

UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

(INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ)



PROGRAM DELA 2024

Program so pripravili:

Vodstvo UP IAM

Strokovne službe UP IAM (in UP FAMNIT, skladno z memorandumom o sodelovanju)

Sprejet na 19. dopisni seji Znanstvenega sveta UP IAM z dne 10. 1. do 15. 1. 2024



Odgovorna oseba:

Prof. dr. Mito Vitrih, direktor UP IAM

Koper, 15. 1. 2024

VIZITKA:

Ime zavoda: Univerza na Primorskem Università del Litorale,
Inštitut Andrej Marušič
Krajše ime zavoda: UP IAM
Ulica: Muzejski trg 2
Kraj: Koper
Spletna stran: www.iam.upr.si
Elektronski naslov: info@iam.upr.si
Telefonska številka: +386 5 61 17 591

Matična številka: 1810014007
Identifikacijska številka: SI 71633065
Transakcijski podračun: 0110-6030347928
Ustanovitveni sklep: 1/06488/07

VSEBINA

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE -----	1
VIZIJA UP IAM -----	1
POSLANSTVO UP IAM -----	1
UVOD -----	3
PREDSTAVITEV ČLANICE -----	3
ORGANIZIRANOST-----	3
OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI -----	4
OPIS OKOLJA -----	5
POUDARKI IZ PROGRAMA DELA ZA LETO 2024-----	6
DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2021-2027 -----	6
RAZVOJNI CILJI 2021-2024 -----	6
KRATKOROČNI LETNI CILJI V LETU 2024 -----	8
1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST -----	8
2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST -----	8
2.1. Načrt znanstvene produkcije-----	8
2.2. Načrt izvajanja raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARRS	9
2.3. Načrt izvajanja drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov-----	10
2.4. Načrt izvajanja mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov -----	10
2.5. Načrt izvajanja strukturnih projektov -----	11
2.6. Načrt izvajanja bilateralnih projektov, financiranih s strani ARRS-----	11
2.7. Načrt usposabljanja mladih raziskovalcev-----	11
2.8. Načrt raziskovalne infrastrukture-----	11
2.9. Načrt interdisciplinarnega in medsektorskega povezovanja -----	11
2.10. Načrt na področju intelektualne lastnine, širjenja in izkoriščanja raziskovalnih rezultatov ---	11
2.11. Načrt promocije in popularizacije znanosti -----	12
2.12. Drugi načrti na področju raziskovalne dejavnosti -----	13
3. UMETNIŠKA DEJAVNOST-----	14
4. INTERNACIONALIZACIJA-----	15
4.1. Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku-----	15
4.2. Tuji vpisani študenti-----	15
4.3. Načrt zaposlovanja strokovnjakov iz tujine -----	15
4.4. Načrt mobilnosti študentov in osebja -----	16
4.5. Načrt izvedbe mednarodnih konferenc, znanstvenih delavnic in poletnih šol -----	17
4.6. Mednarodni sporazumi in načrt njihovega izvajanja -----	18
4.7. Načrt sodelovanja s tujimi institucijam -----	18
4.8. Drugi načrti na področju internacionalizacije -----	18
5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA -----	19
5.1. Načrtovani študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov-----	19
5.2. Načrtovana ponudba vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine-----	19
5.3. Alumni klub za krepitev mreženja diplomantov -----	19
5.4. Drugi načrti na področju VŽU-----	19

6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST -----	19
6.1. Knjižnična dejavnost -----	19
6.2. Založniška dejavnost -----	20
7. DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV -----	20
8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI -----	20
9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE -----	21
9.1. Skrb za razvoj in učenje slovenščine -----	21
9.2. Pisarna za študentske domove -----	22
10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST -----	22
10.1. Interesna dejavnost -----	22
10.2. Športna dejavnost -----	22
10.3. Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja -----	22
11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE -----	23
11.1. Vodenje in upravljanje -----	23
11.2. Kadrovski razvoj -----	24
11.3. Informatizacija članice -----	25
11.4. Upravljanje s stvarnim premoženjem -----	26
12. FINANČNI NAČRT -----	27
ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE -----	28
PRILOGE -----	31

KAZALO TABEL

Tabela 1: Število znanstvenih objav	9
Tabela 2: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo	9
Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi	9
Tabela 4: Pregled načrtovanih dohodnih in odhodnih mobilnosti na UP IAM v letu študijskem letu 2023/2024, s primerjavo za preteklo leto.....	16
Tabela 5: Pregled načrtovanih mednarodnih konferenc in poletnih šol	17
Tabela 6: Pregled trenutno uporabljenih prostorov UP IAM	27
Tabela 7: Pregled uporabne površine UP IAM na stavbah, delih stavb in zemljiščih	27

KAZALO GRAFIKONOV

Grafikon 1: Pregled načrtovanih dohodnih in odhodnih mobilnosti na UP IAM v letu študijskem letu 2023/2024, s primerjavo za preteklo leto.....	17
--	----

SEZNAM OKRAJŠAV

ARSO – Agencija RS za okolje
CORA - Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM
CSI - Center za sodelovanje z industrijo UP IAM
DIST - Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije UP IAM
FTE – full-time equivalent
IKT – informacijsko-komunikacijska tehnologija
OM - Oddelek za matematiko UP IAM
OPZ - Oddelek za proučevanje zdravja UP IAM
OT - Oddelek za tehnologijo UP IAM
SCI – science citation index
SCRS - Slovenski center za raziskovanje samomora UP IAM
TeMeNa - Knjižnica za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem
UP FAMNIT – UP, Fakulteta za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije
UP – Univerza na Primorskem

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE

VIZIJA UP IAM

UP IAM svoj razvoj osredotoča na povečevanje uspešnosti, predvsem z vključevanjem v mednarodno okolje in izkazano znanstveno odličnostjo.

Vizija razvoja UP IAM je tako dodatno povečati interdisciplinarne povezave raziskovanja vseh obstoječih oddelkov in področij ter tako postati enotno interdisciplinarno regionalno, nacionalno in globalno središče naravoslovja ter tehnike, ki lokalnemu in širšemu okolju nudi rešitve za izboljšanje kvalitete življenja na različnih področjih:

- Z uspešno izpeljanim dogodkom svetovnega pomena še okrepiti pozicijo ene od štirih vodilnih raziskovalnih skupin na področju matematike, algebraične teorije grafov v svetovnem merilu.
- Z razvojem področja kriptografije poseči na svetovno primerljivo raven.
- Postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in en ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.
- S tesno partnersko povezavo z gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.
- Postati pomemben dejavnik pri razvoju e-rešitev za javne ustanove in gospodarske družbe, na podlagi razvoja interno razvitih in preizkušenih aplikacij.
- Z lokalnim okoljem in odločevalci soustvariti raziskovanju in akademskemu življenju prijazno okolje z zavedanjem pomena znanosti za blaginjo. Obenem pa biti tudi interno odlično in privlačno delovno okolje tako za mlade kot uveljavljene raziskovalce iz Slovenije ter tujine z močno administrativno podporo delu, ki omogoča osredotočanje na izključno raziskovalno delo.
- Prestrukturiranje UP IAM v doktorsko šolo (UP DAM) za matematiko, naravoslovje, interdisciplinarnost in tehniko, ki bo doktorske študijske programe približala znanstveno-raziskovalnemu delu in sodelovanju z gospodarstvom.

POSLANSTVO UP IAM

Poslanstvo UP IAM je razvijati temeljna področja človeške znanosti (naravoslovje in tehnika, povezana z družboslovjem in humanistiko) s tesnim interdisciplinarnim povezovanjem na nacionalni in mednarodni ravni s ciljem doseganja znanstvene odličnosti, raziskovalnih rezultatov za širšo blaginjo ter razvoja enotne znanosti

Svoje poslanstvo UP IAM uresničuje z neločljivo povezanimi ter prepletenimi ključnimi področji: raziskovalna odličnost, družbena dejavnost, mednarodna vpetost, sodelovanje z gospodarstvom ter nevladnimi organizacijami in ustvarjanje stimulativen delovnega okolja. Uresničevanje poslanstva je tako osredotočeno na:

- ohranjanje in še dodatno izboljšanje znanstvene odličnosti, merjeno s številom objav v indeksiranih revijah, številom citatov, uspešnim izvajanjem in pridobivanjem raziskovalnih projektov;

- povečano interdisciplinarnost med področjema matematike kot osnove znanosti in računalništva, predvsem z namenom razvoja področja kriptografije, ki je ključnega pomena za nacionalno varnost;
- vpetost v družbeno okolje z uspešnim prenašanjem znanja v širšo javnost in skrb za javno dobro, predvsem na področjih ohranjanja in izboljševanja (duševnega) zdravja, zdravega bivanjskega in naravnega okolja;
- razvoj mladih kadrov, s posebno prednostjo v močni mednarodni vpetosti in prepoznavnosti, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih;
- organizacija tradicionalnih mednarodnih konferenc z udeležbo najvidnejših znanstvenikov s področij in drugih srečanj z namenom prenosa znanja;
- sodelovanje pri povečevanju mednarodne konkurenčnosti posameznih panog slovenskega gospodarstva na področju trajnostne rabe naravnih virov in trajnostnega načina delovanja podjetij ter življenja njihovih uporabnikov nasploh;
- skrb za tako delovno okolje, ki raziskovalcem omogoča odličnost administrativne podpore in zmanjšanje tovrstnih nalog, ki pomenijo možnost boljše osredotočenosti na doseganje raziskovalne odličnosti.

Aktualna vizija in poslanstvo sta bila sprejeta na 1. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM, dne 11. 6. 2018.

UVOD

PREDSTAVITEV ČLANICE

Inštitut Andrej Marušič (UP IAM) je raziskovalni zavod, ki deluje v okviru Univerze na Primorskem. Ustanovljen je bil kot Primorski inštitut za naravoslovne in tehnične vede Koper (UP PINT) leta 1999, ko je bil kot samostojni javni raziskovalni zavod tudi vpisan v sodni register Okrožnega sodišča v Kopru (27/9-1999). Z dnem 10. 11. 2011 je bil UP PINT preimenovan v Inštitut Andrej Marušič – UP IAM.

UP IAM od svojega začetka predstavlja temelj razvoja področja naravoslovja in tehnike na UP (od leta 2006 v tesnem sodelovanju z UP FAMNIT), ki predstavljata strateško pomembno področje za širši napredek. Posebna odlika raziskovalne odličnosti je, da se raziskovanje ne omejuje zgolj na uspešnost v posamezni stroki, temveč poudarja interdisciplinarno uspešnost, ki pomeni delovno preseganje tradicionalne in ostre razdelitve med temeljnimi področji človeške znanosti (naravoslovje, tehnika, družboslovje, humanistika).

Raziskovalno delo je tako organizirano v štirih medsebojno povezanih raziskovalno-razvojnih enotah: Oddelku za tehnologijo (OT UP IAM), Oddelku za matematiko (OM UP IAM), Oddelku za informacijske znanosti in tehnologije (DIST UP IAM) ter Oddelku za proučevanje zdravja (OPZ UP IAM). Poleg oddelkov delujejo tudi trije centri. V letu 2011 je bil ustanovljen Slovenski center za raziskovanje samomora (SCRS). Njegov predstojnik, prof. dr. Diego De Leo, je predlagal ustanovitev samostojne enote znotraj inštituta v spomin na delo pokojnega kolega izr. prof. dr. Andreja Marušiča in z namenom nadaljevanja njegovega dela. Center za sodelovanje z industrijo (CSI UP IAM) je bil leta 2012 ustanovljen skladno z usmeritvami UP, ki spodbuja sodelovanje z gospodarstvom na raziskovalno-razvojnih projektih. V letu 2015 pa je bil ustanovljen tudi Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM (CORA UP IAM), saj se je prepoznala potreba po organizirani skupini raziskovalcev, ki upravljajo in urejajo področje aplikacij tako za UP IAM in UP kot na trgu.

