

UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ



LETNO POROČILO 2022

Poročilo so pripravili:

Vodstvo UP IAM

Strokovne službe UP IAM (in UP FAMNIT, skladno z memorandumom o sodelovanju)

Sprejet na 8. dopisni seji Znanstvenega sveta UP IAM z dne 17. 2. – 21. 2. 2023



Odgovorna oseba:

Prof. dr. Vito Vitrih, direktor UP IAM

Koper, 21. 2. 2023

VIZITKA:

Ime zavoda: Univerza na Primorskem Universita del Litorale,
Inštitut Andrej Marušič
Krajše ime zavoda: UP IAM
Ulica: Muzejski trg 2
Kraj: Koper
Spletna stran: www.iam.upr.si
Elektronski naslov: info@iam.upr.si
Telefonska številka: +386 5 61 17 591
Številka faksa: + 386 5 61 17 592
Matična številka: 1810014007
Identifikacijska številka: SI 71633065
Transakcijski podračun: 0110-6030347928
Ustanovitveni sklep: 1/06488/07

VSEBINA

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE	1
UVOD	3
<i>PREDSTAVITEV ČLANICE</i>	3
<i>ORGANIZIRANOST</i>	3
<i>OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI</i>	4
<i>OPIS OKOLJA</i>	5
<i>POUDARKI IZ LETNEGA POROČILA 2022</i>	6
1. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH	9
<i>1.1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST</i>	9
<i>1.2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST</i>	9
<i>1.3. UMETNIŠKA DEJAVNOST</i>	15
<i>1.4. INTERNACIONALIZACIJA</i>	16
<i>1.5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA</i>	19
<i>1.6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST</i>	19
<i>1.7. DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV</i>	20
<i>1.8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI</i>	20
<i>1.9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE</i>	22
<i>1.10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST</i>	22
<i>1.11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE</i>	23
2. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA	27
3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET	27
4. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA	30
5. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC	30
6. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI	31
7. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA	31
8. DRUGA POJASNILA	32
9. RAČUNOVODSKO POROČILO	33
10. COVID-19 PRILAGODITVE	33
ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	33
PRILOGE	37

KAZALO TABEL

Tabela 1: Število znanstvenih objav.....	11
Tabela 2: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo	11
Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi.....	11
Tabela 4: Pregled izvedbe mednarodnih konferenc in srečanj.....	17
Tabela 5: Pregled trenutno uporabljenih prostorov UP IAM	26
Tabela 6: Pregled uporabne površine UP IAM na stavbah, delih stavb in zemljiščih.....	27

SEZNAM OKRAJŠAV

ARSO – Agencija RS za okolje
 CORA - Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM
 CSI - Center za sodelovanje z industrijo UP IAM
 DIST - Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije UP IAM
 FTE – full-time equivalent
 IKT – informacijsko-komunikacijska tehnologija
 OM - Oddelek za matematiko UP IAM
 OPZ - Oddelek za proučevanje zdravja UP IAM
 OT - Oddelek za tehnologijo UP IAM
 SCI – science citation index
 SCRS - Slovenski center za raziskovanje samomora UP IAM
 TeMeNa - Knjižnica za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem
 UP FAMNIT – UP, Fakulteta za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije
 UP – Univerza na Primorskem

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE

VIZIJA UP IAM

UP IAM svoj razvoj osredotoča na povečevanje uspešnosti, predvsem z vključevanjem v mednarodno okolje in izkazano znanstveno odličnostjo.

Vizija razvoja UP IAM je tako dodatno povečati interdisciplinarne povezave raziskovanja vseh obstoječih oddelkov in področij ter tako postati enotno interdisciplinarno regionalno, nacionalno in globalno središče naravoslovja ter tehnike, ki lokalnemu in širšemu okolju nudi rešitve za izboljšanje kvalitete življenja na različnih področjih:

- Z uspešno izpeljanim dogodkom svetovnega pomena še okrepiti pozicijo ene od štirih vodilnih raziskovalnih skupin na področju matematike, algebraične teorije grafov v svetovnem merilu.
- Z razvojem področja kriptografije poseči na svetovno primerljivo raven.
- Postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in en ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.
- S tesno partnersko povezavo z gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.
- Postati pomemben dejavnik pri razvoju e-rešitev za javne ustanove in gospodarske družbe, na podlagi razvoja interno razvitih in preizkušenih aplikacij.
- Z lokalnim okoljem in odločevalci soustvariti raziskovanju in akademskemu življenju prijazno okolje z zavedanjem pomena znanosti za blaginjo. Obenem pa biti tudi interno odlično in privlačno delovno okolje tako za mlade kot uveljavljene raziskovalce iz Slovenije ter tujine z močno administrativno podporo delu, ki omogoča osredotočanje na izključno raziskovalno delo.
- Prestrukturiranje UP IAM v doktorsko šolo (UP DAM) za matematiko, naravoslovje, interdisciplinarnost in tehniko, ki bo doktorske študijske programe približala znanstveno-raziskovalnemu delu in sodelovanju z gospodarstvom.

POSLANSTVO UP IAM

Poslanstvo UP IAM je razvijati temeljna področja človeške znanosti (naravoslovje in tehnika, povezana z družboslovjem in humanistiko) s tesnim interdisciplinarnim povezovanjem na nacionalni in mednarodni ravni s ciljem doseganja znanstvene odličnosti, raziskovalnih rezultatov za širšo blaginjo ter razvoja enotne znanosti

Svoje poslanstvo UP IAM uresničuje z neločljivo povezanimi ter prepletenimi ključnimi področji: raziskovalna odličnost, družbena dejavnost, mednarodna vpetost, sodelovanje z gospodarstvom ter nevladnimi organizacijami in ustvarjanje stimulativenega delovnega okolja. Uresničevanje poslanstva je tako osredotočeno na:

- ohranjanje in še dodatno izboljšanje znanstvene odličnosti, merjeno s številom objav v indeksiranih revijah, številom citatov, uspešnim izvajanjem in pridobivanjem raziskovalnih projektov;

- povečano interdisciplinarnost med področjema matematike kot osnove znanosti in računalništva, predvsem z namenom razvoja področja kriptografije, ki je ključnega pomena za nacionalno varnost;
- vpetost v družbeno okolje z uspešnim prenašanjem znanja v širšo javnost in skrb za javno dobro, predvsem na področjih ohranjanja in izboljševanja (duševnega) zdravja, zdravega bivanjskega in naravnega okolja;
- razvoj mladih kadrov, s posebno prednostjo v močni mednarodni vpetosti in prepoznavnosti, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih;
- organizacija tradicionalnih mednarodnih konferenc z udeležbo najvidnejših znanstvenikov s področij in drugih srečanj z namenom prenosa znanja;
- sodelovanje pri povečevanju mednarodne konkurenčnosti posameznih panog slovenskega gospodarstva na področju trajnostne rabe naravnih virov in trajnostnega načina delovanja podjetij ter življenja njihovih uporabnikov nasploh;
- skrb za tako delovno okolje, ki raziskovalcem omogoča odličnost administrativne podpore in zmanjšanje tovrstnih nalog, ki pomenijo možnost boljše osredotočenosti na doseganje raziskovalne odličnosti.

Aktualna vizija in poslanstvo sta bila sprejeta na 1. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM, dne 11. 6. 2018.

UVOD

PREDSTAVITEV ČLANICE

Inštitut Andrej Marušič (UP IAM) je raziskovalni zavod, ki deluje v okviru Univerze na Primorskem. Ustanovljen je bil kot Primorski inštitut za naravoslovne in tehnične vede Koper (UP PINT) leta 1999, ko je bil kot samostojni javni raziskovalni zavod tudi vpisan v sodni register Okrožnega sodišča v Kopru (27/9-1999). Z dnem 10. 11. 2011 je bil UP PINT preimenovan v Inštitut Andrej Marušič – UP IAM.

UP IAM od svojega začetka predstavlja temelj razvoja področja naravoslovja in tehnike na UP (od leta 2006 v tesnem sodelovanju z UP FAMNIT), ki predstavljata strateško pomembno področje za širši napredek. Posebna odlika raziskovalne odličnosti je, da se raziskovanje ne omejuje zgolj na uspešnost v posamezni stroki, temveč poudarja interdisciplinarno uspešnost, ki pomeni delovno preseganje tradicionalne in ostre razdelitve med temeljnimi področji človeške znanosti (naravoslovje, tehnika, družboslovje, humanistika).

Raziskovalno delo je tako organizirano v štirih medsebojno povezanih raziskovalno-razvojnih enotah: Oddelku za tehnologijo (OT UP IAM), Oddelku za matematiko (OM UP IAM), Oddelku za informacijske znanosti in tehnologije (DIST UP IAM) ter Oddelku za proučevanje zdravja (OPZ UP IAM). Poleg oddelkov delujejo tudi trije centri. V letu 2011 je bil ustanovljen Slovenski center za raziskovanje samomora (SCRS). Njegov predstojnik, prof. dr. Diego De Leo, je predlagal ustanovitev samostojne enote znotraj inštituta v spomin na delo pokojnega kolega izr. prof. dr. Andreja Marušiča in z namenom nadaljevanja njegovega dela. Center za sodelovanje z industrijo (CSI UP IAM) je bil leta 2012 ustanovljen skladno z usmeritvami UP, ki spodbuja sodelovanje z gospodarstvom na raziskovalno-razvojnih projektih. V letu 2015 pa je bil ustanovljen tudi Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM (CORA UP IAM), saj se je prepoznala potreba po organizirani skupini raziskovalcev, ki upravljajo in urejajo področje aplikacij tako za UP IAM in UP kot na trgu.

ORGANIZIRANOST

UP IAM vodi direktor, prof. dr. Vito Vitrih. Direktor vodi in organizira poslovanje, zastopa ter predstavlja UP IAM navzven, je strokovni vodja UP IAM in opravlja naloge, temelječe na zakonu, odloku o ustanovitvi UP, Statutu UP ter pooblastilih rektorice Univerze. Direktor je poslovodni organ UP IAM, ko ta posluje v okviru dejavnosti iz 2. odstavka 24. člena Statuta UP. Direktorja imenuje Znanstveni svet UP IAM na podlagi volitev na Zboru zaposlenih UP IAM za obdobje štirih let. Direktor je ob nastopu funkcije (14. 12. 2021) imenoval tri pomočnike, in sicer: za področja znanstveno-raziskovalnega dela dr. Klavdijo Kutnar, za področje mednarodnega sodelovanja dr. Andrejo Kutnar in za finančno področje dr. Marka Orla. Tajnik članice je Lara Gorela.

Upravno-administrativne in strokovno-tehnične naloge opravljajo v podpornih strokovnih službah, in sicer Službi za raziskovalno-razvojno dejavnost, Tajništvo, Kadrovske službi, IKT službi, Službi za mednarodno sodelovanje in Službi za promocijo, ki si jih inštitut in UP FAMNIT delita na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM (za nedoločen čas podaljšan 13. 2. 2013). V letu 2020 je bila v okviru reorganizacije na UP vzpostavljena skupna Finančno-računovodska služba za vse članice.

Raziskovalno delo na UP IAM poteka v okviru štirih oddelkov in treh centrov, ki jih vodijo predstojniki z namestniki: dr. Jure Pražnikar (OT UP IAM), dr. Klavdija Kutnar (OM UP IAM), dr. Tomaž Pisanski (DIST UP IAM), dr. Dragan Marušič (OPZ UP IAM). Poleg oddelkov delujejo tudi trije centri, ki jih prav tako vodijo predstojniki z namestniki: dr. Diego De Leo (SCRS), dr. Boris Horvat (CSI UP IAM) in dr. Jernej Vičič (CORA UP IAM).

Organa UP IAM sta Znanstveni svet in Zbor raziskovalcev. Znanstveni svet je najvišji strokovni organ UP IAM, ki oblikuje, vsebinsko usklajuje, daje mnenja in pobude glede organizacije pogojev za razvoj raziskovalne dejavnosti ter izvaja postopke za izvolitve raziskovalcev. Trenutna sestava je bila konstituirana 28. marca 2022 s štiriletnim mandatom. Izvoljeni so bili tako člani kot nadomestni člani.

Člani Znanstvenega sveta UP IAM na dan 1. 1. 2023 so tako:

- dr. Vito Vitrih (predsednik);
- dr. Tomaž Pisanski (namestnik predsednika), namestnik dr. Janez Žibert;
- dr. Andrej Brodnik, namestnik dr. Rok Požar;
- dr. Boris Horvat, namestnik dr. Primož Lukšič;
- dr. Andreja Kutnar, namestnik dr. Matthew John Schwarzkopf;
- dr. Klavdija Kutnar, namestnik dr. Ademir Hujdurovič;
- dr. Dragan Marušič;
- dr. Štefko Miklavič, namestnik dr. Marko Orel;
- dr. Vita Poštuvan, namestnica dr. Tina Podlogar;
- dr. Jure Pražnikar, namestnik dr. Črtomir Tavzes;
- dr. Jernej Vičič, namestnik dr. Matjaž Kljun.

Znanstveni svet ima ustanovljena delovna telesa, ki so: Komisija za izvolitve v nazive UP FAMNIT/UP IAM (predsednik dr. Andrej Brodnik), Komisija za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo (predsednik dr. Marko Orel po funkciji, skupna z UP FAMNIT), Komisija za spodbujanje in spremljanje kakovosti raziskovalnega dela (predsednica dr. Elena Bužan, skupna z UP FAMNIT), Komisija za prenos znanja v gospodarstvo (skliče Znanstveni svet po potrebi), Komisije za sprejem internih inovacij (skladno s pravili se določi ob prejemu vloge za inovacijo).

Zbor raziskovalcev skliče predsednik Zbora raziskovalcev po potrebi, oziroma enkrat letno. Sestavljajo ga vsi, na UP IAM zaposleni raziskovalci, ki imajo šifro raziskovalca in so sklenili pogodbo o zaposlitvi na UP IAM, ne glede na obliko, obseg in čas trajanja zaposlitve. Aktualni predsednik Zbora raziskovalcev je dr. Štefko Miklavič, podpredsednik pa dr. Jure Pražnikar.

