

UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ



LETNO POROČILO 2021

Program so pripravili:

Vodstvo UP IAM

Strokovne službe UP IAM (in UP Famnit, skladno z Memorandumom o sodelovanju)

Sprejet na 35. dopisni seji Znanstvenega sveta UP IAM (16. 2. 2022 – 18. 2. 2022)

Odgovorna oseba:

Prof. Dr. Vito Vitrih, direktor UP IAM

Koper, 18. 2. 2022

VIZITKA:

Ime zavoda:	Univerza na Primorskem Università del Litorale, Inštitut Andrej Marušič
Krajše ime zavoda:	UP IAM
Ulica:	Muzejski trg 2
Kraj:	Koper
Spletna stran:	www.iam.upr.si
Elektronski naslov:	info@iam.upr.si
Telefonska številka:	+386 5 61 17 591
Številka faksa:	+ 386 5 61 17 592
Matična številka:	1810014007
Identifikacijska številka:	SI 71633065
Transakcijski podračun:	0110-6030347928
Ustanovitveni sklep:	1/06488/07

VSEBINA

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE	1
UVOD	3
<i>PREDSTAVITEV ČLANICE</i>	3
<i>ORGANIZIRANOST</i>	3
<i>OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI</i>	4
<i>OPIS OKOLJA</i>	5
<i>POUDARKI IZ LETNEGA POROČILA 2021</i>	5
DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI	7
RAZVOJNI CILJI	7
1. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH	9
1.1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	9
1.2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST	9
1.3. UMETNIŠKA DEJAVNOST	15
1.4. INTERNACIONALIZACIJA	16
1.5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA	19
1.6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST	20
1.7. DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV	Error! Bookmark not defined.
1.8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI	21
1.9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE	Error! Bookmark not defined.
1.10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST	22
1.11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE	22
2. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA	27
3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET	27
4. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA	29
5. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC	29
6. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI	30
7. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA	30
8. DRUGA POJASNILA	31
9. RAČUNOVODSKO POROČILO	32
10. COVID-19 PRILAGODITVE	32
ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	32
PRILOGE	33

KAZALO TABEL

Tabela 1: Število znanstvenih objav.....	11
Tabela 2: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo.....	Error! Bookmark not defined.
Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi	Error! Bookmark not defined.

SEZNAM OKRAJŠAV

ARSO – Agencija RS za okolje
 CORA - Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM
 CSI - Center za sodelovanje z industrijo UP IAM
 DIST - Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije UP IAM
 FTE – full-time equivalent
 IKT – informacijsko-komunikacijska tehnologija
 MOK – Mestna občina Koper
 OM - Oddelek za matematiko UP IAM
 OPZ - Oddelek za proučevanje zdravja UP IAM
 OT - Oddelek za tehnologijo UP IAM
 SCI – science citation index
 SCRS - Slovenski center za raziskovanje samomora UP IAM
 TEMENA - Knjižnica za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem
 UP FAMNIT – UP, Fakulteta za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije
 UL – Univerza v Ljubljani
 UM – Univerza v Mariboru
 UO – Upravni odbor
 UP – Univerza na Primorskem
 ZS – Znanstveni svet

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE

VIZIJA UP IAM

UP IAM svoj razvoj osredotoča na povečevanje uspešnosti, predvsem z vključevanjem v mednarodno okolje in izkazano znanstveno odličnostjo.

Vizija razvoja UP IAM je tako dodatno povečati interdisciplinarne povezave raziskovanja vseh obstoječih oddelkov in področij ter tako postati enotno interdisciplinarno regionalno, nacionalno in globalno središče naravoslovja ter tehnike, ki lokalnemu in širšemu okolju nudi rešitve za izboljšanje kvalitete življenja na različnih področjih.

Z uspešno izpeljanim dogodkom svetovnega pomena še okrepiti pozicijo ene od štirih vodilnih raziskovalnih skupin na področju matematike, algebraične teorije grafov v svetovnem merilu.

Z razvojem področja kriptografije poseči na svetovno primerljivo raven.

Postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in en ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.

S tesno partnersko povezavo z gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.

Postati pomemben dejavnik pri razvoju e-rešitev za javne ustanove in gospodarske družbe, na podlagi razvoja interno razvitih in preizkušenih aplikacij.

Z lokalnim okoljem in odločevalci soustvariti raziskovanju in akademskemu življenju prijazno okolje z zavedanjem pomena znanosti za blaginjo. Obenem pa biti tudi interno odlično in privlačno delovno okolje tako za mlade kot uveljavljene raziskovalce iz Slovenije ter tujine z močno administrativno podporo delu, ki omogoča osredotočanje na izključno raziskovalno delo.

Prestrukturiranje UP IAM v doktorsko šolo (UP DAM) za matematiko, naravoslovje, interdisciplinarnost in tehniko, ki bo doktorske študijske programe približala znanstveno- raziskovalnemu delu in sodelovanju z gospodarstvom.

POS LANSTVO UP IAM

Poslanstvo UP IAM je razvijati temeljna področja človeške znanosti (naravoslovje in tehnika, povezana z družboslovjem in humanistiko) s tesnim interdisciplinarnim povezovanjem na nacionalni in mednarodni ravni s ciljem doseganja znanstvene odličnosti, raziskovalnih rezultatov za širšo blaginjo ter razvoja enotne znanosti

Svoje poslanstvo UP IAM uresničuje z neločljivo povezanimi ter prepletenimi ključnimi področji: raziskovalna odličnost, družbena dejavnost, mednarodna vpetost, sodelovanje z gospodarstvom ter nevladnimi organizacijami in ustvarjanje stimulatívnega delovnega okolja. Uresničevanje poslanstva je tako osredotočeno na:

- ohranjanje in še dodatno izboljšanje znanstvene odličnosti, merjeno s številom objav v indeksiranih revijah, številom citatov, uspešnim izvajanjem in pridobivanjem raziskovalnih projektov;
- povečano interdisciplinarnost med področjema matematike kot osnove znanosti in računalništva, predvsem z namenom razvoja področja kriptografije, ki je ključnega pomena za nacionalno varnost;

- vpetost v družbeno okolje z uspešnim prenašanjem znanja v širšo javnost in skrb za javno dobro, predvsem na področjih ohranjanja in izboljševanja (duševnega) zdravja, zdravega bivanjskega in naravnega okolja;
- razvoj mladih kadrov, s posebno prednostjo v močni mednarodni vpetosti in prepoznavnosti, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih;
- organizacija tradicionalnih mednarodnih konferenc z udeležbo najvidnejših znanstvenikov s področij in drugih srečanj z namenom prenosa znanja;
- sodelovanje pri povečevanju mednarodne konkurenčnosti posameznih panog slovenskega gospodarstva na področju trajnostne rabe naravnih virov in trajnostnega načina delovanja podjetij ter življenja njihovih uporabnikov nasploh;
- skrb za tako delovno okolje, ki raziskovalcem omogoča odličnost administrativne podpore in zmanjšanje tovrstnih nalog, ki pomenijo možnost boljše osredotočenosti na doseganje raziskovalne odličnosti.

Aktualna vizija in poslanstvo sta bila sprejeta na 1. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM, dne 11. 6. 2018.

UVOD

PREDSTAVITEV ČLANICE

Inštitut Andrej Marušič (UP IAM) je raziskovalni zavod, ki deluje v okviru Univerze na Primorskem. Ustanovljen je bil kot Primorski inštitut za naravoslovne in tehnične vede Koper (UP PINT) leta 1999, ko je bil kot samostojni javni raziskovalni zavod tudi vpisan v sodni register Okrožnega sodišča v Kopru (27/9-1999). Z dnem 10. 11. 2011 je bil UP PINT preimenovan v Inštitut Andrej Marušič – UP IAM.

UP IAM od svojega začetka predstavlja temelj razvoja področja naravoslovja in tehnike na UP (od leta 2006 v tesnem sodelovanju z UP Famnit), ki predstavljata strateško pomembno področje za širši napredek. Posebna odlika raziskovalne odličnosti je, da se raziskovanje ne omejuje zgolj na uspešnost v posamezni stroki, temveč poudarja interdisciplinarno uspešnost, ki pomeni delovno preseganje tradicionalne in ostre razdelitve med temeljnimi področji človeške znanosti (naravoslovje, tehnika, družboslovje, humanistika).