ORGANIZIRANOST

UP IAM vodi direktor, prof. dr. Vito Vitrih. Direktor vodi in organizira poslovanje, zastopa ter predstavlja UP IAM navzven, je strokovni vodja UP IAM in opravlja naloge, temelječe na zakonu, odloku o ustanovitvi UP, Statutu UP ter pooblastilih rektorice Univerze. Direktor je poslovodni organ UP IAM, ko ta posluje v okviru dejavnosti iz 2. odstavka 24. člena Statuta UP. Direktorja imenuje Znanstveni svet UP IAM na podlagi volitev na Zboru raziskovalcev UP IAM za obdobje štirih let. Direktor je ob nastopu funkcije (14. 12. 2021) imenoval tri pomočnike, in sicer: za področja znanstveno-raziskovalnega dela prof. dr. Klavdijo Kutnar, za področje mednarodnega sodelovanja prof. dr. Andrejo Kutnar in za finančno področje prof. dr. Marka Orla. Tajnik članice je Lara Gorela.

Upravno-administrativne in strokovno-tehnične naloge opravljajo v Tajništvu inštituta, ki ima naslednje službe podporne strokovne službe: Tajništvo vodstva inštituta, Služba za raziskovalno-razvojno dejavnost, Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje, Kadrovska služba, Finančno-računovodska služba, Služba za informacijske in komunikacijske tehnologije, Služba za komuniciranje in Služba za vzdrževanje in upravljanje prostorov in opreme, ki si jih inštitut in UP FAMNIT delita na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM (za nedoločen čas podaljšan 13. 2. 2013). V letu 2020 je bila v okviru reorganizacije na UP vzpostavljena skupna Finančno-računovodska služba za vse članice.

Raziskovalno delo na UP IAM poteka v okviru štirih oddelkov in treh centrov, ki jih vodijo predstojniki z namestniki: izr. prof. dr. Jure Pražnikar (OT UP IAM), prof. dr. Klavdija Kutnar (OM UP IAM), prof. dr. Tomaž Pisanski (DIST UP IAM), prof. dr. Dragan Marušič (OPZ UP IAM). Poleg oddelkov aktivno delujejo tudi dva centra, ki ju prav tako vodijo predstojniki z namestniki: prof. dr. Diego De Leo (SCRS) in izr. prof. dr. Jernej Vičič (CORA UP IAM). Tretji center CSI UP IAM pa je trenutno brez predstojnika.

Organa UP IAM sta Znanstveni svet in Zbor raziskovalcev. Znanstveni svet je najvišji strokovni organ UP IAM, ki oblikuje, vsebinsko usklajuje, daje mnenja in pobude glede organizacije pogojev za razvoj raziskovalne dejavnosti ter izvaja postopke za izvolitve raziskovalcev. Trenutna sestava je bila konstituirana 28. marca 2022 s štiriletnim mandatom. Izvoljeni so bili tako člani kot nadomestni člani.

Člani Znanstvenega sveta UP IAM so tako:

- prof. dr. Vito Vitrih (predsednik);
- prof. dr. Tomaž Pisanski (namestnik predsednika), namestnik prof. dr. Janez Žibert;
- prof. dr. Andrej Brodnik, namestnik izr. prof. dr. Rok Požar;
- prof. dr. Andreja Kutnar, namestnik izr. prof. dr. Matthew John Schwarzkopf;
- prof. dr. Klavdija Kutnar, namestnik prof. dr. Ademir Hujdurović;
- prof. dr. Dragan Marušič;
- prof. dr. Štefko Miklavič, namestnik prof. dr. Marko Orel;
- izr. prof. dr. Vita Poštuvan, namestnica doc. dr. Tina Podlogar;
- izr. prof. dr. Jure Pražnikar, namestnik dr. Črtomir Tavzes;
- izr. prof. dr. Jernej Vičič, namestnik izr. prof. dr. Matjaž Kljun.

Znanstveni svet ima ustanovljena delovna telesa, ki so: Komisija za izvolitve v nazive UP FAMNIT/UP IAM (predsednik prof. dr. Andrej Brodnik), Komisija za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo (predsednik prof. dr. Marko Orel po funkciji, skupna z UP FAMNIT), Komisija za spodbujanje in spremljanje kakovosti raziskovalnega dela (predsednica prof. dr. Elena Bužan, skupna z UP FAMNIT), Komisija za prenos znanja v gospodarstvo (skliče Znanstveni svet po potrebi), Komisije za sprejem internih inovacij (skladno s pravili se določi ob prejemu vloge za inovacijo).

Zbor raziskovalcev skliče predsednik Zbora raziskovalcev po potrebi, oziroma enkrat letno. Sestavljajo ga vsi, na UP IAM zaposleni raziskovalci, ki imajo šifro raziskovalca in so sklenili pogodbo o zaposlitvi na UP IAM, ne glede na obliko, obseg in čas trajanja zaposlitve. Aktualni predsednik Zbora raziskovalcev je prof. dr. Štefko Miklavič, podpredsednik pa izr. prof. dr. Jure Pražnikar.

OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem v imenu in za račun univerze opravlja dejavnost, opredeljeno v prilogi k Statutu (Uradni list RS, št. 21/11) v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo, in aktom o ustanovitvi Univerze. UP IAM ima svoj podračun. Skladno s 24. členom (in smiselno s 25. ter 26. členom) Statuta Univerze na Primorskem UP IAM samostojno v svojem imenu in za svoj račun na raziskovalnih področjih opravlja izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge, s tem povezane dejavnosti, kadar pri tem ne gre za izvajanje nacionalnega programa visokega šolstva in nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa tako, da ne ovira dejavnosti, ki je javna služba. Sredstva, pridobljena zaradi tovrstnega izvajanja, se vodijo ločeno in se usmerjajo v razvoj raziskovalne dejavnosti, torej v razvoj inštituta ter niso namenjena dobičku.

Osnovna dejavnost UP IAM je raziskovalna in usmerjena v doseganje raziskovalne odličnosti, kar inštitut dosega z vključevanjem v nacionalne in mednarodne projekte, predvsem pa rezultate raziskovanja širi v tri smeri – interdisciplinarnost tako znotraj kot izven UP, vpetost v mednarodno strokovno javnost s

sodelovanjem z uglednimi tujimi raziskovalci tako na projektih kot večjih mednarodnih dogodkih in pa predajanju znanja v okviru pedagoške vpetosti zaposlenih raziskovalcev ter usposabljanja mladih raziskovalcev. V raziskovalno skupino UP IAM je trenutno vključenih 90 raziskovalcev in trije strokovni/tehnični sodelavci (vir: Sicris).

UP IAM deluje v najetih prostorih (Muzejski trg 2, Santorijeva 7 – oboje v Kopru), oziroma prostorih, ki jih upravlja UP in so dani na uporabo (Objekt Galeb, Koper in objekt Livade, Izola) in prostorih, ki jih deli z UP FAMNIT. Prostorska problematika je za UP IAM še vedno tema, ki bi ob rešitvi pomenila tudi boljše pogoje dela.

OPIS OKOLJA

UP IAM se s svojo dejavnostjo vključuje v ožje regionalno in širše nacionalno okolje. Na regionalni ravni sinergijo razvoja v okolju dosega z vključevanjem pomembnih tematik v raziskovalno delo in opravljanje dejavnosti, ki izboljšajo življenje prebivalcev.

Ključno sodelovanje na regionalni ravni je z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi (in trenutno najpomembnejšim v regiji).

Na nacionalni ravni se raziskovanje vključuje v nacionalne prioritete. Tako SCRS deluje na področju prvega slovenskega javnozdravstvenega problema, samomore in kot prvi tovrstni center v Sloveniji, organiziran na način svetovnih centrov prinaša razvoj novih metod intervencij in usposabljanje mladih psihologov. V letu 2023 je bil SCRS vključen v pripravo in izvedbo »IASP 32nd World Congress«, ki je uspešno potekal od 19. do 23. septembra 2023 v Piranu.

UP IAM je v okviru UP tudi ustanovitelj zavoda »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)«, ki je bil ustanovljen v okviru novega mehanizma Obzorja 2020 Teaming)« v sodelovanju z nemškim inštitutom za lesarstvo Fraunhofer – Fraunhofer Institute for Wood Research – Wilhelm-Klauditz-Institut, Javnim zavodom Republike Slovenije za varstvo kulturne dediščine (ZVKDS) in Zavodom za gradbeništvo Slovenije (ZAG). Zavod je novembra 2021 zaključil z gradnjo sodobnega centra za raziskave lesa v Izoli, ki predstavlja ključno stičišče vključevanja v regionalno, nacionalno in mednarodno okolje.

Prepoznavnost inštituta v okolju gradimo z organizacijo številnih dogodkov, namenjenih popularizaciji znanosti. Za širšo javnost v sodelovanju z UP FAMNIT organiziramo tečaje, seminarje, delavnice, okrogle mize, predavanja in druge aktivnosti. Dobri primer tovrstnega komuniciranja z okoljem so sodelovanje pri Evropski noči raziskovalcev.

POUDARKI IZ PROGRAMA DELA ZA LETO 2024

UP IAM bo tudi v letu 2024 sledil strategiji razvoja UP, ne le na znanstveno-raziskovalnem, temveč tudi vseh ostalih področjih, saj je znanstvena odličnost ključno vpeta v vse temelje strategije. Tako bo dobre prakse in naučeno uporabljeno za cilje v prihodnje. Med ključnimi cilji UP IAM so tako:

- CILJ 1: Še naprej razvijati načine dela in pogoje (vključno s prostorskimi) za raziskovalce za uspešno delo v smeri znanstvene odličnosti.
- CILJ 2: Uspešno izpeljati vse načrtovane projektne aktivnosti in mednarodne konference.
- CILJ 3: Posodobljati in še naprej promovirati prenovljeno spletno stran UP IAM ter okrepiti promocijskih aktivnosti raziskovanja (sodelovanje na ravni UP).
- CILJ 4: Razviti in implementirati prepoznana pomanjkljiva e-okolja za delo strokovnih služb (sistem za kadrovske spremljanje)

DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2021-2027

UP IAM pri izvajanju svoje dejavnosti sledi dolgoročnim ciljem, ki so opredeljeni v Srednjeročni razvojni strategiji Univerze na Primorskem za obdobje od leta 2021 do 2027 (v nadaljevanju: SRS UP 2021-2027). Poleg ciljev iz SRS UP 2021-2027 UP IAM zasleduje tudi naslednje dolgoročne cilje, ki so zapisani tudi v viziji razvoja:

- Cilj 1: Z izvajanjem aktivnosti postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in eden ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.
- Cilj 2: Pridobiti ustrezno prostorsko rešitev, ki bo omogočila ustvarjanje odličnega in privlačnega delovnega okolja za mlade in uveljavljene raziskovalce (tako domače kot tuje).
- Cilj 3: Izboljšati administrativno in IKT podporo raziskovalnemu delu.
- Cilj 4: V sodelovanju z zavodom InnoRenew in gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati pri razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.
- Cilj 5: Postati pomemben dejavnik pri razvoju e-rešitev za javne ustanove in gospodarske družbe, na podlagi razvoja interno razvitih in preizkušenih aplikacij.

RAZVOJNI CILJI 2021-2024

Razvojni cilji UP za obdobje od leta 2021 do leta 2024 so določeni v skladu s SRS UP 2021-2027.

Pri uresničevanju razvojnih ciljev UP za obdobje od leta 2021 do leta 2024 UP IAM zasleduje naslednje razvojne cilje:

ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA ODLIČNOST:

- 1.2. V razvojnem obdobju te strategije bo UP pridobila en ERC projekt.
- 1.3. UP bo pridobila vsaj tri štipendiste programa Marie Skłodowska-Curie.
- 1.4. UP bo vzpostavila podlage za uresničevanje pravic do sobotnega leta za zaposlene (*v letu 2023 so bile že sprejete pravne podlage in uspešno izpeljan razpis*).
- 1.5. Okrepljena bo promocija raziskovalnih dosežkov UP in vzpostavljena znanstveno-raziskovalna znamka UP.