OSNOVNI PODATKI O DEJAVNOSTI

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem v imenu in za račun univerze opravlja dejavnost, opredeljeno v prilogi k Statutu (Uradni list RS, št. 21/11) v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo, in aktom o ustanovitvi Univerze. UP IAM ima svoj podračun. Skladno s 24. členom (in smiselno s 25. ter 26. členom) Statuta Univerze na Primorskem UP IAM samostojno v svojem imenu in za svoj račun na raziskovalnih področjih opravlja izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge, s tem povezane dejavnosti, kadar pri tem ne gre za izvajanje nacionalnega programa visokega šolstva in nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa tako, da ne ovira dejavnosti, ki je javna služba. Sredstva, pridobljena zaradi tovrstnega izvajanja, se vodijo ločeno in se usmerjajo v razvoj raziskovalne dejavnosti, torej v razvoj inštituta ter niso namenjena dobičku.

Osnovna dejavnost UP IAM je raziskovalna in usmerjena v doseganje raziskovalne odličnosti, kar inštitut dosega z vključevanjem v nacionalne in mednarodne projekte, predvsem pa rezultate raziskovanja širi v tri smeri – interdisciplinarnost tako znotraj kot izven UP, vpetost v mednarodno strokovno javnost s sodelovanjem z uglednimi tujimi raziskovalci tako na projektih kot večjih mednarodnih dogodkih in pa predajanje znanja v okviru pedagoške vpetosti zaposlenih raziskovalcev ter usposabljanja mladih raziskovalcev. V raziskovalno skupino UP IAM je trenutno vključenih 86 raziskovalcev (vir: Sicris).

UP IAM deluje v najetih prostorih (Muzejski trg 2, Santorijeva 7 – oboje v Kopru), oziroma prostorih, ki jih upravlja UP in so dani na uporabo (Objekt Galeb, Koper in objekt Livade, Izola) in prostorih, ki jih deli z UP FAMNIT. Prostorska problematika je za UP IAM še vedno tema, ki bi ob rešitvi pomenila tudi boljše pogoje dela.

OPIS OKOLJA

UP IAM se s svojo dejavnostjo vključuje v ožje regionalno in širše nacionalno okolje. Na regionalni ravni sinergijo razvoja v okolju dosega z vključevanjem pomembnih tematik v raziskovalno delo in opravljanje dejavnosti, ki izboljšajo življenje prebivalcev.

Ključno sodelovanje na regionalni ravni je z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi (in trenutno najpomembnejšim v regiji).

Prepoznavnost inštituta v okolju gradimo z organizacijo številnih dogodkov, namenjenih popularizaciji znanosti. Za širšo javnost v sodelovanju z UP FAMNIT organiziramo tečaje, seminarje, delavnice, okrogle mize, predavanja in druge aktivnosti. Dobri primeri tovrstnega komuniciranja z okoljem so sodelovanje pri Evropski noči raziskovalcev, organizacija Matematičnega adventnega koledarja ter poletnih taborov matematike in računalništva.

Na nacionalni ravni se raziskovanje vključuje v nacionalne prioritete. Tako SCRS deluje na področju prvega slovenskega javnozdravstvenega problema, samomorov, in kot prvi tovrstni center v Sloveniji, organiziran na način svetovnih centrov, prinaša razvoj novih metod intervencij in usposabljanje mladih psihologov.

UP IAM je v okviru UP tudi ustanovitelj zavoda »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)«, ki je bil ustanovljen v okviru novega mehanizma Obzorja 2020 Teaming)« v sodelovanju z nemškim inštitutom za lesarstvo Fraunhofer – Fraunhofer Institute for Wood Research – Wilhelm-Klauditz-Institut, Javnim zavodom Republike Slovenije za varstvo kulturne dediščine (ZVKDS) in Zavodom za gradbeništvo Slovenije (ZAG). Zavod je novembra 2021 zaključil z gradnjo sodobnega centra za raziskave lesa v Izoli, ki predstavlja ključno stičišče vključevanja v regionalno, nacionalno in mednarodno okolje.

Mednarodno prepoznavnost pa gradimo s številnimi že omenjenimi in v nadaljevanju tega dokumenta podrobneje predstavljenimi mednarodnimi dogodki, kot so odmevne mednarodne konference,

poletne šole in seminarji, z gostovanji tujih strokovnjakov ter s sodelovanjem na mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektih. Krepitev odprtosti, dostopnosti in sodelovanja z mednarodnimi partnerji je inštitutu omogočila vključitev večjega števila tujih strokovnjakov v raziskovalno dejavnost.

POUDARKI IZ LETNEGA POROČILA 2022

UP IAM je v letu 2022 sledil strategiji razvoja UP, ne le na znanstveno-raziskovalnem, temveč tudi vseh ostalih področjih, saj je znanstvena odličnost ključno vpeta v vse temelje strategije. Dobre prakse in naučeno je bilo uporabljeno za doseg zastavljenih ciljev. Med ključnimi cilji UP IAM so tako bili:

CILJ 1: Še naprej razvijati načine dela in pogoje (vključno s prostorskimi) za raziskovalce za uspešno delo v smeri znanstvene odličnosti.

UP IAM je s selitvijo sodelavcev InnoRenew CoE v nove prostore v Izolo pridobil posamezne prostorske možnosti za širitev svoje dejavnosti. Skupaj z UP FAMNIT pa si UP IAM še vedno prizadeva za odkup preostalega dela stavbe Galeb, za kar je bil sprejet tudi diip.

CILJ 2: Uspešno izpeljati vse načrtovane projektne aktivnosti in mednarodne konference.

V letu 2022 so bile uspešno izpeljane vse projektne aktivnosti in mednarodne konference – v čim večji meri so bile izpeljane v živo, oziroma hibridno, kar je v določenih primerih predstavljalo prednost pri večji udeležbi zanimivih sogovornikov. Izpeljane so bile tudi aktivnosti bilateralnih projektov z izvedbo obiskov, ki pomenijo okrepitev odličnega sodelovanja.

CILJ 3: Posodabljati in še naprej promovirati prenovljeno spletno stran UP IAM ter okrepitev promocijskih aktivnosti raziskovanja (sodelovanje na ravni UP).

Februarja 2022 je zaživela nova spletna stran UP IAM, ki zaposlenim in zunanjim obiskovalcem nudi ključne informacije o inštitutu in seznanja z aktualnimi aktivnostmi, ki potekajo na inštitutu.

CILJ 4: Razviti in implementirati prepoznana pomanjkljiva e-okolja za delo strokovnih služb (sistem za kadrovsko spremljanje)

V letu 2022 je bilo vzpostavljeno e-vodenje prisotnosti za vse zaposlene na UP (v letu 2021 so e-sistem uporabljali le raziskovalci).

DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI

UP IAM pri izvajanju svoje dejavnosti sledi dolgoročnim ciljem, ki so opredeljeni v Srednjeročni razvojni strategiji Univerze na Primorskem za obdobje od leta 2021 do 2027 (v nadaljevanju: SRS UP 2021-2027). Poleg ciljev iz SRS UP 2021-2027 UP IAM zasleduje tudi naslednje dolgoročne cilje, ki so zapisani tudi v viziji razvoja:

- **Cilj 1:** Z izvajanjem aktivnosti postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in eden ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.
- **Cilj 2:** Pridobiti ustrezno prostorsko rešitev, ki bo omogočila ustvarjanje odličnega in privlačnega delovnega okolja za mlade in uveljavljene raziskovalce (tako domače kot tuje).
- **Cilj 3:** Izboljšati administrativno in IKT podporo raziskovalnemu delu.
- **Cilj 4:** V sodelovanju z zavodom InnoRenew in gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati pri razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.
- **Cilj 5:** Postati pomemben dejavnik pri razvoju e-rešitev za javne ustanove in gospodarske družbe, na podlagi razvoja interno razvitih in preizkušenih aplikacij.

RAZVOJNI CILJI

Razvojni cilji UP za obdobje od leta 2021 do leta 2024 so določeni v skladu s SRS UP 2021-2027.

Pri uresničevanju razvojnih ciljev UP za obdobje od leta 2021 do leta 2024 UP IAM zasleduje naslednje razvojne cilje:

ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA ODLIČNOST:

- 1.2. V razvojnem obdobju te strategije bo UP pridobila en ERC projekt.
- 1.3. UP bo pridobila vsaj tri štipendiste programa Marie Skłodowska-Curie.
- 1.4. UP bo vzpostavila podlage za uresničevanje pravic do sobotnega leta za zaposlene.
- 1.5. Okrepljena bo promocija raziskovalnih dosežkov UP in vzpostavljena znanstveno-raziskovalna znamka UP.

POVEČANJE ZNANSTVENO-RAZISKOVALNE AKTIVNOSTI PRI VSEH RAZISKOVALCIH

- 3.2. Vsak raziskovalec bo letno (so)avtor vsaj enega članka v reviji, indeksirani v bazi WoS ali SCOPUS; povprečno pa bo UP letno dosegla 1,5 WoS ali SCOPUS objave na raziskovalca.
- 3.3. UP bo povečala število izdanih znanstvenih monografij za četrtno .
- 3.4. Vsak raziskovalec bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj dve odhodni raziskovalni mobilnosti v trajanju najmanj meseca dni.
- 3.5. Vsak raziskovalec bo pripravil ali sodeloval pri pripravi vsaj enega raziskovalnega projektnega predloga letno.
- 3.6. Do konca te strategije bo še ena znanstvena revija UP uvrščena v bazo WoS oziroma SCOPUS.
- 4.3. Razvite bodo lastne IKT rešitve za podporo znanstveno-raziskovalni dejavnosti UP.
- 4.4. Zagotovljeni bosta dodatna sodobna infrastrukturna in raziskovalna oprema.

SODELOVANJE Z OKOLJEM

- 8.1. Vzpostavljen bo pregleden portal raziskovalnih kompetenc, projektov in raziskovalne opreme, ki bo omogočal lažje iskanje dodatnih področij sodelovanja z zunanjimi deležniki ter povečal prepoznavnost UP v okolju.
- 8.2. Vzpostavljeni bosta najmanj dve novi strateški partnerstvi z gospodarskimi subjekti in drugimi uporabniki znanja, na podlagi katerih se bodo izvajali skupni raziskovalni in razvojni projekti večjega obsega.
- 8.3. Vzpostavljene bodo zunanje povezave za predajo projektnih rezultatov in izdelkov uporabnikom znanja, z namenom zagotavljanja trajnosti projektov.

PREPOZNAVNOST V GLOBALNI MREŽI UNIVERZ

- 11.1. Organizirane bodo mednarodne konference, delavnice in poletne šole.

INTERNACIONALIZACIJA DOMA

- 12.3. Vzpostavljeno bo virtualno okolje za izmenjavo idej, izkušenj in kultur.

VISOKA MOTIVACIJA ŠTUDENTOV IN UČINKOVITOST KADRA

13. 4. Vsak strokovni sodelavec UP (z izjemo sodelavcev vzdrževalnih enot) bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj eno daljšo odhodno mobilnost.

URAVNOTEŽENA KADROVSKA STRUKTURA

- 14.1. Z ustreznimi ukrepi bo še naprej spodbujana pedagoška, znanstvena, umetniška in strokovna odličnost.
- 14.2. Potekalo bo navzkrižno usposabljanje oziroma interna mobilnost med notranjimi organizacijskimi enotami UP za izboljšanje strokovnih znanj ter širjenje veščin in strokovnega znanja zaposlenih.
- 14.4. Omogočeno bo dodatno izobraževanje zaposlenih, izvajana bodo interna izobraževanja in zagotovljena sredstva za izobraževanje zaposlenih .
- 15.3. Vzpostavljen bo sistem pomoči za integracijo novih zaposlenih na UP.

OBVLADOVANJE KAKOVOSTI

- 16.2. Okrepljen bo odprt dialog o pomenu in razumevanju kulture kakovosti

Pregled uresničevanja razvojnih ciljev za leto 2022 je priloga letnega poročila.

1. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH

1.1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

1.1.1. Novi študijski programi

/

1.1.2. Izvedba študijskih programov v študijskem letu 2021/2022

/

1.1.3. Nove dislocirane enote

/

1.1.4. Realizacija razpisa za vpis in vpisa v študijskem letu 2022/2023

/

1.1.5. Posodabljanje študijskih programov

/

1.1.6. Aktivnosti za zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike magistrskih študijskih programov 2. stopnje

/

1.1.7. Promocija izobraževalne dejavnosti

/

1.1.8. Drugi aktivnosti na področju izobraževalne dejavnosti

/

1.2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

Med ključnimi dosežki Raziskovalne skupine UP IAM, za preteklo leto izpostavljamo predvsem naslednje:

(1) Nagrade in priznanja zaposlenim

Prof. dr. Bojan Kuzma (sodelavec UP FAMNIT vpet v raziskovalno delo inštituta) je prejel **Zoisovo nagrado** za vrhunske dosežke na področju linearne algebre. Zoisovo nagrado je prejel za delo na dveh ključnih področjih. Prva je s področja (ne)komutativnosti med elementi v različnih matematičnih strukturah, ene najpomembnejših relacij številnih matematičnih področij, pa tudi za razumevanje v kvantni mehaniki. Druga je teorija ohranjevalcev, področje, ki se zadnja desetletja sistematično razvija, tipičen problem pa zahteva karakterizacijo vseh preslikav na določeni množici (ali vektorskem prostoru) matrik/operatorjev, ki ohranjajo dano invarianto.

(2) Novi znanstveno-raziskovalni projekti

V letu 2022 se je na UP IAM izvajalo 68 projektov. Od tega je bilo 47 projektov financiranih s strani ARRS, 6 drugih nacionalnih projektov, 7 Erasmus+ projektov, 1 Horizon Europe, 4 projekti financirani iz

strukturnih skladov, 1 interni projekt ter 2 programa v okviru Načrta za okrevanje in odpornost, financirana iz Evropskega sklada za okrevanje in odpornost (RRF).