Raziskovalno delo je tako organizirano v štirih medsebojno povezanih raziskovalno-razvojnih enotah: *Oddelku za tehnologijo (OT UP IAM)*, *Oddelku za matematiko (OM UP IAM)*, *Oddelku za informacijske znanosti in tehnologije (DIST UP IAM)* ter *Oddelku za proučevanje zdravja (OPZ UP IAM)*. Poleg oddelkov delujejo tudi trije centri. V letu 2011 je bil ustanovljen *Slovenski center za raziskovanje samomora (SCRS)*. Njegov predstojnik, prof. dr. Diego De Leo, je predlagal ustanovitev samostojne enote znotraj inštituta v spomin na delo pokojnega kolega izr. prof. dr. Andreja Marušiča in z namenom nadaljevanja njegovega dela. *Center za sodelovanje z industrijo (CSI UP IAM)* je bil leta 2012 ustanovljen skladno z usmeritvami UP, ki spodbuja sodelovanje z gospodarstvom na raziskovalno-razvojnih projektih. V letu 2015 pa je bil ustanovljen tudi *Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM (CORA UP IAM)*, saj se je prepoznala potreba po organizirani skupini raziskovalcev, ki upravljajo in urejajo področje aplikacij tako za UP IAM in UP kot na trgu.

ORGANIZIRANOST

UP IAM vodi direktor, prof. dr. Vito Vitrih. Direktor vodi in organizira poslovanje, zastopa ter predstavlja UP IAM navzven, je strokovni vodja UP IAM in opravlja naloge, temelječe na zakonu, odloku o ustanovitvi UP, Statutu UP ter pooblastilih rektorja Univerze. Direktor je poslovodni organ UP IAM, ko ta posluje v okviru dejavnosti iz 2. odstavka 24. člena Statuta UP. Direktorja imenuje Znanstveni svet UP IAM na podlagi volitev na Zboru zaposlenih UP IAM za obdobje štirih let. Direktor je ob nastopu funkcije (14. 12. 2021) imenoval tri pomočnike, in sicer: za področja znanstveno-raziskovalnega dela dr. Klavdijo Kutnar, za področje mednarodnega sodelovanja dr. Andrejo Kutnar in za finančno področje dr. Marka Orla. Tajnik članice je mag. Martina Marušič Kos, od 1. 1. 2022 Lara Gorela.

Upravno-administrativne in strokovno-tehnične naloge opravljajo v Službi za raziskovalno-razvojno dejavnost in Tajništvu ter podpornih strokovnih službah (Kadrovska služba, IKT služba, Služba za mednarodno sodelovanje in Služba za promocijo), ki si jih inštitut in UP FAMNIT delita na podlagi *Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM* (za nedoločen čas podaljšan 13. 2. 2013). V letu 2020 je bila v okviru reorganizacije na UP vzpostavljena skupna Finančno-računovodska služba za vse članice.

Raziskovalno delo na UP IAM poteka v okviru štirih oddelkov in treh centrov, ki jih vodijo predstojniki z namestniki: dr. Andreja Kutnar (*OT UP IAM*), dr. Klavdija Kutnar (*OM UP IAM*), dr. Tomaž Pisanski (*DIST UP IAM*), dr. Dragan Marušič v. d. (*OPZ UP IAM*). Poleg oddelkov delujejo tudi trije centri, ki jih prav tako vodijo predstojniki z namestniki: dr. Diego De Leo (*SCRS*), dr. Boris Horvat (*CSI UP IAM*) in dr. Jernej Vičič (*CORA UP IAM*).

Organa UP IAM sta Znanstveni svet in Zbor raziskovalcev. *Znanstveni svet* je najvišji strokovni organ UP IAM, ki oblikuje, vsebinsko usklajuje, daje mnenja in pobude glede organizacije pogojev za razvoj raziskovalne dejavnosti ter izvaja postopke za izvolitve raziskovalcev. Trenutna sestava je bila konstituirana 9. aprila 2018 s štiriletnim mandatom. Izvoljeni so bili tako člani kot nadomestni člani.

Člani Znanstvenega sveta UP IAM na dan 1. 1. 2022 so tako:

- dr. Vito Vitrih (predsednik);
- dr. Tomaž Pisanski (namestnik predsednika), namestnik dr. Janez Žibert;
- dr. Andrej Brodnik, namestnik dr. Rok Požar;
- dr. Boris Horvat, namestnik dr. Primož Lukšič;
- dr. Andreja Kutnar, namestnik dr. Matthew J. Schwarzkopf;
- dr. Klavdija Kutnar, namestnik dr. Ademir Hujdurović;
- dr. Dragan Marušič;
- dr. Štefko Miklavič, namestnik dr. Marko Orel;
- dr. Vita Poštuvan;
- dr. Jure Pražnikar, namestnik dr. Črtomir Tavzes;
- dr. Jernej Vičič, namestnik dr. Matjaž Kljun.

Znanstveni svet ima ustanovljena *delovna telesa*, ki so: Komisija za izvolitve v nazive UP FAMNIT/UP IAM (predsednik dr. Andrej Brodnik), Komisija za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo (predsednik dr. Marko Orel po funkciji, skupna z UP Famnit), Komisija za spodbujanje in spremljanje kakovosti raziskovalnega dela (predsednica dr. Elena Bužan, skupna z UP Famnit), Komisija za prenos znanja v gospodarstvo (skliče Znanstveni svet po potrebi), Komisije za sprejem internih inovacij (skladno s pravili se določi ob prejemu vloge za inovacijo).

Zbor raziskovalcev skliče predsednik Zbora raziskovalcev po potrebi, oziroma enkrat letno. Sestavljajo ga vsi, na UP IAM zaposleni raziskovalci, ki imajo šifro raziskovalca in so sklenili pogodbo o zaposlitvi na UP IAM, ne glede na obliko, obseg in čas trajanja zaposlitve. Aktualni predsednik Zbora raziskovalcev je dr. Štefko Miklavič, podpredsednik pa dr. Jure Pražnikar.

OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem v imenu in za račun univerze opravlja dejavnost, opredeljeno v prilogi k Statutu (Ur. l. RS, št. 83/2006) v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo, in aktom o ustanovitvi Univerze. UP IAM ima svoj podračun. Skladno s 24. členom (in smiselno s 25. ter 26. členom) Statuta Univerze na Primorskem UP IAM samostojno v svojem imenu in za svoj račun na raziskovalnih področjih opravlja izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge, s tem povezane dejavnosti, kadar pri tem ne gre za izvajanje nacionalnega programa visokega šolstva in nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa tako, da ne ovira

dejavnosti, ki je javna služba. Sredstva, pridobljena zaradi tovrstnega izvajanja, se vodijo ločeno in se usmerjajo v razvoj raziskovalne dejavnosti, torej v razvoj inštituta ter niso namenjena dobičku.

Osnovna dejavnost UP IAM je raziskovalna in usmerjena v doseganje raziskovalne odličnosti, kar inštitut dosega z vključevanjem v nacionalne in mednarodne projekte, predvsem pa rezultate raziskovanja širi v tri smeri – interdisciplinarnost tako znotraj kot izven UP, vpetost v mednarodno strokovno javnost s sodelovanjem z uglednimi tujimi raziskovalci tako na projektih kot večjih mednarodnih dogodkih in pa predajanje znanja v okviru pedagoške vpetosti zaposlenih raziskovalcev ter usposabljanja mladih raziskovalcev. V raziskovalno skupino UP IAM je trenutno vključenih 83 raziskovalcev (vir: Sicris).

UP IAM deluje v najetih prostorih (Muzejski trg 2, Santorijeva 7 – oboje v Kopru), oziroma prostorih, ki jih upravlja Univerza in so dani na uporabo (Objekt Galeb, Koper in objekt Livade, Izola) in prostorih, ki jih deli z UP Famnit. Prostorska problematika je za UP IAM še vedno tema, ki bi ob rešitvi pomenila tudi boljše pogoje dela.

OPIS OKOLJA

UP IAM se s svojo dejavnostjo vključuje v ožje regionalno in širše nacionalno okolje. Na regionalni ravni sinergijo razvoja v okolju dosega z vključevanjem pomembnih tematik v raziskovalno delo in opravljanje dejavnosti, ki izboljšajo življenje prebivalcev.

Ključno sodelovanje na regionalni ravni je z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM₁₀). To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi (in trenutno najpomembnejšim v regiji).

Na nacionalni ravni se raziskovanje vključuje v nacionalne prioritete. Tako SCRS deluje na področju prvega slovenskega javnozdravstvenega problema, samomore in kot prvi tovrstni center v Sloveniji, organiziran na način svetovnih centrov prinaša razvoj novih metod intervencij in usposabljanje mladih psihologov.