POVEČANJE ZNANSTVENO-RAZISKOVALNE AKTIVNOSTI PRI VSEH RAZISKOVALCIH

3.2. Vsak raziskovalec bo letno (so)avtor vsaj enega članka v reviji, indeksirani v bazi WoS ali SCOPUS; povprečno pa bo UP letno dosegla 1,5 WoS ali SCOPUS objave na raziskovalca.

3.3. UP bo povečala število izdanih znanstvenih monografij za četrtno .

3.4. Vsak raziskovalec bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj dve odhodni raziskovalni mobilnosti v trajanju najmanj meseca dni.

3.5. Vsak raziskovalec bo pripravil ali sodeloval pri pripravi vsaj enega raziskovalnega projektnega predloga letno.

3.6. Do konca te strategije bo še ena znanstvena revija UP uvrščena v bazo WoS oziroma SCOPUS.

4.3. Razvite bodo lastne IKT rešitve za podporo znanstveno-raziskovalni dejavnosti UP.

4.4. Zagotovljeni bosta dodatna sodobna infrastrukturna in raziskovalna oprema.

SODELOVANJE Z OKOLJEM

8.1. Vzpostavljen bo pregleden portal raziskovalnih kompetenc, projektov in raziskovalne opreme, ki bo omogočal lažje iskanje dodatnih področij sodelovanja z zunanjimi deležniki ter povečal prepoznavnost UP v okolju.

8.2. Vzpostavljeni bosta najmanj dve novi strateški partnerstvi z gospodarskimi subjekti in drugimi uporabniki znanja, na podlagi katerih se bodo izvajali skupni raziskovalni in razvojni projekti večjega obsega.

8.3. Vzpostavljene bodo zunanje povezave za predajo projektnih rezultatov in izdelkov uporabnikom znanja, z namenom zagotavljanja trajnosti projektov.

PREPOZNAVNOST V GLOBALNI MREŽI UNIVERZ

11.1. Organizirane bodo mednarodne konference, delavnice in poletne šole.

INTERNACIONALIZACIJA DOMA

12.3. Vzpostavljeno bo virtualno okolje za izmenjavo idej, izkušenj in kultur.

VISOKA MOTIVACIJA ŠTUDENTOV IN UČINKOVITOST KADRA

13. 4. Vsak strokovni sodelavec UP (z izjemo sodelavcev vzdrževalnih enot) bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj eno daljšo odhodno mobilnost.

URAVNOTEŽENA KADROVSKA STRUKTURA

14.1. Z ustreznimi ukrepi bo še naprej spodbujana pedagoška, znanstvena, umetniška in strokovna odličnost.

14.2. Potekalo bo navzkrižno usposabljanje oziroma interna mobilnost med notranjimi organizacijskimi enotami UP za izboljšanje strokovnih znanj ter širjenje veščin in strokovnega znanja zaposlenih.

14.4. Omogočeno bo dodatno izobraževanje zaposlenih, izvajana bodo interna izobraževanja in zagotovljena sredstva za izobraževanje zaposlenih .

15.3. Vzpostavljen bo sistem pomoči za integracijo novih zaposlenih na UP.

OBVLADOVANJE KAKOVOSTI

16.2. Okrepljen bo odprt dialog o pomenu in razumevanju kulture kakovosti

Načrt razvojnih ciljev za leto 2024 je priloga letnega programa dela.

KRATKOROČNI LETNI CILJI V LETU 2024

1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

/

2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

2.1. Načrt znanstvene produkcije

V raziskovalni skupini UP IAM, ki na dan 6. 12. 2023 šteje 90 raziskovalcev, je 54 zaposlenih z nazivom docent ali višje oziroma znanstveni sodelavec ali višje, med katerimi je 40 raziskovalcev (74 %), ki so v letu 2023 objavili vsaj en članek v WOS, SCOPUS in drugih znanstvenih revijah. Za leto 2024 načrtujemo povečanje na 80 % zaposlenih z nazivom docent ali višje oziroma znanstveni sodelavec ali višje, ki bodo objavili vsaj en članek v WOS, SCOPUS in drugih znanstvenih revijah.

Podatki o znanstveni produkciji raziskovalcev, vključenih v raziskovalno skupino UP IAM, za leto 2023 (vir Sicris, na dan 6. 12. 2023) pokažejo naslednje rezultate:

- raziskovalci so objavili 116 izvornih znanstvenih člankov (1.01), in sicer 100 v revijah, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) (27 v prvi četrtini, 41 v drugi četrtini, 27 v tretji četrtini ter 5 v četrti četrtini) in 10 znanstvenih člankov v revijah, ki jih indeksira A&HCI ali Scopus (razen d in h) ter 4 znanstvena članka v revijah, ki jih indeksira druga mednarodna bibliografska baza podatkov (MBP) s seznama agencije;
- objavili so 11 preglednih znanstvenih člankov (1.02) in 6 kratkih znanstvenih prispevkov (1.03); objavljenih je bilo 120 znanstvenih prispevkov (1.08), oz. povzetkov znanstvenih prispevkov raziskovalcev na konferencah (1.12), od tega 7 vabljenih predavanj (1.10);
- objavili so 2 samostojna znanstvena sestavka ali poglavja v monografskih publikacijah (1.16);
- objavili so 3 patente, pridobljene pri evropskem patentnem uradu (2.24);
- raziskovalci so sodelovali tudi v uredniških odborih (40) znanstvenih revij, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) oziroma A&HCI ali Scopus (razen d in h).

Ključni dosežki raziskovalnih skupin v letu 2023:

- Število znanstvenih objav v WoS in SCOPUS prikazuje tabela 1.
- Uspešna organizacija 32. svetovnega kongresa Mednarodne zveze za preprečevanje samomora (www.iasp.info/piran2023) v sodelovanju z IASP, ki je potekala 19.-23. septembra 2023 pod častnim pokroviteljstvom predsednice Republike Slovenije dr. Nataše Pirc Musar.
- Izdaja znanstvene monografije "Symmetry in Graphs" Oddelka za matematiko.
- Izdaja monografije "Psiholog v dilemi" Slovenskega centra za raziskovanje samomora.
- Na podlagi ERC Consolidator Grant razpis prijave, ki je bila ocenjena z oceno B, se je v letu 2023 na UP IAM pridobilo financiranje enega prilagojenega raziskovalnega projekta.
- Razglasitev vseevropskega konzorcija Akademije novega evropskega Bauhausa (New European Bauhaus Academy – NEBA), pri katerem je vodilna institucija UP IAM.
- Delež visokošolskih učiteljev z nazivom docent ali višje oziroma raziskovalcev z nazivom znanstveni sodelavec ali višje, ki v letu 2023 izkazuje znanstveno objavo in načrtovan delež za leto 2024, je prikazan v tabeli 2.

Tabela 1: Število znanstvenih objav

Baza	Št. objav v 2022	Št. objav v 2023	Sprememba glede na 2022 (indeks23/22)	Število Raziskovalcev po SICRIS**	Število objav na raziskovalca v 2023	Načrtovano število objav na raziskovalca 2024
	a	b	c	d	e=b/d	f
WoS	155	90	0,58	90	1	1,2
SCOPUS	13	10	0,77	90	0,11	0,15

*podatki iz baze WoS, SCOPUS za leto 2023, na dan 6. 12. 2023.

** podatki iz baze SICRIS za leto 2023 na dan 6. 12. 2023.

Tabela 2: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo

Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje**	Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje, ki izkazuje znanstveno objavo v letu 2023***	Delež raziskovalcev z objavo v letu 2023	Načrtovani delež 2024
54	40	0,74	80 %

** podatki iz kadrovske evidence UP na dan 6. 12. 2023

***podatki iz baze SICRIS za leto 2023 z dne 6. 12. 2023.

Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi

Število Raziskovalcev po SICRIS	Število vseh projektnih prijav	Povprečno število prijav na raziskovalca	Število raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Delež raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi
90	21	0,23	51	0,57

2.2. Načrt izvajanja raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARRS

V letu 2024 se bodo v okviru financiranja Javne agencije za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije (ARIS) izvajali naslednji programi in projekti:

- 1 infrastrukturni program: I0-0035,
- 5 raziskovalnih programov (2 matična in 3 v so-izvajanju): P1-0285, P1-0294, P1-0404, P3-0384, P2-0250,
- 10 temeljnih raziskovalnih projektov, od tega 6 kot vodilna RO: J1-3001, J1-3003, J1-4084, J3-3081, J4-4546, J5-3113, J5-3120, J6-3123, J1-50000, J3-50126,
- 2 prilagojena raziskovalna projekta (oba kot vodilna RO): N1-0296, N1-0353.

V skladu z načrtom prijav raziskovalnih projektov se v letu 2024 načrtuje, da se bo v drugi polovici leta pričel izvajati še kakšen raziskovalni projekt, pridobljen na razpisih ARIS.

V letu 2024 se bo nadaljevalo usposabljanje 9 mladih raziskovalcev, en na področju psihologije v okviru raziskovalnega programa P3-0384 in 8 na področju matematike v okviru raziskovalnih programov: P1-0404 ter P1-0285. V prihajajočem letu bo ena mlada raziskovalka zaključila z usposabljanjem, načrtuje pa se zaposlitev dveh novih sodelavcev na delovnem mestu Mladi raziskovalec, na podlagi prijave za dodelitev mentorskih mest za mlade raziskovalce (ARIS razpis v letu 2024).

V letu 2024 načrtujemo naslednje nacionalne razpise in razpise mednarodnega sodelovanja, ki bodo objavljeni na spletni strani ARIS:

a) nacionalni razpisi:

- 11 prijav temeljnih raziskovalnih projektov na ARIS razpis za leto 2024 (Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2024),
- 1 prijava podoktorskega raziskovalnega projekta (Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2024),
- 5 prijav na ravni UP (2 UP IAM) za dodelitev mentorskih mest raziskovalnim programom na ARIS razpisu v letu 2024 (Javni poziv za dodelitev mentorskih mest raziskovalnim programom v letu 2024).

b) razpisi mednarodnega sodelovanja:

- 1 prijava na Javni razpis za sofinanciranje prilagojenih raziskovalnih projektov v okviru komplementarne sheme za prijave na razpise Evropskega raziskovalnega sveta (ERC),
- 1 prijava na Javni razpis za sofinanciranje slovenskega dela skupnih avstrijsko-slovenskih projektov.

2.3. Načrt izvajanja drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov¹

V letu 2024 se bo nadaljevalo izvajanje nacionalnega raziskovalnega in razvojnega projekta, in sicer:

- Program A (se) štekaš!? – Integriran pristop krepitev duševnega zdravja in preprečevanje samomorilnega vedenja za mladostnike (1. 11. 2022 - 15. 11. 2025), ki smo ga pridobili v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje programov varovanja in krepitev zdravja do leta 2025 (Ministrstvo za zdravje Republike Slovenije).

V načrtu sta še 2 prijavi na razpis oziroma program drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov.

2.4. Načrt izvajanja mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov²

V prihajajočem letu bomo v partnerski vlogi pričeli z izvedbo novo pridobljenega mednarodnega projekta LIFE BE-WoodEN – Buildings and Education in Wood Ecosystem for the New European Bauhaus, pridobljenega na razpisu LIFE-2023-PLP.

V načrtu za leto 2024 so 4 prijave na različne razpise Horizon Europe, od tega 1 prijava na ERC Advance Grant, 1 prijava na ERC Consolidator Grant, 1 na ERC Starting Grant, 1 prijava na MSCA razpis.

V načrtu je tudi 1 prijava Erasmus+ projekta.

¹ Nacionalni projekti – se pretežno financirajo iz nacionalnih virov, imajo nacionalni konzorcij in aktivnosti se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije. Projekti, ki so sicer sofinancirani iz EU sredstev, vendar pa se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije v nacionalnem konzorciju, se evidentirajo kot nacionalni projekti. Rezultati projekta so v splošnem javnem interesu.