Raziskovalci UP IAM so bili uspešni pri pridobivanju novih znanstveno-raziskovalnih projektov in programov, tako so se v letu 2022 pričeli izvajati naslednji projekti:

- 2 temeljna projekta: J1-4084, J4-4546,
- 5 novih bilateralnih projektov z Združenimi državami Amerike,
- 2 Erasmus + Learning Mobility of Individuals,
- 1 strukturni ESS program: UP osebnotna rast,
- 2 programa v okviru Načrta za okrevanje in odpornost: GDI UP, IKT NOO,
- 1 interni projekt UP interne programske skupine: WoBu - Obnovljivi materiali za zdrava grajena okolja.

1.2.1. Znanstvena produkcija

V raziskovalni skupini UP IAM, ki na dan 8. 12. 2022 šteje 83 raziskovalcev, je vključenih 52 zaposlenih z nazivom docent ali višje oziroma znanstveni sodelavec ali višje, med katerimi je 41 raziskovalcev (79 %), ki so v letu 2022 objavili vsaj en članek v WOS, SCOPUS in drugih znanstvenih revijah.

Podatki o znanstveni produkciji raziskovalcev, vključenih v Raziskovalno skupino UP IAM, za leto 2022 (vir Sicris, na dan 11. 12. 2022) pokažejo naslednje rezultate:

- (1) raziskovalci so objavili 172 izvirnih znanstvenih člankov (1.01), in sicer 155 v revijah, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) (52 v prvi četrtini, 64 v drugi četrtini, 25 v tretji četrtini ter 14 v četrti četrtini) in 13 znanstvenih člankov v revijah, ki jih indeksira A&HCI ali Scopus (razen d in h) ter 2 znanstvena članka v revijah, ki jih indeksira druga mednarodna bibliografska baza podatkov (MBP) s seznama agencije;
- (2) objavili so 16 preglednih znanstvenih člankov (1.02) in 5 kratkih znanstvenih prispevkov (1.03);
- (3) objavili so 3 znanstvene monografije (2.01);
- (4) objavljenih je bilo 93 znanstvenih prispevkov (1.08) oz. povzetkov znanstvenih prispevkov raziskovalcev na konferencah (1.12), od tega 9 vabljenih predavanj (1.10);
- (5) objavili so 17 samostojnih znanstvenih sestavkov ali poglavij v monografskih publikacijah (1.16);
- (6) objavili so 3 patente, pridobljene pri evropskem patentnem uradu (2.24);
- (7) raziskovalci so sodelovali tudi v uredniških odborih (34) znanstvenih revij, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) oziroma A&HCI ali Scopus (razen d in h).

Ključni dosežki raziskovalnih skupin v letu 2022:

- (1) Število znanstvenih objav v WoS in SCOPUS prikazuje tabela 1.
- (2) Uspešna organizacija mednarodne konference Woodrise 2022 (<https://woodrise2022.eu/>) v sodelovanju z InnoRenew CoE, ki je potekala 6.-9. septembra 2022 pod častnim pokroviteljstvom predsednika Republike Slovenije, gospoda Boruta Pahorja.
- (3) Uspešna kandidatura za organizacijo 32. svetovnega kongresa Mednarodnega združenja preprečevanja samomora (IASP) (www.iasp.info), ki bo potekal 19. - 23. septembra 2023 pod častnim pokroviteljstvom predsednice Republike Slovenije, gospe Nataše Pirc Musar.
- (4) Ena prijava na ERC Consolidator Grant razpis (v sodelovanju z UP Famnit) je bila ocenjena z oceno B, posledično se je v letu 2022 na UP IAM pridobilo financiranje enega prilagojenega raziskovalnega projekta.

- (5) Delež visokošolskih učiteljev z nazivom docent ali višje oziroma raziskovalcev z nazivom znanstveni sodelavec ali višje, ki v letu 2022 izkazuje znanstveno objavo in načrtovan delež za leto 2023, je prikazan v tabeli 2.

Tabela 1: Število znanstvenih objav

Baza	Št. objav v 2021	Št. objav v 2022	Sprememba glede na 2021 (indeks22/21)	Število Raziskovalcev po SICRIS**	Število objav na raziskovalca v 2022
a	b	c	d	e	f=c/e
WoS	161	155	0,96	83	1,87
SCOPUS	10	13	1,3	83	0,16

*Podatki iz baze WoS, SCOPUS na dan 11.12.2022

** Podatki iz baze SICRIS, za leto 2022 na dan 11.12.2022.

Tabela 2: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo

Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje**	Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje, ki izkazuje znanstveno objavo v letu 2022***	Delež raziskovalcev z objavo v letu 2022
52	41	0,79

** Podatki iz kadrovske evidence UP na dan 11.12.2022.

***Podatki iz baze SICRIS, za leto 2022 na dan 11.12.2022.

Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi

Število Raziskovalcev po SICRIS	Število vseh projektnih prijavi	Povprečno število prijavi na raziskovalca	Število raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Delež raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi
83	24	0,29	30	0,36

***Podatki iz baze SICRIS, za leto 2022 na dan 11.12.2022.

1.2.2. Izvajanje raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARRS

V letu 2022 so se v okviru financiranja Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije (ARRS) izvajali naslednji programi in projekti:

- 1 Infrastrukturni program: I0-0035,
- 5 raziskovalnih programov (2 matična in 3 v so-izvajanju): P1-0285, P1-0404, P3-0384, P2-0250 in P1-0294,
- 16 temeljnih raziskovalnih projektov (od tega 6 kot vodilna RO): J1-2451, J1-3001, J1-3003, J3-2539, J3-3081, J5-3113, J1-1691, J1-4084, J4-4546, J5-3120, J6-3123, J5-9449, J1-1694, J1-1695, J4-1767, J5-1796,
- 3 prilagojeni raziskovalni programi (vsi kot vodilna RO): N1-0159 in N1-0160, N1-0102.

1.2.3. Izvajanje drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov¹

V letu 2022 se je nadaljevalo izvajanje nacionalnega raziskovalnega programa A (se) štekaš!? – Integriran pristop krepitev duševnega zdravja in preprečevanje samomorilnega vedenja za mladostnike (15. 11.2019 – 15.11.2022), ki smo ga pridobili v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje programov varovanja in krepitev zdravja do leta 2022 (Ministrstvo za zdravje RS).

1.2.4. Izvajanje mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov²

UP IAM je aktiven tudi na področju izvajanja mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov. Tako je v letu 2022 nadaljeval z izvajanjem H2020 Teaming InnoRenew CoE projekta Univerze na Primorskem (1. 4. 2017 - 30. 9. 2023).

Raziskovalci UP IAM sodelujejo oziroma se vključujejo v številne COST projekte, ki jih vodijo druge evropske visokošolske in raziskovalne institucije.

1.2.5. Izvajanje strukturnih projektov

UP IAM izvaja tudi projekte, ki so financirani iz Evropskih socialnih skladov (ESS) oziroma Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESRR).

V letu 2022 se je pričel izvajati Celostni program osebne in profesionalne rasti na UP, pridobljen na javnem razpisu Krepitev kariernih centrov v celostni obravnavi študentov, voden pod akronimom UP osebna rast (v vlogi vodilnega partnerja). Trajanje programa od 1. 1. 2022 do 30. 9. 2023.

V letu 2022 je UP IAM nadaljeval z izvajanjem naslednjih strukturnih projektov:

- 1. 9. 2018 – 30. 6. 2023, Mobilnost visokošolskih učiteljev UP 2018-2021, Mobilni UP 2018 – 2021,
- 1. 10. 2019 – 30. 6. 2023, Gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na Univerzi na Primorskem 2019-2022, GOST UP 2019-2022.

1.2.6. Izvajanje bilateralnih projektov, financiranih s strani ARRS

V letu 2022 se je izvajalo 13 bilateralnih projektov z naslednjimi državami: Bosna in Hercegovina (3x), Avstrija (2x), Danska (1x), Hrvaška (1x), Japonska (1x), Združene države Amerike (5x).

1.2.7. Usposabljanja mladih raziskovalcev

Na UP IAM posvečamo veliko pozornosti pridobivanju ustreznih mentorjev in kandidatov za mlade raziskovalce, saj v njihovem usposabljanju vidimo odlično orodje za ustvarjanje raziskovalne kontinuitete in odličnosti. Ustrezno usposabljanje je tudi priložnost za mlade diplomante, ki jih zanima tovrstni karierni razvoj.

V letu 2022 se je usposabljal 9 mladih raziskovalcev.

¹ Nacionalni projekti – se pretežno financirajo iz nacionalnih virov, imajo nacionalni konzorcij in aktivnosti se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije. Projekti, ki so sicer sofinancirani iz EU sredstev, vendar pa se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije v nacionalnem konzorciju, se evidentirajo kot nacionalni projekti. Rezultati projekta so v splošnem javnem interesu.

² Mednarodni projekt – se pretežno financira iz virov izven Republike Slovenije (npr. EU sredstva oziroma drugi mednarodni viri) in / ali ima mednarodni konzorcij in aktivnosti se ne izvajajo zgolj na območju Republike Slovenije.

V letu 2022 so bili objavljeni štiri razpisi za prosto delovno mesto Mladi raziskovalec. Dva razpisa sta bila uspešna, izbrana sta bila kandidata iz tujine (Pakistan in Belorusija), dva kandidata pa sta se odločila, da odstopita od delovnega mesta. Zaradi ureditve administrativnih formalnosti (pridobitev delovnega dovoljenja) bosta novi zaposlitvi izpeljani v prvih mesecih leta 2023.

1.2.8. Raziskovalna infrastruktura

UP IAM je vključen v Infrastrukturno skupino UP IO-0035, in sicer v okviru Oddelka za tehnologijo ter Oddelka za preučevanje zdravja. Program je bil uspešno podaljšan za obdobje 1. 1. 2022 - 31. 12. 2027.

1.2.9. Interdisciplinarno in medsektorsko povezovanje

Ključno sodelovanje z gospodarsko družbo na UP IAM je z Luko Koper, d. d., in sicer na področju *spremljanja onesnaženosti v zraku in morju* - meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju *meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja*. To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi in je v preteklosti prineslo tudi večji evropski projekt ter nove skupne prijave na razpise.

1.2.10. Upravljanje intelektualne lastnine, širjenje in izkoriščanje ³raziskovalnih rezultatov

UP IAM ima sprejet Pravilnik o sprejemanju internih inovacij, tudi z namenom spodbujanja pripravljavanja inovacij. Spodbujanje inovacij in patentov je tudi del strategije UP, pri tem pa UP IAM aktivno spodbuja zaposlene ter išče možnosti za financiranje.

Zaposleni UP IAM so člani različnih svetov in delovnih teles tako na lokalni in državni kot mednarodni ravni, zato sodelujejo pri oblikovanju politik, smernic in so ključno vpeti v strokovna področja raziskovanja. Tako so vključeni v:

- Uredniške odbore revij *Ars Mathematica Contemporanea*, *The Art of Discrete and Applied Mathematics*, *Algebraic Combinatorics*, *Computer Aided Geometric Design (CAGD)*, *Bulletin of the Institute of Combinatorics and its Applications*;
- Slovensko društvo za diskretno in uporabno matematiko, DMFA Slovenije, Društvo za vedenjsko-kognitivno terapijo, Društvo psihologov Slovenije (člani, vodstvo, komisija za etična vprašanja);
- Evropsko gozdno lesno tehnološko platformo in Slovensko gozdno lesno tehnološko platformo;
- Odbor Republike Slovenije za podelitev nagrad in priznanj za izjemne dosežke v znanstveno raziskovalni in razvojni dejavnosti (Zoisove nagrade), imenovanje s strani Vlade RS;
- Odbor InnoRenew CoE;
- delovno skupino za podporo projektu Ekspertno svetovanje o financiranju visokega šolstva v Sloveniji pri Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport Republike Slovenije (2016 -);
- delovno skupino za vzpostavitev specializirane enote za obravnavo oseb z najtežjimi oblikami motenj v duševnem zdravju, zaradi katerih ogrožajo svoje življenje ali življenje drugih (Vlada RS);

³ Razširjanje (dissemination) pomeni delitev rezultatov raziskav s potencialnimi uporabniki - raziskovalci, komercialnimi akterji in oblikovalci politike. Izkoriščanje (exploitation) pa pomeni uporabo rezultatov v komercialne namene ali za oblikovanje javne politike.

- Sosvet za statistiko izobraževanja in usposabljanja, Svet RIC Informatika, Svet za trajnostni razvoj in varstvo okolja – posvetovalno telo (Ministrstvo za okolje in prostor RS);
- InnovaWood, Society of Wood and Wood Science, Young Academy of Europe, International Association for Suicide Prevention (Skupina za postvencijo in žalovanje), EFPA - Evropska zveza psiholoških združenj (Odbor za preventivo in intervencije);
- civilno zaščito (pripadnica službe za psihološko pomoč);
- organe in komisije UP.

UP IAM prav tako podpira objavo znanstvenih člankov odprtega dostopa, torej skladno z načeli odprte znanosti – slovenske univerze so že leta 2013 s sofinanciranjem ESSR in MIZŠ vzpostavile nacionalni portal odprte znanosti ter repozitorije za odprti dostop do zaključnih del študija in objav raziskovalcev.

1.2.11. Promocija in popularizacija znanosti

Promocija znanstveno-raziskovalnih dosežkov se odvija prek različnih kanalov za doseganje različnih ciljnih skupin – prek konferenc, posvetov, delavnic, seminarjev za strokovno javnost, obenem pa vse projektne aktivnosti vedno zajemajo tudi diseminacijo projektnih rezultatov – tudi med splošno javnostjo.

Posebno pozornost pri odličnem sodelovanju z mediji je potrebno nameniti delovanju Slovenskega centra za raziskovanje samomora, ki ima že zaradi svojega področja odlično izhodišče za zanimanje medijev, to pa udeležajo s kvalitetnimi objavami, pogostimi medijskimi nastopi in rednim sodelovanjem z novinarji na način, da so med ključnimi kontakti ob posebnih dogodkih ali obdobjih.

