik dr. Primož Lukšič;
- dr. Andreja Kutnar, namestnik dr. Matthew John Schwarzkopf;
- dr. Klavdija Kutnar, namestnik dr. Ademir Hujdurovič;
- dr. Dragan Marušič;
- dr. Štefko Miklavič, namestnik dr. Marko Orel;
- dr. Vita Poštuvan, namestnica dr. Tina Podlogar;
- dr. Jure Pražnikar, namestnik dr. Črtomir Tavzes;
- dr. Jernej Vičič, namestnik dr. Matjaž Kljun.

Znanstveni svet ima ustanovljena delovna telesa, ki so: Komisija za izvolitve v nazive UP FAMNIT/UP IAM (predsednik dr. Andrej Brodnik), Komisija za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo (predsednik dr. Marko Orel po funkciji, skupna z UP FAMNIT), Komisija za spodbujanje in spremljanje kakovosti raziskovalnega dela (predsednica dr. Elena Bužan, skupna z UP FAMNIT), Komisija za prenos znanja v gospodarstvo (skliče Znanstveni svet po potrebi), Komisije za sprejem internih inovacij (skladno s pravili se določi ob prejemu vloge za inovacijo).

Zbor raziskovalcev skliče predsednik Zbora raziskovalcev po potrebi, oziroma enkrat letno. Sestavljajo ga vsi, na UP IAM zaposleni raziskovalci, ki imajo šifro raziskovalca in so sklenili pogodbo o zaposlitvi na UP IAM, ne glede na obliko, obseg in čas trajanja zaposlitve. Aktualni predsednik Zbora raziskovalcev je dr. Štefko Miklavič, podpredsednik pa dr. Jure Pražnikar.

## OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem v imenu in za račun univerze opravlja dejavnost, opredeljeno v prilogi k Statutu (Uradni list RS, št. 21/11) v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo, in aktom o ustanovitvi Univerze. UP IAM ima svoj podračun. Skladno s 24. členom (in smiselno s 25. ter 26. členom) Statuta Univerze na Primorskem UP IAM samostojno v svojem imenu in za svoj račun na raziskovalnih področjih opravlja izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge, s tem povezane dejavnosti, kadar pri tem ne gre za izvajanje nacionalnega programa visokega šolstva in nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa tako, da ne ovira dejavnosti, ki je javna služba. Sredstva, pridobljena zaradi tovrstnega izvajanja, se vodijo ločeno in se usmerjajo v razvoj raziskovalne dejavnosti, torej v razvoj inštituta ter niso namenjena dobičku.

Osnovna dejavnost UP IAM je raziskovalna in usmerjena v doseganje raziskovalne odličnosti, kar inštitut dosega z vključevanjem v nacionalne in mednarodne projekte, predvsem pa rezultate raziskovanja širi v

tri smeri – interdisciplinarnost tako znotraj kot izven UP, vpetost v mednarodno strokovno javnost s sodelovanjem z uglednimi tujimi raziskovalci tako na projektih kot večjih mednarodnih dogodkih in pa predajanje znanja v okviru pedagoške vpetosti zaposlenih raziskovalcev ter usposabljanja mladih raziskovalcev. V raziskovalno skupino UP IAM je trenutno vključenih 86 raziskovalcev (vir: Sicris).

UP IAM deluje v najetih prostorih (Muzejski trg 2, Santorijeva 7 – oboje v Kopru), oziroma prostorih, ki jih upravlja UP in so dani na uporabo (Objekt Galeb, Koper in objekt Livade, Izola) in prostorih, ki jih deli z UP FAMNIT. Prostorska problematika je za UP IAM še vedno tema, ki bi ob rešitvi pomenila tudi boljše pogoje dela.

## OPIS OKOLJA

UP IAM se s svojo dejavnostjo vključuje v ožje regionalno in širše nacionalno okolje. Na regionalni ravni sinergijo razvoja v okolju dosega z vključevanjem pomembnih tematik v raziskovalno delo in opravljanje dejavnosti, ki izboljšajo življenje prebivalcev.

Ključno sodelovanje na regionalni ravni je z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi (in trenutno najpomembnejšim v regiji).

Na nacionalni ravni se raziskovanje vključuje v nacionalne prioritete. Tako SCRS deluje na področju prvega slovenskega javnozdravstvenega problema, samomore in kot prvi tovrstni center v Sloveniji, organiziran na način svetovnih centrov prinaša razvoj novih metod intervencij in usposabljanje mladih psihologov. V letu 2023 bo SCRS vključen v pripravo in izvedbo »IASP 32nd World Congress«, ki bo potekal od 19. do 23. septembra v Piranu.

UP IAM je v okviru UP tudi ustanovitelj zavoda »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)«, ki je bil ustanovljen v okviru novega mehanizma Obzorja 2020 Teaming)« v sodelovanju z nemškim inštitutom za lesarstvo Fraunhofer – Fraunhofer Institute for Wood Research – Wilhelm-Klauditz-Institut, Javnim zavodom Republike Slovenije za varstvo kulturne dediščine (ZVKDS) in Zavodom za gradbeništvo Slovenije (ZAG). Zavod je novembra 2021 zaključil z gradnjo sodobnega centra za raziskave lesa v Izoli, ki predstavlja ključno stičišče vključevanja v regionalno, nacionalno in mednarodno okolje.

## POUDARKI IZ PROGRAMA DELA ZA LETO 2023

UP IAM bo tudi v letu 2023 sledil strategiji razvoja UP, ne le na znanstveno-raziskovalnem, temveč tudi vseh ostalih področjih, saj je znanstvena odličnost ključno vpeta v vse temelje strategije. Tako bo dobre prakse in naučeno uporabljeno za cilje v prihodnje. Med ključnimi cilji UP IAM so tako:

- CILJ 1: Še naprej razvijati načine dela in pogoje (vključno s prostorskimi) za raziskovalce za uspešno delo v smeri znanstvene odličnosti.
- CILJ 2: Uspešno izpeljati vse načrtovane projektne aktivnosti in mednarodne konference.
- CILJ 3: Posodabljati in še naprej promovirati prenovljeno spletno stran UP IAM ter okrepitev promocijskih aktivnosti raziskovanja (sodelovanje na ravni UP).

- CILJ 4: Razviti in implementirati prepoznana pomanjkljiva e-okolja za delo strokovnih služb (sistem za kadrovske spremljanje)

## DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2021-2027

UP IAM pri izvajanju svoje dejavnosti sledi dolgoročnim ciljem, ki so opredeljeni v Srednjeročni razvojni strategiji Univerze na Primorskem za obdobje od leta 2021 do 2027 (v nadaljevanju: SRS UP 2021-2027). Poleg ciljev iz SRS UP 2021-2027 UP IAM zasleduje tudi naslednje dolgoročne cilje, ki so zapisani tudi v viziji razvoja:

- Cilj 1: Z izvajanjem aktivnosti postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in eden ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.
- Cilj 2: Pridobiti ustrezno prostorsko rešitev, ki bo omogočila ustvarjanje odličnega in privlačnega delovnega okolja za mlade in uveljavljene raziskovalce (tako domače kot tuje).
- Cilj 3: Izboljšati administrativno in IKT podporo raziskovalnemu delu.
- Cilj 4: V sodelovanju z zavodom InnoRenew in gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati pri razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.
- Cilj 5: Postati pomemben dejavnik pri razvoju e-rešitev za javne ustanove in gospodarske družbe, na podlagi razvoja interno razvitih in preizkušenih aplikacij.

## RAZVOJNI CILJI 2021-2024

Razvojni cilji UP za obdobje od leta 2021 do leta 2024 so določeni v skladu s SRS UP 2021-2027.

Pri uresničevanju razvojnih ciljev UP za obdobje od leta 2021 do leta 2024 UP IAM zasleduje naslednje razvojne cilje:

### ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA ODLIČNOST:

- 1.2. V razvojnem obdobju te strategije bo UP pridobila en ERC projekt.
- 1.3. UP bo pridobila vsaj tri štipendiste programa Marie Skłodowska-Curie.
- 1.4. UP bo vzpostavila podlage za uresničevanje pravic do sobotnega leta za zaposlene.
- 1.5. Okrepljena bo promocija raziskovalnih dosežkov UP in vzpostavljena znanstveno-raziskovalna znamka UP.

### POVEČANJE ZNANSTVENO-RAZISKOVALNE AKTIVNOSTI PRI VSEH RAZISKOVALCIH

- 3.2. Vsak raziskovalec bo letno (so)avtor vsaj enega članka v reviji, indeksirani v bazi WoS ali SCOPUS; povprečno pa bo UP letno dosegla 1,5 WoS ali SCOPUS objave na raziskovalca.
- 3.3. UP bo povečala število izdanih znanstvenih monografij za četrtnino .
- 3.4. Vsak raziskovalec bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj dve odhodni raziskovalni mobilnosti v trajanju najmanj meseca dni.
- 3.5. Vsak raziskovalec bo pripravil ali sodeloval pri pripravi vsaj enega raziskovalnega projektnega predloga letno.
- 3.6. Do konca te strategije bo še ena znanstvena revija UP uvrščena v bazo WoS oziroma SCOPUS.
- 4.3. Razvite bodo lastne IKT rešitve za podporo znanstveno-raziskovalni dejavnosti UP.
- 4.4. Zagotovljeni bosta dodatna sodobna infrastrukturna in raziskovalna oprema.