UP IAM je v okviru UP tudi ustanovitelj zavoda »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)«, ki je bil ustanovljen v okviru novega mehanizma Obzorja 2020 Teaming)« v sodelovanju z nemškim inštitutom za lesarstvo Fraunhofer – Fraunhofer Institute for Wood Research – Wilhelm-Klauditz-Institut, Javnim zavodom Republike Slovenije za varstvo kulturne dediščine (ZVKDS) in Zavodom za gradbeništvo Slovenije (ZAG). Zavod je novembra 2021 zaključil z gradnjo sodobnega centra za raziskave lesa v Izoli, ki bo predstavljal ključno stičišče vključevanja v regionalno, nacionalno in mednarodno okolje.

POUDARKI IZ LETNEGA POROČILA 2021

UP IAM je v letu 2021 sledil strategiji razvoja UP, ne le na znanstveno-raziskovalnem, temveč tudi vseh ostalih področjih, saj je znanstvena odličnost ključno vpeta v vse temelje strategije. Ob tem je moral

upoštevati ukrepe za ustavitev in posledice svetovne epidemija covid-19, iz sprememb pa tudi črpal prihodnje rešitve ter uspešno uporabljal dobre prakse ter naučeno. Med ključnimi cilji UP IAM so bili:

CILJ 1: Nadaljevati s prizadevanji za preoblikovanje UP IAM v UP DAM.

UP IAM je v sodelovanju z rektoratom UP iskal nove možnosti in nadaljeval dogovore z odločevalci glede preoblikovanja.

CILJ 2: Še naprej razvijati načine dela in pogoje (vključno s prostorskimi) za raziskovalce za uspešno delo v smeri znanstvene odličnosti.

UP IAM je v okviru UP tudi ustanovitelj zavoda »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)«, ki je decembra zaključil z gradnjo stavbe v Izoli, kar bo pomenilo možnost sodelovanja pri širitvi prostorskih možnosti.

Še vedno si UP IAM z UP Famnit prizadeva za odkup preostalega dela stavbe Galeb, za kar je sprejet tudi diip.

CILJ 3: Uspešno izpeljati vse načrtovane projektne aktivnosti in mednarodne konference bodisi v živo bodisi online.

V letu 2021 so bile uspešno izpeljane vse projektne aktivnosti in mednarodne konference – v čimvečji meri so bile izpeljane v živo, oziroma hibridno, kar je v določenih primerih predstavljalo prednost pri večji udeležbi zanimivih sogovornikov. V poletnih mesecih so bile intenzivno izvajane aktivnosti bilateralnih projektov z izvedbo obiskov, ki pomenijo okrepitev odličnega sodelovanja.

CILJ 4: Ustrezno promovirati in posodobljati prenovljeno spletno stran UP IAM ter okrepitev promocijskih aktivnosti raziskovanja (sodelovanje na ravni UP).

Pri pripravi spletne strani UP IAM je bil narejen velik korak – imenovana je bila delovna skupina (s strani Znanstvenega sveta UP IAM), ki je od avgusta intenzivno delala na vsebinah in postavitvi. Predogled je bil konec leta poslan predstojnikom v pregled in popravke, zato je pričakovano, da bo objavljena še v januarju 2022. Ostale promocijske aktivnosti bodo del komunikacijske strategije UP, ki je bila na ravni Promocijske skupine UP prav tako začeta v novembru 2021 in bo po časovnici prvi osnutek predlagala marca/aprila 2022.

CILJ 5: Razviti in implementirati prepoznana pomanjkljiva e-okolja za delo strokovnih služb (sistem za kadrovske spremljanje).

Na področju kadrovskega e-okolja se pričakovanja niso realizirala v celoti, tudi ne ustrezno. Sprejet je bil nov Pravilnik o delovnem času zaposlenih, ki je nadgradil tabelo za spremljanje strokovnih zaposlenih z ustrezno količino podatkov za lažjo obdelavo. Elektronski sistem na ravni UP se zaenkrat uporablja omejeno, za raziskovalno osebje, saj še ni ustrezno prilagojen nekaterim specifikam.

DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI

UP IAM pri izvajanju svoje dejavnosti sledi dolgoročnim ciljem, ki so opredeljeni v Srednjeročni razvojni strategiji Univerze na Primorskem za obdobje od leta 2021 do 2027 (v nadaljevanju: SRS UP 2021-2027)¹. Poleg ciljev iz SRS UP 2021-2027 UP IAM zasleduje tudi naslednje dolgoročne cilje, ki so zapisani tudi v viziji razvoja:

Cilj 1: Prestrukturiranje UP IAM v doktorsko šolo (UP DAM).

Cilj 2: Z izvajanjem aktivnosti in doktorskega študija postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in en ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.

Cilj 3: Pridobiti ustrezno prostorsko rešitev, ki bo omogočila ustvarjanje odličnega in privlačnega delovnega okolja za mlade in uveljavljene raziskovalce (tako domače kot tuje).

Cilj 4: Izboljšati administrativno in IKT podporo raziskovalnemu delu.

Cilj 5: V sodelovanju z zavodom InnoRenew in gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati pri razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.

Cilj 6: Postati pomemben dejavnik pri razvoju e-rešitev za javne ustanove in gospodarske družbe, na podlagi razvoja interno razvitih in preizkušenih aplikacij.

RAZVOJNI CILJI

Razvojni cilji UP za obdobje od leta 2021 do leta 2024 so določeni v skladu s SRS UP 2021-2027.

Pri uresničevanju razvojnih ciljev UP za obdobje od leta 2021 do leta 2024 UP (članica) zasleduje naslednje razvojne cilje:

ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA ODLIČNOST:

1.2. V razvojnem obdobju te strategije bo UP pridobila en ERC projekt

1.3. UP bo pridobila vsaj tri štipendiste programa Marie Skłodowska-Curie.

1.4. UP bo vzpostavila podlage za uresničevanje pravic do sobotnega leta za zaposlene

1.5. Okrepljena bo promocija raziskovalnih dosežkov UP in vzpostavljena znanstveno-raziskovalna znamka UP

POVEČANJE ZNANSTVENO-RAZISKOVALNE AKTIVNOSTI PRI VSEH RAZISKOVALCIH

3.2. Vsak raziskovalec bo letno (so)avtor vsaj enega članka v reviji, indeksirani v bazi WoS ali SCOPUS; povprečno pa bo UP letno dosegla 1,5 WoS ali SCOPUS objave na raziskovalca

3.3. UP bo povečala število izdanih znanstvenih monografij za četrtnino

3.4. Vsak raziskovalec bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj dve odhodni raziskovalni mobilnosti v trajanju najmanj meseca dni.

3.5. Vsak raziskovalec bo pripravil ali sodeloval pri pripravi vsaj enega raziskovalnega projektnega predloga letno.

3.6. Do konca te strategije bo še ena znanstvena revija UP uvrščena v bazo WoS oziroma SCOPUS.

4.3. Razvite bodo lastne IKT rešitve za podporo znanstveno-raziskovalni dejavnosti UP

4.4. Zagotovljeni bosta dodatna sodobna infrastrukturna in raziskovalna oprema

¹ Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem 2021-2027 je objavljena na spletni strani UP na naslednji povezavi: ...