² Mednarodni projekt – se pretežno financira iz virov izven Republike Slovenije (npr. EU sredstva oziroma drugi mednarodni viri) in / ali ima mednarodni konzorcij in aktivnosti se ne izvajajo zgolj na območju Republike Slovenije.

2.5. Načrt izvajanja strukturnih projektov

UP IAM trenutno ne izvaja projektov, ki so financirani iz Evropskih socialnih skladov (ESS) ali Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESRR). Prav tako v letu 2024 ni načrtovanih nobenih prijav na razpise sofinancirane iz omenjenih skladov.

2.6. Načrt izvajanja bilateralnih projektov, financiranih s strani ARRS

V letu 2024 se bo na UP IAM nadaljevalo izvajanje 7 bilateralnih projektov, od tega 5 projektov z Združenimi državami Amerike, 1 projekt s Hrvaško in 1 z Združenim kraljestvom. Predvidenih je 10 prijav bilateralnih projektov na razpise, ki bodo v prihajajočem letu objavljeni.

2.7. Načrt usposabljanja mladih raziskovalcev

V letu 2024 se bo nadaljevalo usposabljanje devetih mladih raziskovalcev. V prihajajočem letu bo z usposabljanjem zaključila ena mlada raziskovalka, načrtuje pa se zaposlitev dveh novih mladih raziskovalcev, za katere bodo razpisi objavljeni v letu 2024.

2.8. Načrt raziskovalne infrastrukture

UP IAM bo sodeloval pri izvajanju infrastrukturnega programa Univerze na Primorskem IO-0035, katerega izvajanje je bilo uspešno podaljšano za obdobje 1. 1. 2022 – 31. 12. 2027.

2.9. Načrt interdisciplinarnega in medsektorskega povezovanja

Ključno sodelovanje z gospodarsko družbo na UP IAM je z Luko Koper, d. d., in sicer na področju spremljanja onesnaženosti v zraku in morju - meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi in je v preteklosti prineslo tudi večji evropski projekt ter nove skupne prijave na razpise. Uspešno sodelovanje se bo nadaljevalo tudi v letu 2024.

2.10. Načrt na področju intelektualne lastnine, širjenja in izkoriščanja³ raziskovalnih rezultatov

UP IAM ima sprejet Pravilnik o sprejemanju internih inovacij, tudi z namenom spodbujanja pripravljanja inovacij. Spodbujanje inovacij in patentov je tudi del strategije UP, pri tem pa bo UP IAM aktivno spodbujal zaposlene ter iskal možnosti za financiranje.

Zaposleni UP IAM so člani različnih svetov in delovnih teles tako na lokalni in državni kot mednarodni ravni, zato sodelujejo pri oblikovanju politik, smernic in so ključno vpeti v strokovna področja raziskovanja. Tako so vključeni v:

³ Razširjanje (dissemination) pomeni delitev rezultatov raziskav s potencialnimi uporabniki - raziskovalci, komercialnimi akterji in oblikovalci politike. Izkoriščanje (exploitation) pa pomeni uporabo rezultatov v komercialne namene ali za oblikovanje javne politike.

- Uredniške odbore revij Ars Mathematica Contemporanea, The Art of Discrete and Applied Mathematics, Algebraic Combinatorics;
- Slovensko društvo za diskretno in uporabno matematiko, DMFA Slovenije, Društvo za vedenjsko-kognitivno terapijo, Društvo psihologov Slovenije (člani, vodstvo, komisija za etična vprašanja);
- Evropsko gozdno lesno tehnološko platformo in Slovensko gozdno lesno tehnološko platformo;
- Odbor Republike Slovenije za podelitev nagrad in priznanj za izjemne dosežke v znanstveno raziskovalni in razvojni dejavnosti (Zoisove nagrade), imenovanje s strani Vlade RS;
- Odbor InnoRenew CoE;
- Delovno skupino za podporo projektu Ekspertno svetovanje o financiranju visokega šolstva v Sloveniji pri Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport Republike Slovenije (2016 -);
- Delovno skupino za vzpostavitev specializirane enote za obravnavo oseb z najtežjimi oblikami motenj v duševnem zdravju, zaradi katerih ogrožajo svoje življenje ali življenje drugih (Vlada RS);
- Sosvet za statistiko izobraževanja in usposabljanja, Svet RIC Informatika, Svet za trajnostni razvoj in varstvo okolja – posvetovalno telo (Ministrstvo za okolje in prostor RS);
- InnovaWood, Society of Wood and Wood Science, Young Academy of Europe, International Association for Suicide Prevention (Skupina za postvencijo in žalovanje), EFPA - Evropska zveza psiholoških združenj (Odbor za preventivo in intervencije);
- Civilno zaščito (pripadnica službe za psihološko pomoč);
- Organe in komisije UP.

UP IAM prav tako podpira objavo znanstvenih člankov odprtega dostopa, torej skladno z načeli odprte znanosti – slovenske univerze so že leta 2013 s sofinanciranjem ESSR in MIZŠ vzpostavile nacionalni portal odprte znanosti ter repozitorije za odprti dostop do zaključnih del študija in objav raziskovalcev.

2.11. Načrt promocije in popularizacije znanosti

Promocija raziskovalnih dosežkov poteka krovno prek spletnih strani UP, UP IAM in UP FAMNIT, z rednim objavljanim novic na družbenih omrežjih in pošiljanjem tedenskih sporočil za medije (UPetek) in zaposlene (UPogled) na ravni UP.

Pomembno obeležje odličnosti predstavljajo tudi Nagrade UP, ki so letno podeljene na Slavnostni akademiji v času Tedna UP v mesecu marcu.

Načrt promocije in popularizacije znanosti v letu 2024:

- objava novic o raziskovalnih dosežkih zaposlenih;
- promocija dogodkov, namenjenih diseminaciji znanja in popularizaciji znanosti;
- skupna (UP IAM, UP FAMNIT, UP) objavljajna dogajanja na konferencah, simpozijih, okroglih mizah in drugih dogodkih za strokovno javnost;
- krovna mesečna objava tudi na ravni UP o vseh odobrenih projektih in publikacijah Založbe UP;
- objave v rubriki UPerspektiva, kjer zaposleni zapišejo pogled na aktualno tematiko;
- sodelovanje z mediji (RTV – oddaja Dobro jutro, oddaje na Radiu Koper; POPcast, Megafon TV, Planet TV, Radio Capris, ostali lokalni in regionalni mediji);
- srečanja raziskovalcev na neklasičen način (PechaKucha, Science Slam) in organizacija enotnega sejma znanosti (Znanost in pika).

UP IAM, v sodelovanju z UP FAMNIT, načrtuje tudi aktivnosti namenjene širši javnosti za večjo prepoznavnost inštituta in fakultete. Gre predvsem za tradicionalne dogodke, ki so namenjeni popularizaciji znanosti:

- Izleti v matematično vesolje;
- delavnice v okviru projekta A (se) štekaš?;
- delavnice v okviru programa NARA;
- Ponedeljkov seminar računalništva in informatike Oddelkov za informacijske znanosti in tehnologije UP IAM in UP FAMNIT;
- Raziskovalni matematični seminar Oddelkov za matematiko UP IAM in UP FAMNIT;
- sodelovanje na Evropski noči raziskovalcev.

Posebno pozornost pri odličnem sodelovanju z mediji je potrebno nameniti delovanju Slovenskega centra za raziskovanje samomora UP IAM, ki ima že zaradi svojega področja odlično izhodišče za zanimanje medijev. S kvalitetnimi objavami, pogostimi medijskimi nastopi in rednim sodelovanjem z novinarji so med ključnimi kontakti ob posebnih dogodkih ali obdobjih.

Poleg že omenjenih dogodkov se letu 2024 načrtuje soorganizacija večjih mednarodnih znanstvenih delavnic in konferenc:

- Triple I 2024: Intuition, Imagination and Innovation in Suicidology;
- WG2024: 50th International Workshop on Graph-Theoretic Concepts in Computer Science;
- NEBAP Hub Summer School – Wood for Sustainable Built Environment;
- SWST 2024: International Society of Wood Science & Technology;
- IRIC 2024: InnoRenew CoE International Conference.

Omenjene dogodke bo UP IAM napovedoval ter o njih poročal preko naslednjih kanalov:

- spletna stran iam.upr.si (prenovljena konec leta 2021);
- spletna stran upr.si;
- univerzitetna novičnika UPogled in UPetek;
- preko družbenih omrežij (Facebook, Instagram, LinkedIn).

Ob večjih dogodkih in pomembnih sporočilih bodo ustrezno obveščeni mediji in druga zainteresirana javnost.

2.12. Drugi načrti na področju raziskovalne dejavnosti

V letu 2020 sta bili odobreni prijavi za sofinanciranje domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letih 2021 in 2022 (Javni razpis za sofinanciranje izdajanja domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letu 2021 in 2022), in sicer za mednarodni znanstveni reviji *Ars Mathematica Contemporanea* – AMC, ki se uvršča v SCI in Scopus, ter Umetnost diskretne in uporabne matematike (*The Art of Discrete and Applied Mathematics*) – ADAM, ki se od leta 2020 uvršča v Scopus, v postopku pa je tudi evalvacija za uvrstitev na SCI seznam.

Raziskovalci UP IAM vsako leto v sistemu Unis oddajo poročilo za iztekajoče in načrte za prihodnje leto. Na osnovi oddanih poročil se pripravi dokument Poročilo in načrti oddelkov UP IAM, v katerem so zajeti tudi cilji posameznih oddelkov, ki jih oblikujejo glede na specifiko svoje dejavnosti in področja. Za leto 2024 so v povzetku tako:

Oddelek za matematiko

- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov in strokovnih člankov;
- organizacija mednarodnih konferenc in dogodkov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah ter srečanjih;
- uspešno pridobivanje novih projektov s področja promocije in bilateralnih obiskov ter izvajanje obstoječih projektov;

- izdaja monografij.

Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije

- uspešno objavljane in povečevanje števila objav ter aktivnih sodelovanj na konferencah;
- uspešna nadgradnja sistema UNIS;
- uspešne prijave projektov.

Oddelek za tehnologijo

- uspešno prijavljanje projektov, objave člankov in soorganizacije dogodkov;
- uspešno vodenje in razvijanje ustanovljenega Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE);
- uspešna podpora promociji projektov na socialnih omrežjih z namenom osveščanja;
- izvedba obiskov osnovnih šol, s pripravljenimi učnimi urami na temo lesa in lesnih kompozitov.

Oddelek za preučevanje zdravja / Slovenski center za raziskovanje samomora

- izvedba intervencij in uspešno izvajanje projektov;
- izvedba konference Triple i s področja suicidiologije;
- izvedba delavnic na temo čuječnost v okviru programa NARA,
- nadaljevanje z objavo člankov in uspešno prijavljanje na projekte;
- objava večjega števila člankov s področja ergonomije in kineziologije;
- izdaja monografij.

3. UMETNIŠKA DEJAVNOST

UP IAM ne izvaja umetniške dejavnosti kot osnovne dejavnosti – kljub temu pa že desetletje spodbuja umetniško delovanje v okviru interdisciplinarnosti na različnih oddelkih, torej z drugimi znanstvenimi področji (kot je sedaj zapisano tudi v Družbi 2050).

Slovenski center za raziskovanje samomora, v okviru projekta A (se) štekaš?, vsakem projektnem obdobju organizira literarno-umetniški natečaj za izboljševanje duševnega zdravja. V letu 2024 se načrtuje tudi razstavo umetniških del iz natečaja.

Zaposleni UP IAM so tudi člani organizacijske ekipe Knjižnega kluba UP, ki deluje na univerzitetni ravni in je namenjen vsem zaposlenim in študentom. V letu 2022 je bila v Avli UP postavljena razstava o simpoziju »Zakaj Črtomir ne umre?«. V letu 2023 se je v okviru dogajanja rektoričinega dne izvedel tudi literarni sprehod po Kopru, kjer se je bralo umetniška dela koprskih ustvarjalcev na predelih mesta, ki so umetnike najbolj zaznamovala.