### SODELOVANJE Z OKOLJEM

- 8.1. Vzpostavljen bo pregleden portal raziskovalnih kompetenc, projektov in raziskovalne opreme, ki bo omogočal lažje iskanje dodatnih področij sodelovanja z zunanjimi deležniki ter povečal prepoznavnost UP v okolju.

8.2. Vzpostavljeni bosta najmanj dve novi strateški partnerstvi z gospodarskimi subjekti in drugimi uporabniki znanja, na podlagi katerih se bodo izvajali skupni raziskovalni in razvojni projekti večjega obsega.

8.3. Vzpostavljene bodo zunanje povezave za predajo projektnih rezultatov in izdelkov uporabnikom znanja, z namenom zagotavljanja trajnosti projektov.

#### PREPOZNAVNOST V GLOBALNI MREŽI UNIVERZ

11.1. Organizirane bodo mednarodne konference, delavnice in poletne šole.

#### INTERNACIONALIZACIJA DOMA

12.3. Vzpostavljeno bo virtualno okolje za izmenjavo idej, izkušenj in kultur.

#### VISOKA MOTIVACIJA ŠTUDENTOV IN UČINKOVITOST KADRA

13. 4. Vsak strokovni sodelavec UP (z izjemo sodelavcev vzdrževalnih enot) bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj eno daljšo odhodno mobilnost.

#### URAVNOTEŽENA KADROVSKA STRUKTURA

14.1. Z ustreznimi ukrepi bo še naprej spodbujana pedagoška, znanstvena, umetniška in strokovna odličnost.

14.2. Potekalo bo navzkrižno usposabljanje oziroma interna mobilnost med notranjimi organizacijskimi enotami UP za izboljšanje strokovnih znanj ter širjenje veščin in strokovnega znanja zaposlenih.

14.4. Omogočeno bo dodatno izobraževanje zaposlenih, izvajana bodo interna izobraževanja in zagotovljena sredstva za izobraževanje zaposlenih .

15.3. Vzpostavljen bo sistem pomoči za integracijo novih zaposlenih na UP.

#### OBVLADOVANJE KAKOVOSTI

16.2. Okrepljen bo odprt dialog o pomenu in razumevanju kulture kakovosti

Načrt razvojnih ciljev za leto 2023 je priloga letnega programa dela.

## KRATKOROČNI LETNI CILJI V LETU 2023

### 1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

/

### 2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

#### 2.1. Načrt znanstvene produkcije

V raziskovalni skupini UP IAM, ki na dan 8. 12. 2022 šteje 83 raziskovalcev, je vključenih 52 zaposlenih z nazivom docent ali višje oziroma znanstveni sodelavec ali višje, med katerimi je 41 raziskovalcev (79 %), ki so v letu 2022 objavili vsaj en članek v WOS, SCOPUS in drugih znanstvenih revijah. Za leto 2023 načrtujemo povečanje na 83 % zaposlenih z nazivom docent ali višje oziroma znanstveni sodelavec ali višje, ki bodo objavili vsaj en članek v WOS, SCOPUS in drugih znanstvenih revijah.

Podatki o znanstveni produkciji raziskovalcev, vključenih v Raziskovalno skupino UP IAM, za leto 2022 (vir Sicris, na dan 11. 12. 2022) pokažejo naslednje rezultate:

- (1) raziskovalci so objavili 172 izvirnih znanstvenih člankov (1.01), in sicer 155 v revijah, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) (52 v prvi četrtini, 64 v drugi četrtini, 25 v tretji četrtini ter 14 v četrti četrtini) in 13 znanstvenih člankov v revijah, ki jih indeksira A&HCI ali Scopus (razen d in h) ter 2 znanstvena članka v revijah, ki jih indeksira druga mednarodna bibliografska baza podatkov (MBP) s seznama agencije;
- (2) objavili so 16 preglednih znanstvenih člankov (1.02) in 5 kratkih znanstvenih prispevkov (1.03);
- (3) objavili so 3 znanstvene monografije (2.01);
- (4) objavljenih je bilo 93 znanstvenih prispevkov (1.08) oz. povzetkov znanstvenih prispevkov raziskovalcev na konferencah (1.12), od tega 9 vabljenih predavanj (1.10);
- (5) objavili so 17 samostojnih znanstvenih sestavkov ali poglavij v monografskih publikacijah (1.16);
- (6) objavili so 3 patente, pridobljene pri evropskem patentnem uradu (2.24);
- (7) raziskovalci so sodelovali tudi v uredniških odborih (34) znanstvenih revij, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) oziroma A&HCI ali Scopus (razen d in h).

Ključni dosežki raziskovalnih skupin v letu 2022:

- (1) Število znanstvenih objav v WoS in SCOPUS prikazuje tabela 1.
- (2) Uspešna organizacija mednarodne konference Woodrise 2022 (<https://woodrise2022.eu/>) v sodelovanju z InnoRenew CoE, ki je potekala 6.-9. septembra 2022 pod častnim pokroviteljstvom predsednika Republike Slovenije, gospoda Boruta Pahorja.
- (3) Uspešna kandidatura za organizacijo 32. svetovnega kongresa Mednarodnega združenja preprečevanja samomora (IASP) ([www.iasp.info](http://www.iasp.info)), ki bo potekal 19. - 23. septembra 2022.
- (4) Ena prijava na ERC Consolidator Grant razpis (v sodelovanju z UP Famnit) je bila ocenjena z oceno B, posledično se je v letu 2022 na UP IAM pridobilo financiranje enega prilagojenega raziskovalnega projekta.
- (5) Delež visokošolskih učiteljev z nazivom docent ali višje oziroma raziskovalcev z nazivom znanstveni sodelavec ali višje, ki v letu 2022 izkazuje znanstveno objavo in načrtovan delež za leto 2023, je prikazan v tabeli 2.

Tabela 1: Število znanstvenih objav

Baza	Št. objav v 2021	Št. objav v 2022	Sprememba glede na 2021 (indeks22/21)	Število Raziskovalcev po SICRIS**	Število objav na raziskovalca v 2022	Načrtovano število objav na raziskovalca 2023
	a	b	c	d	e=b/d	f
WoS	161	155	0,96	83	1,87	2
SCOPUS	10	13	1,3	83	0,16	0,2

\*podatki iz baze WoS, SCOPUS za leto 2022, na dan 11.12.2022.

\*\* podatki iz baze SICRIS za leto 2022 na dan 11.12.2022.

Tabela 2: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo

Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje**	Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje, ki izkazuje znanstveno objavo v letu 2022***	Delež raziskovalcev z objavo v letu 2022	Načrtovani delež 2023
52	41	0,79	83%

\*\* podatki iz kadrovske evidence UP na dan 11.12.2022.

\*\*\*podatki iz baze SICRIS za leto 2022 z dne 11.12.2022.

Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi

Število Raziskovalcev po SICRIS	Število vseh projektnih prijavi	Povprečno število prijavi na raziskovalca	Število raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Delež raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi
83	24	0,29	30	0,36

## 2.2. Načrt izvajanja raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARRS

V letu 2023 se bodo v okviru financiranja Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije (ARRS) izvajali naslednji programi in projekti:

- 1 infrastrukturni program: IO-0035,
- 5 raziskovalnih programov (2 matična in 3 v so-izvajanju): P1-0285, P1-0404, P3-0384, P2-0250, P1-0294,
- 11 temeljnih raziskovalnih projektov (od tega 6 kot vodilna RO): J1-2451, J1-3001, J1-3003, J3-2539, J3-3081, J5-3113, J1-1691, J1-4084, J4-4546, J5-3120, J6-3123,
- 4 prilagojeni raziskovalni programi (vsi kot vodilna RO): N1-0102, N1-0159, N1-0160, N1-0296.

V skladu z načrtom prijavi raziskovalnih projektov v letu 2023 se načrtuje, da se bo v drugi polovici leta 2023 pričel izvajati še kakšen raziskovalni projekt, pridobljen na razpisih ARRS.

V letu 2023 se bo nadaljevalo usposabljanje 5 mladih raziskovalcev (ena na področju psihologije v okviru raziskovalnega programa P3-0384, 4 pa na področju matematike v okviru raziskovalnih programov P1-0285 in P1-0404), 2 pa bosta v začetku leta 2023 uspešno zaključila z usposabljanjem. V letu 2023 načrtujemo pridobitev še 4 mladih raziskovalcev na podlagi prijave za dodelitev mentorskih mest raziskovalnim programom. Prav tako v začetku leta 2023 pričakujemo zaposlitev še dveh mladih raziskovalcev, katerih zaposlitev se nanaša še na razpis iz leta 2022.

V letu 2023 načrtujemo prijave na naslednje nacionalne razpise in razpise mednarodnega sodelovanja, ki bodo objavljeni na spletni strani ARRS:

a) nacionalni razpisi:

- 13 prijavi temeljnih raziskovalnih projektov na ARRS razpis za leto 2023 (Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2023),

- 1 prijava podoktorskega raziskovalnega projekta na ARRS razpis za leto 2023 ((Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2023),

b) razpisi mednarodnega sodelovanja:

- 1 prijava na razpis za sofinanciranje prilagojenih raziskovalnih projektov v okvir komplementarne sheme za prijave na razpise Evropskega raziskovalnega sveta,
- 1 prijava na javni razpis za sofinanciranje slovenskega dela skupnih avstrijsko-slovenskih projektov,
- 1 prijava na javni razpis za (so)financiranje gostovanj pri vodjah ERC projektov v letu 2022.