SODELOVANJE Z OKOLJEM

- 8.1. Vzpostavljen bo pregleden portal raziskovalnih kompetenc, projektov in raziskovalne opreme, ki bo omogočal lažje iskanje dodatnih področij sodelovanja z zunanjimi deležniki ter povečal prepoznavnost UP v okolju
- 8.2. Vzpostavljeni bosta najmanj dve novi strateški partnerstvi z gospodarskimi subjekti in drugimi uporabniki znanja, na podlagi katerih se bodo izvajali skupni raziskovalni in razvojni projekti večjega obsega
- 8.3. Vzpostavljene bodo zunanje povezave za predajo projektnih rezultatov in izdelkov uporabnikom znanja, z namenom zagotavljanja trajnosti projektov

PREPOZNAVNOST V GLOBALNI MREŽI UNIVERZ

- 11.1. Organizirane bodo mednarodne konference, delavnice in poletne šole

INTERNACIONALIZACIJA DOMA

- 12.3. Vzpostavljeno bo virtualno okolje za izmenjavo idej, izkušenj in kultur

VISOKA MOTIVACIJA ŠTUDENTOV IN UČINKOVITOST KADRA

13. 4. Vsak strokovni sodelavec UP (z izjemo sodelavcev vzdrževalnih enot) bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj eno daljšo odhodno mobilnost

URAVNOTEŽENA KADROVSKA STRUKTURA

- 14.1. Z ustreznimi ukrepi bo še naprej spodbujana pedagoška, znanstvena, umetniška in strokovna odličnost
- 14.2. Potekalo bo navzkrižno usposabljanje oziroma interna mobilnost med notranjimi organizacijskimi enotami UP za izboljšanje strokovnih znanj ter širjenje veščin in strokovnega znanja zaposlenih
- 14.4. Omogočeno bo dodatno izobraževanje zaposlenih, izvajana bodo interna izobraževanja in zagotovljena sredstva za izobraževanje zaposlenih
- 15.3. Vzpostavljen bo sistem pomoči za integracijo novih zaposlenih na UP

OBVLADOVANJE KAKOVOSTI

- 16.2. Okrepljen bo odprt dialog o pomenu in razumevanju kulture kakovosti

1. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH

1.1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

UP IAM je od leta 2016, ko je bila podana prva vloga za preoblikovanje, v procesu preoblikovanja v fakulteto, in sicer Doktorsko šolo Andrej Marušič (UP DAM), ki bo v začetni fazi izvajala doktorske programe Matematika, Računalništvo in informatika, Obnovljivi materiali za zdrava grajena okolja in Suicidologija in duševno zdravje.

Proces preoblikovanja še ni zaključen, samo preoblikovanje pa je tudi cilj dolgoročne strategije razvoja UP, zato bodo tudi v letu 2022 opravljeni vsi možni koraki in dogovori z zunanjimi inštitucijami za ustrezno rešitev.

1.2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

Med ključnimi dosežki Raziskovalne skupine UP IAM, za preteklo leto izpostavljamo predvsem naslednje:

(1) Nagrade in priznanja zaposlenim

- Prof. dr. István Kovács je prejemnik **Zoisove nagrade** za vrhunske dosežke na področju algebraične teorije grafov 2021.
- Izr. prof. dr. Vita Poštuvan je prejemnica **Zoisovega priznanja** za pomembne znanstvene dosežke na področju suicidologije in duševnega zdravja 2021.
- Prof. dr. Vladimir Batagelj je na Statističnem dnevu 2021 prejel Blejčevo priznanje 2020 (več: <https://www.famnit.upr.si/sl/novice/prof-dr-vladimir-b-2>)
- Prof. dr. Andreja Kutnar, redna profesorica na Univerzi na Primorskem in direktorica InnoRenew CoE, je bila imenovana za članico Strokovnega sveta Pametne stavbe in dom z lesno verigo (SRIP PSiDL) (več: <https://www.famnit.upr.si/sl/novice/prof-dr-andreja-ku-2>)
- Dr. Črtomir Tavzes, raziskovalec na UP in InnoRenew CoE, je postal član Tehnološkega sveta Strateško razvojno-inovacijskega partnerstva – Mreže za prehod v krožno gospodarstvo (SRIP-Krožno gospodarstvo) (več: <https://www.famnit.upr.si/sl/novice/dr-crtomir-tavzes-c>)
- Prof. dr. Andrej Brodnik prevzel predsedovanje Društva za računalništvo in informatiko – ACM Slovenija. (več: <https://www.famnit.upr.si/sl/novice/dr-andrej-brodnik-p>)
- Prof. dr. Diego De Leo je bil izvoljen na mesto predsednika združenja "L'Associazione Italiana di Psicogeriatría" za mandatno obdobje 2023 - 2025. (več: <https://www.famnit.upr.si/sl/novice/dr-diego-de-leo-izv>)

(2) Novi znanstveno-raziskovalni projekti

Raziskovalci UP IAM so bili uspešni pri pridobivanju novih znanstveno-raziskovalnih projektov in programov:

- Pridobitev podaljšanja izvajanja infrastrukturnega programa I0-0035 za obdobje 2022 – 2027.
- Pridobitev podaljšanja izvajanja raziskovalnega programa P3-0384 za obdobje 2022 – 2027.
- Pridobitev podaljšanja izvajanja raziskovalnega programa P1-0285 za obdobje 2022 – 2027.

- 6 novih temeljnih projektov: UP IAM je v vlogi vodilne raziskovalne organizacije v okviru Javnega razpisa za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2021 uspešno pridobil 4 nove temeljne projekte (J5-3113, J3-3081, J1-3003, J1-3001; vodje: izr. prof. dr. Vita Poštuvan, prof. dr. Diego de Leo, prof. dr. Russ Woodroffe in prof. dr. Štefko Miklavič), še dva projekta pa je pridobila v vlogi partnerske raziskovalne organizacije (J6-3123, J5-3120, vodji: prof. dr. Meta Remec, prof. dr. Bojan Musil; slednji je eden izmed osmih velikih projektov (200.000 Eur na leto), ki so bili odobreni v financiranje v okviru razpisa).
- UP IAM je v letu 2021 pričela z usposabljanjem dveh novih mladih raziskovalcev, z enim v okviru raziskovalnega programa P1-0285 in enega v okviru raziskovalnega programa P1-0404.
- UP IAM je v letu 2021 uspešno nadaljevala z izvajanjem Teaming projekta InnoRenew. Uspešno izvajanje projekta je bilo pripoznano tudi s strani Evropske komisarke za raziskave, inovacije, kulturo, izobraževanje in mladilo Marije Gabriel, ki je v ekskluzivnem intervjuju v okviru Nobelovega tedna v decembru 2021 projekt izpostavila kot primer odličnosti.

V raziskovalni skupini UP IAM, ki na dan 31. 12. 2021 šteje 84 raziskovalcev, je vključenih 56 zaposlenih z nazivom docent ali višje oziroma znanstveni sodelavec ali višje, med katerimi je 48 raziskovalcev (86 %), ki so v letu 2021 objavili vsaj en članek v WOS, SCOPUS in drugih znanstvenih revijah. Za leto 2022 načrtujemo povečanje na 90 % zaposlenih z nazivom docent ali višje oziroma znanstveni sodelavec ali višje, ki bodo objavili vsaj en članek v WOS, SCOPUS in drugih znanstvenih revijah.

1.2.1. Znanstvena produkcija

Podatki o znanstveni produkciji raziskovalcev, vključenih v Raziskovalno skupino UP IAM, za leto 2021 (vir Sicris) pokažejo naslednje rezultate:

- (3) raziskovalci so objavili 173 izvirnih znanstvenih člankov, in sicer 161 v revijah ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus(d) ali Scopus(h) (53 v prvi četrtini, 35 v drugi četrtini, 18 v tretji četrtini ter 10 v četrti četrtini) in 2 znanstvena članka v revijah, ki jih indeksira A&HCI ali Scopus (razen d in h);
- (4) objavili so 8 preglednih znanstvenih člankov in 5 kratkih znanstvenih prispevkov;
- (5) objavili so 1 znanstveno monografijo;
- (6) objavljenih je bilo 87 znanstvenih prispevkov oziroma povzetkov znanstvenih prispevkov raziskovalcev na konferencah, od tega 5 vabljenih predavanj;
- (7) raziskovalci so sodelovali tudi v uredniških odborih (28x) znanstvenih revijah, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) oziroma A&HCI ali Scopus (razen d in h).

Ključni dosežki raziskovalnih skupin v letu 2021:

- (8) Znanstvene objave (WoS, SCOPUS, druge), znanstvene monografije.
- (9) Uspešna organizacija 8. Evropskega kongresa matematike v juniju 2021 (<https://8ecm.si/>) pod častnim pokroviteljstvom predsednik Republike Slovenije, gospoda Boruta Pahorja.
- (10) Uspešna kandidatura za organizacijo mednarodne konference Woodrise 2022 (<https://woodrise2022.eu/>) v sodelovanju z InnoRenew CoE, ki bo potekala septembra 2022 pod častnim pokroviteljstvom predsednik Republike Slovenije, gospoda Boruta Pahorja.
- (11) 4 prijave na ERC Adv Grant razpis (v sodelovanju z UP FAMNIT) v letu 2020 so bile ocenjene z oceno B, posledično se je v letu 2021 na UP FAMNIT pridobilo financiranje 3 prilagojenih raziskovalnih projektov.
- (12) Delež visokošolskih učiteljev z nazivom docent ali višje oziroma raziskovalcev z nazivom znanstveni sodelavec ali višje, ki v letu 2021 izkazuje znanstveno objavo, je višji kot v letu 2020.