V letu 2024 se sodelovanje nadaljuje in še okrepi, saj so predvidene nove aktivnosti v večjem obsegu. Med drugim povezovanje s ŠportUP z rubriko »Hodi in beri«, kjer se na izletih po obalno-kraški regiji vključi branje tematsko izbranih del. Prav tako se nadaljuje rubrika literarnih sprehodov s koprskimi pisatelji in pisateljicami.

V letu 2024 se na UP IAM načrtuje še organizacija:

- Literarno-umetniški natečaj in razstava del v okviru projekta A (se) štekaš?, ki ga že vrsto let izvaja Slovenski center za raziskovanje samomora UP IAM;
- razstava umetniških del v sodelovanju s študijsko smerjo VUO na UP PEF (Vizualne umetnosti in oblikovanje) na temo duševnega zdravja;

- aktivnosti v okviru akcije »Prekolesarimo svet«, med drugim vzpostavitev sodelovanja z lokalnim društvom Obala riders in organizacija dogodka, ki povezuje kolesarjenje in ozaveščanje o preprečevanju samomora;
- snemanje pilotnega podkasta z delovnim naslovom Science Something: A Podcast (We talk to scientist so you don't have to), kjer se predstavi raziskovalce in njihovo delo na poljuden način, s ciljem približati znanost ljudem;
- vzpostavitev rubrike o duševnem zdravju v sodelovanju z lokalnim medijem MegafonTV.

4. INTERNACIONALIZACIJA

Močna mednarodna vpetost in prepoznavnost UP IAM je pomembno vplivala na razvoj inštituta že od samega začetka ustanovitve. To še posebej vpliva na uspešen razvoj mladih raziskovalnih kadrov, omogoča raziskovanja v tujini in obiske tujih raziskovalcev na UP IAM, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih.

V letu 2024 načrtujemo mednarodne obiske, oziroma gostovanja tujih raziskovalcev v okviru že pridobljenih in novih projektov bilateralnega sodelovanja. Hkrati načrtujemo mobilnosti strokovnih služb, ki bodo skladno s strategijo UP spodbujane tudi k daljšim obiskom v tujini, ko bodo okoliščine to omogočale.

Za mobilnost zaposlenih UP IAM skrbi Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje, ki deluje kot skupna služba UP IAM in UP FAMNIT. V letu 2024 se bo služba osredotočala predvsem na mobilnosti študentov in zaposlenih obeh članic (še posebej strokovnega osebja ter raziskovalcev) v okviru programov mobilnosti, na delo na projektih s področja mednarodnega sodelovanja in na pomoč tujim študentom ter zaposlenim UP IAM in UP FAMNIT.

4.1. Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku

/

4.2. Tuji vpisani študenti

/

4.3. Načrt zaposlovanja strokovnjakov iz tujine

V letu 2023 so bili v raziskovalni proces UP IAM vključeni posamezni strokovnjaki iz tujine, enak trend pričakujemo tudi v letu 2024. Posamezni raziskovalci (tuji državljani) UP IAM pa so, glede na potrebe, vključeni tudi v pedagoško-raziskovalni proces UP FAMNIT.

V letu 2023 je od 59 matično zaposlenih na UP IAM, 16 sodelavcev prihajalo iz tujine, kar znaša 27,12 %, prihajajo pa iz 9 držav, in sicer: Belorusije, Bosne in Hercegovine, Madžarske, Pakistana, Poljske, Španije, Švedske, Velike Britanije in iz Združenih držav Amerike.

V letu 2024 so na UP IAM predvidene dodatne štiri nove zaposlitve, od tega en tuj državljan. Tako pričakujemo, da bo v letu 2024 na UP IAM zaposlenih skupno 63 matičnih sodelavcev, od tega približno 17 (27 %) iz tujine.

4.4. Načrt mobilnosti študentov in osebja

Mednarodno sodelovanje ostaja med ključnimi prioritetami delovanja UP IAM. Projektne in raziskovalne aktivnosti v veliki meri potekajo v okviru projektnega in raziskovalnega delovanja, ki se prekriva tudi z delovanjem UP FAMNIT, s katerimi ima inštitut podpisan Memorandum o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa.

UP IAM je aktiven predvsem pri mobilnostih osebja z namenom raziskovanja in raziskovalnega sodelovanja, primarno v okviru pridobljenih raziskovalnih projektov, sekundarno pa izven obstoječih projektov ali programov. Mednarodne mobilnosti zaposlenih se izvajajo večinoma izven Erasmus+ programa, predvsem v sklopu bilateralnih projektov, podprtih s sredstvi ARIS in COST akcij.

Poleg obstoječih shem mednarodnih mobilnosti, se sodelavci odpravijo v tujino tudi izven omenjenih programov, predvsem na konference, vabljeni predavanja, terensko delo, na zagovore doktoratov (v sklopu mentorstva), delavnice, izobraževanja ...

V letu 2024 pričakujemo še povečan trend mednarodnih mobilnosti v primerjavi z letom 2023. Hkrati bomo skušali čim bolj uspešno izvajati projekte mobilnosti (Erasmus+, shema KA131 ter KA171), pri čemer bomo dodaten poudarek namenili:

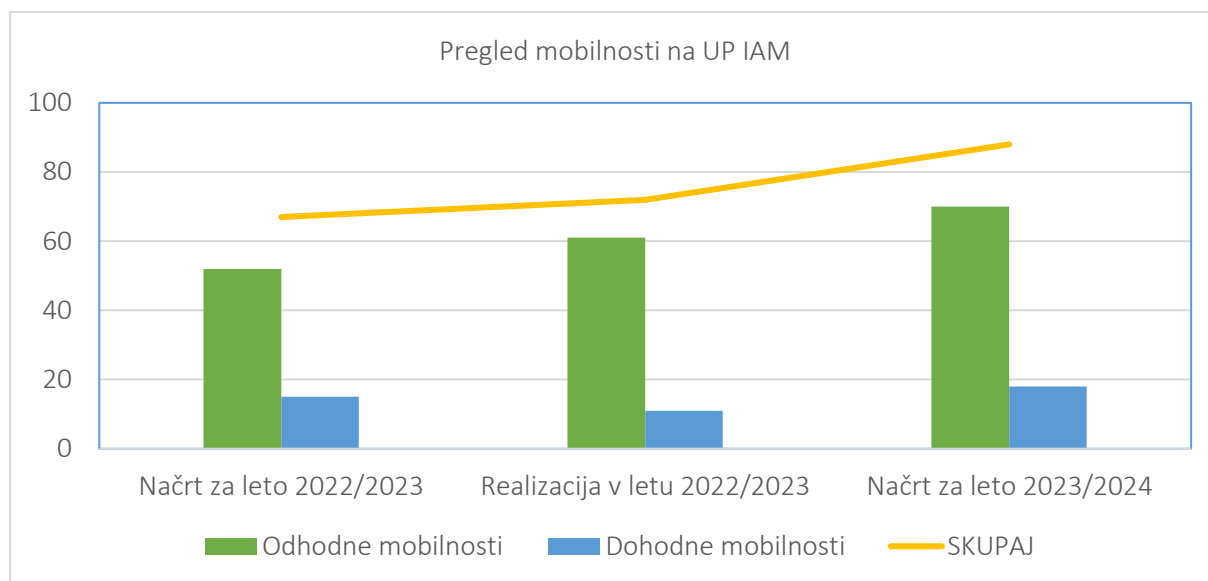
- Erasmus+ shemi KA171 (realizacija mobilnosti iz projektnih let 2022 in 2023),
- usposabljanjem in izobraževanjem za zaposlene na področju mednarodnih mobilnosti, s poudarkom na mednarodnih in medkulturnih kompetencah, dialogu ter pripravi na odhodne mobilnosti.

Enako kot v preteklih letih bo skupna služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje UP FAMNIT in UP IAM nudila vso podporo zaposlenim na drugih projektih, sofinanciranih s sredstvi iz mednarodnih projektov.

Tabela 4: Pregled načrtovanih dohodnih in odhodnih mobilnosti na UP IAM v letu študijskem letu 2023/2024, s primerjavo za preteklo leto.

Vrsta mobilnosti	Načrt za leto 2022/2023	Realizacija v letu 2022/2023	Načrt za leto 2023/2024
Odhodne mobilnosti	52	61	70
Dohodne mobilnosti	15	11	18
SKUPAJ	67	72	88

Grafikon 1: Pregled načrtovanih dohodnih in odhodnih mobilnosti na UP IAM v letu študijskem letu 2023/2024, s primerjavo za preteklo leto.



Več podatkov o vseh mednarodnih mobilnostih zaposlenih UP IAM je na voljo v prilogi D-Mobilnost UP, ki je sestavni del LPD 2024.

4.5. Načrt izvedbe mednarodnih konferenc, znanstvenih delavnic in poletnih šol

Zaposleni na UP IAM so v sodelovanju z UP FAMNIT vpeti v organizacijo naslednjih mednarodnih konferenc in poletnih šol.

Tabela 5: Pregled načrtovanih mednarodnih konferenc in poletnih šol.

Ime konference/poletne šole	termin	lokacija
TRIPLE i 2024 - konferenca o suicidologiji	14. – 15. maj 2024	preko spleta
50. mednarodna delavnica o konceptih teorije grafov v računalništvu in informatiki	19. – 21. junij 2024	Kranjska Gora, Slovenija
NEBAP Hub Poletna šola - Les za trajnostno grajeno okolje*	17. – 19. junij 2024	Izola, Slovenija
Mednarodno združenje za znanost in tehnologijo lesa – SWST 2024	30. junij – 5. julij 2024	Portorož, Slovenija
Mednarodna konferenca InnoRenew CoE (IRIC) 2024	september 2024	Izola, Slovenija

* NEBAP Hub Poletna šola »Les za trajnostno grajeno okolje« bo so-financirana v sklopu programa Go East Summer Schools 2024, ki poteka v okviru DAAD - Nemške službe za akademske izmenjave.

Mednarodna dejavnost je velikokrat vključena v okvir Vseživljenjskega učenja, načrt za 2023 pa je podrobneje predstavljen v Prilogi B-VŽU, ki je sestavni del LPD 2024, v točkah VŽU 1., VŽU 2., VŽU 3.

4.6. Mednarodni sporazumi in načrt njihovega izvajanja

/

4.7. Načrt sodelovanja s tujimi institucijam

Tudi v letu 2024 načrtujemo sodelovanja s tujimi institucijami na področju raziskovanja in mednarodnih mobilnosti. Preko UP IAM potekajo različni programi mobilnosti, ki temeljijo predvsem na sodelovanju s tujimi institucijami in so na podlagi Memoranduma namenjeni tudi zaposlenim na UP IAM.

UP IAM in UP FAMNIT imata v letu 2023 sklenjenih 145 Erasmus+ bilateralnih medinstitucionalnih sporazumov (v sklopu programa KA 131). Številka vključuje tudi sporazume, sklenjene na UP ravni, kar pomeni, da sodelovanje vključuje vsaj dve UP članici. Za programsko obdobje 2022-2028 je v tem trenutku podpisanih 23 sporazumov na fakultetni ravni, 25 sporazumov pa je podpisanih na ravni UP, vključujoč sporazume s članicami T4EU.

V letu 2024 načrtujemo okrepiti sodelovanje z institucijami izven Evrope preko programa Erasmus+ KA171. Sporazumi v sklopu tega programa pa se usklajujejo in podpisujejo centralno na UP ravni, vendar na pobudo članic.

V načrtu oziroma v teku so sklepanja oziroma podaljševanja sporazumov na pobudo UP FAMNIT z institucijami v Albaniji (Univerza v Tirani), v Argentini (Universidad Nacional de La Plata, Universidad del Cema), v Bosni in Hercegovini (Univerza v Tuzli), v Braziliji (Fundacao universidade Federal de Mato Grosso), v Indoneziji (Airlangga University), na Japonskem (Nara Institute of Science and Technology), v Južnoafriški republiki (Stellenboch Unviersity), Keniji (Moseno Unviersity), Kolumbiji (Universidad Nacional de Colombia), Uzbekistanu (Urgench State University), ter v Združenih državah Amerike (Oregon State Unviersity, Missisipi State Unviersity).