Ob večjih dogodkih in pomembnih sporočilih so ustrezno obveščeni mediji in druga zainteresirana javnost.

V letu 2022 je bilo UP IAM v sodelovanju z UP FAMNIT, kot v preteklih letih, izvedeno več dogodkov, ki so namenjeni širši javnosti. Prepoznavnost inštituta je bila povečevana z aktivnostmi, ki so namenjene ožjim, se pravi ciljnim zainteresiranim javnostim. V ta sklop spadajo predvsem predavanja, ki jih UP FAMNIT prireja že nekaj let in katerih cilj je popularizacija znanosti:

- Izleti v matematično veselje;
- Predavanja s področja psihologije;
- Seminarji, ki so odprti za širšo javnost in jih prirejata Oddelek za Matematiko ter Oddelek za informacijske znanosti in tehnologijo.

Vse aktivnosti je inštitut ustrezno promoviral širši javnosti preko naslednjih kanalov:

- spletna stran iam.upr.si;
- spletna stran upr.si;
- spletni in tiskani mediji;
- radijske postaje;
- zunanje oglaševanje;
- sporočila za javnost in elektronsko obveščanje ter
- socialna omrežja (Facebook, Instagram, YouTube, LinkedIn).

Glede na omejitve, vezane na omejitev širjenja bolezni COVID-19, je v začetku leta 2022 večina aktivnosti potekala preko spleta ali v hibridni obliki, v drugi polovici leta pa tudi v živo.

1.2.12. Druge aktivnosti na področju raziskovalne dejavnosti

Raziskovalci UP IAM vsako leto v sistemu UNIS oddajo poročilo za iztekajoče in načrte za prihodnje leto. Na osnovi oddanih dokumentov Služba za raziskovalno-razvojno dejavnost pripravi dokument Poročilo in načrti oddelkov UP IAM, v katerem so zajeti tudi poročila in dosežki posameznih oddelkov, ki jih oblikujejo glede na specifiko svoje dejavnosti in področja. Za leto 2022 so v povzetku tako:

Oddelek za matematiko:

- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov in strokovnih člankov;
- organizacija mednarodnih konferenc in dogodkov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah ter srečanjih;
- uspešno pridobivanje novih projektov s področja promocije in bilateralnih obiskov ter
- izvajanje obstoječih projektov.

Oddelke za informacijske znanosti in tehnologije:

- uspešno objavljane in povečevanje števila objav ter aktivnih sodelovanj na konferencah;
- uspešna nadgradnja sistema UNIS;
- uspešne prijave projektov.

Oddelek za tehnologijo

- uspešno prijavljanje projektov, objave člankov in soorganizacije dogodkov;
- uspešno vodenje in razvijanje ustanovljenega Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE) v okviru Teaming projekta InnoRenew;
- izvedba obiskov osnovnih šol, s pripravljenimi učnimi urami na temo lesa in lesnih kompozitov;
- sodelovanje pri pripravi vsaj enega nacionalnega in enega evropskega strateškega dokumenta s širšega področja bioekonomije.

Oddelek za preučevanje zdravja / Slovenski center za raziskovanje samomora

- izvedba intervencij in uspešno izvajanje projektov;
- uspešna kandidatura za organizacijo 32. svetovnega kongresa Mednarodnega združenja preprečevanja samomora, ki ga organizira UP IAM v sodelovanju z IASP (International Association for Suicide Prevention);
- izvedba konference s področja suiciologije;
- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov in uspešno prijavljanje na projekte;
- objava večjega števila člankov s področja ergonomije.

1.3. UMETNIŠKA DEJAVNOST

1.3.1. Razvoj in izvajanje študijskih programov s področja umetnosti

/

1.3.2. Aktivnosti na področju umetnosti, umetniška produkcija

UP IAM ne izvaja umetniške dejavnosti kot osnovne dejavnosti – kljub temu pa že desetletje spodbuja umetniško delovanje v okviru interdisciplinarnosti na različnih oddelkih, torej z drugimi znanstvenimi področji (kot je sedaj zapisano tudi v Družbi 2050).

V okviru Oddelka za tehnologijo na UP gostuje razstava Čar lesa, ki zajema umetniški vidik uporabe lesa. Slovenski center za raziskovanje samomora, v okviru projekta A (se) štekaš?, organizira v vsakem projektnem obdobju literarno-umetniški natečaj za izboljševanje duševnega zdravja. Zaposleni UP IAM so člani organizacijske ekipe Knjižnega kluba UP, ki deluje na univerzitetni ravni in je namenjen vsem zaposlenim in študentom. V letu 2022 je bila v Avli UP postavljena razstava o simpoziju »Zakaj Črtomir ne umre?«, pri organizaciji katerega sta sodelovali zaposleni UP IAM.

1.4. INTERNACIONALIZACIJA

Mednarodne aktivnosti inštituta v veliki meri potekajo v okviru projektne in raziskovalnega delovanja, ki se prekriva tudi z delovanjem UP FAMNIT (s tem ima inštitut podpisan Memorandum o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa). Podatki, predstavljeni v nadaljevanju, se večinoma nanašajo na obe članici Univerze na Primorskem.

UP IAM stremi k močni mednarodni vpetosti in prepoznavnosti, saj to omogoča dohodne in odhodne mobilnosti zaposlenih, gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev in strokovnjakov, udeležbo na različnih mednarodnih dogodkih ter sodelovanje in vpetost v mednarodne projekte.

V letu 2022 se je primarno osredotočalo predvsem na izzive, povezane s posledicami epidemije, digitalizacije administrativnih postopkov v okviru programa Erasmus+ ter s kadrovskimi spremembami v znotraj Službe za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje.

Delo strokovne službe se osredotoča predvsem na mobilnosti zaposlenih v okviru različnih programov mobilnosti, na delo na projektih s področja mednarodnega sodelovanja, na pomoč zaposlenim iz tujine ter delno tudi na organizacijo mednarodnih dogodkov (konferenc). Tudi v letu 2022 smo stremeli k povečevanju mobilnosti v okviru različnih projektov (npr. program Erasmus+, GOST-UP ...), kjer pa smo se delno še vedno srečevali z oteženim izvajanjem (predvsem dolgoročne mobilnosti zaposlenih v okviru projektov GOST UP ter MOBILNI).

Skladno s strategijo internacionalizacije se inštitut trudi, da zaposluje tudi kader iz tujine.

1.4.1. Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku

/

1.4.2. Tuji vpisani študenti

/

1.4.3. Zaposlovanje strokovnjakov iz tujine

V letu 2022 je na UP IAM zaposlenih 12 strokovnjakov iz tujine, ki prihajajo iz Argentine, Bosne in Hercegovine, Madžarske, Poljske, Švedske, Velike Britanije ter Združenih držav Amerike. V raziskovalni proces UP IAM so glede na potrebe, vključeni tudi posamezni tuji raziskovalci, zaposleni na UP FAMNIT.

Glede na Letni program dela za leto 2022, kjer sta bili načrtovani dve zaposlitvi sodelavcev iz tujine, je bil načrt bistveno presežen.

1.4.4. Mobilnosti študentov in osebja

Za UP IAM je mednarodna mobilnost osebja še posebej pomembna. Svoje delo skušamo stalno krepi s predavatelji in raziskovalci iz tujine, ki tako inštitut kot fakulteto postavljajo na zemljevid mednarodne vpetosti. UP IAM je aktiven predvsem pri mobilnostih osebja z namenom raziskovanja in raziskovalnega sodelovanja, primarno v okviru pridobljenih raziskovalnih projektov, sekundarno pa izven obstoječih projektov ali programov.

Podatki o mobilnosti osebja so povzeti za obdobje 1. 10. 2021 – 30. 9. 2022 za UP IAM IN UP FAMNIT, zbrali pa so bili na naslednje načine:

- Za dohodne mobilnosti je vir podatkov aplikacija *Gostujoči profesorji in raziskovalci*, dosegljiva na intranetu, v katero zaposleni na UP FAMNIT ali UP IAM beležijo svoje goste iz tujine. Podatki so preverjeni in posodobljeni s podatki posameznih projektov (predvsem ERASMUS+, saj nad tem projektom bdi tudi mednarodna pisarna). Zanesljivost podatkov je odvisna predvsem od doslednosti gostiteljev in oddelkov, in njihovega rednega vpisovanja gostov.
- Za odhodne mobilnosti so vir podatkov potni nalogi, po presoji glede na opise namena poti. Vključeni so podatki matično zaposlenih na UP IAM in UP FAMNIT.
- Pod druge odhodne mobilnosti so običajno zabeleženi predvsem obiski mednarodnih konferenc v tujini. Podatke za dohodne mobilnosti na konferencah je težko spremljati centralno, kljub temu pa so pod druge dohodne mobilnosti zavedeni podatki o prijavljenih udeležencih (kjer je to bilo mogoče in v kolikor je bila konferenca izvedena) na dogodkih, ki smo jih organizirali ali soorganizirali na UP IAM in UP FAMNIT.

Skupno je med zaposlenimi UP IAM zabeleženih 11 dohodnih mobilnosti (od načrtovanih 38) ter 45 odhodnih mobilnosti (od načrtovanih 45).

Predviden načrt mobilnosti v študijskem letu 2021/2022 je bil realiziran na področju odhodnih mobilnosti, žal pa je bil daleč od načrtovanih dohodnih mobilnosti. To dejstvo delno sicer še vedno lahko nekoliko pripisujemo ukrepom nekaterih držav in institucij pri omejevanju potovanj v tujino. Vendar pa v večji meri tega ne moremo več pripisovati ukrepom proti omejevanju epidemije COVID-19 v Sloveniji.

Pri odhodnih mobilnostih so na prvem mestu poti v tujino, ki so prvotno namenjene projektnim srečanjem, koordinaciji ter sestankom z različnimi nameni (17). Udeležba v sklopu ARRS projektov (15) je na drugem mestu, sledijo potovanja v sklopu bilateralnih sodelovanj (10).

1.4.5. Izvedba mednarodnih konferenc, znanstvenih delavnic in poletnih šol

UP IAM ter UP FAMNIT sta v letu 2022 organizirala in soorganizirala 8 mednarodnih konferenc in srečanj, ki so večinoma potekala v živo:

Tabela 4: Pregled izvedbe mednarodnih konferenc in srečanj

InnoRenew CoE International Conference 2022 / Mednarodna konferenca InnoRenew CoE 2022	Izola, Slovenija / 17. – 18. november 2022	Oddelek za tehnologijo
MATCOS 2022: MATCOS 2022 - Middle-European Conference on Applied Theoretical Computer Science	Koper, Slovenija / 13. – 14. oktober 2022	Oddelek za matematiko in Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije
GROW 2022: The 10th Workshop on Graph Classes, Optimization, and Width Parameters	Koper, Slovenija / 19. – 22. september 2022	Oddelek za matematiko

- GROW 2022		
Woodrise 2022	Portorož, Slovenija / 6. – 9. september 2022	Oddelek za tehnologijo
Rogla22: 10. Mednarodna doktorska poletna šole iz diskretne matematike	Rogla, Slovenija / 26. junij- 2. julij 2022	Oddelek za matematiko
EMS Council Meeting 2022: EMS Council Meeting 2022 / Srečanje sveta EMS 2022	Bled, Slovenija / 25. – 26. junij 2022	Oddelek za matematiko
ALTNLP: The International Conference on Agglutinative Language Technologies as a challenge of Natural Language Processing	Preko spleta / 6. – 8. junij 2022	Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije
Triple i 2022: Triple i - Intuition, Imagination and Innovation in Suicidology	Preko spleta / Koper, Slovenija / 31. maj – 1. junij 2022	Slovenski center za raziskovanje samomora

Vse konference in povezave na njihove spletne strani so objavljene na povezavi:

<https://www.iam.upr.si/sl/dogodki/konference>.

Mednarodna dejavnost je velikokrat vključena v okvir Vseživljenjskega učenja, poročilo za 2022 pa je podrobneje predstavljeno v Tabeli B, zavihek 2, 3 in 4.

UP IAM bo tudi v 2023 nadaljeval z (so)organizacijo mednarodnih dogodkov, med drugim: IASP 2023: 23rd IASP World Congress, 11th PhD Summer School in Discrete Mathematics, 10th Slovenian Conference on Graph Theory, Groups, graphs and everything in between: celebrating Dragan Marušič's 70th birthdays, EGMO 2023: European Girls' Mathematical Olympiad...

1.4.6. Mednarodni sporazumi in njihovo izvajanje

Kot omenjeno, mednarodne aktivnosti inštituta v veliki meri potekajo v okviru projektne in raziskovalnega delovanja, ki se prekriva tudi z delovanjem UP FAMNIT (s tem ima inštitut podpisan *Memorandum o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa*). Kljub temu, da so sporazumi matično sklenjeni na UP FAMNIT, se enakovredno uporabljajo in veljajo tudi za UP IAM.

UP FAMNIT ima do decembra 2022 sklenjenih preko 66 bilateralnih sporazumov Erasmus+ in 8 medinstitucionalnih sporazumov. V letu 2022 so bili obnovljeni le trije sporazumi za študijsko leto 2022/23 oziroma novo programsko obdobje 2021/22-2027/28. En sporazum je bil sklenjen na novo, in sicer z Ecole Speciale des Travaux Publics du Batiment et de l'Industrie – ESTP Pariz, Francija za področje trajnostno grajenega okolja.

1.4.7. Sodelovanje s tujimi institucijam

Zaposlenim na UP IAM je preko fakultete omogočeno sodelovanje v različnih programih mobilnosti, ki temeljijo predvsem na sodelovanju s tujimi institucijami in so na podlagi Memoranduma namenjeni tudi zaposlenim na UP IAM.

V letu 2022 smo sodelovali v okviru Erasmus+ KA107 predvsem z institucijami v Uzbekistanu (Urgench State University), v Izraelu (Ben Gurion University of the Negev), Argentini (Universidad Nacional de La Plata), Bosni in Hercegovini (University of Banja Luka) ter ZDA (IUPUI - Indiana University and Purdue University).