Tabela 1: Število znanstvenih objav

Baza	Št. objav v 2020	Št. objav v 2021	Sprememba glede na 2020 (indeks21/20)	Število Raziskovalcev po SICRIS**	Število objav na raziskovalca v 2021
a	b	c	d	e	f=c/e
WoS	136	161	1,18	84	2,00
SCOPUS	9	10	1,11	84	0,13

*Podatki iz baze WoS, SCOPUS na dan 12.12.2021.

** Podatki iz baze SICRIS, za leto 2021 z dne 12.12.2021.

Delež visokošolskih učiteljev z nazivom docent ali višje oziroma raziskovalcev z nazivom znanstveni sodelavec ali višje, ki v letu 2021 izkazuje znanstveno objavo je višji kot v letu 2020.

Tabela 2: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo

Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje**	Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje, ki izkazuje znanstveno objavo v letu 2021***	Delež raziskovalcev z objavo v letu 2021
56	48	86%

** Podatki iz kadrovske evidence UP na dan 10.12.2021.

***Podatki iz baze SICRIS, za leto 2021 z dne 12.12.2021

Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi

Število Raziskovalcev po SICRIS	Število vseh projektnih prijav	Povprečno število prijav na raziskovalca	Število raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Delež raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi
83	19	0,23	15	0,18

*** Podatki iz baze SICRIS, za leto 2021 z dne 12.12.2021

1.2.2. Izvajanje raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARRS

V letu 2021 so se v okviru financiranja Javne agencije za raziskovalno dejavnost Republike Slovenije (ARRS) izvajali naslednji programi in projekti:

- 1 infrastrukturni program: I0-0035,
- 5 raziskovalnih programov (2 matična in 3 v so-izvajanju): P1-0404, P1-0285, P3-0384, P2-0250 in P1-0294,
- 18 temeljnih raziskovalnih projektov (od tega 13 kot vodilna RO): J5-1796, J1-1694, J1-1695, J1-2451, J3-2539, J5-3113, J3-3081, J1-3003 in J1-3001, J1-9108, J1-9187, J3-9434, J1-9110, J4-1767, J5-9449, J1-1691, J6-3123, J5-3120.
- 3 prilagojeni raziskovalni projekti (vsi kot vodilna RO): N1-0102, N1-0159 in N1-0160.

1.2.3. Izvajanje drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov²

V letu 2021 se je izvajal program A (se) štekaš! - Integriran pristop krepite duševnega zdravja in preprečevanje samomorilnega vedenja za mladostnike (15. 11. 2019 - 15. 11. 2022), ki smo ga pridobili v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje programov varovanja in krepite zdravja do leta 2022 (Ministrstvo za zdravje RS).

1.2.4. Izvajanje mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov³

UP IAM je aktiven tudi na področju izvajanja mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov. Tako je v letu 2021 nadaljeval z izvajanjem H2020 Teaming InnoRenew CoE projekta Univerze na Primorskem (1. 4. 2017 - 31. 3. 2022).

Raziskovalci UP IAM sodelujejo oziroma se vključujejo v številne COST projekte, ki jih vodijo druge evropske visokošolske in raziskovalne institucije.

1.2.5. Izvajanje strukturnih projektov

UP IAM izvaja tudi projekte, ki so financirani iz Evropskih socialnih skladov (ESS) oziroma Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESRR).

V letu 2021 je UP IAM nadaljeval z izvajanjem naslednjih projektov:

- 1. 10. 2019 - 30. 6. 2022, Gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na Univerzi na Primorskem 2019 - 2022, GOST UP 2019 - 2022,
- 1. 9. 2018 – 30. 6. 2022, Mobilnost visokošolskih učiteljev UP 2018-2021, Mobilni UP 2018 – 2021.

1.2.6. Izvajanje bilateralnih projektov, financiranih s strani ARRS

V letu 2021 se je izvajalo 30 bilateralnih projektov z naslednjimi državami: Bosna in Hercegovina (3x), Japonska (1x), Danska (1x), Avstrija (2x), Nemčija (3x), Rusija (8x), Združene države Amerike (12x).

1.2.7. Usposabljanja mladih raziskovalcev

UP IAM je vedno posvečal posebno skrb pridobivanju ustreznih mentorjev in kandidatov za mlade raziskovalce, saj v njihovem usposabljanju vidimo odlično orodje za ustvarjanje raziskovalne kontinuitete, ustrezno usposabljanje z raziskovalno odličnostjo in priložnostjo za mlade diplomante, ki jih zanima tovrstni karierni razvoj. Ko je bilo s strani financerja zapovedano usposabljanje s področja podjetništva, je UP IAM razvil svoje usposabljanje, ki je mlade raziskovalce širše opolnomočilo in bilo odlično obiskano.

² Nacionalni projekti – se pretežno financirajo iz nacionalnih virov, imajo nacionalni konzorcij in aktivnosti se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije. Projekti, ki so sicer sofinancirani iz EU sredstev, vendar pa se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije v nacionalnem konzorciju, se evidentirajo kot nacionalni projekti. Rezultati projekta so v splošnem javnem interesu.

³ Mednarodni projekt – se pretežno financira iz virov izven Republike Slovenije (npr. EU sredstva oziroma drugi mednarodni viri) in / ali ima mednarodni konzorcij in aktivnosti se ne izvajajo zgolj na območju Republike Slovenije.

V letu 2021 se je usposabljal 10 mladih raziskovalcev. Od teh so v letu 2021 pričeli z usposabljanjem trije mladi raziskovalci oz. raziskovalke, ena mlada raziskovalka pa je z usposabljanjem predčasno zaključila.

1.2.8. Raziskovalna infrastruktura

UP IAM je vključen v Infrastrukturno skupino UP IO-0035, in sicer v okviru Oddelka za tehnologijo ter Oddelka za preučevanje zdravja. Skupina je bila sicer financirana do 31. 12. 2020, zaradi epidemije covid-19 pa se je obdobje financiranja ob nespremenjenem obsegu FTE podaljšalo za eno leto, to je do 31. 12. 2021.

1.2.9. Interdisciplinarno in medsektorsko povezovanje

Ključno sodelovanje z gospodarsko družbo na UP IAM je z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM₁₀). To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi in je v preteklosti prineslo tudi večji evropski projekt ter nove skupne prijave na razpise.

1.2.10. Upravljanje intelektualne lastnine, širjenje in izkoriščanje⁴ raziskovalnih rezultatov

UP IAM ima sprejet Pravilnik o sprejemanju internih inovacij, tudi z namenom spodbujanja pripravljavanja inovacij.

Zaposleni UP IAM so člani različnih svetov in delovnih teles tako na lokalni in državni kot mednarodni ravni, zato sodelujejo pri oblikovanju politik, smernic in so ključno vpeti v strokovna področja raziskovanja. Tako so vključeni v:

- Uredniške odbore revij *Ars Mathematica Contemporanea*, *The Art of Discrete and Applied Mathematics*, *Algebraic Combinatorics*;
- Slovensko društvo za diskretno in uporabno matematiko, DMFA Slovenije, Društvo za vedenjsko-kognitivno terapijo, Društvo psihologov Slovenije (člani, vodstvo, komisija za etična vprašanja);
- Evropsko gozdno lesno tehnološko platformo in Slovensko gozdno lesno tehnološko platformo,
- Odbor Republike Slovenije za podelitev nagrad in priznanj za izjemne dosežke v znanstveno-raziskovalni in razvojni dejavnosti (Zoisove nagrade), imenovanje s strani Vlade RS;
- Odbor InnoRenew CoE;
- delovno skupino za podporo projektu Ekspertno svetovanje o financiranju visokega šolstva v Sloveniji pri Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport Republike Slovenije (2016 -);
- delovno skupino za vzpostavitev specializirane enote za obravnavo oseb z najtežjimi oblikami motenj v duševnem zdravju, zaradi katerih ogrožajo svoje življenje ali življenje drugih (Vlada RS);
- Svet za statistiko izobraževanja in usposabljanja, Svet RIC Informatika, Svet za trajnostni razvoj in varstvo okolja – posvetovalno telo (Ministrstvo za okolje in prostor RS);

⁴ Razširjanje (dissemination) pomeni delitev rezultatov raziskav s potencialnimi uporabniki - raziskovalci, komercialnimi akterji in oblikovalci politike. Izkoriščanje (exploitation) pa pomeni uporabo rezultatov v komercialne namene ali za oblikovanje javne politike.