Pričakujemo, da bomo v letu 2024 digitalno obnovili preostale sporazume, ki še čakajo na digitalen prehod in pri katerih je izkazan interes za sodelovanje, tako s strani UP IAM in UP FAMNIT, kot partnerskih institucij.

4.8. Drugi načrti na področju internacionalizacije

Univerza na Primorskem je novembra 2023 postala polnopravna članica polnopravna članica evropske univerze Transform4Europe (T4EU).

V letu 2024 na UP IAM načrtujemo več aktivnosti v sklopu T4EU mreže, povezane s spodbujanjem mobilnosti, skupnih in dvojnih študijskih programov, povezovanju doktorskih študentov in univerz članic z okoljem ter povezovanju članic T4EU med seboj.

Zaposleni UP IAM so aktivno vključeni v delovne skupine na različnih področjih delovanja T4EU, pri čemer v letu 2024 načrtujemo izvedbo nekaterih aktivnosti, kot so organizacija mednarodnega tedna T4EU (gostiteljici Univerza na Primorskem ter Univerza v Trstu), T4EU poletne šole, že omenjeno ponudbo deljenih študijskih vsebin, program »T4EU Odprte znanosti«, program »T4EU Zdravja in

dobrega počutja«, program »T4EU Zelenega in vključujočega kampusa«, koordinacijo mreže gostujočih predavateljev idr...

Na področju internacionalizacije so z vidika promocije:

- vse novice na spletni strani UP IAM objavljene tudi v angleščini;
- prav tako je smiselno uporabljena angleščina na družbenih omrežjih;
- v letu 2024 bo povečana promocija in zavedanje prednosti, ki jih tako zaposlenim kot študentom prinaša pridružitvev Evropski univerzi Transform 4 Europe (t4eu) ter promocija aktivnosti v okviru t4eu (npr. t4EU week, ki bo maja na UP).

5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

5.1. Načrtovani študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov

/

5.2. Načrtovana ponudba vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine

V letu 2024 načrtuje UP IAM v sodelovanju z UP FAMNIT podoben program, kot je bil izveden v letu 2023, in sicer gre za mednarodne konference, znanstvene delavnice, poletne šole, seminarje, tečaje, predavanja za splošno javnost, kviz ter Alumni srečanja diplomantov UP FAMNIT.

Dogodki so namenjeni tako zaposlenim in študentom kot širši javnosti.

Vsebine so podrobneje navedene v tabeli Priloga B-VŽU, v zavihkih od 2 do 7.

5.3. Alumni klub za krepitev mreženja diplomantov

/

5.4. Drugi načrti na področju VŽU

/

6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

6.1. Knjižnična dejavnost

Na podlagi 104. in 105. člena Statuta UP (Ur. l. RS, št. 214/2008) ter v skladu s 6. členom Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM je bil v novembru 2008 izdan Sklep o ustanovitvi Knjižnice za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem (TeMeNa). Večina organizacijskega dela in podpore v zvezi s knjižnico, je bila v letu 2009 prenesena na UP FAMNIT. V letu 2023 pa je zaživela skupna knjižnica UP, ki deluje na dveh lokacijah, in sicer Centralna enota Univerzitetna knjižnica v Kopru in Dislocirana enota knjižnica UP FTŠ – Turistica v Portorožu, tako TeMeNa ne deluje več.

Z vzpostavitvijo skupne knjižnice UP so se bistveno izboljšali pogoji za izposojno gradivo in kapacitete za vse študente UP.

6.2. Založniška dejavnost

Raziskovalci Oddelka za matematiko UP IAM so aktivno in pomembno vključeni v izdajo dveh revij, ki ju sicer izdaja UP FAMNIT. Obe reviji sta prosto dostopni prek spletnih strani revij.

Od leta 2008 izhaja revija *Ars Mathematica Contemporanea* (AMC), ki se je že leta 2011 uvrstila na seznam matematičnih revij s faktorjem vpliva, leta 2015 je bila po faktorju vpliva uvrščena v prvo četrtno revij na področju matematike. Revija AMC je prva slovenska revija, ki ji je uspel vstop v elitno zgornjo četrtno znanstvenih revij s faktorjem vpliva. V reviji so objavljeni najbolj odmevni članki moderne matematike, še posebej na področju diskretne matematike. Članki pokrivajo tudi algebro, geometrijo, topologijo, teoretično računalništvo in kombinatoriko.

Od leta 2018 pa dvakrat letno izhaja tudi revija *The Art of Discrete and Applied Mathematics* (ADAM), sodobna visokokakovostna spletna odprtodostopna mednarodna znanstvena revija s področja diskretne in uporabne matematike. Poleg člankov revija prinaša tudi podatkovne rezultate raziskav ter računalniške programe za branje, pisanje ter obdelavo teh podatkov. Pokriva širok spekter tem diskretne in uporabne matematike, kakršne so teorija grafov, kombinatorika, algoritmična teorija grafov, kombinatorna optimizacija, in njenih uporab v znanosti.

Dodatna promocija je od septembra 2023 uvedena krovna mesečna objava na ravni UP o vseh publikacijah Založbe UP, od nastanka pa vsebino promovira tudi Knjižni klub UP.

7. DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV

/

8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI

Skrb za kakovost z aktivnim spremljanjem kakovosti izvajanja svojih dejavnosti je osnovna vrednota in poslanstvo na vseh področjih delovanja inštituta.

Okvirna opredelitev sistema kakovosti inštituta kot institucije obsega:

- jasno zastavljene cilje (dolgoročne in kratkoročne) in vizijo, ki jih/jo poznajo in podpirajo zaposleni. Zaposleni se zavzemajo, da pri svojih aktivnostih čim bolj prispevajo k uresničevanju skupnih ciljev in vizije. Prav tako imajo zaposleni jasno predstav o svojih nalogah, pristojnostih in odgovornostih ter čutijo pripadnost inštitutu in univerzi.
- nagrajevanje odličnost v raziskovalnem delu ter pri strokovnem delu (nepedagoški delavci).
- predstavljanje svojih aktivnosti različnim skupinam in zunanji javnosti.

Usmerjenost v kakovost delovanja je del poslanstva in vizije ter vrednot inštituta, pri čemer so aktivnosti na področju izboljšanja zagotavljanja kakovosti usmerjene predvsem:

- k izboljšanju zanke kakovosti, ki poteka preko načrtovanja, spremljanja delovanja, sprotnega odpravljanja napak, samoevalvacij in strateškega planiranja ter
- k spodbujanju splošne kulture kakovosti, kjer se vsak deležnik (zaposleni in drugi udeleženci) počuti del procesa izboljšanja kakovosti delovanja inštituta.
- k boljši povezljivosti z zunanjimi deležniki in okoljem ter mednarodno vpetostjo.

Inštitut načrtuje in poroča o svojih dejavnosti na letni ravni, in sicer:

- inštitut načrtuje svoje dejavnosti in aktivnosti v okviru letnega programa dela ter v skladu s sprejetimi dolgoročnimi in letnimi cilji;
- inštitut poroča o realizaciji načrtovanih ciljih v letnem poročilu.

Na inštitutu je vzpostavljen *sistem redne komunikacije* na ravni vodstva inštituta, na ravni oddelkov, na ravni uprave, kar omogoča pravočasno odkrivanje slabosti in uvajanje izboljšav na podlagi rednih sestankov.

Prepletenost delovanja članic UP FAMNIT in UP IAM se izraža tudi na področju spremljanja in spodbujanja kakovosti med drugim tudi z delovanjem skupne komisije za to področje, in sicer Komisije za spodbujanje in spremljanje kakovosti izobraževalnega in raziskovalnega dela KSSK UP FAMNIT/UP IAM. Nadalje je članica te komisije, imenovana s strani UP IAM, vključena v Komisijo za kakovost (KK UP) Senata UP.

V letu 2023 je Univerza na Primorskem s pridobitvijo znaka HRS4R pridobila potrditev, da s svojo kadrovsko politiko uspešno implementira načela Evropske listine za raziskovalce (Listina) in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (Kodeks) v svoje delovanje. Listina in Kodeks vsebujeta 40 splošnih načel na področju etičnih in poklicnih vidikov, zaposlovanja in izbire, delovnih pogojev in socialne varnosti ter usposabljanja in razvoja raziskovalcev. Institucijam, ki v svojo kadrovsko politiko uspešno implementirajo načela Listine in Kodeksa, Evropska Komisija (EK) podeli znak za odličnost človeških virov v raziskovanju (znak HRS4R). Znak HRS4R instituciji prinese prepoznavnost in kredibilnost navzven, tako za nacionalne avtoritete in financerje, kot za raziskovalce iz tujine ter zagotavlja uskladitev z zahtevami financiranja s strani Evropske komisije. Hkrati znak HRS4R pomeni pripadnost širši mreži mednarodno priznanih raziskovalnih institucij in možnost izmenjave dobrih praks znotraj mreže Evropske univerze. Navedeno predstavlja za delovanje inštituta tudi v prihodnosti odločen okvir, saj internacionalizacija ena izmed ključnih značilnosti njegovega delovanja in strateške usmerjenosti.

V letu 2024 bo inštitut svoje delovanje na področju kakovosti nadaljeval in nadgradil začete aktivnosti preteklega leta na naslednjih področjih:

- povečanje možnosti zaposlenih za vključevanje v prijavo in izvajanje projektov: spodbujanje in informiranje o dodatnih usposabljanjih za prijavo projektov.
- razvoj mladih raziskovalnih kadrov.
- skrb za informatizacijo delovanja inštituta in univerze.

Skrb za informatizacijo ostaja tako za Inštitut v sodelovanju s fakulteto v okviru projektnih aktivnosti in finančnih zmožnosti osrednja aktivnost, saj so potrebna oprema za nemoteno raziskovalno in strokovno delo temelji kakovostnega dela zaposlenih. Za nabavo in urejanje opreme skrbi skupna IKT služba, za vzdrževanje in razvoj lastnih aplikacij za celotno univerzo pa CORA center. Aktivnosti vezane na razvoj in ohranjanje obstoječega IT- kadra inštituta in fakultete so tudi del teh priorit.

9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

Poglavje pripravi članica, ki izvaja nacionalno pomembne naloge.

9.1. Skrb za razvoj in učenje slovenščine

/

9.2. Pisarna za študentske domove

/

10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

10.1. Interesna dejavnost

UP IAM je v dosedanjih letih v sodelovanju z UP FAMNIT izvedel dve srečanja za vse zaposlene – poletni piknik in novoletno druženje v decembru. Prav tako je sodeloval pri organizaciji obdarovanje dedka Mraza otrok zaposlenih, ki ga zadnje dve leti organizira UP. V letu 2022 in 2023 sta bila uspešno organizirana piknika na ravni UP, kjer so se zaposleni bolje spoznali in preko neformalnega srečanja izmenjali dobre prakse. Prav tako je bil v letu 2022 in 2023 na ravni UP organiziran rektoričin dan, kjer so se izvedle različne aktivnosti za vse zaposlene.

V letu 2023/24 je bil uspešno organiziran že tretji ŠtartUP - družabno-športni dogodek, namenjen dobrodošlici vsem študentkam in študentom Univerze na Primorskem, ki se planira tudi v letu 2024/25. Dogodek je namenjen spoznavanju bruck in brucev s starejšimi študenti in medsebojnim spoznavanjem, bolj osebnemu pristopu do študentov, saj so jim prisotne strokovne kontaktne službe, ki so v stiku s študenti skozi celoten študij (mednarodne službe, referati) predstavile vsebine, ki jim bodo pomagale pri študiju. Dogodka se udeleži tudi pedagoško osebje, tako je lažje navezovanje osebnih stikov, ki so zaradi manjših skupin prednost študija na Univerzi na Primorskem.