### 2.3. Načrt izvajanja drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov<sup>1</sup>

V letu 2023 se načrtuje izvajanje enega nacionalnega raziskovalnega in razvojnega projekta, in sicer:

- Program A (se) štekaš!? – Integriran pristop krepitve duševnega zdravja in preprečevanje samomorilnega vedenja za mladostnike (1. 11. 2022 - 31. 10. 2025), ki smo ga pridobili v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje programov varovanja in krepitve zdravja do leta 2025 (Ministrstvo za zdravje Republike Slovenije).

V načrtu sta še 2 prijavi na razpis oziroma program drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov.

### 2.4. Načrt izvajanja mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov<sup>2</sup>

UP IAM je aktiven tudi na področju izvajanja mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov. Tako bo v letu 2023 nadaljeval z izvajanjem H2020 Teaming InnoRenew CoE projekta Univerze na Primorskem (1. 4. 2017 - 30. 9. 2023).

V načrtu je še 6 prijav na različne razpise Horizon Europe, od tega 2 prijavi na ERC Advance Grant (v sodelovanju z UP Famnit), 1 prijava na ERC Consolidator Grant (v sodelovanju z UP Famnit), 1 prijava na MSCA razpis in 2 prijavi na ERC Starting Grant.

V letu 2023 je v načrtu tudi izvedba 2 prijav na projekte Erasmus+.

### 2.5. Načrt izvajanja strukturnih projektov

UP IAM izvaja tudi projekte, ki so financirani iz Evropskih socialnih skladov (ESS) oziroma Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESRR).

V letu 2023 bo UP IAM nadaljevala z izvajanjem naslednjih strukturnih projektov:

- 1. 9. 2018 – 30. 6. 2023, Mobilnost visokošolskih učiteljev UP 2018-2021, Mobilni UP 2018 – 2021,
- 1. 10. 2019 – 30. 6. 2023, Gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na Univerzi na Primorskem 2019-2022, GOST UP 2019-2022,
- 1. 1. 2022 – 30. 9. 2023, Celostni program osebnostne in profesionalne rasti na UP / Krepitev vloge kariernih centrov v celostni obravnavi študentov, UP osebna rast (v vlogi vodilnega partnerja).

V primeru, da bodo v letu 2023 objavljeni novi razpisi strukturnih projektov, UP IAM načrtuje eno projektno prijavo na razpise sofinanciranje iz ESS in eno projektno prijavo na razpise sofinancirane iz

<sup>1</sup> Nacionalni projekti – se pretežno financirajo iz nacionalnih virov, imajo nacionalni konzorcij in aktivnosti se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije. Projekti, ki so sicer sofinancirani iz EU sredstev, vendar pa se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije v nacionalnem konzorciju, se evidentirajo kot nacionalni projekti. Rezultati projekta so v splošnem javnem interesu.

<sup>2</sup> Mednarodni projekt – se pretežno financira iz virov izven Republike Slovenije (npr. EU sredstva oziroma drugi mednarodni viri) in / ali ima mednarodni konzorcij in aktivnosti se ne izvajajo zgolj na območju Republike Slovenije.



ESRR.

#### 2.6. Načrt izvajanja bilateralnih projektov, financiranih s strani ARRS

V letu 2023 se bo izvajalo 7 bilateralnih projektov z naslednjimi državami: Japonska (1x), Združene države Amerike (5x), Bosna in Hercegovina (1x). V letu 2023 je načrtovanih 10 prijav bilateralnih projektov, in sicer na razpise, ki bodo objavljeni oz. so predvideni za objavo.

#### 2.7. Načrt usposabljanja mladih raziskovalcev

V letu 2023 se bo nadaljevalo usposabljanje petih mladih raziskovalcev. V letu 2023 načrtujemo zaposlitev šestih novih mladih raziskovalcev, in sicer dveh mladih raziskovalcev, izbranih na razpisu iz leta 2022, katerih zaposlitev bo realizirana v letu 2023, in štiri nove mlade raziskovalce, za katere bodo razpisi objavljeni v letu 2023.

#### 2.8. Načrt raziskovalne infrastrukture

UP IAM bo sodeloval pri izvajanju infrastrukturnega programa Univerze na Primorskem IO-0035, katerega izvajanje je bilo uspešno podaljšano za obdobje 1. 1. 2022 - 31. 12. 2027.

#### 2.9. Načrt interdisciplinarnega in medsektorskega povezovanja

Ključno sodelovanje z gospodarsko družbo na UP IAM je z Luko Koper, d. d., in sicer na področju *spremljanja onesnaženosti v zraku in morju* - meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju *meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja*. To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi in je v preteklosti prineslo tudi večji evropski projekt ter nove skupne prijave na razpise. Sodelovanje se bo nadaljevalo tudi v letu 2023.

#### 2.10. Načrt na področju intelektualne lastnine, širjenja in izkoriščanja <sup>3</sup>raziskovalnih rezultatov

UP IAM ima sprejet Pravilnik o sprejemanju internih inovacij, tudi z namenom spodbujanja pripravljanja inovacij. Spodbujanje inovacij in patentov je tudi del strategije UP, pri tem pa bo UP IAM aktivno spodbujal zaposlene ter iskal možnosti za financiranje.

Zaposleni UP IAM so člani različnih svetov in delovnih teles tako na lokalni in državni kot mednarodni ravni, zato sodelujejo pri oblikovanju politik, smernic in so ključno vpeti v strokovna področja raziskovanja. Tako so vključeni v:

- Uredniške odbore revij *Ars Mathematica Contemporanea*, *The Art of Discrete and Applied Mathematics*, *Algebraic Combinatorics*;
- Slovensko društvo za diskretno in uporabno matematiko, DMFA Slovenije, Društvo za vedenjsko-kognitivno terapijo, Društvo psihologov Slovenije (člani, vodstvo, komisija za etična vprašanja);
- Evropsko gozdno lesno tehnološko platformo in Slovensko gozdno lesno tehnološko platformo;
- Odbor Republike Slovenije za podelitev nagrad in priznanj za izjemne dosežke v znanstveno raziskovalni in razvojni dejavnosti (Zoisove nagrade), imenovanje s strani Vlade RS;
- Odbor InnoRenew CoE;

<sup>3</sup> Razširjanje (dissemination) pomeni delitev rezultatov raziskav s potencialnimi uporabniki - raziskovalci, komercialnimi akterji in oblikovalci politike. Izkoriščanje (exploitation) pa pomeni uporabo rezultatov v komercialne namene ali za oblikovanje javne politike.

- delovno skupino za podporo projektu Ekspertno svetovanje o financiranju visokega šolstva v Sloveniji pri Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport Republike Slovenije (2016 - );
- delovno skupino za vzpostavitev specializirane enote za obravnavo oseb z najtežjimi oblikami motenj v duševnem zdravju, zaradi katerih ogrožajo svoje življenje ali življenje drugih (Vlada RS);
- Sosvet za statistiko izobraževanja in usposabljanja, Svet RIC Informatika, Svet za trajnostni razvoj in varstvo okolja – posvetovalno telo (Ministrstvo za okolje in prostor RS);
- InnovaWood, Society of Wood and Wood Science, Young Academy of Europe, International Association for Suicide Prevention (Skupina za postvencijo in žalovanje), EFPA - Evropska zveza psiholoških združenj (Odbor za preventivo in intervencije);
- civilno zaščito (pripadnica službe za psihološko pomoč);
- organe in komisije UP.

UP IAM prav tako podpira objavo znanstvenih člankov odprtega dostopa, torej skladno z načeli odprte znanosti – slovenske univerze so že leta 2013 s sofinanciranjem ESSR in MIZŠ vzpostavile nacionalni portal odprte znanosti ter repozitorije za odprti dostop do zaključnih del študija in objav raziskovalcev.

### 2.11. Načrt promocije in popularizacije znanosti

Promocija znanstveno-raziskovalnih dosežkov se odvija prek različnih kanalov za doseganje različnih ciljnih skupin – prek konferenc, posvetov, delavnic, seminarjev za strokovno javnost, obenem pa vse projektne aktivnosti vedno zajemajo tudi diseminacijo projektnih rezultatov – tudi med splošno javnostjo.