Dodatno smo v okviru Erasmus+ projekta ELBA sodelovali z institucijami v Uzbekistanu, Tadžikistanu, Kazahstanu in Kirgiziji, v okviru bilateralnih in drugih projektov pa z institucijami v Braziliji, Črni Gori, Srbiji, Severni Makedoniji, na Japonskem, v Kanadi, ZDA in Združenem Kraljestvu.

1.4.8. Druge aktivnosti na področju internacionalizacije

Služba za Mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje je (poleg Kadrovske službe) vključena predvsem kot podporna služba za sodelavce iz tujine, ki se zaposlijo na UP IAM in UP FAMNIT.

V letu 2022 smo na UP, v sodelovanju z ostalimi članicami ter rektoratom UP, izvedli dva Mednarodna tedna mobilnosti (International week) v okviru programa Erasmus+. Gre za dogodek, ki je namenjen strokovnim službam univerz iz tujine.

1.5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

1.5.1. Študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov

/

1.5.2. Ponudba vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine

V letu 2022 je UP IAM v sodelovanju z UP FAMNIT izvajal podoben program vsebin kot leta poprej. Gre za konference, znanstvene delavnice, poletne šole, seminarje, tečaje, predavanja za splošno javnost, kviz.

Vseh aktivnosti je bilo v povprečju več kot v letu 2021.

Tako je bilo v letu 2022 skupaj z UP FAMNIT izpeljanih osem mednarodnih konferenc.

V sodelovanju z UP FAMNIT so se zvrstile 3 poletne šole (4 v 2021), 329 seminarjev, tečajev in delavnic (251 v letu 2021), ter 66 predavanj in drugih javnih prireditev (57 v letu 2021). Vsebine so podrobneje opredeljene v tabeli Priloga B-VŽU.

Večje število delavnic in predavanj za širšo javnost lahko pripišemo dejstvu, da je še vedno večina aktivnosti potekala preko spleta, kar je ciljnim skupinam omogočalo lažjo udeležbo. Hkrati je nekaj vsebin, ki so vezane na projekte (projekt A (se) štekaš?!?) pripomogla k povečanju števila izvedenih aktivnosti.

1.5.3. Alumni klub za krepitev mreženja diplomantov

/

1.5.4. Druge aktivnosti na področju VŽU

/

1.6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

Na podlagi 104. in 105. člena Statuta UP (Ur. l. RS, št. 214/2008) ter v skladu s 6. členom Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM je bil v novembru 2008 izdan Sklep o ustanovitvi Knjižnice za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem (TeMeNa). Večina organizacijskega dela in podpore v zvezi s knjižnico, je bila v letu 2009 prenesena na UP FAMNIT. V letu 2022 naj bi zaživela skupna knjižnica UP. Zaradi posameznih administrativnih usklajevanj bo projekt skupne knjižnice UP, ki bo delovala v skupnih prostorih UP izpeljan v letu 2023 (otvoritev maj 2023).

1.6.1. Knjižnična dejavnost

UP IAM si na področju čitalnic prizadeva, da bi pri pridobivanju novih prostorov omogočil tudi tovrstne kapacitete za doktorske študente UP.

1.6.2. Založniška dejavnost

Raziskovalci Oddelka za matematiko UP IAM so aktivno in pomembno vključeni v izdajo dveh revij, ki ju sicer izdaja UP FAMNIT. Obe reviji sta prosto dostopni prek spletnih strani revij.

Od leta 2008 izhaja revija *Ars Mathematica Contemporanea* (AMC), ki se je že leta 2011 uvrstila na seznam matematičnih revij s faktorjem vpliva, in je bila od takrat dvakrat v tretji četrtini in dvakrat v drug četrtini (2012 IF 0.667 in 2014 IF 0.742), leta 2015 je bila po faktorju vpliva uvrščena v prvo četrtino revij na področju matematike. S faktorjem vpliva 0.985 je revija zavzela 60. mesto med 312 matematičnimi revijami vključenimi na ISI. Revija AMC je prva slovenska revija, ki ji je uspel vstop v elitno zgornjo četrtino znanstvenih revij s faktorjem vpliva. V reviji so objavljeni najbolj odmevni članki moderne matematike, še posebej na področju diskretne matematike. Članki pokrivajo tudi algebro, geometrijo, topologijo, teoretično računalništvo in kombinatoriko.

Od leta 2018 pa dvakrat letno izhaja tudi revija *The Art of Discrete and Applied Mathematics* (ADAM), sodobna visokokakovostna spletna odprtodostopna mednarodna znanstvena revija s področja diskretne in uporabne matematike. Poleg člankov revija prinaša tudi podatkovne rezultate raziskav ter računalniške programe za branje, pisanje ter obdelavo teh podatkov. Pokriva širok spekter tem diskretne in uporabne matematike, kakršne so teorija grafov, kombinatorika, algoritmična teorija grafov, kombinatorna optimizacija, in njenih uporab v znanosti.

1.7. DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV

/

1.8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI

Usmerjenost v kakovost delovanja je del poslanstva ter vrednot inštituta, pri čemer so aktivnosti na področju izboljšanja zagotavljanja kakovosti usmerjene predvsem:

- k izboljšanju zanke kakovosti, ki poteka preko načrtovanja, spremljanja delovanja, sprotnega odpravljanja napak, samoevalvacij in strateškega planiranja ter
- k spodbujanju splošne kulture kakovosti v procesu izboljšanja delovanja inštituta.

Inštitut prisega na nenehno izboljševanje kakovosti, kar zagotavlja s svojim sistemom kakovosti, ki temelji na:

- organiziranjem svojih temeljnih procesov: raziskovalnega, podpornega in vodstvenega;
- spremljanjem in merjenjem učinkovitosti procesov ter
- obvladovanjem teh procesov in nenehnim izboljševanjem procesov;
- zagotavljanjem potrebnih virov za izvajanje procesov in
- zagotavljanjem ustrezne komunikacije med ključnimi deležniki.

UP IAM *načrtuje* svoje dejavnosti v okviru letnega programa dela ter v skladu s sprejetimi dolgoročnimi in letnimi cilji. *Poroča* o izvedbi svojih dejavnosti na letni ravni, to je v letnem poročilu.

Prepletenost delovanja članic UP FAMNIT in UP IAM se izraža tudi na področju spremljanja in spodbujanja kakovosti med drugim tudi z delovanjem skupne komisije za to področje, in sicer Komisije za spodbujanje in spremljanje kakovosti izobraževalnega in raziskovalnega dela (KSSK UP FAMNIT/UP IAM) ter vzpostavljenih rednih aktivnosti, ki so namenjeni sprotnemu *spremljanju* in *komuniciranju* ter reševanju različnih izzivov in ovir, ki se pojavljajo v delovanju temeljne raziskovalne dejavnosti.

Vzpostavljen sistem rednega komuniciranja med različnimi deležniki znotraj inštituta in fakultete omogoča pravočasno odkrivanje ovir in uvajanje izboljšav na podlagi rednih sestankov, ki na inštitutu potekajo na ravni vodstva inštituta in fakultete ter univerze, na ravni oddelkov, na ravni centrov, ter na ravni podpornih služb. Strateške odločitve in usmeritve sprejema znanstveni svet inštituta.

Med prioritete cilje in aktivnosti inštituta za preteklo obdobje izpostavimo naslednje:

CILJ 1: ozaveščanja zaposlenih in študentov Univerze na Primorskem o raziskovalni integriteti, o etičnih praksah v raziskovalnem delu in kršitvah raziskovane etike ter drugih nesprejemljivih praksah. V letu 2022 so se načrtovane aktivnosti realizirale, med drugim izpostavimo informiranje zaposlenih o pomembnosti zavedanja o integriteti vseh zaposlenih na UP. Pravilnik o integriteti in izogibanju nasprotjem interesov (sprejet 17. 12. 2021), je eden izmed ukrepov za obvladovanje tveganja neupoštevanja nasprotja interesov iz Načrta integritete Univerze na Primorskem. Pravilnik podrobneje opredeljuje področje nasprotja interesov pri opravljanju dela na UP. Zaposleni so tako v seznanitev morali potrditi tudi v sistemu UNIS, in sicer "Izjavo o razkritju (novih) okoliščin, ki bi lahko pomenile nasprotje interesov. Naslednje bi želeli izpostaviti sodelovanje s Komisijo UP za etiko v raziskavah pri organiziranju dogodka *Dvig etične zavesti* ob svetovnem dnevu etike (20. oktober 2022).

CILJ 2: skrb za vzdrževanje in nadgradnjo IT storitev. V letu 2022 so se nadaljevale aktivnosti namenjene posodobitvam IT storitev ter spodbujanju ter izobraževanju zaposlenih pri uporabi IT podpore pri svojem raziskovalnem in strokovnem delu ter pri spremljanju podatkov o izvajanju raziskovalne dejavnosti. V letu 2022 so se zaključile aktivnosti namenjene posodobitvam spletne strani.

Skrb za informatizacijo ostaja tako za Inštitut v sodelovanju s fakulteto v okviru projektnih aktivnosti in finančnih zmožnosti osrednja aktivnost, saj so potrebna oprema za nemoteno raziskovalno in strokovno delo temelji kakovostnega dela zaposlenih. Za nabavo in urejanje opreme skrbi skupna IKT

služba, za vzdrževanje in razvoj lastnih aplikacij za celotno univerzo pa CORA center. Aktivnosti vezane na razvoj in ohranjanje obstoječega IT- kadra inštituta in fakultete so tudi del teh prioritete.

CILJ 3: posodobitev dokumentov inštituta s področja sistema kakovosti. V letu 2022 so se nadaljevale aktivnosti namenjene posodobitvam dokumentacije s področja sistema kakovosti, a se niso še zaključile, zato se prenesejo v naslednje leto.

CILJ 4: aktivno sodelovanje na ravni UP pri oblikovanju posodobitev in implementaciji dokumentov s področja merjenja zadovoljstva zaposlenih.

V letu 2022 so se načrtovane aktivnosti delno realizirale. V letu 2022 so predstavniki UP IAM in UP FAMNIT aktivno sodelovali pri pripravi skupne GAP analize in Akcijskega načrta za kadrovske strategije za raziskovalce na ravni UP. UP je v letu 2022 pristopila k implementaciji Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (Listine in Kodeksa), da bi pridobila priznanje skladnosti kadrovske strategije za raziskovalce (Human Resources Strategy for Researchers – HRS4R) s strani Evropske komisije.

Univerza s tem spodbuja tudi notranjo motivacijo zaposlenih, saj pridobitev znaka HRS4R pomeni identifikacijo in izboljšanje utečenih praks pri zaposlovanju in ohranjanju kvalitetnih kadrov, povezovanje služb in članic UP, javno zavezo k zagotavljanju optimalnih pogojev za raziskovanje, prav tako pa prispeva k ozaveščenosti o kariernih možnostih in mednarodnem kontekstu za zaposlene.

1.9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

/

1.9.1. Skrb za razvoj in učenje slovenščine

/

1.9.2. Pisarna za študentske domove

/

1.10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

1.10.1. Interesna dejavnost

/

1.10.2. Športna dejavnost

/

1.10.3. Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja

UP IAM je v dosedanjih letih v sodelovanje z UP FAMNIT izvedel dve srečanja za vse zaposlene – poletni piknik in novoletno druženje v decembru. Prav tako je organiziral obdarovanje dedka Mraza otrok zaposlenih. V letu 2022 je bil organiziran tudi piknik na ravni UP, kjer so se zaposleni bolje spoznali in

preko neformalnega srečanja izmenjali dobre prakse. Prav tako je bil v letu 2022 na ravni UP organiziran rektoričin dan, kjer so se izvedle različne aktivnosti za vse zaposlene.

V letu 2022 je bil izpeljan tudi družabno-športni dogodek, namenjen dobrodošlici vsem študentkam in študentom Univerze na Primorskem. Dogodek je namenjen spoznavanju bruck in brucev s starejšimi študenti in medsebojnim spoznavanjem, bolj osebnemu pristopu do študentov, saj so jim prisotne strokovne kontaktne službe, ki so v stiku s študenti skozi celoten študij (mednarodne službe, referati) predstavile vsebine, ki jim bodo pomagale pri študiju. Dogodka se udeleži tudi pedagoško osebje, tako je lažje navezovanje osebnih stikov, ki so zaradi manjših skupin prednost študija na Univerzi na Primorskem.

1.11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE

1.11.1. Vodenje in upravljanje

UP IAM redno posodablja ključne pravne akte. Na ravni UP so bile maja 2022 sprejeta Pravila o sklepanju in vrednotenju dela po avtorskih in podjemnih pogodbah na UP in Cenik UP. Tako Pravila kot Cenik se uporablja od s 1. 10. 2022 (začetek študijskega leta 2022/23). Na podlagi novih Pravil so bila posodobljena Interna navodila o krogotoku knjigovodske dokumentacije in notranjih kontrolah na UP IAM.

V letu 2022 je bilo vzpostavljeno e-vodenje prisotnosti za vse zaposlene na UP (v letu 2021 so e-sistem uporabljali le raziskovalci).

Druge preнове bodo narejene skladno z morebitnimi prepoznanimi potrebami ali področnimi spremembami na UP.

UP IAM na področju gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja to že v osnovi dosega s sodelovanjem z UP FAMNIT, s katerim imata vzpostavljene skupne službe na področjih, kjer je to možno. Prav tako je vzpostavljena skupna FRS služba na ravni UP, v letu 2022 je bila predvidna vzpostavitev knjižnice UP na enotnem mestu (čeprav ni neposredno povezana z UP IAM), vendar se je zaradi posameznih formalnosti projekt zamaknil v leto 2023.

UP IAM že zaradi projektne narave dela že več let sledi naslednjim načelom in pravilom:

- pred naročanjem zunanjih storitev se najprej preveri notranje možnosti (na primer: prevajanja, lekture, angleške lekture);
- pred zaposlovanjem se preveri interne možnosti z internimi razpisi in sodelovanjem z drugimi članicami;
- pri naročanju blaga in storitev se upošteva določila javnega naročanja;
- stroške dela se natančno planira na začetku leta in sprti posodablja s sodelovanjem tako službe za raziskovanje, finančne službe in kadrovske službe kot vodstva;
- nove zaposlitve se sklepajo le v primeru, če so zanje zagotovljena sredstva, oziroma v obsegu, kot so sredstva zagotovljena.