- InnovaWood, Society of Wood and Wood Science, Young Academy of Europe, International Association for Suicide Prevention (Skupina za postvencijo in žalovanje), EFPA - Evropska zveza psiholoških združenj (Odbor za preventivo in intervencije)
- civilno zaščito (pripadnica službe za psihološko pomoč);
- organe in komisije UP.

UP IAM prav tako podpira objavo znanstvenih člankov odprtega dostopa, torej skladno z načeli odprte znanosti – slovenske univerze so že leta 2013 s sofinanciranjem ESRR in MIZŠ vzpostavile nacionalni portal odprte znanosti ter repozitorije za odprti dostop do zaključnih del študija in objav raziskovalcev. UP IAM v letu 2021 načrtuje tudi vzpostavitev nove odprto dostopne znanstvene revije Discrete Mathematical Chemistry.

1.2.11. Promocija in popularizacija znanosti

Promocija znanstveno-raziskovalnih dosežkov se odvija prek različnih kanalov za doseganje različnih ciljnih skupin – prek konferenc, posvetov, delavnic, seminarjev za strokovno javnost, obenem pa vse projektne aktivnosti vedno zajemajo tudi diseminacijo projektnih rezultatov – tudi med splošno javnostjo.

Posebno pozornost pri odličnem sodelovanju z mediji je potrebno nameniti delovanju Slovenskega centra za raziskovanje samomora, ki ima že zaradi svojega področja odlično izhodišče za zanimanje medijev, to pa udeležajo s kvalitetnimi objavami, pogostimi medijskimi nastopi in rednim sodelovanjem z novinarji na način, da so med ključnimi kontakti ob posebnih dogodkih ali obdobjih.

Omenjene dogodke UP IAM napoveduje ter o njih poroča preko naslednjih kanalov:

- Spletna stran iam.upr.si (prenovljena konec leta 2021);
- Spletna stran upr.si ;
- UPogled ter
- preko socialnih omrežij (Facebook, Instagram, LinkedIn).

Ob večjih dogodkih in pomembnih sporočilih so ustrezno obveščeni mediji in druga zainteresirana javnost.

1.2.12. Druge aktivnosti na področju raziskovalne dejavnosti

Raziskovalci UP IAM vsako leto v sistemu Unis oddajo poročilo za iztekajoče in načrte za prihodnje leto. Na osnovi oddanih dokumentov Služba za raziskovalno-razvojno dejavnost pripravi dokument Poročilo in načrti oddelkov UP IAM, v katerem so zajeti tudi poročila in dosežki posameznih oddelkov, ki jih oblikujejo glede na specifiko svoje dejavnosti in področja. Za leto 2021 so v povzetku tako:

Oddelek za matematiko

- Objava številnih izvirnih znanstvenih člankov in strokovnih člankov;
- Organizacija mednarodnih konferenc in dogodkov;
- Aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah ter srečanjih;
- Uspešno pridobivanje novih projektov s področja promocije in bilateralnih obiskov ter izvajanje obstoječih projektov.

Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije

- uspešno objavljane in povečevanje števila objav ter aktivnih sodelovanj na konferencah;
- uspešna nadgradnja sistema Unis;
- uspešne prijave projektov.

Oddelek za tehnologijo

- uspešno prijavljanje projektov, objave člankov in soorganizacije dogodkov;
- uspešno vodenje in razvijanje ustanovljenega Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE) v okviru Teaming projekta InnoRenew;
- implementacija plana za spolno enakopravnost v lesarskem sektorju na področju raziskovanja in akademskega sveta;
- uspešna podpora promociji projektov na socialnih omrežjih z namenom osveščanja;
- izvedba obiskov osnovnih šol, s pripravljenimi učnimi urami na temo lesa in lesnih kompozitov;
- sodelovanje pri pripravi vsaj enega nacionalnega in enega evropskega strateškega dokumenta s širšega področja bioekonomije;
- nadaljevanje in razvoj multilateralnega sodelovanja, predvsem na področju lesarstva (bioekonomije), z raziskovalnimi ustanovami, predvsem pa z industrijo držav srednje in vzhodne Evrope in Kitajske s čim bolj intenzivno uporabo mehanizma 16+1.

Oddelek za preučevanje zdravja / Slovenski center za raziskovanje samomora

- izvedba intervencij in uspešno izvajanje projektov;
- izvedba konference s področja suicidiologije;
- nadaljevanje z objavo člankov in uspešno prijavljanje na projekte;
- v objavo poslati večje število člankov s področja ergonomije;
- povečati število prijav na projekte s področja kineziologije;
- dodatno usposabljanje za meritve novih spremenljivk pri ergonomskih študijah.

1.3. UMETNIŠKA DEJAVNOST

UP IAM ne izvaja umetniške dejavnosti kot osnovne dejavnosti – kljub temu pa že desetletje spodbuja umetniško delovanje v okviru interdisciplinarnosti na različnih oddelkih, torej z drugimi znanstvenimi področji (kot je sedaj zapisano tudi v Družbi 2050).

Tako sta bila s sodelovanjem UP IAM izvedena dva natečaja za pi-ezijo (Oddelek za matematiko), v okviru projekta *A (se) štekaš?* (Slovenski center za raziskovanje samomora) je v vsakem projektne obdobju organiziran literarno-umetniški natečaj za izboljševanje duševnega zdravja. V okviru Oddelka za tehnologijo na UP letno gostuje razstava Čar lesa, ki zajema umetniški vidik uporabe lesa. Zaposleni UP IAM so tudi med organizacijsko ekipo Knjižnega kluba UP, ki deluje na ravni UP za vse zaposlene in študente.

V letu 2021 je bil izveden simpozij »Zakaj Črtomir ne umre?« v sodelovanju z Gledališčem Koper, pri organizaciji sta sodelovali dve zaposleni UP IAM (iz uprave in SCRS). Simpozij je predstavljal prvi dogodek vseh članic, prvo sodelovanje z Gledališčem Koper in s poudarjeno interdisciplinarnostjo nastavek na sorodne dogodke UP v prihodnosti. Decembra 2021 je v Avli UP postavljena razstava o simpoziju, ki bo na ogled do pomladi 2022.

1.4. INTERNACIONALIZACIJA

Mednarodne aktivnosti inštituta v veliki meri potekajo v okviru projektne in raziskovalnega delovanja, ki se prekriva tudi z delovanjem UP Fakultete za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije (s tem ima inštitut podpisan *Memorandum o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa*). Podatki predstavljeni v nadaljevanju se večinoma nanašajo na obe članici Univerze na Primorskem.

UP IAM stremi k močni mednarodni vpetosti in prepoznavnosti, saj to omogoča dohodne in odhodne mobilnosti zaposlenih, gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev in strokovnjakov, udeležbo na različnih mednarodnih dogodkih ter sodelovanje in vpetost v mednarodne projekte – čeprav so bila ravno potovanja največji izziv preteklih let.

Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje (v nadaljevanju Mednarodna pisarna) deluje kot skupna služba UP FAMNIT in UP IAM. V letu 2021 smo se primarno osredotočali predvsem na izzive, ki jih je na področje mobilnosti in gostovanj prinesla epidemija. Kljub temu, da v preteklem letu epidemija ni bila novost, ampak smo se na njo do neke mere že navadili, vseeno predstavlja določene izzive z vidika poti v tujino in gostovanj.

Naše delo se osredotoča predvsem na mobilnosti zaposlenih v okviru programov mobilnosti, na delo na projektih s področja mednarodnega sodelovanja in na pomoč tujim zaposlenim. Tudi v letu 2021 smo stremeli k izvajanju projektne mobilnosti (npr. program Erasmus+, GOST-UP ...), kjer pa je še vedno bilo oteženo izvajanje.

Skladno s strategijo internacionalizacije se inštitut trudi, da bi v svoj kader zaposlil tudi raziskovalno osebje iz tujine ter dal priložnost razvoja mladim kadrom.

Poudarek leta 2021 je vsekakor uspešna izvedba 8. evropskega kongresa matematike.

1.4.3. Zaposlovanje strokovnjakov iz tujine

Skladno z načrtom, smo v letu 2021 zaposlili dva strokovnjaka iz tujine, ki sodelujeta tako pri raziskovalnih dejavnostih inštituta kot pri pedagoškem procesu fakultete. Novo zaposlena prihajata iz Združenih držav Amerike in Bosne in Hercegovine.