V okviru promocijske skupine UP, kjer ima UP IAM svojo predstavnico, je na ravni UP predvidena izvedba naslednjih aktivnosti in dogodkov:

Tabela 4: Pregled aktivnosti in dogodkov

<b>Naziv</b>	<b>Teden UP</b>
<b>Termin</b>	13. – 17. marec 2023
<b>Vključeni</b>	SZK, Promocijska skupina, Služba za protokol
<b>Ciljne javnosti</b>	Zaposleni UP, podporniki, širša javnost
<b>Komunikacijski cilj, opis</b>	Teden UP poteka vsako leto po ustaljenem urniku, ker bo okrogla obletnica UP, bo Slavnostna akademija zastavljena drugače, širše, zato bo k sodelovanju pri organizaciji in na samem dogodku tudi tokrat vključena Promocijska skupina.
<b>Naziv</b>	<b>Intervjuji z raziskovalci/kami</b>
<b>Termin</b>	Celo študijsko leto
<b>Vključeni</b>	služba za raziskovanje in razvoj, promo skupina,
<b>Ciljne javnosti</b>	Širša javnost
<b>Komunikacijski cilj, opis</b>	Predstavitve uspešnih raziskovalnih zgodb, s poudarkom na predstavitev ljudi.
<b>Naziv</b>	<b>PechaKucha UP</b>
<b>Termin</b>	pomlad 2023
<b>Vključeni</b>	Promocijska skupina, mednarodne službe, službe za raziskovanje in projekte
<b>Ciljne javnosti</b>	Študentje, zaposleni, tuji obiskovalci širša javnost
<b>Komunikacijski cilj, opis</b>	Dogodek, ki povezuje tako hitre predstavitve tematik kot druženje in mreženje, obenem predstavlja dobro možnost za širšo komunikacijo.
<b>Naziv</b>	<b>Študentska konferenca (delovni naslov: UPx)</b>

<b>Termin</b>	april 2023
<b>Vključeni</b>	Promocijska skupina, coachi, članice, študentje
<b>Ciljne javnosti</b>	Študentje, zaposleni, širša javnost
<b>Komunikacijski cilj, opis</b>	Veliko magistrskih (in diplomskih) del je zanimivih, nekateri študentje bi jih radi predstavili, obenem pa niso pripravljene na kratke in smiselne predstavitve.
<b>Naziv</b>	<b>UP simpozij</b>
<b>Termin</b>	Marec/april 2023 (opcija: Teden UP)
<b>Vključeni</b>	Promocijska skupina, članice (raziskovalci)
<b>Ciljne javnosti</b>	Študentje, zaposleni, širša javnost
<b>Komunikacijski cilj, opis</b>	Na vseh dogodkih, ki so zastavljeni interdisciplinarno, udeleženci izražajo interes za večje število tovrstnih dogodkov, saj jim predstavljajo izziv. Obenem se pokaže drugačnost, pa tudi interdisciplinarnost UP.

V letu 2023 UP IAM v sodelovanju z UP Famnit načrtuje tudi več dogodkov, ki so namenjeni širši javnosti in večji prepoznavnosti tako fakultete kot inštituta, namenjeni pa so ožjim, ciljnim zainteresiranim javnostim, to so predvsem tradicionalna predavanja, namenjena popularizaciji znanosti - Izleti v matematično veselje, Predavanja s področja psihologije (predvsem delavnice v okviru projekta A (se štekaš?), seminarji, ki so odprti za širšo javnost in jih prireja Oddelek za Matematiko ter Oddelek za informacijske znanosti in tehnologijo ter drugi. Predvideva se tudi sodelovanje na Evropski noči raziskovalcev in načrtuje se ponovno izpeljavo akcije Prekolesarimo svet.

Posebno pozornost pri odličnem sodelovanju z mediji je potrebno nameniti delovanju Slovenskega centra za raziskovanje samomora, ki ima že zaradi svojega področja odlično izhodišče za zanimanje medijev, to pa udeležajo s kvalitetnimi objavami, pogostimi medijskimi nastopi in rednim sodelovanjem z novinarji na način, da so med ključnimi kontakti ob posebnih dogodkih ali obdobjih.

Poleg že omenjenih dogodkov se v letu 2023 načrtuje izvedba večjih mednarodnih znanstvenih delavnic in konferenc. Posebej velja izpostaviti uspešno kandidaturo za organizacijo 32. svetovnega kongresa Mednarodnega združenja preprečevanja samomora ([www.iasp.info](http://www.iasp.info)), ki ga organizira UP IAM v sodelovanju z IASP (International Association for Suicide Prevention). Svetovni IASP kongres je ključni dogodek s področja preprečevanja samomora, na katerem se srečujejo mednarodni strokovnjaki in znanstveniki. V letu 2021 je potekal v Avstraliji, leta 2023 pa bo med 19. in 23. septembrom organiziran v Portorožu.

Omenjene dogodke bo UP IAM napovedoval ter o njih poročali preko naslednjih kanalov:

- Spletna stran [www.iam.upr.si](http://www.iam.upr.si);
- Spletna stran [www.upr.si](http://www.upr.si);
- UPogled ter
- preko socialnih omrežij (Facebook, Instagram, LinkedIn).

Ob večjih dogodkih in pomembnih sporočilih bodo ustrezno obveščeni mediji in druga zainteresirana javnost.

## 2.12. Drugi načrti na področju raziskovalne dejavnosti

V letu 2020 sta bili odobreni prijavi za sofinanciranje domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letih 2021 in 2022 (Javni razpis za sofinanciranje izdajanja domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letu 2021 in 2022), in sicer za mednarodni znanstveni reviji *Ars Mathematica Contemporanea* – AMC, ki se uvršča v SCI in Scopus, ter Umetnost diskretne in uporabne matematike (*The Art of Discrete and Applied*

*Mathematics*) – ADAM, ki se od leta 2020 uvršča v Scopus, v postopku pa je tudi evalvacija za uvrstitev na SCI seznam.

Raziskovalci UP IAM vsako leto v sistemu Unis oddajo poročilo za iztekajoče in načrte za prihodnje leto. Na osnovi oddanih poročil se pripravi dokument Poročilo in načrti oddelkov UP IAM, v katerem so zajeti tudi cilji posameznih oddelkov, ki jih oblikujejo glede na specifiko svoje dejavnosti in področja. Za leto 2023 so v povzetku tako:

#### **Oddelek za matematiko**

- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov in strokovnih člankov;
- organizacija mednarodnih konferenc in dogodkov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah ter srečanjih;
- uspešno pridobivanje novih projektov s področja promocije in bilateralnih obiskov ter izvajanje obstoječih projektov.

#### **Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije**

- uspešno objavljane in povečevanje števila objav ter aktivnih sodelovanj na konferencah;
- uspešna nadgradnja sistema UNIS;
- uspešne prijave projektov.

#### **Oddelek za tehnologijo**

- uspešno prijavljanje projektov, objave člankov in soorganizacije dogodkov;
- uspešno vodenje in razvijanje ustanovljenega Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE) v okviru Teaming projekta InnoRenew;
- uspešna podpora promociji projektov na socialnih omrežjih z namenom osveščanja;
- izvedba obiskov osnovnih šol, s pripravljenimi učnimi urami na temo lesa in lesnih kompozitov;

#### **Oddelek za preučevanje zdravja / Slovenski center za raziskovanje samomora**

- izvedba 32. svetovnega kongresa Mednarodnega združenja preprečevanja samomora;
- izvedba intervencij in uspešno izvajanje projektov;
- izvedba konference Triple i s področja suiciologije;
- nadaljevanje z objavo člankov in uspešno prijavljanje na projekte;
- objava večjega števila člankov s področja ergonomije in kineziologije.

### **3. UMETNIŠKA DEJAVNOST**

UP IAM ne izvaja umetniške dejavnosti kot osnovne dejavnosti – kljub temu pa že desetletje spodbuja umetniško delovanje v okviru interdisciplinarnosti na različnih oddelkih, torej z drugimi znanstvenimi področji (kot je sedaj zapisano tudi v Družbi 2050).

V okviru Oddelka za tehnologijo na UP gostuje razstavo Čar lesa, ki zajema umetniški vidik uporabe lesa. Slovenski center za raziskovanje samomora, v okviru projekta A (se) štekaš?, organizira v vsakem projektnem obdobju literarno-umetniški natečaj za izboljševanje duševnega zdravja. Zaposleni UP IAM so člani organizacijske ekipe Knjižnega kluba UP, ki deluje na univerzitetni ravni in je namenjen vsem zaposlenim in študentom. V letu 2022 je bila v Avli UP postavljena razstava o simpoziju »Zakaj Črtomir ne umre?«, pri organizaciji katerega sta sodelovali zaposleni UP IAM.

## 4. INTERNACIONALIZACIJA

### 4.1. Splošno o internacionalizaciji

Posebna strateška usmeritev od samega začetka in vedno močnejša prednost UP IAM, ki je posebno pomembna pri razvoju mladih raziskovalnih kadrov, je močna mednarodna vpetost in prepoznavnost, saj omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih – četudi zgolj virtualno.

V letu 2023 bodo tako izvedene že uveljavljene tradicionalne konference (matematična in suicidiološka). Nadaljevale se bodo tudi priprave na organizacijo Svetovnega kongresa IASP 32nd World Congress«, ki bo potekal od 19. do 23. septembra v Piranu. Svetovni kongres je organiziran vsaki dve leti, predstavlja pa srečanje najuglednejših strokovnjakov s področja suicidiologije na svetu. Slovenski center za raziskovanje samomora je kandidaturu oddal leta 2018, organizacija pa pomeni posebno čast.

V prihajajočem letu načrtujemo druge dogodke in mednarodne obiske, oziroma gostovanja tujih raziskovalcev v okviru že pridobljenih in novih projektov bilateralnega sodelovanja. Hkrati načrtujemo mobilnosti strokovnih služb, ki bodo skladno s strategijo UP spodbujane tudi k daljšim obiskom v tujini, ko bodo okoliščine to omogočale.

### 4.2. Načrt zaposlovanja strokovnjakov iz tujine

V letu 2022 so bili v raziskovalni proces UP IAM vključeni tudi posamezni strokovnjaki iz tujine. Na dan 31. 12. 2022 je na UP IAM matično zaposlenih 16 tujcev (štirje tujci so pridobili slovensko državljanstvo), od tega trije mladi raziskovalci. Tujci prihajajo iz Argentine, Bosne in Hercegovine, Madžarske, Poljske, Švedske, Velike Britanije in Združenih držav Amerike.