V letu 2024 bo UP IAM nadaljeval trend neformalnih druženj, saj le-ta pripomore k boljšim odnosom med zaposlenimi ter večjo povezavo med raziskovalci in zaposlenimi v strokovnih službah.

10.2. Športna dejavnost

/

10.3. Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja

Dogodki in aktivnosti na ravni celotne UP so naslednji:

- sprejem brucev, oblikovan kot srečanje vodstva UP z županih vseh obalnih občin, ŠOUP in medijev na eni od članic UP (z izmenjevanjem občin gostiteljic), tako so vsakič pozdravljeni eni od brucev v živo;
- organizacija dogodka ob pričetku študijskega leta, ŠtartUP, na katerem imajo možnost spoznavanja študenti, zaposleni (predvsem iz kontaktnih služb) ter (predvsem lokalna) društva in organizacije;
- vzpostavljanje t. i. mixUP prostorov, namenjenih druženju in spoznavanju tako zaposlenih kot študentov (vzpostavljena v 2023 na rektoratu in v Livadah, v 2024 planiran na UP FTŠ Turistica);
- organizacija večjih družabnih srečanj, v obliki druženja in izobraževanja (na Rektoričin dan in pa med Tednom UP na sredo, namenjeno zaposlenim in študentom z dogajanjem ONI);
- organizacija zgolj družabnih dogodkov (piknik vseh zaposlenih UP v maju/juniju), novoletna srečanja, obdarovanje otrok ob obisku dedka Mraza ter dogodkov v drugačnem formatu (npr. zdravo jutro z jogo in zajtrkom, srečelonec/potluck, UPdate srečanja).

Posebne dodatne aktivnosti bodo organizirane v okviru t. i. »campus life« delovnega sklopa projekta/vključenosti v Evropsko univerzo t4eu, pri katerem je UP vodja sklopa.

11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE

11.1. Vodenje in upravljanje

UP IAM redno posodablja ključne pravne akte. Na ravni UP so bila maja 2022 sprejeta Pravila o sklepanju in vrednotenju dela po avtorskih in podjemnih pogodbah na UP in Cenik UP. Tako Pravila kot Cenik se uporablja od s 1. 10. 2022 (začetek študijskega leta 2022/23). Na podlagi novih Pravil so bila posodobljena Interna navodila o krogotoku knjigovodske dokumentacije in notranjih kontrolah na UP IAM.

V letu 2022 je bilo vzpostavljeno e-vodenje prisotnosti za vse zaposlene na UP (v letu 2021 so e-sistem uporabljali le raziskovalci).

V letu 2023 (12. dopisna seja Znanstvenega sveta UP IAM z dne 15. 6. – 19. 6. 2023) so bila sprejeta posodobljena *Pravila o organizaciji in delovanju Univerze na Primorskem, Inštituta Andrej Marušič*. Do konca leta 2023 bo Znanstveni svet UP IAM sprejel posodobljen Poslovnik o delu Znanstvenega sveta UP IAM, posodobljena bodo tudi Pravila centrov CORA in CSI.

Prav tako so bila v letu 2023 sprejeta nova *Pravila o notranji organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Inštitutu Andrej Marušič Univerze na Primorskem*.

V letu 2024 si UP IAM prizadeva posodobiti in skupaj z UP FAMNIT sprejeti skupna *Navodila za najavo, oddajo, obračun in izplačilo potnega naloga*, ki bodo omogočala lažji način dela tako raziskovalcem kot administrativnim sodelavcem.

Druge preнове bodo narejene skladno z morebitnimi prepoznanimi potrebami ali področnimi spremembami na UP.

UP IAM na področju gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja to že v osnovi dosega s sodelovanjem z UP FAMNIT, s katerim imata vzpostavljene skupne službe na področjih, kjer je to možno. Prav tako je vzpostavljena skupna FRS služba na ravni UP in v letu 2023 pa je bila vzpostavljena knjižnica UP na enotnem mestu (čeprav ni neposredno povezana z UP IAM).

UP IAM že zaradi projektne narave dela že več let sledi naslednjim načelom in pravilom:

- pred naročanjem zunanjih storitev se najprej preveri notranje možnosti (na primer: prevajanja, lekture, angleške lekture);
- pred zaposlovanjem se preveri interne možnosti z internimi razpisi in sodelovanjem z drugimi članicami;
- pri naročanju blaga in storitev se upošteva določila javnega naročanja;
- stroške dela se natančno planira na začetku leta in sproti posodablja s sodelovanjem tako službe za raziskovanje, finančne službe in kadrovske službe kot vodstva;
- nove zaposlitve se sklepajo samo, če so zanje zagotovljena sredstva, oziroma v obsegu, ko so sredstva zagotovljena.

11.2. Kadrovski razvoj

V letu 2023 so formalno izobrazbo pridobili štiri zaposleni, in sicer eden doktorat znanosti, dva drugo stopnjo, eden pa prvo stopnjo. Strokovnih usposabljanj so se zaposleni udeležili predvsem samoiniciativno, tako natančnega podatka o številu opravljenih ni. Na ravni inštituta oziroma univerze so bila izvedena usposabljanja za varstvo pri delu in požarno varnost ter pedagoško-andragoško usposabljanje za potrebe izvolitve v naziv. Zaposleni so se v letu 2023 udeležili različnih e-izobraževanj, in sicer v povezavi s posameznimi projekti oziroma s področjem dela posamezne strokovne službe (npr. e-spletni seminarji: Zaposlovanje tujcev, ZVOP-2-izobraževanje na področju varstva osebnih podatkov, različna izobraževanja v okviru ministrstva zaradi spremembe zakonodaje na posameznem delovnem področju, izobraževanja v okviru Erasmus izmenjav,...). V letu 2024 se bodo zaposleni še naprej formalno izobraževali in udeleževali izobraževanj s področja dela posameznika.

V letu 2023 so bili objavljeni trije razpisi za prosto delovno mesto Mladi raziskovalec na UP IAM. Vsi trije izbrani kandidati (dva Slovenca in državljanka Madžarske) so se zaposlili oktobra 2023. Ena izmed izbranih kandidatov je bila na inštitutu že zaposlena na delovnem mestu Raziskovalec. Junija 2023 se je po dolgotrajni ureditvi administrativnih formalnosti (pridobitev delovnega dovoljenja) uspešno zaposlil kandidat izbran na razpisu za Mladega raziskovalca leta 2022, in sicer državljan Pakistana.

V letu 2024 načrtujemo razpis dveh prostih delovnih mest za mlade raziskovalce.

V letu 2023 so bile uspešno izpeljane zaposlitve raziskovalcev, vezane na potrebe raziskovalnega dela.

Kadrovski načrt

V letu 2024 je na dan 31. 12. 2024 načrtovano skupaj 63 matično zaposlenih oseb oziroma 42,47 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2023 (59 oseb) je predvideno povečanje za štiri osebe oziroma zmanjšanje iz 45,22 FTE na 42,47 FTE (zmanjšanje za 2,75 FTE). Vzrok za predlagano zmanjšanje števila FTE je predvsem sprememba deleža vključitve posameznih sodelavcev UP FAMNIT in UP Rektorata v delo inštituta.

V plačni skupini B je na dan 31. 12. 2024 načrtovana 1 matično zaposlena oseba oziroma 1,22 zaposlenih oseb v FTE, in sicer 0,10 FTE direktorja in 1,12 FTE sodelavcev matično zaposlenih na UP FAMNIT in UP Rektorat, ki bodo vključeni v raziskovalni proces inštituta. V primerjavi s stanjem na dan 31. 12. 2023 ostaja število oseb nespremenjeno. V številu FTE pa je stanje na dan 31. 12. 2023 manjše za 0,55 FTE (na dan 31.12. 2023 je 1,77 FTE, in sicer 0, 10 FTE direktorja in 1,67 FTE sodelavcev matično zaposlenih na UP FAMNIT in UP Rektorat ki so vključeni v raziskovalni proces inštituta), torej razlog za spremembo je manjša vpetost sodelavcev matično zaposlenih na UP FAMNIT in UP Rektorat v delo inštituta.

V plačni skupini H je na dan 31. 12. 2024 načrtovanih 54 matično zaposlenih oseb oziroma 27,09 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2023 (50 oseb) je predvideno povečanje za štiri osebe oziroma povečanje iz 24,78 FTE na 27,09 FTE (povečanje za 2,31 FTE). Vzrok za povečanje števila oseb je zaposlitev novih raziskovalnih sodelavcev (vključno z mladimi raziskovalci) na pridobljene projekte in programe inštituta.

V plačni skupini D (to so visokošolski učitelji in sodelavci, ki so v okviru pogodbe o zaposlitvi na delovnem mestu D oziroma medsebojnega sporazuma vključeni v raziskovalni proces UP IAM) je na dan 31. 12. 2024 načrtovanih 0 matično zaposlenih oseb oziroma 6,27 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2023 ostaja število oseb nespremenjeno (0), v FTE pa je predvideno zmanjšanje iz 11,28 FTE na 6,27 FTE (zmanjšanje za 5,01 FTE). Vzrok za zmanjšanje FTE je manjša vpetost visokošolskih učiteljev in sodelavcev plačne skupine D v delo inštituta.

V plačni skupini J je na dan 31. 12. 2024 načrtovanih osem matično zaposlenih oseb oziroma 7,90 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2023 ostaja stanje nespremenjeno oziroma povečanje iz 7,40 FTE na 7,90 FTE (povečanje 0,5 FTE). Vzrok za povečanje je različna vpetost sodelavcev skupnih služb UP FAMNIT in UP Rektorat v delo inštituta.

V letu 2023 je preko Medsebojnega sporazuma sklenjenega z UP FVZ oziroma podjemne pogodbe sodelovala zunanja sodelavka, ki skrbi za vnos bibliografij raziskovalcev UP IAM. Sodelovanje z zunanjo sodelavko se planira tudi v letu 2024. Sredstva za pogodbeno sodelovanje se krijejo iz MIZŠ.

V letu 2023 so vsi zaposleni na UP zaradi spremembe zakonodaje - uvrstitve plačnega razreda delovnega mesta na podlagi Aneksa h Kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost oziroma Aneksa h Kolektivni pogodbi za dejavnost vzgoje in izobraževanja s 1. 4. 2023 prejeli v podpis aneks oziroma novo pogodbo o zaposlitvi zaradi uskladitve plačnega razreda. Posamezni sodelavci so redno napredovali na delovnem mestu oziroma nazivu in tako v skladu z veljavno zakonodajo pridobili pravico do plače v višjem plačnem razredu s 1. 12. 2023.

Finančni učinek rednih napredovanj na delovnem mestu oziroma nazivu doseženih v letu 2023 na viru MIZŠ bo v letu 2024 znašal predvidoma 1.503,81 EUR bruto, saj so zaposleni, ki so redno napredovali pretežno kriti iz drugih virov (ARIS, EU).

Planirano povečanje števila FTE na dan 1. 1. 2025 (12,86 FTE) na viru »1. Državni proračun« v primerjavi s stanjem na dan 1. 1. 2024 (12,15 FTE) je posledica pridobitve novih raziskovalnih projektov, ki so financirani delno ali v celoti iz sredstev Državnega proračuna.

UP IAM v letu 2024 načrtuje eno delno upokožitev, ne načrtuje pa odpuščanj iz poslovnih razlogov.

11.3. Informatizacija članice

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem pri svojem delu uporablja informacijske rešitve, ki so v uporabi na univerzi. Ključni prispevek na področju informacijskih tehnologij opravlja Center za oblikovanje in razvoj aplikacij (CORA), prav tako pa inštitut na tem področju sodeluje z UP FAMNIT z Oddelkom za informacijske znanosti in tehnologije (DIST) in s skupno Službo za IKT. Na centru CORA so bile razvite različne aplikacije za potrebe Univerze na Primorskem kot so UNIS, aplikacija za potne naloge, aplikacija za gostujoče profesorje in raziskovalce ter druge.