1.11.2. Kadrovski razvoj

V letu 2022 so formalno izobrazbo pridobili trije zaposleni, od tega en mladi raziskovalec. Strokovnih usposabljanj so se zaposleni udeležili predvsem samoiniciativno, tako natančnega podatka o številu opravljenih ni. Na ravni inštituta oziroma univerze so bila izvedena usposabljanja za varstvo pri delu in požarno varnost. Zaposleni so se v letu 2022 udeležili različnih e-izobraževanj, in sicer v povezavi s posameznimi projekti oziroma s področjem dela posamezne strokovne službe (npr. e-spletni seminarji: Excel – Vrtilne tabele, Načrt integritete in institut interesov (GDPR), Postavitve in upravljanje spletnih mest z WordPressom,...).

Od štirih objavljenih razpisov za delovno mesto mladi raziskovalec sta bila dva uspešna, in sicer izbrana sta bila kandidata iz Pakistana in Belorusije. Izbrana kandidata na ostalih dveh razpisih sta zaradi osebnih razlogov odstopila od delovnega mesta. Zaradi ureditve administrativnih formalnosti (pridobitev delovnega dovoljenja) bosta novi zaposlitvi izpeljani v prvih mesecih leta 2023.

V letu 2022 so se na novo zaposlile štiri raziskovalke (od tega je ena raziskovalka zaradi osebnih razlogov prosila za sporazumno prekinitev delovnega razmerja v istem mesecu zaposlitve) in sodelavka, ki srbi za promocijo inštituta.

Kadrovsko poročilo

V **plačni skupini B** je bilo na dan 31. 12. 2022 načrtovanih 0 zaposlenih (1,00 FTE). Na dan 31. 12. 2022 je bilo zaposlenih 0 oseb (1,46 FTE). Indeks zaposlenih pove, da je število oseb ostalo nespremenjeno, število FTE pa se je glede na načrt povečalo za 46 %. Razlog za povečanje števila FTE v plačni skupini B je vključitev sodelavcev Rektorata UP v raziskovalni proces inštituta.

V **plačni skupini H** je bilo na dan 31. 12. 2022 načrtovanih 60 zaposlenih (36,03 FTE). Na dan 31. 12. 2022 je bilo zaposlenih 45 oseb (20,28 FTE). Indeks zaposlenih pove, da je število oseb glede na načrt manjše za 25 %, v FTE pa manjše za 43,71%. V primerjavi s stanjem na dan 31. 12. 2021 (50 oseb, 34,84 FTE) je v plačni skupini H na dan 31. 12. 2022 10 % manj zaposlenih, v FTE pa 41,79 % manj. Vzrok za zmanjšanje števila zaposlenih v plačni skupini H v letu 2022 glede na stanje v letu 2021, je zaključek sodelovanja enega mladega raziskovalca po uspešno predčasnim zaključenim izobraževanjem (pridobitev doktorata znanosti), predčasne zaključitev sodelovanja posameznih raziskovalcev zaradi osebnih razlogov (odhoda v tujino). Vzrok za zmanjšanje števila FTE v plačni skupini H na dan 31. 12. 2022 v primerjavi z dnem 31. 12. 2021 je, da so v posamezni sodelavci, ki sodelujejo pri raziskovalnem delu inštituta letos prikazani v plačni skupini D (10,14 FTE). Glede na navedeno lahko zaključimo, da je dejanska razlika v FTE, zaposlenih vključenih v raziskovalno delo inštituta, med stanjem 31. 12. 2021 (34,84 FTE) in stanjem 31. 12. 2022 (30,42 FTE – skupaj D in H) le 4,42 FTE oziroma 12,69 % zmanjšanje.

V **plačni skupini J** je bilo na dan 31. 12. 2022 načrtovanih 6 zaposlenih (3,40 FTE). Na dan 31. 12. 2022 je bilo zaposlenih 6 oseb (7,80 FTE). Indeks zaposlenih pove, da je število oseb glede na načrt ostalo nespremenjeno, v FTE pa povečalo za 129,42 %. Na dan 31. 12. 2022 je v primerjavi s stanjem na dan 31. 12. 2021 (6 oseb, 3,80 FTE) število oseb v plačni skupini J ostalo nespremenjeno, v FTE pa se je povečalo za 105,26 %. Povečanje števila v FTE je posledica večje vključitve zaposlenih v nekaterih skupnih strokovnih službah UP FAMNIT in Rektorata UP v delo inštituta.

UP IAM pri svojem delovanju skrbi za racionalizacijo stroškov dela, in sicer tako, da ima določene skupne službe s članico UP FAMNIT, to so Kadrovska služba, Finančno-računovodska služba, Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje, Služba za raziskovalno-razvojno dejavnost, IKT služba ter Tajništvo. Skupna je tudi Knjižnica za tehniko, medicino in naravoslovje. Racionalizacija dela omogoča bolj kakovostno delo in finančno učinkovitost. V letu 2022 so bili zaradi kadrovske

podhranjenosti v Službi za raziskovalno-razvojno dejavnost UP IAM, ki je posledica daljše bolniške in porodniške odsotnosti sodelavke in sporazumne prekinitve delovnega razmerja z zaposlenim, v raziskovalno delo inštituta (administrativna podpora pri raziskovalnem delu) v večjem obsegu vključeni sodelavci projektne pisarne Rektorata UP.

Glede na načrtovano skupno število FTE (40,43 FTE) na dan 31. 12. 2022 in dejanskim stanjem (39,67 FTE), lahko rečemo, da je bil načrt dosežen.

UP IAM v letu 2022 ni imel presežnih delavcev, prav tako se v letu 2022 na inštitutu ni nič upokojil.

Med raziskovalci prevladujejo moški (34), kar predstavlja 75,56 %, med zaposlenimi v plačni skupini J pa so samo ženske.

Povprečna starost raziskovalcev je 44 let, zaposlenih v plačni skupini J pa 38 let.

Izobrazbena struktura kaže, da ima večina raziskovalcev doktorat znanosti (66,67 %), pri zaposlenih v strokovnih službah pa prevladuje univerzitetna izobrazba, ekvivalentna drugi oziroma prvi bolonjski stopnji (33,33 %).

V letu 2022 so posamezni sodelavci redno napredovali in tako v skladu z veljavno zakonodajo pridobili pravico do plače v višjem plačnem razredu s 1. 12. 2022. Finančni učinek (na viru MIZŠ je zanemarljiv (1.459,40 bruto I), saj so zaposleni, ki so redno napredovali pretežno kriti iz drugih virov (ARRS, EU).

1.11.3. Informatizacija članice

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem pri svojem delu uporablja informacijske rešitve, ki so v uporabi na univerzi. Ključni prispevek na področju informacijskih tehnologij opravlja Center za oblikovanje in razvoj aplikacij (CORA), prav tako pa inštitut na tem področju sodeluje z UP FAMNIT z Oddelkom za informacijske znanosti in tehnologije (DIST) in s skupno Službo za IKT. Na centru CORA so bile razvite različne aplikacije za potrebe Univerze na Primorskem kot so UNIS, aplikacija za potne naloge, aplikacija za gostujoče profesorje in raziskovalce ter druge.

UP IAM na področju informacijskih tehnologij sodeluje z lokalnim okoljem in gospodarstvom, npr. z Luko Koper, d.d. in Innorenew CoE.

V preteklih letih (2020 in 2021) je bilo večino aktivnosti na področju IKT usmerjenih v prilagajanje razmer v zvezi z epidemijo Covid-19. Raziskovalce in administrativno osebje se je opremilo z opremo za delo na daljavo, tako strojno kot programsko. Za ta namen sta bila nadgrajena terminalska strežnika. Zaposlene se je uvajalo za uporabo tehnologij za delo na daljavo, kot so uporaba VPN varnih mrežnih kanalov, uporaba oddaljenega namizja, videokonferenčnega sistema Zoom, orodij za skupinsko delo Office 365 (Teams, Sharepoint), delitev mrežnih licenc na daljavo in drugo.

V letu 2022 je bila nabavljena oprema (stacionarni in prenosni računalniki, monitorji) za raziskovalce in strokovne sodelavce, katerih oprema je bila že zastarela.

Na UP IAM deluje center CORA, ki z razvojem in vzdrževanjem lastnih aplikacij skrbi za delo na celotni UP. Med ključne cilje glede sistema UNIS umeščajo:

CILJ 1: Nudenje tehnične podpore za aplikacije.

CILJ 2: Zbrani kazalniki raziskovalne uspešnosti.

CILJ 3: Podpora nadzoru oddaje raziskovalnih projektov.

CILJ 4: Prenos sistemov UNIS in Potni nalogi na novo strojno opremo (prenos podatkovne baze je v teku, cilj je zastavljen za večletno obdobje).

Opomba: Poglavlje se navezuje na realizacijo nakupa IKT opreme pod investicijami.

1.11.4. Upravljanje s stvarnim premoženjem

UP IAM nima lastnih zemljišč, lastnih stavb ali delov stavb. Delo poteka v več najetih prostorih - na Muzejskem trgu 2, Santorijevi 7, Kettejevi ulici 1 ter v kampusu Livade, ki je ponovno zaživel v študijskem letu 2022/23 (po požaru, leta 2017) in v prostorih na Glagoljaški 8 (UP FAMNIT).

Zadnja večja pridobitev na prostorskem področju je bila v letu 2015, ko je UP IAM pridobil dva pomembna prostora, ki sta izboljšala razmere za raziskovanje in delo, za obe stavbi pa je projekt že od same gradnje/obnove (in nato vzdrževanja) voden na rektoratu. Ena lokacija je stolpič v kampusu Livade, druga lokacija pa je pritličje objekta Galeb (na Kettejevi 1 v Kopru), kjer je bil s sredstvi SVRK in Kohezijskega sklada izpeljan projekt »Nakup in obnova pritličja objekta Galeb – raziskovalna dejavnost UP IAM – UP FAMNIT.« Težava, s katero se je UP IAM soočil v novembru 2017 pa je bil požar v kampusu Livade, ki sicer ni povzročil hujše škode na opremi, bile pa so potrebne selitve in nove inštalacije dražje opreme. Prostorsko stisko je rešila namestitvev v stavbi Galeb in pa pridobitev stavbe Stara pošta s strani UP FAMNIT.

Glede na sanacijo Livad in zaključkom gradnje stavbe Zavoda Innorenew, je bila v letu 2022 prostorska stiska deloma rešena. Še vedno pa ostaja premislek o potrebnih prostorih, optimizaciji delovanja in realnih planih za prihodnje. UP IAM ima tako v načrtu nakup preostalih dveh nadstropij stavbe Galeb, kar bi ne le močno znižalo stroške najemnin, temveč tudi omogočilo nujna investicijska dela, posebno tista, potrebna za zniževanje sprotih stroškov (energetska sanacija), ki so trenutno previsoki.

Upravljanje nepremičnin

Tabela 5: Pregled trenutno uporabljenih prostorov UP IAM

Vrsta prostora	Število enot	Ocena površin v m2
Predavalnica/vajalnica	/	/
Laboratorij	6	334,08 m2
Kabinet	/ **	/
Knjižnica, čitalnica	1 *	127 m2
Računalniška učilnica in drugi specialni prostor	/	/
Pisarna	5	101,5 m2
Sejna soba, klubski prostor	1	24,78 m2
Sobe, apartmaji	/	/
Drugi notranji prostori (avla, hodnik, skladiščni prostor, tehnični prostor, sistemski prostor, prostor za čistila)	2 arhiva, 2 hodnika, 2 toaletna prostora	130,91 m2
Parkirni prostori (navede se, v kolikor so parkirna mesta vrisana)	1 parkirni prostor	2 m2
Druga zemljišča v uporabi (m2)	/	/
Drugi objekti (neuporaba)	/	/

* Knjižnica TeMeNa (skupna knjižnica UP FAMNIT in UP IAM), najemno pogodbo za prostore ima sklenjeno UP FAMNIT.

** Raziskovalci UP IAM na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM uporabljajo tudi prostore v 1. in 2. nadstropju Kettejeve 1 (661,60 m2), ki jih najema UP FAMNIT in so namenjeni pretežno kabinetom za visokošolske učitelje in sodelavce ter raziskovalce (26 kabinetov).

Tabela 6: Pregled uporabne površine UP IAM na stavbah, delih stavb in zemljiščih

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina v m ²		
		v lasti	v najemu	stavbna pravica
Stavbe				
Deli stavb (etažna lastnina)				
Deli stavb (posamezni prostor, v kolikor ni etažna lastnina)	2		130,91	
Kmetijska zemljišča				
Stavbna zemljišča				
Skupaj	2		130,91	

Investicijski projekti – gradnja, obnova in rekonstrukcija

Opomba: Podatke za članico pripravi rektorat, ki jih članica po potrebi dopolni.

Investicijsko vzdrževanje (IVD) in vlaganje v nakup opreme

V letu 2022 je bila nabavljena oprema (stacionarni in prenosni računalniki, monitorji) za raziskovalce in strokovne sodelavce, katerih oprema je bila že zastarela in tako omogočala lažje delo zaposlenim (večji monitorji, hitrejši/sodobnejši prenosniki in računalniki).

2. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA

Pri izvajanju Letnega programa dela UP IAM v letu 2022 ni prišlo do nedopustnih in nepričakovanih posledic.

Na izvajanje programa dela so v manjši meri še vplivali nekateri ukrepi za zavezitev širjenja epidemije Covid-19, ki so zahtevali ustrezne prilagoditve na posameznih področjih, vendar so bile prilagoditve večinoma že realizirane v letu 2021. Med ključnimi prilagoditvami v preteklem letu lahko izpostavimo predvsem naslednje:

- prilagoditve projektnih aktivnosti: zlasti podaljšanje izvajanja raziskovalnih programom in projektov ter manjše število realiziranih aktivnosti, ki so vezane na področju sodelovanja s tujino (posamezne oblike mobilnosti),
- prilagoditve organizacije dela zaposlenih: izvedba sestankov, sej organov in komisij ter različnih promocijskih dogodkov preko videokonferenčnih povezav.