V letu 2023 bo v raziskovalni (UP IAM) oziroma pedagoški proces (UP FAMNIT) vključenih kar nekaj sodelavcev iz tujine:

- po dve zaposlitvi iz Bosne in Hercegovine, Pakistana in Turčije ter po ena zaposlitev iz Belorusije, Italije, Indije, Rusije in Severne Makedonije, ki bodo zaposleni kot raziskovalci oziroma pedagoško osebje, podoktorski raziskovalci oziroma mladi raziskovalci.
- hkrati je dodatno načrtovana še zaposlitev enega podoktorskega raziskovalca/raziskovalke ter enega asistenta/asistentke iz tujine, vendar izbrani kandidati še niso znani.

Zgoraj navedene zaposlitve bodo izpeljane na UP IAM oziroma UP FAMNIT, v skladu s potrebami pedagoškega/raziskovalnega procesa in zagotovljenimi finančnimi sredstvi.

V raziskovalni proces UP IAM so poleg sodelavcev UP IAM, glede na potrebe, vključeni tudi posamezni raziskovalci (tuji državljani) UP FAMNIT.

### 4.3. Načrt mobilnosti študentov in osebja

Mednarodno sodelovanje ostaja med ključnimi prioritetami delovanja UP IAM. Projektne in raziskovalne aktivnosti se v veliki meri prepletajo z ostalimi mednarodnimi aktivnostmi na UP FAMNIT, s katerimi ima inštitut podpisan Memorandum o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa.

Skupna služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje, ki deluje kot skupna služba UP IAM in UP FAMNIT, se bo tudi v letu 2023 osredotočala predvsem na mobilnosti študentov in zaposlenih (še posebej strokovnega osebja ter raziskovalcev) v okviru programov mobilnosti, na delo na projektih s področja mednarodnega sodelovanja in na pomoč tujim študentom in zaposlenim.

UP IAM je aktiven predvsem pri mobilnostih osebja z namenom raziskovanja in raziskovalnega sodelovanja, primarno v okviru pridobljenih raziskovalnih projektov, sekundarno pa izven obstoječih projektov ali programov.

Predviden načrt mobilnosti v študijskem letu 2021/2022 je bil realiziran na področju odhodnih mobilnosti, žal pa je bil daleč od načrtovanih dohodnih mobilnosti. To dejstvo delno sicer še vedno lahko nekoliko pripisujemo ukrepom nekaterih držav in institucij pri omejevanju potovanj v tujino. Vendar pa v večji meri tega ne moremo več pripisovati ukrepom proti omejevanju epidemije COVID-19 v Sloveniji. V letu 2023 zato načrtujemo nekoliko višje število mobilnosti v primerjavi s preteklim letom.

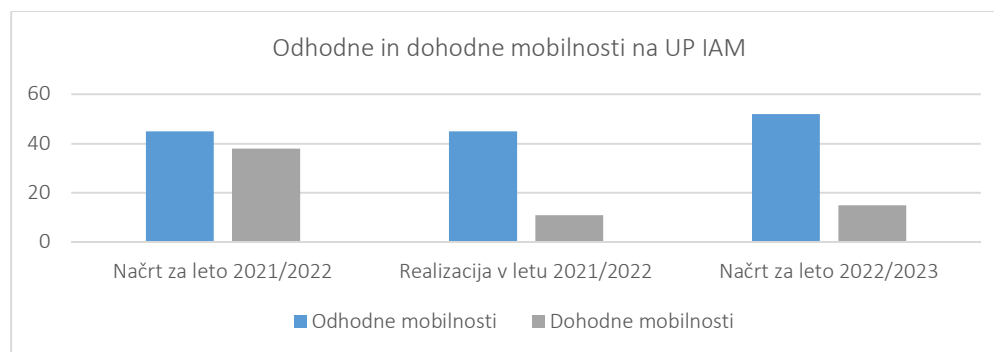
V letu 2023 bomo skušali čim bolj uspešno izvajati projekte mobilnosti usposabljanja (Erasmus+, shema KA131 ter KA171). Hkrati bomo nudili podporo zaposlenim raziskovalcem in strokovnemu osebju na drugih projektih mobilnosti, sofinanciranih z strani državnih in mednarodnimi programov.

Tabela 5: Pregled mobilnosti

Vrsta mobilnosti	Načrt za leto 2021/2022	Realizacija v letu 2021/2022	Načrt za leto 2022/2023
Odhodne mobilnosti	45	45	52
Dohodne mobilnosti	38	11	15

Tabela prikazuje načrt in realizacijo odhodnih in dohodnih mobilnosti na UP IAM za akademsko leto 2021/2022 ter načrt za leto 2022/23. Pregled mobilnosti za UP IAM pripravljamo glede na študijsko leto in ne na koledarsko leto, zaradi skupnih aktivnosti Službe za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje kot skupne službe UP FAMNIT in UP IAM. Te aktivnosti so vezane na študijsko leto tako za študente kot zaposlene.

Grafikon 1: Odhodne in dohodne mobilnosti na UP IAM



Zgornji grafikon prikazuje načrt in realizacijo odhodnih in dohodnih mobilnosti na UP IAM od za študijsko leto 2021/2022 in načrt za leto 2022/23.

#### 4.4. Načrt izvedbe mednarodnih konferenc, znanstvenih delavnic in poletnih šol

Zaposleni UP IAM načrtujejo ali bodo vključeni v izvedbo naslednjih mednarodnih konferenc:

- 11th PhD Summer School in Discrete Mathematics (25. 6.- 1. 7. 2023, Koper, Slovenija) in
- The International Association for Suicide Prevention – 23rd IASP World Congress (19. 9. - 23. 9. 2023, Piran, Slovenija).
- 14th TRIPLE i conference (23. 5.- 24. 5. 2023, na daljavo preko spleta) .

Dodatno bo med 13. in 19. aprilom 2023 potekala dekliška Evropska matematična olimpijada oziroma European Girls' Mathematical Olympiad – EGMO 2023, ki bo potekala pod okriljem DMFA (Društvo matematikov, fizikov in astronomov Slovenije) ter v sodelovanju s podporo Univerze na Primorskem, Univerze v Ljubljani in Univerze v Mariboru. Na tekmovanju pričakujemo preko 220 udeleženk iz vsega sveta, skupno pa se bo dogodka udeležilo preko 500 udeležencev. Velik delež prostovoljcev na dogodku je študentov Univerze na Primorskem, prav tako so zaposleni UP člani organizacijskega odbora EGMO 2023.

Mednarodna dejavnost je velikokrat vključena v okvir Vseživljenjskega učenja, načrt za 2023 pa je podrobneje predstavljen v Tabeli B, zavihek 2, 3 in 4.

#### 4.5. Načrt sodelovanja s tujimi institucijami

Tudi v letu 2023 je v načrtu sodelovanje s tujimi institucijami. Preko UP FAMNIT potekajo različni programi mobilnosti, ki temeljijo predvsem na sodelovanju s tujimi institucijami in so namenjeni tudi zaposlenim na UP IAM. V letu 2023 je tako načrtovano sodelovanje v okviru Erasmus+ KA107, kjer so bile odobrene mobilnosti z institucijami v Izraelu, Uzbekistanu in Južni Afriki.

Hkrati bo leto 2023 zaznamovano predvsem z obnavljanjem in sklepanjem novih Erasmus+ sporazumov, ki so se zaradi zaključka programskega obdobja zaključila s študijskim letom 2021/2022. Glede na nove smernice Erasmus+ je načrtovano sklepanje digitalnih sporazumov v spletnih platformah in vmesnikih (Erasmus Without Paper Dashboard - EWP), zaradi nedelovanja platforme pa je le-to povzročilo precejšnjo časovno zamudo pri sklepanju sporazumov v letu 2022.

V Službi za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje načrtujemo obnovo večine sporazumov, saj je bilo sodelovanje z vsemi partnerji korektno in dobro.

#### 4.6. Drugi načrti na področju internacionalizacije

Pomemben pokazatelj močne mednarodne vpetosti UP IAM je razvoj projekta Teaming v sodelovanju z uglednim Fraunhofer Institutom. V letu 2016 je bil ustanovljen »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)«, ki ima tako nacionalni kot tudi mednarodni pomen. Sedem slovenskih partnerjev je UP IAM združil v konzorcij z mentorsko institucijo - vrhunsko ustanovo za raziskave in razvoj ter prenos inovacij v industrijsko prakso, nemški inštitut za lesarstvo Fraunhofer – Fraunhofer Institute for Wood Research – Wilhelm-Klauditz-Institut. Center je v 2021 zaključil z gradnjo stavbe v Izoli, kjer se odvija ključno raziskovanje, tako pa se bo povečevala tudi mednarodna konkurenčnost slovenskega lesarstva in z njim povezanega gospodarstva.

Na univerzitetni ravni se vzpostavlja sodelovanje z institucijami v mreži Transform4Europe, znotraj katere bo od februarja 2023 uradno vključena tudi Univerza na Primorskem. UP IAM bo v letu 2023

pričela z vzpostavljanjem dolgoročnega in stabilnega sodelovanja ter načrtovala bodoče mobilnosti z institucijami v mreži, še posebej na raziskovalnih področjih UP IAM.