Dodatno se je na UP FAMNIT zaposlilo še sedem tujih strokovnjakov iz Gane, Hrvaške, Italije, Kolumbije in Norveške, ki v določeni meri sodelujejo tudi z UP IAM.

1.4.4. Mobilnosti študentov in osebja

Mobilnost osebja

V študijskem letu 2020/21 žal še vedno beležimo upad mobilnosti zaposlenih, kar je predvsem in še vedno posledica epidemije. Veliko zaposlenih se namreč še vedno ne odloča za pot (če ni nujno), med

drugim je tudi veliko dogodkov (seminarji, konference, itd.) še vedno organiziranih hibridno (fizično in online), zato poti v ali iz tujine niso obvezne.

Dodatno je potrebno upoštevati še posamezne ukrepe, ki jih država izvaja za preprečevanje širjenja COVID-19 (npr. omejitve števila zbiranja ljudi, dostop do posameznih ustanov, institucij, storitev, ...).

Načrtovan je bil ponovni pričetek projekta mobilnosti GOST-UP, saj smo predvidevali, da bo v 2. semestru študijskega leta 2020/2021 možno izvesti predvidena gostovanja. Potovanja in gostovanja so bila še vedno izziv, zato je bilo ob koncu leta 2021 zaproseno za podaljšanje omenjenega projekta v leto 2023.

Ravno tako smo načrtovali izvedbo projekta Mobilnost slovenskih visokošolskih učiteljev, realizacija pa se je (zaradi epidemije) žal zamaknila v študijsko leto 2021/2022.

Zabeležili smo 8 dohodnih mobilnosti z namenom raziskovanja ter 4 z namenom udeležbe na konferenci ali poletni šoli.

Tudi pri beleženju poti v tujino je mogoče zaznati upad. Z namenom izvedbe vabljenega predavanja smo zabeležili eno mobilnosti v tujini. Z namenom raziskovanja so bile izvedene 3 poti v tujino, medtem ko je bilo 8 mobilnosti realiziranih z namenom pasivne udeležbe na konferenci, seminarju ...

Sicer v podatkih o mobilnostih ne spremljamo poti v tujino, ki so prvotno namenjene projektnim srečanjem, koordinaciji ter sestankom z različnimi nameni. Dolgoročno so sicer tudi te poti pomembne za mednarodno vpetost inštituta, saj so veliko krat pogoj za skupne projekte, raziskovalno delo in gostovanja.

1.4.5. Izvedba mednarodnih konferenc, znanstvenih delavnic in poletnih šol

UP IAM in UP FAMNIT sta v letu 2021 organizirala in soorganizirala 8 mednarodnih konferenc in srečanj, ki so bila tokrat organizirana v živo, on-line ali v kombinaciji v živo in on-line:

Triple i 2020 – Intuition, Imagination and Innovation in Suicidology	Slovenski center za raziskovanje samomora
CGTA 2021: Conference on Geometry: Theory and Applications	Oddelek za matematiko
InnoRenew CoE International Conference 2021	Oddelek za tehnologijo
Optimization in Insurance – Satellite conference of the 8ECM	Oddelek za matematiko
8ECM: European Congress of Mathematics	Oddelek za matematiko
G2G2: Graphs and Groups, Geometries and GAP (<i>PhD Summer school in Discrete Mathematics</i>)	Oddelek za matematiko
HCI SI 2021: The Slovenian HCI community	Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije

Največji in hkrati najbolj pomemben dogodek v letu 2021 je bil 8. Evropski kongres matematike (8ECM). Glede na število udeležencev in izpeljanih dogodkov gre za največji evropski matematični kongres do zdaj. Znanstvenega srečanja se je udeležilo 1.771 matematikov iz 77 držav; več kot 100 jih je prišlo tudi v Portorož in se predavanj udeležilo v živo, sicer pa je dogodek potekal v hibridni obliki.

8ECM je gostil največja imena s področja sodobne matematike, med drugimi sta nastopila Abelov nagrajenec prof. dr. László Lovász in predsednik Evropskega raziskovalnega sveta, akademik prof. dr. Jean-Pierre Bourguignon. Zvrstilo se je 1.058 različnih prispevkov, predavanj in minisimpozijev, širši javnosti je bila ponujena tudi vrsta spremljajočih kulturnih dogodkov in osem razstav, že maja pa je Pošta Slovenije izdala priložnostno znamko.

8ECM se je kljub zahtevnim okoliščinam odvil na način, ki je udeležencem omogočil uspešno izmenjavo znanstvenih spoznanj ter profesionalnih izkušenj in bo kot tak pomenil pomemben mejnik v prihodnji organizaciji znanstvenih dogodkov.

Izvedene konference in povezave na njihove spletne strani so objavljene na povezavi: <https://www.famnit.upr.si/sl/konference/>.

Mednarodna dejavnost je velikokrat vključena v okvir Vseživljenjskega učenja, poročilo za 2021 pa je podrobneje predstavljeno v Tabeli B, zavihek 1, 2 in 3.

1.4.6. Mednarodni sporazumi in njihovo izvajanje

Kot omenjeno, mednarodne aktivnosti inštituta v veliki meri potekajo v okviru projektnega in raziskovalnega delovanja, ki se prekriva tudi z delovanjem UP Fakultete za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije (s tem ima inštitut podpisan *Memorandum o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa*). Kljub temu, da so sporazumi matično sklenjeni na UP FAMNIT, se enakovredno uporabljajo in veljajo tudi za UP IAM.

Tako je bilo konec leta 2021 sklenjenih preko 75 bilateralnih sporazumov Erasmus+ in 8 medinstitucionalnih sporazumov.

Tudi v 2021 smo nekoliko širili svojo mrežo. Tako smo sklenili 3 nove sporazumov za izmenjave osebja:

- Bukhara Engineering-Technological Institute (Uzbekistan)
- Singidunum University (Srbija)
- AGH University of Science and Technology (Poljska)

V začetku leta 2021 je bil na nivoju Univerze na Primorskem podpisan tudi krovni sporazum z Ben-Gurion University of the Negev (Izrael), ki je bil sklenjen na pobudno zaposlenih na UP FAMNIT in UP IAM.

1.4.7. Sodelovanje s tujimi institucijam

Zaposlenim na UP IAM je preko fakultete omogočeno sodelovanje v različnih programih mobilnosti, ki temeljijo predvsem na sodelovanju s tujimi institucijami in so na podlagi *Memoranduma* namenjeni tudi zaposlenim na UP IAM.

V letu 2021 smo tako sodelovali v okviru Erasmus+ KA107 predvsem z institucijo iz Uzbekistana (Urgench State University), kjer smo izvedli 3 mobilnosti. Ostalo zaradi COVID-19 ni bilo možno

realizirati. V prihodnjem letu so zato načrtovane še mobilnosti z institucijami v Argentini, Bosni in Hercegovini, Izraelu, Jordaniji, Rusiji in Uzbekistanu.

V letu 2021 smo pričeli z nadaljevanjem realizacije v okviru projekta Mobilnost slovenskih visokošolskih učiteljev, kjer je en izmed zaposlenih pričel gostovanje na University of Sheffield v Angliji. Ostala gostovanja so načrtovana v 2022.

Dodatno je v 2022 planirana še manjkajoča realizacija gostovanj v okviru projekta GOST-UP.

1.4.8. Druge aktivnosti na področju internacionalizacije

Mednarodna pisarna je (poleg Kadrovske službe) vključena predvsem kot podporna služba za urejanje dokumentacije povezane s prihodom v Slovenijo in bivanjem. Kljub več opozorilom, se še vedno pojavlja več zapletov v povezavi s pridobivanjem potrebnih dovoljenj za prihod in bivanje v Republiki Sloveniji. Tuji zaposleni zaradi navedenega in dolgotrajnega procesa obdelave njihovih vlog običajno ne uspejo priti pravočasno oz. skladno z načrtovanim dnevom zaposlitve. Vsako leto se tudi spremeni navodilo za pripravo dokumentacije za pridobitev dovoljenja za začasno prebivanje.

V letu 2021 smo bili tudi vključeni v organizacijo mednarodnega dogodka Erasmus+ Days (14. – 16.10.2021), ki ga je organizirala UP. Namen dogodka je bila promocija Erasmus+ mobilnosti tako za študente kot zaposlene.

1.5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

1.5.2. Ponudba vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine

V letu 2021 smo izvajali podoben program vsebin kot doslej. Gre za konference, znanstvene delavnice, poletne šole, seminarje, tečaje, predavanja za splošno javnost, kviz, prvič pa smo izvedli tudi Virtualni karierni dan za študente UP FAMNIT.