3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET

Ocena uspeha za posamezno področje je podrobneje utemeljena v poglavju 1.

Znanstveno-raziskovalna in razvojna dejavnost

UP IAM svojo raziskovalno-razvojno dejavnost osredotoča na štiri področja delovanja: matematiko, informacijske znanosti in tehnologije, tehnologijo (s poudarkom na varstvu narave) ter javno zdravje - duševno zdravje (s poudarkom na suicidologiji in kineziologiji). Ključni prednosti inštituta ostajata interdisciplinarno združevanje odličnosti raziskovanja posameznih disciplin in močna mednarodna vpetost.

Med ključnimi dosežki so:

- prof. dr. Bojan Kuzma je prejemnik Zoisove nagrade za vrhunske dosežke na področju linearne algebre;
- prof. dr. Vito Vitrih, član Oddelka za matematiko in direktor UP IAM, je v sodelovanju z UP Famnit oddal prijavo na razpis ERC Consolidator Grant. Projekt je bil ocenjen z oceno B, zato je UP IAM v letu 2022 pridobilo ARRS financiranje prilagojenega raziskovalnega projekta, ki se bo začel izvajati s 1.2.2023.
- prof. dr. Nejc Šarabon in člani Oddelka za preučevanje zdravja so oddali skupno prijavo z InnoRenew CoE za patent *A Multi-Purpose Transportable Exercise Device For Training Of Balance, Strength And Flexibility*;
- raziskovalci Oddelka za matematiko UP IAM prof. dr. Ted Dobson, prof. dr. Aleksander Malnič in prof. dr. Dragan Marušič so izdali knjigo pri založbi Cambridge University Press, v okviru serije *Cambridge Studies in Advanced Mathematics*. Knjiga z naslovom *Symmetry in Graphs* je v celoti posvečena simetriji grafov;
- člani Oddelka za informacijske znanosti in tehnologijo UP IAM so na konferenci *EICS – Engineering Interactive Computing Systems* predstavili članek *Solids on Soli: Millimetre-Wave Radar Sensing through Materials* in prejeli častno omembo;
- izr. prof. dr. Vita Poštuvan, namestnica predstojnika Slovenskega centra za raziskovanje samomora UP IAM, je bila izvoljena za podpredsednico odbora nacionalnih in regionalnih predstavnikov *IASP – International Association for Suicide Prevention* za obdobje 2023-2026;
- prof. dr. Andreja Kutnar, predstojnica Oddelka za tehnologijo in direktorica InnoRenew CoE, je bila imenovana za članico delovne skupine vladnega programa *Forest-wood*;
- uspešna kandidatura za organizacijo 32. svetovnega kongresa Mednarodnega združenja preprečevanja samomora (IASP), ki bo potekal 19.-23. septembra 2023 pod častnim pokroviteljstvom predsednice Republike Slovenije, gospe Nataše Pirc Musar;
- dogodek, ki je zaznamoval leto, je (v sodelovanju z UP FAMNIT in InnoRenew CoE) uspešno izveden mednarodni kongres WoodRise 2022, ki je potekal v Bernardinu med 6. in 7. septembrom 2022 pod častnim pokroviteljstvom predsednika Republike Slovenije Boruta Pahorja;
- k prepoznavnosti v mednarodnem prostoru je pripomogla tudi uspešna izvedba mednarodne konference GROW 2022 – The 10th Workshop on Graph Classes, Optimization, and Width Parameters, ki je potekala od 19. do 22. septembra 2022 v prostorih Univerze na Primorskem;
- Raziskovalci UP IAM so bili uspešni pri pridobivanju novih znanstveno-raziskovalnih projektov in programov, tako so se v letu 2022 pričeli izvajati naslednji projekti:
 - 2 temeljna projekta: J1-4084, J4-4546,
 - 5 novih bilateralnih projektov z Združenimi državami Amerike,
 - 2 Erasmus + Learning Mobility of Individuals,
 - 1 strukturni ESS program: UP osebna rast,
 - 2 programa v okviru Načrta za okrevanje in odpornost: GDI UP, IKT NOO,
 - 1 interni projekt UP interne programske skupine: WoBu - Obnovljivi materiali za zdrava grajena okolja,
 - 1 prilagojen raziskovalni projekt (financiranje za obdobje 2023-2026): N1-0296.
- V letu 2022 se je na UP IAM izvajalo 68 projektov, od tega je bilo 47 projektov financiranih s strani ARRS, 6 drugih nacionalnih projektov, 7 Erasmus+ projektov, 1 Horizon Europe, 4 projekti financirani iz strukturnih skladov, 1 interni projekt ter 2 programa v okviru Načrta za okrevanje in odpornost, financirana iz Evropskega sklada za okrevanje in odpornost (RRF);

- UP IAM je bil v letu 2022 uspešen pri dveh razpisih za mlade raziskovalce, kjer sta bila izbrana kandidata tretjih držav, tako se bo njuno usposabljanje, zaradi ureditve delovnih dovoljenj, pričelo v letu 2023;
- v letu 2022 se je uspešno nadaljevalo z izvajanje Teaming projekta InnoRenew. Uspešno izvajanje projekta je bilo pripoznano tudi s strani Evropske komisarke za raziskave, inovacije, kulturo, izobraževanje in mlade Marije Gabriel, ki je v ekskluzivnem intervjuju v okviru Nobelovega tedna v decembru 2021 projekt izpostavila kot primer odličnosti;
- Senat Univerze na Primorskem, na 30. redni seji dne 20. 7. 2022, in Upravni odbor Univerze na Primorskem, na 22. redni seji dne 21. 7. 2022, sta sprejela Pravila stabilnega financiranja znanstvenoraziskovalne dejavnosti Univerze na Primorskem. S pridobitvijo stabilnega financiranja se bodo univerzi bistveno izboljšali pogoji za izvajanje kakovostne znanstveno-raziskovalne in inovacijske dejavnosti, saj je bila UP do sprejetja novega zakona pri stabilnem financiranju podfinancirana. Skupina raziskovalcev pod vodstvom dr. Andreje Kutnar je bila v letu 2022 izbrana za sofinanciranje interne programske skupine z naslovom »Obnovljivi materiali za zdrava grajena okolja (WoBu)«, za obdobje štirih let.

Mednarodno sodelovanje

Posebna prednost UP IAM, ki je posebno pomembna pri razvoju mladih raziskovalnih kadrov, je mednarodna vpetost in prepoznavnost, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih. V letu 2022 so bile planirane mednarodne konference, ki so bile bodisi izpeljane prek spleta oziroma v živo. Izpeljane so bile tudi aktivnosti v okviru bilateralnih sodelovanj.

Kadrovsko področje

UP IAM ima na dan 1. 1. 2023 na postavki »Državni proračun« 9,63 FTE, razlika glede na planirano stanje (13,69 FTE) je posledica večjega financiranja sodelavcev inštituta iz drugih virov. Na ostalih virih so glede na planirano stanje in dejansko realizacijo prav tako manjša odstopanja, ta pa gre pripisati pridobitvi novih raziskovalnih projektov in programov oziroma podaljšanju trajanja že obstoječih oziroma zaključku le-teh in posledično financiranju plače zaposlenih z drugega vira od planiranega. Glede na navedeno lahko štejemo, da je bil načrt po posameznih postavkah realiziran, saj se kljub manjšim odstopanjem raziskovalna dejavnost na inštitutu uspešno izvaja.

Kakovost

Na področju kakovosti bi za leto 2022 predvsem izpostavili aktivno sodelovanje posameznih sodelavcev inštituta pri pripravi skupne GAP analize in Akcijskega načrta za kadrovsko strategijo za raziskovalce na ravni UP, pristop UP k implementaciji Evropske listine za raziskovalce in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (Listine in Kodeksa), da bi pridobila priznanje skladnosti kadrovske strategije za raziskovalce (Human Resources Strategy for Researchers – HRS4R) s strani Evropske komisije.

UP IAM je tudi v letu 2022 kot v preteklih letih strmel k vzdrževanju in izboljšavi že vzpostavljenega sistema rednega komuniciranja med različnimi deležniki znotraj inštituta in fakultete, ki omogoča pravočasno odkrivanje ovir in uvajanje izboljšav na podlagi rednih sestankov, ki potekajo na ravni vodstva inštituta in fakultete ter univerze, na ravni oddelkov, na ravni centrov, ter na ravni podpornih služb.

Informatizacija

Z namenom boljše kontrole nad nabavo opreme, je inštitut že v preteklih letih vzpostavili tabelo za spremljanje naročanja IKT opreme, kjer je vzpostavljen sistem, ki kaže na kateri stopnji je naročilo posameznega kosa opreme. Za potrebe izvajanja znanstveno – raziskovalne in razvojne dejavnosti ter

za izvajanje aktivnosti na projektih smo v letu 2022 kupili računalniško opremo (predvsem prenosnike, mobilne telefone in tiskalnike).

4. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA

UP IAM gospodarnost in učinkovitost poslovanja zagotavlja z naslednjimi ukrepi:

- vzpostavitev skupnih strokovnih služb na podlagi Memoranduma o sodelovanju na področjih skupnega interesa z UP FAMNIT (podaljšan za nedoločen čas v letu 2013), ki že več kot 10 let vzpostavlja skupne službe - Kadrovska služba, IKT služba, Služba za mednarodno sodelovanje in Služba za promocijo, knjižnica TeMeNa in Tajništvo; na ta način so optimizirana vsa področja delovanja strokovnih služb,
- na področju projektov je že nekaj let vzpostavljen sistem naročanja blaga in storitev na projektih na način, ki zagotavlja, da se večje nabave načrtujejo konec poročevalskega obdobja, zato je zmanjšana nevarnost nelikvidnosti,
- leta 2019 je bil prenovljen Krogotok knjigovodskih in računovodskih listin, ki uvaja tudi vse kontrolne ukrepe ter točke z namenom dodatnih kontrol, ki se lahko zgodijo zaradi systemske ali človeške napake,
- v letu 2022 so bila posodobljena Interna navodila o krogotoku knjigovodske dokumentacije in notranjih kontrolah na UP IAM,
- UP IAM je članica, ki običajno prevzame pobudo ali nalogo preizkušanja novih storitev za elektronicizacijo poslovanja (uvedba aplikacij v sistemu UNIS – potni nalogi, poročilo raziskovalca, odobravanje dopustov, letno ocenjevanje ipd.; uvedba e-podpisovanja računov in sistema SAOP za širšo rabo ipd.), v povezavi z navedenim je bilo v letu 2022 vzpostavljeno e-vodenje prisotnosti za vse zaposlene na UP; na navedenem področju kot možnost izboljšav vidimo še: uvedbo ustreznega kadrovskega sistema na UP (pripravljajo se interne rešitve na centru CORA na inštitutu), ustreznost rešitev arhiviranja in uvedbo ustreznega sistema naročilnic, ki bo odgovarjal kontrolam krogotoka.

5. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

UP IAM je že v letu 2012, zaradi potrebe po strukturiranem nadzoru porabe sredstev, kar je bila posledica likvidnostnih težav zaradi zalaganja sredstev na evropskih projektih, sprejel ukrepe glede spremljanja stroškov. Tako je bil uveden stalni nadzor nad stroški. Obenem se je s tem vzpostavil sistem ustreznega načrtovanja na projektih in napovedi večjih stroškov, predvidenih na projektih. Zmanjšal se je tudi čas, ki poteče od nastanka stroška do dejanskega vračila s strani financerja, čeprav na to ne moremo vplivati, saj so roki certificiranja in potrjevanja s strani financerjev težava na državni ravni. Potrebno je poudariti, da so evropski projekti in programi zaradi načina certificiranja redno podvrženi natančnemu pregledu s strani kontrolorjev, kar za nas predstavlja redno revizijo pravilnosti delovanja, s katero smo pogosto odpravili manjše nenamerne napake pri delovanju.

V letu 2019 je bil zaradi zaključenega prehoda na e-podpisovanje računov prenovljen Krogotok računovodske dokumentacije na UP IAM, ta je bil že leta 2014 implementiran z dodatnimi kontrolami. Vodenje in e-podpisovanje računov uveden v letu 2017, prihrani čas, zmanjša možnost napak (in zalaganja dokumentov), predvsem pa z e-obliko omogoča, da ni potrebe po dodatnem arhivskem prostoru ter da je inštitut bolj ekološko usmerjen, v smer zmanjšane porabe papirja (kar ima tudi finančne posledice s prihrankom). Ključna sprememba pa je v sledljivosti dokumentov. Dodatno

možnost izboljšanja vidimo še v aplikaciji za potrjevanje in urejanje izdaje naročilnic in pogodb, torej elektronicizacijo procesa priprave pravnih podlag za naročila, ki bi dodatno preprečila morebitne nenamerne napake. V letu 2022 je bila uvedena dodatna kontrola pri obračunavanju potnih nalogov, tako da se od posameznika zahteva, da priloži dokazila o izvedeni službeni poti (npr. vabilo, fotografijo s poti, ...), tajništvo pa priloži vse kopije e-računov, vezane na potni nalog, ki jih članica že pred potjo plača zaposlenemu (letalsko karto, namestitev, ...).

S 1. 1. 2015 smo po prepoznanih napakah v sistemu dela sprejeli »Navodila za administracijo projektov na UP IAM«, ki zagotavljajo usklajeno in nadzorovano spremljanje stroškov v vseh službah ter z ukrepi zmanjšujejo možnosti napak na skoraj nično stopnjo. Sprejemanje ukrepov ob vsaki, tudi najmanjši, ugotovljeni napaki, je praksa na UP IAM in na ta način lahko preprečimo napake, ki niso bile predvidljive.