## 5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

### 5.1. Načrtovana ponudba vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine

V letu 2023 načrtujemo podoben program, kot je bil izveden v letu 2022, in sicer gre za mednarodne konference, znanstvene delavnice, poletne šole, seminarje, tečaje, predavanja za splošno javnost, kviz ter Alumni srečanja diplomantov UP FAMNIT. Vse aktivnosti potekajo v sodelovanju z UP FAMNIT.

Dogodki so namenjeni tako zaposlenim in študentom kot širši javnosti.

Vsebine so podrobneje navedene v tabeli Priloga B-VŽU, v zavihkih od 2 do 7.

## 6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

### 6.1. Knjižnična dejavnost

Na podlagi 104. in 105. člena Statuta UP (Ur. l. RS, št. 214/2008) ter v skladu s 6. členom Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM je bil v novembru 2008 izdan Sklep o ustanovitvi Knjižnice za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem (TeMeNa). Večina organizacijskega dela in podpore v zvezi s knjižnico, je bila v letu 2009 prenesena na UP FAMNIT. V letu 2022 naj bi zaživela skupna knjižnica UP. Zaradi posameznih administrativnih usklajevanj bo projekt skupne knjižnice UP, ki bo delovala v skupnih prostorih UP izpeljan v letu 2023 (otvoritev maj 2023).

UP IAM si na področju čitalnic prizadeva, da bi pri pridobivanju novih prostorov omogočil tudi tovrstne kapacitete za doktorske študente UP.

### 6.2. Založniška dejavnost

Raziskovalci Oddelka za matematiko UP IAM so aktivno in pomembno vključeni v izdajo dveh revij, ki ju sicer izdaja UP FAMNIT. Obe reviji sta prosto dostopni prek spletnih strani revij.

Od leta 2008 izhaja revija *Ars Mathematica Contemporanea* (AMC), ki se je že leta 2011 uvrstila na seznam matematičnih revij s faktorjem vpliva, in je bila od takrat dvakrat v tretji četrtini in dvakrat v drug četrtini (2012 IF 0.667 in 2014 IF 0.742), leta 2015 je bila po faktorju vpliva uvrščena v prvo četrtino revij na področju matematike. S faktorjem vpliva 0.985 je revija zavzela 60. mesto med 312 matematičnimi revijami vključenimi na ISI. Revija AMC je prva slovenska revija, ki ji je uspel vstop v elitno zgornjo četrtino znanstvenih revij s faktorjem vpliva. V reviji so objavljeni najbolj odmevni članki moderne matematike, še posebej na področju diskretne matematike. Članki pokrivajo tudi algebro, geometrijo, topologijo, teoretično računalništvo in kombinatoriko.

Od leta 2018 pa dvakrat letno izhaja tudi revija *The Art of Discrete and Applied Mathematics* (ADAM), sodobna visokokakovostna spletna odprtodostopna mednarodna znanstvena revija s področja diskretne in uporabne matematike. Poleg člankov revija prinaša tudi podatkovne rezultate raziskav ter



računalniške programe za branje, pisanje ter obdelavo teh podatkov. Pokriva širok spekter tem diskretne in uporabne matematike, kakršne so teorija grafov, kombinatorika, algoritmična teorija grafov, kombinatorna optimizacija, in njenih uporab v znanosti.

## 7. DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV

/

## 8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI

Skrb za kakovost z aktivnim spremljanjem kakovosti izvajanja svojih dejavnosti je osnovna vrednota in poslanstvo na vseh področjih delovanja inštituta.

Okvirna opredelitev sistema kakovosti inštituta kot institucije obsega:

- jasno zastavljene cilje (dolgoročne in kratkoročne) in vizijo, ki jih/jo poznajo in podpirajo zaposleni. Zaposleni se zavzemajo, da pri svojih aktivnostih čim bolj prispevajo k uresničevanju skupnih ciljev in vizije. Prav tako imajo zaposleni jasno predstavo o svojih nalogah, pristojnostih in odgovornostih ter čutijo pripadnost inštitutu in univerzi.
- nagrajevanje odličnosti v raziskovalnem delu ter pri strokovnem delu (nepedagoški delavci).
- predstavljanje svojih aktivnosti različnim skupinam in zunanji javnosti.

Usmerjenost v kakovost delovanja je del poslanstva in vizije ter vrednot inštituta, pri čemer so aktivnosti na področju izboljšanja zagotavljanja kakovosti usmerjene predvsem:

- k izboljšanju *zanke kakovosti*, ki poteka preko načrtovanja, spremljanja delovanja, sprotnega odpravljanja napak, samoevalvacij in strateškega planiranja ter
- k spodbujanju *splošne kulture kakovosti*, kjer se vsak deležnik (zaposleni in drugi udeleženci) počuti del procesa izboljšanja kakovosti delovanja inštituta.
- k *boljši povezljivosti z zunanjimi deležniki in okoljem ter mednarodno vpetostjo*.

Inštitut *načrtuje* in *poroča* o svojih dejavnosti na letni ravni, in sicer:

- inštitut načrtuje svoje dejavnosti in aktivnosti v okviru letnega programa dela ter v skladu s sprejetimi dolgoročnimi in letnimi cilji;
- inštitut poroča o realizaciji načrtovanih ciljih v letnem poročilu.

Na inštitutu je vzpostavljen *sistem redne komunikacije* na ravni vodstva inštituta, na ravni oddelkov, na ravni uprave, kar omogoča pravočasno odkrivanje slabosti in uvajanje izboljšav na podlagi rednih sestankov.

Prepletenost delovanja članic UP FAMNIT in UP IAM se izraža tudi na področju spremljanja in spodbujanja kakovosti med drugim tudi z delovanjem skupne komisije za to področje, in sicer Komisije za spodbujanje in spremljanje kakovosti izobraževalnega in raziskovalnega dela KSSK UP FAMNIT/UP IAM. Nadalje je članica te komisije, imenovana s strani UP IAM, vključena v Komisijo za kakovost (KK UP) Senata UP.

V letu 2023 bo inštitut svoje delovanje na področju kakovosti nadaljeval in nadgradil začete aktivnosti preteklega leta na naslednjih področjih:

- povečanje možnosti zaposlenih za vključevanje v prijavo in izvajanje projektov: spodbujanje in informiranje o dodatnih usposabljanjih za prijavo projektov.

- izboljšanje procesa komunikacije zaposlenih o delovanju članice na ključnih področjih raziskovalnega dela in delovanja inštituta.
- skrb za informatizacijo delovanja inštituta in univerze.

Skrb za informatizacijo ostaja tako za Inštitut v sodelovanju s fakulteto v okviru projektnih aktivnosti in finančnih zmožnosti osrednja aktivnost, saj so potrebna oprema za nemoteno raziskovalno in strokovno delo temelji kakovostnega dela zaposlenih. Za nabavo in urejanje opreme skrbi skupna IKT služba, za vzdrževanje in razvoj lastnih aplikacij za celotno univerzo pa CORA center. Aktivnosti vezane na razvoj in ohranjanje obstoječega IT- kadra inštituta in fakultete so tudi del teh prioritete.

## 9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

/

## 10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

### 10. 1. Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja

UP IAM je v dosedanjih letih v sodelovanje z UP FAMNIT izvedel dve srečanja za vse zaposlene – poletni piknik in novoletno druženje v decembru. Prav tako je organiziral obdarovanje dedka Mraza otrok zaposlenih. V letu 2022 je bil organiziran tudi piknik na ravni UP, kjer so se zaposleni bolje spoznali in preko neformalnega srečanja izmenjali dobre prakse. Prav tako je bil v letu 2022 na ravni UP organiziran rektoričin dan, kjer so se izvedle različne aktivnosti za vse zaposlene.

V letu 2022/23 načrtujemo že tretji ŠtartUP - družabno-športni dogodek, namenjen dobrodošlici vsem študentkam in študentom Univerze na Primorskem.

Dogodek je namenjen spoznavanju bruck in brucev s starejšimi študenti in medsebojnim spoznavanjem, bolj osebnemu pristopu do študentov, saj so jim prisotne strokovne kontaktne službe, ki so v stiku s študenti skozi celoten študij (mednarodne službe, referati) predstavile vsebine, ki jim bodo pomagale pri študiju. Dogodka se udeleži tudi pedagoško osebje, tako je lažje navezovanje osebnih stikov, ki so zaradi manjših skupin prednost študija na Univerzi na Primorskem.

V letu 2023 bo UP IAM nadaljeval trend neformalnih druženj, saj le-ta pripomore k boljšim odnosom med zaposlenimi ter večjo povezavo med raziskovalci in zaposlenimi v strokovnih službah.

## 11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE

### 11.1. Vodenje in upravljanje

UP IAM redno posodablja ključne pravne akte. Na ravni UP so bile maja 2022 sprejeta Pravila o sklepanju in vrednotenju dela po avtorskih in podjemnih pogodbah na UP in Cenik UP. Tako Pravila kot Cenik se uporablja od s 1. 10. 2022 (začetek študijskega leta 2022/23). Na podlagi novih Pravil so bila

posodobljena Interna navodila o krogotoku knjigovodske dokumentacije in notranjih kontrolah na UP IAM.