UP IAM na področju informacijskih tehnologij sodeluje z lokalnim okoljem in gospodarstvom, npr. z Luko Koper, d.d. in Innorenew CoE.

V letih (2020-22) je bilo veliko aktivnosti na področju IKT usmerjenih v prilagajanje razmer v zvezi z epidemijo Covid-19. Raziskovalce in administrativno osebje se je opremilo z opremo za delo na daljavo, tako strojno kot programsko. Za ta namen sta bila nadgrajena terminalska strežnika. Zaposlene se je uvajalo za uporabo tehnologij za delo na daljavo, kot so uporaba VPN varnih mrežnih kanalov, uporaba oddaljenega namizja, videokonferenčnega sistema Zoom, orodij za skupinsko delo Office 365 (Teams, Sharepoint), delitev mrežnih licenc na daljavo in drugo.

V letu 2023 je bila nabavljena oprema (stacionarni in prenosni računalniki, monitorji) za raziskovalce in strokovne sodelavce, katerih oprema je bila že zastarela. V prihajajočem letu se prav tako planira nabava opreme, ki bo omogočala lažje delo zaposlenim (večji monitorji, hitrejši/sodobnejši prenosniki in

računalniki). Prav tako se v letu 2024 planira nabava laboratorijske opreme - Sistem za nadgradnjo multispektralnega sistema, Izotermalni mikrokalorimeter in Rengenski nedestruktivni testni modul za večnamensko karakterizacijo biomaterialov (ARIS sredstva) in Merilni instrument za merjenje onesnaženosti (za potrebe v Luki Koper, d.d.).

V letu 2023 je potekala nadgradnja skupnega informacijskega sistema UP IAM in UP FAMNIT. Skupaj s fakulteto se je nadgradila strežniška in mrežna infrastruktura. Z novimi kapacitetami se je razbremenila starejša oprema in povečala se je hitrost dostopa do vozlišča in s tem se je omogočilo večjo propustnost podatkov.

V letu 2024 se planira posodobitev amortizirane IKT opreme laboratorijev in raziskovalcev, saj je bila glavnina sedanje opreme nabavljena v letih 2015 in 2016 oziroma še prej. Z novimi kapacitetami se bo razbremenilo starejšo opremo in s povečano hitrostjo dostopa do vozlišča omogočilo večjo propustnost podatkov.

Na UP IAM deluje center CORA, ki z razvojem in vzdrževanjem lastnih aplikacij skrbi za delo na celotni UP. Med ključne cilje glede sistema UNIS umeščajo:

CILJ 1: Nudenje tehnične podpore za aplikacije.

CILJ 2: Zbrani kazalniki raziskovalne uspešnosti.

CILJ 3: Podpora nadzoru oddaje raziskovalnih projektov.

CILJ 4: Prenos sistemov UNIS in Potni nalogi na novo strojno opremo (prenos podatkovne baze je v teku, cilj je zastavljen za večletno obdobje).

11.4. Upravljanje s stvarnim premoženjem

UP IAM nima lastnih zemljišč, lastnih stavb ali delov stavb. Delo poteka v več najetih prostorih - na Muzejskem trgu 2, Santorijevi 7, Kettejevi ulici 1 ter v kampusu Livade, ki je ponovno zaživel v študijskem letu 2022/23 (po požaru, leta 2017) in v prostorih na Glagoljaški 8 (UP FAMNIT).

Zadnja večja pridobitev na prostorskem področju je bila v letu 2015, ko je UP IAM pridobil dva pomembna prostora, ki sta izboljšala razmere za raziskovanje in delo, za obe stavbi pa je projekt že od same gradnje/obnove (in nato vzdrževanja) voden na rektoratu. Ena lokacija je stolpič v kampusu Livade, druga lokacija pa je pritličje objekta Galeb (na Kettejevi 1 v Kopru), kjer je bil s sredstvi SVRK in Kohezijskega sklada izpeljan projekt »Nakup in obnova pritličja objekta Galeb – raziskovalna dejavnost UP IAM – UP FAMNIT.« Težava, s katero se je UP IAM soočil v novembru 2017 pa je bil požar v kampusu Livade, ki sicer ni povzročil hujše škode na opremi, bile pa so potrebne selitve in nove inštalacije dražje opreme. Prostorsko stisko je rešila namestitvev v stavbi Galeb in pa pridobitev stavbe Stara pošta s strani UP FAMNIT.

Glede na sanacijo Livad v letu 2022 in zaključkom gradnje stavbe Zavoda Innorenew, je bila v letu 2022 prostorska stiska deloma rešena. Še vedno pa ostaja premislek o potrebnih prostorih, optimizaciji delovanja in realnih planih za prihodnje. UP IAM ima v sodelovanju z UP FAMNIT tako v načrtu nakup preostalih dveh nadstropij stavbe Galeb, kar bi ne le močno znižalo stroške najemnin, temveč tudi omogočilo nujna investicijska dela, posebno tista, potrebna za zniževanje sprotih stroškov (energetska sanacija), ki so trenutno previsoki.

Upravljanje nepremičnin

Tabela 6: Pregled trenutno uporabljenih prostorov UP IAM

Vrsta prostora	Število enot	Ocena površin v m2
Predavalnica/vajalnica	/	/
Laboratorij	6	334,08 m2
Kabinet	/ *	/
Knjižnica, čitalnica	/	/
Računalniška učilnica in drugi specialni prostor	/	/
Pisarna	5	101,5 m2
Sejna soba, klubski prostor	1	24,78 m2
Sobe, apartmaji	/	/
Drugi notranji prostori (avla, hodnik, skladiščni prostor, tehnični prostor, sistemski prostor, prostor za čistila)	2 arhiva, 2 hodnika, 2 toaletna prostora	130,91 m2
Parkirni prostori (navede se, v kolikor so parkirna mesta vrisana)	1 parkirni prostor	2 m2
Druga zemljišča v uporabi (m2)	/	/
Drugi objekti (neuporaba)	/	/

* Raziskovalci UP IAM na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM uporabljajo tudi prostore v 1. in 2. nadstropju Kettejeve 1 (661,60 m2), ki jih najema UP FAMNIT in so namenjeni pretežno kabinetom za visokošolske učitelje in sodelavce ter raziskovalce (26 kabinetov).

Tabela 7: Pregled uporabne površine UP IAM na stavbah, delih stavb in zemljiščih

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina v m2	
		v lasti stavbna pravica	v najemu
Stavbe			
Deli stavb (etažna lastnina)			
Deli stavb (posamezni prostor, v kolikor ni etažna lastnina)	2		130,91
Kmetijska zemljišča			
Stavbna zemljišča			
Skupaj	2		130,91

12. FINANČNI NAČRT

Finančni načrt se pripravi v skladu z navodili MIZŠ.

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

UP IAM deluje na podlagi zakonodaje Republike Slovenije, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, ter predpisov drugih področij (javne finance, delovno pravo, davčno pravo, statusno pravo in druga zakonodaja, ki ureja delovanje Univerze na Primorskem).

Temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki urejajo delovanje UP, so:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21– UZ62a)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 – uradno prečiščeno besedilo, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 – ZUPŠ, 65/17, 175/20 – ZIUOPDVE, 57/21 – odl. US, 54/22 – ZUPŠ-1 in 100/22 – ZSZUN),
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Ur. l. RS, št. 186/21 – ZzrID),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17, 8/19, 44/21 in 186/21),
- Statut UP Uradni list RS, št. 51/15 – uradno prečiščeno besedilo, 88/15, 63/16, 2/17, 31/17, 31/17, 77/18, 75/19, 28/21, 115/21 in 122/22),
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUOPDVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22 in 54/22 – ZUPŠ-1)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUOPDVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOPDVE in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 94/07 – uradno prečiščeno besedilo in 177/20),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 32/16, 7/18 in 141/22),
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 - popr. in 109/12),
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01, 96/02 – ZUJIK in 92/15),
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 - ZDIU12, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 - ZIPRS1415, 38/14 - ZIPRS1415-A, 14/15 - ZIPRS1415-D, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 71/17 - ZIPRS1819, 13/18, 75/19 - ZIPRS2021, 36/20 - ZIUJP, 61/20 - ZDLGPE, 89/20, 195/20 - odl. US, 203/20 - ZIUOPDVE, 174/20 - ZIPRS2122 in 195/20 - odl. US),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C, 114/06 - ZUE),
- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 11/18, 79/18)

- Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US in 100/22 – ZNUZSZS),
- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20 in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Uradni list RS, št. 43/11, 60/11 - ZTP-D, 63/13, 90/14 - ZDU-1I, 95/14 - ZIPRS1415-C, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 60/17, 72/19),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Uradni list RS, št. 30/06, 24/14 - odl. US, 51/14),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 187/21, 206/21 – ZDUPŠOP, 129/22 in 140/22 – ZSDH-1A),
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21 in 136/22),
- Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92 – popr., 5/93, 18/94 – ZRPJZ, 50/94, 45/96, 51/98, 73/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01 – popr., 43/06 – ZKolP, 61/08, 67/08, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21 in 136/22),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/2019 in 65/22),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22 in 112/22),
- Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 85/10, 173/20 in 121/21),
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22 in 117/22),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbenke (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 - ZIUZGK, 94/10 - ZIU, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 95/14 - ZUPPJS15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 75/19 - ZUPPJS2021, 175/20),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17, 105/20),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17),
- Uredba o izvajanju Uredbe (EU) o Mehanizmu za okrevanje in odpornost (Uradni list RS, št. 167/21),
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17, 14/19, 3/20, 78/20, 82/20 - popr. in 44/21),
- Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19),
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 67/19),
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Uradni list RS št. 95/10, 17/110, 91/20 in 163/21),
- Pravilnik o zagotavljanju podatkov za eVŠ (Uradni list RS, št. 12/17),
- Pravilnik o razvojnih nalogah v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 16/18),

- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja šolstva, znanosti in športa v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 77/17, 39/18, 58/18, 74/18- popr., 46/19),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva, znanosti in tehnologije ((Uradni list RS, št. 78/22 in 122/22),
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS št. 40/94, 45/98)
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 4–6/22),
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19 in 56/22)
- Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2021 - 2027,
- Srednjeročni načrt investicij Univerze na Primorskem za obdobje 2022 - 2027.

Pri svojem delovanju UP IAM uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Predpisi, ki zadevajo poslovanje članice UP IAM, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.iam.upr.si/sl/institut/pravni-akti>

Ostali predpisi, ki urejajo poslovanje Univerze na Primorskem, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/>.

PRILOGE

- Priloga B: Aktivnosti vseživljenjskega učenja
- Priloga C: Projektne aktivnosti
- Priloga D: Mobilnost študentov in osebja
- Priloga G: Kadrovski načrt
- Priloga H: Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem
- Priloga I: Finančni načrt
- Priloga M: Organigram



I A M

UP Inštitut Andrej Marušič
UP Istitut Andrej Marušič
UP Andrej Marušič Institute

Muzejski trg 2 • SI-6000 Koper
+386 (0)5 611 75 91
info@iam.upr.si • www.iam.upr.si

Koper, 15. 1. 2024
Naš znak: 1-1-1a/2024-LG

Znanstveni svet UP IAM

IZPIS SKLEPA 19. dopisne seje Znanstvenega sveta UP IAM

Znanstveni svet UP IAM je na 19. dopisni seji z dne 10. 1. – 15. 1. 2024, pod točko 1 dnevnega reda »Potrditev Letnega programa dela UP IAM za leto 2024 (LPD 2024)« sprejel naslednji

SKLEP

Znanstveni svet UP IAM potrjuje Letni program dela UP IAM za leto 2024 (LPD 2024) s prilogami.

Pripravila:
Lara Gorela,
tajnik UP IAM



Prof. dr. Vito Vitrih
predsednik ZS UP IAM

Dostaviti:

- UP Rektorat,
- arhiv, tu.

I A M