Leta 2021 je bil na UP IAM opravljen revizijski pregled usmerjen v preveritev obstoja in delovanja sistema notranjih kontrol na revidiranem področju delovanja kontrolnega sistema na področju računovodskega poročanja. Revizor ni prepoznal večjih nepravilnosti ali napak.

V letu 2022 je bil opravljen revizijski pregled usmerjen v preveritev obstoja in delovanja sistema notranjih kontrol na revidiranem področju, in sicer s ciljem podati vodstvu neodvisno in nepristransko revizijsko mnenje, ali je revidiranec vzpostavil učinkovit in primeren sistem notranjih kontrol na področju avtorskega in podjetnega dela, s katerim UP in UP IAM zagotavljata pravilno, namensko in transparentno porabo proračunskih sredstev. Tudi na tem področju revizor ni prepoznal večjih nepravilnosti. Na podlagi priporočil revizorja so bile na ravni UP maja 2022 sprejeta Pravila o sklepanju in vrednotenju dela po avtorskih in podjetnih pogodbah na UP in Cenik UP. Na podlagi novih Pravil so bila posodobljena Interna navodila o krogotoku knjigovodske dokumentacije in notranjih kontrolah na UP IAM.

6. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI

UP IAM je uresničil cilje, v kolikor niso bili ovirani s strani zunanjih dejavnikov. Tako niso bile realizirane vse pridobitve ali prijave projektov, kar je posledica bodisi umika razpisov bodisi dejstva, da so prijave še v fazi ocenjevanja. Zagotovo je na uresničevanje ciljev kot ovira delno še vplivala svetovna pandemija covid-19, ki je ustavila mobilnost, tako niso bili realizirani vsi raziskovalni obiski in srečanja v živo. Del aktivnosti je bilo, predvsem v prvih mesecih leta 2022, kolikor je bilo smiselno še vedno organiziranih na daljavo. Kljub navedenemu, pa je UP IAM uspešno izpeljal cilje zasledovanja znanstvene odličnosti z delom raziskovalcev.

7. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA

UP IAM se s svojo dejavnostjo vključuje v lokalno in regionalno okolje na način, ki prinaša povečano odprtost v širši prostor. Z obravnavanimi tematikami ne izboljšuje le življenja in znanja lokalne (regionalne) javnosti, temveč z rezultati vedno predstavlja možnost primerjave s širšim okoljem na državni in mednarodni ravni, kar predstavlja možnost za razvoj.

Ključno sodelovanje na regionalni ravni je z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. To sodelovanje namreč

predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi (in trenutno najpomembnejšim v regiji). V letu 2022 je bil UP IAM uspešen pri izbiri na javnem naročilu, tako je bila z Luko Koper, d. d. sklenjena pogodba za obdobje 5 let na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja.

Meditersko okolje je po mnenju mnogih obiskovalcev tudi spodbudno za različna raziskovanja. Tako smo priljubljeno okolje za različne raziskovalce in nudimo ustrezno infrastrukturno okolje za pripravo različnih konferenc. Kot regija z enim od najnižjih samomorilnih količnikov v Sloveniji pa so prednosti za izvajanje projektov preprečevanja samomora (SCRS) še toliko višje. UP IAM na državni ravni izvaja več nacionalno pomembnih nalog, vključenih v ključne državno prepoznane prioritete:

- glede na dejstvo, da je samomor prvi slovenski javnozdravstveni problem, je ustanovitev Slovenskega centra za raziskovanje samomora - SCRS (2011), prvega tovrstnega centra pri nas, prinesla možnost razvoja novih metod, ki jih uvaja predstojnik centra, eden od svetovno najuglednejših suicidologov, dr. Diego de Leo;
- posebej velja izpostaviti uspešno kandidaturo za organizacijo 32. svetovnega kongresa Mednarodnega združenja preprečevanja samomora (www.iasp.info), ki ga organizira UP IAM v sodelovanju z IASP (International Association for Suicide Prevention). Svetovni IASP kongres je ključni dogodek s področja preprečevanja samomora, na katerem se srečujejo mednarodni strokovnjaki in znanstveniki. V letu 2021 je potekal v Avstraliji, leta 2023 pa bo organiziran v Portorožu;
- v letu 2012 je bil na UP IAM ustanovljen Center za sodelovanje z industrijo (CSI), ki je intenzivno usmerjen v prenos znanja v industrijo in prepoznavanje potreb gospodarstva po raziskovalnih projektih;
- prav tako se projekti Oddelka za tehnologijo (OT) vključujejo v nacionalno pomembne naloge, predvsem varstva narave in trajnostnega upravljanja z naravnimi viri (voda, zrak in les).

UP IAM je močno vpet v mednarodni prostor tako s sodelovanjem s tujimi univerzami kot z znanstveno odličnostjo, saj Oddelek za matematiko (OM) predstavlja enega od štirih glavnih svetovnih centrov za algebraino teorijo grafov, SCRS pa je aktivno povezan s ključnimi svetovnimi organizacijami za preprečevanje samomora in izboljšanje duševnega zdravja. Vpetost je razvidna na vseh mednarodnih konferencah, ki jih letno organiziramo, saj v Slovenijo privabimo najuglednejše predavatelje z obeh področij.

Pomemben pokazatelj močne mednarodne vpetosti je tudi projekt v okviru novega mehanizma Obzorja 2020 Teaming, ki za UP predstavlja enega najpomembnejših znanstvenih dosežkov. UP je ustanovila tudi zavod »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)« v sodelovanju z nemškim inštitutom za lesarstvo Fraunhofer – Fraunhofer Institute for Wood Research – Wilhelm-Klauditz-Institut, Javnim zavodom Republike Slovenije za varstvo kulturne dediščine (ZVKDS) in Zavodom za gradbeništvo Slovenije (ZAG). Center predstavlja razvojne možnosti za slovensko lesarsko industrijo regionalno, predvsem pa mednarodno, poleg tega pa se zaradi pomena trajnostnega razvoja širi tudi na druge gospodarske panoge in predstavlja možnost razvoja za širše gospodarsko okolje. Decembra 2021 je bila zaključena gradnja stavbe, ki je pomemben doprinos v lokalnem okolju.

8. DRUGA POJASNILA

UP IAM že vse od ustanovitve izvaja več ukrepov racionalizacije in optimizacije poslovanja, katerih rezultat je pozitivno poslovanje inštituta. Inštitut redno izvaja preglede stroškov in uvaja varčevalne ukrepe, kjer je to smiselno in možno. Zaradi uspešnega poslovanja UP IAM v letu 2022 ni pripravljala sanacijskih programov in izvajala sanacijskih ukrepov.

9. RAČUNOVODSKO POROČILO

Računovodsko poročilo se pripravi v skladu z navodili MIZŠ.

10. COVID-19 PRILAGODITVE

COVID-19 je v letih 2020 in 2021 prinesel veliko sprememb na globalni in vsakodnevni ravni, tako je bil način dela prilagojen s prehodom na e-komunikacijo in sestanke, ki so večinoma potekali na daljavo (ZOOM). Slednji imajo določene prednosti, in sicer so lahko hitreje sklicani, obenem pa to lahko pomeni tudi njihovo številčnost in dodatno obremenitev. Seje Znanstvenega sveta in njegovih organov (komisij) so v letu 2022 potekale tako prek e-sistema (kar je bilo ustrezno urejeno v letu 2020 - dopolnjen Poslovnik o delu Znanstvenega sveta) kot v živo.

Na UP IAM zaradi karanten ali okužb ni bilo opaziti motenj v delovnem procesu. Na področju raziskovanja in projektnega dela je COVID-19 vplival predvsem tako, da so se določene projektne aktivnosti in ponekod financiranje prenesle v prihodnje leto, in sicer:

- izvajanje nekaterih projektov bilateralnega sodelovanja je bilo podaljšano in izvedeno v naslednjem letu;
- poiskane so bile alternativne možnosti za neprekinjeno izvajanje projektov/programov (npr. manjše skupine, video sestanki, premestitev določenih aktivnosti na kasnejše obdobje,...).

V letu 2022 pa je večino raziskovalnega dela že potekalo kot pred epidemijo COVID-19.

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

UP IAM deluje na podlagi zavezujočih predpisov Evropske unije in Ustave Republike Slovenije, zakonov in njihovih podzakonskih aktov, ki urejajo visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost ter predpisov drugih področij (javne finance, delovna zakonodaja idr.).

Temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki urejajo delovanje UP, so:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21– UZ62a),
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 – uradno prečiščeno besedilo, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 – ZUPŠ, 65/17, 175/20 – ZIUOPDVE, 57/21 – odl. US, 54/22 – ZUPŠ-1 in 100/22 – ZSZUN),
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Ur. l. RS, št. 186/21 – ZzrID),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),

- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17, 8/19, 44/21 in 186/21),
- Statut UP Uradni list RS, št. 51/15 – uradno prečiščeno besedilo, 88/15, 63/16, 2/17, 31/17, 31/17, 77/18, 75/19, 28/21, 115/21 in 122/22),
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22 in 54/22 – ZUPŠ-1) Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11), Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOPĐVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb), Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPĐVE in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo in 177/20),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 32/16 in 7/18),
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (Uradni list RS, št. 61/06, 87/11 – ZVPI in 55/17)
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 - popr. in 109/12),
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01, 96/02 – ZUJIK in 92/15),
- Zakon o javnih finančah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 - ZDIU12, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 - ZIPRS1415, 38/14 - ZIPRS1415-A, 14/15 - ZIPRS1415-D, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 71/17 - ZIPRS1819, 13/18, 75/19 - ZIPRS2021, 36/20 - ZIUJP, 61/20 - ZDLGPE, 89/20, 195/20 - odl. US, 203/20 - ZIUPOPĐVE, 174/20 - ZIPRS2122 in 195/20 - odl. US),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C, 114/06 - ZUE),
- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 11/18, 79/18, 61/20 - ZDLGPE, 175/20), Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US in 100/22 – ZNUZSZS), Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20 in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Uradni list RS, št. 43/11, 60/11 - ZTP-D, 63/13, 90/14 - ZDU-1I, 95/14 - ZIPRS1415-C, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 60/17, 72/19),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Uradni list RS, št. 30/06, 24/14 - odl. US, 51/14), Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2021 in 2022 (Uradni list RS, št. 174/20, 15/21 – ZDUOP, 74/21, 172/21, 187/21 – ZIPRS2223 in 206/21 – ZDUPŠOP), Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22), Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21 in 136/22), Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92 – popr., 5/93, 18/94 – ZRPJZ, 50/94, 45/96, 51/98, 73/98 – popr., 39/99 –

- ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01 – popr., 43/06 – ZKolP, 61/08, 67/08, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21 in 136/22),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/2019 in 65/22),
 - Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22 in 112/22),
 - Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 85/10, 173/20 in 121/21),
 - Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22, 117/22 in 151/22),
 - Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 - ZIUZGK, 94/10 - ZIU, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 95/14 - ZUPPJS15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 75/19 - ZUPPJS2021, 175/20),
 - Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12),
 - Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17, 105/20),
 - Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17),
 - Uredba o izvajanju Uredbe (EU) o Mehanizmu za okrevanje in odpornost (Uradni list RS, št. 167/21),
 - Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17, 14/19, 3/20, 78/20, 82/20 - popr. in 44/21),
 - Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19),
 - Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 67/19),
 - Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Uradni list RS št. 95/10, 17/110, 91/20 in 163/21),
 - Pravilnik o zagotavljanju podatkov za eVŠ (Uradni list RS, št. 12/17),
 - Pravilnik o razvojnih nalogah v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 16/18),
 - Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja šolstva, znanosti in športa v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 77/17, 39/18, 58/18, 74/18 - popr., 46/19), Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva, znanosti in tehnologije ((Uradni list RS, št. 78/22 in 122/22),
 - Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS št. 40/94, 45/98)
 - Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 4–6/22),
 - Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19 in 56/22)
 - Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
 - Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2021 - 2027,
 - Srednjeročni načrt investicij Univerze na Primorskem za obdobje 2022 - 2027.

Pri svojem delovanju UP IAM uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Predpisi, ki zadevajo poslovanje članice UP IAM, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi:

<https://www.iam.upr.si/sl/institut/pravni-akti>

Predpisi, ki zadevajo poslovanje UP, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi:

<https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/>.

PRILOGE

- Priloga B: Aktivnosti vseživljenjskega učenja
- Priloga C: Projektne aktivnosti
- Priloga D: Mobilnost študentov in osebja
- Priloga E: Knjižnična in založniška dejavnost
- Priloga G: Kadrovsko poročilo
- Priloga H: Poročilo o načrtu ravnanja s stvarnim premoženjem
- Priloga I: Računovodsko poročilo
- Priloga M: Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ

UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UNIVERSITÀ DEL LITORALE / UNIVERSITY OF PRIMORSKA

IAM
INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ
ISTITUTO ANDREJ MARUŠIČ
ANDREJ MARUŠIČ INSTITUTE

Muzejski trg 2, SI – 6000 Koper
Tel.: (+386 5) 611 75 91
Fax: (+386 5) 611 75 92
www.iam.upr.si
info@iam.upr.si



UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UNIVERSITÀ DEL LITORALE
UNIVERSITY OF PRIMORSKA

Titov trg 4, SI – 6000 Koper
Tel.: + 386 5 611 75 00
Fax.: + 386 5 611 75 30
E-mail: info@upr.si
<http://www.upr.si>

Koper, 21. 2. 2023
Naš znak: 1-3-1a/2023-LG

Znanstveni svet UP IAM

IZPIS SKLEPA
8. dopisne seje Znanstvenega sveta UP IAM

Znanstveni svet UP IAM je na 8. dopisni seji z dne 17. 2. – 21. 2. 2023, pod točko 1 dnevnega reda »Potrditev Letnega poročila UP IAM za leto 2022 (LP 2022)« sprejel naslednji

SKLEP

Znanstveni svet UP IAM potrjuje Letno poročilo UP IAM za leto 2022 (LP 2022) s prilogami.

Pripravila:
Lara Gorela,
Tajnik UP IAM



prof. dr. Vito Vitrih,
predsednik ZS UP IAM

Dostaviti:

- Rektorat UP,
- arhiv, tu.