V letu 2022 je bilo vzpostavljeno e-vodenje prisotnosti za vse zaposlene na UP (v letu 2021 so e-sistem uporabljali le raziskovalci).

Druge prenove bodo narejene skladno z morebitnimi prepoznanimi potrebami ali področnimi spremembami na UP.

UP IAM na področju gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja to že v osnovi dosega s sodelovanjem z UP FAMNIT, s katerim imata vzpostavljene skupne službe na področjih, kjer je to možno. Prav tako je vzpostavljena skupna FRS služba na ravni UP in v letu 2023 bo vzpostavljena knjižnica UP na enotnem mestu (čeprav ni neposredno povezana z UP IAM).

UP IAM že zaradi projektne narave dela že več let sledi naslednjim načelom in pravilom:

- pred naročanjem zunanjih storitev se najprej preveri notranje možnosti (na primer: prevajanja, lekture, angleške lekture);
- pred zaposlovanjem se preveri interne možnosti z internimi razpisi in sodelovanjem z drugimi članicami;
- pri naročanju blaga in storitev se upošteva določila javnega naročanja;
- stroške dela se natančno planira na začetku leta in sproti posodablja s sodelovanjem tako službe za raziskovanje, finančne službe in kadrovske službe kot vodstva;
- nove zaposlitve se sklepajo samo, če so zanje zagotovljena sredstva, oziroma v obsegu, ko so sredstva zagotovljena.

### 11.2. Kadrovski razvoj

V letu 2022 so formalno izobrazbo pridobili trije zaposleni, od tega en mladi raziskovalec. Strokovnih usposabljanj so se zaposleni udeležili predvsem samoiniciativno, tako natančnega podatka o številu opravljenih ni. Na ravni inštituta oziroma univerze so bila izvedena usposabljanja za varstvo pri delu in požarno varnost. Zaposleni so se v letu 2022 udeležili različnih e-izobraževanj, in sicer v povezavi s posameznimi projekti oziroma s področjem dela posamezne strokovne službe (npr. e-spletni seminarji: Excel – Vrtilne tabele, Načrt integritete in institut interesov (GDPR), Postavitve in upravljanje spletnih mest z WordPressom,... ). V letu 2023 se bodo zaposleni še naprej formalno izobraževali in udeleževali izobraževanj s področja dela, predvidoma večinoma na daljavo preko spleta.

V letu 2022 so bili objavljeni štiri razpisi za prosto delovno mesto Mladi raziskovalec. Dva razpisa sta bila uspešna, izbrana sta bila kandidata iz tujine (Pakistan in Belorusija), dva kandidata pa sta se odločila, da odstopita od delovnega mesta. Zaradi ureditve administrativnih formalnosti (pridobitev delovnega dovoljenja) bosta novi zaposlitvi izpeljani v prvih mesecih leta 2023. V letu 2023 bodo razpisana štiri prosta delovna mesta za mlade raziskovalce.

V letu 2022 so se na novo zaposlile: štiri raziskovalke (od tega je ena raziskovalka zaradi osebnih razlogov prosila za sporazumno prekinitev delovnega razmerja v istem mesecu zaposlitve) in sodelavka, ki srbi za promocijo inštituta.

V letu 2023 je predvidena zaposlitev šestih novih mladih raziskovalcev, in sicer dva izbrana na razpisu leta 2022, za katere je zaposlitev predvidena v prvih mesecih leta 2023 in štirje novi, ki se bodo zaposlili v drugi polovici leta 2023, predvidoma v oktobru.

### Kadrovski načrt

V letu 2023 je na dan 31. 12. 2023 načrtovano skupaj 59 matično zaposlenih oseb oziroma 41,92 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2022 (51 oseb) je predvideno

povečanje za osem oseb oziroma povečanje iz 39,67 FTE na 41,92 FTE (povečanje za 2,25 FTE). Vzrok za predlagano povečanje števila FTE je pridobitev novih raziskovalnih projektov in programov in sprememba vključitve posameznih raziskovalcev in strokovnih služb UP IAM, UP FAMNIT in UP Rektorat v delo inštituta.

V plačni skupini B je na dan 31. 12. 2023 načrtovano 0 matično zaposlenih oseb oziroma 0,81 zaposlenih oseb v FTE, in sicer 0,10 FTE direktorja in 0,71 FTE sodelavcev matično zaposlenih na UP Rektorat, ki bodo vključeni v raziskovalni proces inštituta. V primerjavi s stanjem na dan 31. 12. 2022 ostaja število oseb nespremenjeno. V številu FTE pa je stanje na dan 31. 12. 2023 manjše za 0,65 FTE (na dan 31.12. 2022 je 1,46 FTE, in sicer 0, 10 FTE direktorja in 1,36 FTE sodelavcev matično zaposlenih na UP Rektorat ki so vključeni v raziskovalni proces inštituta), torej razlog za spremembo je manjša vpetost sodelavcev matično zaposlenih na UP Rektorat v delo inštituta.

V plačni skupini H je na dan 31. 12. 2023 načrtovanih 52 matično zaposlenih oseb oziroma 27,49 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2022 (45 oseb) je predvideno povečanje za sedem oseb oziroma povečanje iz 20,28 FTE na 27,49 FTE (povečanje za 7,21 FTE). Vzrok za povečanje števila oseb je zaposlitev novih raziskovalnih sodelavcev (vključno z mladimi raziskovalci) na pridobljene projekte in programe inštituta.

V plačni skupini D (to so visokošolski učitelji in sodelavci, ki so v okviru pogodbe o zaposlitvi na delovnem mestu D oziroma medsebojnega sporazuma vključeni v raziskovalni proces UP IAM) je na dan 31. 12. 2023 načrtovanih 0 matično zaposlenih oseb oziroma 4,57 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2022 ostaja število oseb nespremenjeno (0), v FTE pa je predvideno zmanjšanje iz 10,14 FTE na 4,57 FTE (zmanjšanje za 5,57 FTE). Vzrok za zmanjšanje FTE je manjša vpetost visokošolskih učiteljev in sodelavcev plačne skupine D v delo inštituta.

V plačni skupini J je na dan 31. 12. 2023 načrtovanih sedem matično zaposlenih oseb oziroma 9,05 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2022 (šest oseb) je predvideno povečanje za eno osebo oziroma povečanje iz 7,80 FTE na 9,05 FTE (povečanje 1,25 FTE). Vzrok za povečanje je zaposlitev novega sodelavca na centru CORA in različna vpetost sodelavcev skupnih služb v delo inštituta.

V letu 2022 je bila na UP IAM sklenjena ena avtorska pogodba z zaposlenim sodelavcem za delo, ki bo opravljeno v letu 2023.

Na dan 1. 1. 2024 se na viru 1. Državni proračun planira 10,46 FTE, kar je v primerjavi s predvidenim stanjem na dan 1. 1. 2023 (9,63 FTE) povečanje za 0,83 FTE.

UP IAM v letu 2023 ne načrtuje upokojitev in odpuščanj iz poslovnih razlogov.

V letu 2022 so posamezni sodelavci redno napredovali in tako v skladu z veljavno zakonodajo pridobili pravico do plače v višjem plačnem razredu s 1. 12. 2022. Finančni učinek na viru MIZŠ je zanemarljiv (1.118,53 EUR bruto I), saj so zaposleni, ki so redno napredovali pretežno kriti iz drugih virov (ARRS, EU).

### 11.3. Informatizacija članice

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem pri svojem delu uporablja informacijske rešitve, ki so v uporabi na univerzi. Ključni prispevek na področju informacijskih tehnologij opravlja Center za oblikovanje in razvoj aplikacij (CORA), prav tako pa inštitut na tem področju sodeluje z UP FAMNIT z Oddelkom za informacijske znanosti in tehnologije (DIST) in s skupno Službo za IKT. Na centru CORA so

bile razvite različne aplikacije za potrebe Univerze na Primorskem kot so UNIS, aplikacija za potne naloge, aplikacija za gostujoče profesorje in raziskovalce ter druge.

UP IAM na področju informacijskih tehnologij sodeluje z lokalnim okoljem in gospodarstvom, npr. z Luko Koper, d.d. in Innorenew CoE.

V preteklih letih (2020 in 2021) je bilo večino aktivnosti na področju IKT usmerjenih v prilagajanje razmer v zvezi z epidemijo Covid-19. Raziskovalce in administrativno osebje se je opremilo z opremo za delo na daljavo, tako strojno kot programsko. Za ta namen sta bila nadgrajena terminalska strežnika. Zaposlene se je uvajalo za uporabo tehnologij za delo na daljavo, kot so uporaba VPN varnih mrežnih kanalov, uporaba oddaljenega namizja, videokonferenčnega sistema Zoom, orodij za skupinsko delo Office 365 (Teams, Sharepoint), delitev mrežnih licenc na daljavo in drugo.

V letu 2022 je bila nabavljena oprema (stacionarni in prenosni računalniki, monitorji) za raziskovalce in strokovne sodelavce, katerih oprema je bila že zastarela. V prihajajočem letu se prav tako planira nabava opreme, ki bo omogočala lažje delo zaposlenim (večji monitorji, hitrejši/sodobnejši prenosniki in računalniki). Prav tako se v letu 2023 planira nabava laboratorijske opreme - Sistem za nadgradnjo multispektralnega sistema (ARRS sredstva) in Merilni instrument za merjenje onesnaženosti (za potrebe v Luki Koper, d.d.).

V letu 2023 se predvideva nadaljevanje širitve skupnega informacijskega sistema UP IAM in UP FAMNIT. Skupaj s fakulteto se predvideva nadgradnja strežniške in mrežne infrastrukture. Z novimi kapacitetami se bo razbremenilo starejšo opremo in s povečano hitrostjo dostopa do vozlišča omogočilo večjo propustnost podatkov.

Predvideva se tudi nadaljevanje posodobitev amortizirane IKT opreme laboratorijev in raziskovalcev, saj je bila glavnina sedanje opreme nabavljena v letih 2015 in 2016 oziroma še prej.

Na UP IAM deluje center CORA, ki z razvojem in vzdrževanjem lastnih aplikacij skrbi za delo na celotni UP. Med ključne cilje glede sistema UNIS umeščajo:

CILJ 1: Nudenje tehnične podpore za aplikacije.

CILJ 2: Zbrani kazalniki raziskovalne uspešnosti.

CILJ 3: Podpora nadzoru oddaje raziskovalnih projektov.

CILJ 4: Prenos sistemov UNIS in Potni nalogi na novo strojno opremo (prenos podatkovne baze je v teku, cilj je zastavljen za večletno obdobje).

#### 11.4. Upravljanje s stvarnim premoženjem

UP IAM nima lastnih zemljišč, lastnih stavb ali delov stavb. Delo poteka v več najetih prostorih - na Muzejskem trgu 2, Santorijevi 7, Kettejevi ulici 1 ter v kampusu Livade, ki je ponovno zaživel v študijskem letu 2022/23 (po požaru, leta 2017) in v prostorih na Glagoljaški 8 (UP FAMNIT).

Zadnja večja pridobitev na prostorskem področju je bila v letu 2015, ko je UP IAM pridobil dva pomembna prostora, ki sta izboljšala razmere za raziskovanje in delo, za obe stavbi pa je projekt že od same gradnje/obnove (in nato vzdrževanja) voden na rektoratu. Ena lokacija je stolpič v kampusu Livade, druga lokacija pa je pritličje objekta Galeb (na Kettejevi 1 v Koprju), kjer je bil s sredstvi SVRK in Kohezijskega sklada izpeljan projekt »Nakup in obnova pritličja objekta Galeb – raziskovalna dejavnost UP IAM – UP FAMNIT.« Težava, s katero se je UP IAM soočil v novembru 2017 pa je bil požar v kampusu Livade, ki sicer ni povzročil hujše škode na opremi, bile pa so potrebne selitve in nove inštalacije dražje opreme. Prostorsko stisko je rešila namestitve v stavbi Galeb in pa pridobitev stavbe Stara pošta s strani UP FAMNIT.

Glede na sanacijo Livad v letu 2022 in zaključkom gradnje stavbe Zavoda Innorenew, je bila v letu 2022 prostorska stiska deloma rešena. Še vedno pa ostaja premislek o potrebnih prostorih, optimizaciji delovanja in realnih planih za prihodnje. UP IAM ima tako v načrtu nakup preostalih dveh nadstropij stavbe Galeb, kar bi ne le močno znižalo stroške najemnin, temveč tudi omogočilo nujna investicijska dela, posebno tista, potrebna za zniževanje sprotih stroškov (energetska sanacija), ki so trenutno previsoki.

### Upravljanje nepremičnin

Tabela 6: Pregled trenutno uporabljenih prostorov UP IAM

Vrsta prostora	Število enot	Ocena površin v m2
Predavalnica/vajalnica	/	/
Laboratorij	6	334,08 m2
Kabinet	/ **	/
Knjižnica, čitalnica	1 *	127 m2
Računalniška učilnica in drugi specialni prostor	/	/
Pisarna	5	101,5 m2
Sejna soba, klubski prostor	1	24,78 m2
Sobe, apartmaji	/	/
Drugi notranji prostori (avla, hodnik, skladiščni prostor, tehnični prostor, sistemski prostor, prostor za čistila)	2 arhiva, 2 hodnika, 2 toaletna prostora	130,91 m2
Parkirni prostori (navede se, v kolikor so parkirna mesta vrisana)	1 parkirni prostor	2 m2
Druga zemljišča v uporabi (m2)	/	/
Drugi objekti (neuporaba)	/	/

\* Knjižnica TeMeNa (skupna knjižnica UP FAMNIT in UP IAM), najemno pogodbo za prostore ima sklenjeno UP FAMNIT.

\*\* Raziskovalci UP IAM na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM uporabljajo tudi prostore v 1. in 2. nadstropju Kettejeve 1 (661,60 m2), ki jih najema UP FAMNIT in so namenjeni pretežno kabinetom za visokošolske učitelje in sodelavce ter raziskovalce (26 kabinetov).

Tabela 7: Pregled uporabne površine UP IAM na stavbah, delih stavb in zemljiščih

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina v m2		
		v lasti	v najemu	stavbna pravica
Stavbe				
Deli stavb (etažna lastnina)				
Deli stavb (posamezni prostor, v kolikor ni etažna lastnina)	2		130,91	
Kmetijska zemljišča				
Stavbna zemljišča				
<b>Skupaj</b>	<b>2</b>		<b>130,91</b>	

## 12. FINANČNI NAČRT

Finančni načrt se pripravi v skladu z navodili MIZŠ.

## ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

UP IAM deluje na podlagi zakonodaje Republike Slovenije, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, ter predpisov drugih področij (javne finance, delovno pravo, davčno pravo, statusno pravo in druga zakonodaja, ki ureja delovanje Univerze na Primorskem).

Temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki urejajo delovanje UP, so:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21– UZ62a)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 – uradno prečiščeno besedilo, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 – ZUPŠ, 65/17, 175/20 – ZIUOPDVE, 57/21 – odl. US, 54/22 – ZUPŠ-1 in 100/22 – ZSZUN),
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Ur. l. RS, št. 186/21 – ZzrID),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17, 8/19, 44/21 in 186/21),
- Statut UP Uradni list RS, št. 51/15 – uradno prečiščeno besedilo, 88/15, 63/16, 2/17, 31/17, 31/17, 77/18, 75/19, 28/21, 115/21 in 122/22),
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPdVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22 in 54/22 – ZUPŠ-1)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPdVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPdVE in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo in 177/20),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 32/16, 7/18 in 141/22),
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 - popr. in 109/12),
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01, 96/02 – ZUJIK in 92/15),
- Zakon o javnih finančah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 - ZDIU12, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 - ZIPRS1415, 38/14 - ZIPRS1415-A, 14/15 - ZIPRS1415-D, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 71/17 - ZIPRS1819, 13/18, 75/19 - ZIPRS2021, 36/20 - ZIUJP, 61/20 - ZDLGPE, 89/20, 195/20 - odl. US, 203/20 - ZIUPOPdVE, 174/20 - ZIPRS2122 in 195/20 - odl. US),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C, 114/06 - ZUE),
- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 11/18, 79/18)



- Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US in 100/22 – ZNUZSZS),
- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20 in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Uradni list RS, št. 43/11, 60/11 - ZTP-D, 63/13, 90/14 - ZDU-1I, 95/14 - ZIPRS1415-C, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 60/17, 72/19),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Uradni list RS, št. 30/06, 24/14 - odl. US, 51/14),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 187/21, 206/21 – ZDUPŠOP, 129/22 in 140/22 – ZSDH-1A),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21 in 136/22),
- Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92 – popr., 5/93, 18/94 – ZRPJZ, 50/94, 45/96, 51/98, 73/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01 – popr., 43/06 – ZKolP, 61/08, 67/08, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21 in 136/22),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/2019 in 65/22),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22 in 112/22),
- Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 85/10, 173/20 in 121/21),
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22 in 117/22),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 - ZIUZGK, 94/10 - ZIU, 40/12 - ZUIJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 95/14 - ZUPPJS15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 75/19 - ZUPPJS2021, 175/20),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17, 105/20),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17),
- Uredba o izvajanju Uredbe (EU) o Mehanizmu za okrevanje in odpornost (Uradni list RS, št. 167/21),
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17, 14/19, 3/20, 78/20, 82/20 - popr. in 44/21),
- Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19),
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 67/19),
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Uradni list RS št. 95/10, 17/110, 91/20 in 163/21),
- Pravilnik o zagotavljanju podatkov za eVŠ (Uradni list RS, št. 12/17),
- Pravilnik o razvojnih nalogah v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 16/18),

- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja šolstva, znanosti in športa v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 77/17, 39/18, 58/18, 74/18- popr., 46/19),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva, znanosti in tehnologije ((Uradni list RS, št. 78/22 in 122/22),
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS št. 40/94, 45/98)
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 4–6/22),
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19 in 56/22)
- Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2021 - 2027,
- Srednjeročni načrt investicij Univerze na Primorskem za obdobje 2022 - 2027.

Pri svojem delovanju UP IAM uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Predpisi, ki zadevajo poslovanje članice UP IAM, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.iam.upr.si/sl/institut/pravni-akti>

Ostali predpisi, ki urejajo poslovanje Univerze na Primorskem, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/>.

## PRILOGE

Priloga B: Aktivnosti vseživljenjskega učenja

Priloga C: Projektne aktivnosti

Priloga D: Mobilnost študentov in osebja

Priloga E: Knjižnična in založniška dejavnost

Priloga G: Kadrovski načrt

Priloga H: Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem

Priloga I: Finančni načrt