Vseh aktivnosti je bilo v povprečju več kot v letu 2020, ki je bilo izrazito netipično leto, kot posledica epidemije COVID-19.

Tako smo v letu 2021 na UP FAMNIT in UP IAM izpeljali deset mednarodnih konferenc, kar sta dve več kot v letu prej, med njimi tudi 8. Evropski kongres matematike, eden največjih znanstvenih dogodkov pri nas (več o mednarodni vpetosti in konferencah v poglavju 1.4.5).

Zvrstile so se 4 poletne šole (v 2020 so bile vse odpovedane), 251 seminarjev, tečajev in delavnic (57 v letu 2020), ter 131 predavanj in drugih javnih prireditev (83 v letu 2020). Vsebine so podrobneje opredeljene v tabeli Priloga B-VŽU.

Večje število delavnic in predavanj za širšo javnost lahko pripišemo dejstvu, da je še vedno večina aktivnosti potekala preko spleta, kar je ciljnim skupinam omogočalo lažjo udeležbo. Hkrati je nekaj vsebin, ki so vezane na projekte (projekt A (se) štekaš?!?) ter na informativne dogodke (vpis na dodiplomske in podiplomske študijske programe) pripomogla k povečanju števila izvedenih aktivnosti.

1.5.4. Druge aktivnosti na področju VŽU

Čeprav UP IAM nima študentov, je zaradi načrtovanega preoblikovanja v Doktorsko šolo pristopil k delovni skupini Alumni UP, ki jo sestavljajo predstavniki vseh članic ter predsednik Alumni UP. V okviru delovne skupine Alumni UP smo v letu 2021:

- zastavili cilje in načrte za dolgoročno 4-letno strategijo Alumni UP, ki bo dokončno opredeljena januarja 2022;
- pripravili nov pravilnik o vključitvi diplomantov v Alumni klub UP;
- pripravili nov pristopni obrazec, enoten na ravni UP, ki bo na voljo diplomantom preko ŠIS/VIS,
- Sprejeli komunikacijsko strategijo UP (izhajanje Alumni novičnika, ki se pošilja združeni bazi diplomantom oz. alumni na ravni UP, objava vsebin na spletni strani - novice/kratki posnetki o dosežkih diplomantov UP),
- Pripravili digitalne članske izkaznice, s katerimi bodo člani Alumni Kluba lahko koristili razne ugodnosti, kot so brezplačne športne aktivnosti v sklopu ŠportUP, udeležba na vsebinah, ki jih ponuja Katalog VŽU na UP, popusti pri udeležbah na konferencah in dogodkih, ki potekajo pod okriljem UP (ponudbo ugodnosti bomo v letu še razširili);
- Uskladili in sprejeli celostno grafično podobo Alumni UP
- člane spodbujali k prevzemanju vlog alumni ambasadurjev

1.6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

1.6.1. Knjižnična dejavnost

Na podlagi 104. in 105. člena Statuta UP (Ur. l. RS, št. 214/2008) ter v skladu s 6. členom Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM je bil v novembru 2008 izdan Sklep o ustanovitvi Knjižnice za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem (TEMENA). Večina organizacijskega dela in podpore v zvezi s knjižnico, je bila v letu 2009 prenesena na UP FAMNIT in bo v letu 2022 začela delovati v enotnih prostorih skupne knjižnice UP.

UP IAM si na področju čitalnic prizadeva, da bi pri pridobivanju novih prostorov omogočil tudi tovrstne kapacitete za študente UP. Ob preoblikovanju v doktorsko šolo pa je ključni cilj, da se zagotovi ustrezne kabinetne in čitalniške kapacitete za doktorske študente.

1.6.2. Založniška dejavnost

Raziskovalci Oddelka za matematiko UP IAM so aktivno in pomembno vključeni v izdajo dveh revij, ki ju sicer izdaja UP Famnit. Obe reviji sta prosto dostopni prek spletnih strani revij.

Od leta 2008 izhaja revija *Ars Mathematica Contemporanea (AMC)*, ki se je že leta 2011 uvrstila na seznam matematičnih revij s faktorjem vpliva, in je bila od takrat dvakrat v tretji četrtini in dvakrat v drug četrtini (2012 IF 0.667 in 2014 IF 0.742), leta 2015 je bila po faktorju vpliva uvrščena v prvo četrtino revij na področju matematike. S faktorjem vpliva 0.985 je revija zavzela 60. mesto med 312 matematičnimi revijami vključenimi na ISI. Revija AMC je prva slovenska revija, ki ji je uspel vstop v elitno zgornjo četrtino znanstvenih revij s faktorjem vpliva. V reviji so objavljeni najbolj odmevni članki moderne matematike, še posebej na področju diskretne matematike. Članki pokrivajo tudi algebro, geometrijo, topologijo, teoretično računalništvo in kombinatoriko.

Od leta 2018 pa dvakrat letno izhaja tudi revija *The Art of Discrete and Applied Mathematics (ADAM)*, sodobna visokokakovostna spletna odprtodostopna mednarodna znanstvena revija s področja diskretne in uporabne matematike. Poleg člankov revija prinaša tudi podatkovne rezultate raziskav ter računalniške programe za branje, pisanje ter obdelavo teh podatkov. Pokriva širok spekter tem diskretne in uporabne matematike, kakršne so teorija grafov, kombinatorika, algoritmična teorija grafov, kombinatorna optimizacija, in njenih uporab v znanosti.

1.8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI

Usmerjenost v kakovost delovanja je del poslanstva ter vrednot inštituta, pri čemer so aktivnosti na področju izboljšanja zagotavljanja kakovosti usmerjene predvsem:

- k izboljšanju zanke kakovosti, ki poteka preko načrtovanja, spremljanja delovanja, sprotnega odpravljanja napak, samoevalvacij in strateškega planiranja ter
- k spodbujanju splošne kulture kakovosti v procesu izboljšanja delovanja inštituta.

UP IAM *načrtuje* svoje dejavnosti v okviru letnega programa dela ter v skladu s sprejetimi dolgoročnimi in letnimi cilji. *Poroča* o izvedbi svojih dejavnosti na letni ravni, to je v letnem poročilu.

Prepletenost delovanja članic UP FAMNIT in UP IAM se izraža tudi na področju spremljanja in spodbujanja kakovosti med drugim tudi z delovanjem skupne komisije za to področje, in sicer Komisije za spodbujanje in spremljanje kakovosti izobraževalnega in raziskovalnega dela (KSSK UP FAMNIT/UP IAM) ter vzpostavljenih rednih aktivnosti, ki so namenjeni sprotnemu *spremljanju* in *komuniciranju* ter reševanju različnih izzivov in ovir, ki se pojavljajo v delovanju temeljne raziskovalne dejavnosti.

Vzpostavljen sistem rednega komuniciranja med različnimi deležniki znotraj inštituta in fakultete omogoča pravočasno odkrivanje ovir in uvajanje izboljšav na podlagi rednih sestankov, ki na inštitutu potekajo na ravni vodstva inštituta in fakultete ter univerze, na ravni oddelkov, na ravni centrov, ter na ravni podpornih služb. Strateške odločitve in usmeritve sprejema znanstveni svet inštituta.

UP IAM je med prioritete cilje in aktivnosti inštituta za preteklo obdobje izpostavila naslednje:

CILJ 1: posodobitev IT storitev. V letu 2021 so se nadaljevale in povečale aktivnosti namenjene posodobitvam IT storitev ter spodbujanju ter izobraževanju zaposlenih pri uporabi IT podpore pri svojem raziskovalnem in strokovnem delu ter pri spremljanju podatkov o izvajanju raziskovalne dejavnosti.

Centru CORA so v letu 2021 poleg rednega vzdrževanja in posodabljanja uspeli nadgraditi univerzitetnim informacijski sistem UNIS z novo funkcionalnostjo vezano na vodenje mesečne evidence prisotnosti zaposlenih. Dejavnosti informacijske podpore je bila še posebej pomembna v

letu 2021 zaradi omogočanja dela na daljavo zaposlenih zaradi omejitev vezane na epidemiološke razmere v državi in širše.

CILJ 2: posodobitev spletne strani inštituta. V letu 2021 so se izvedle prve aktivnosti namenjene posodobitvam spletne strani. Delovna skupina bo nadaljevala z aktivnostmi v letu 2022.

CILJ 3: posodobitev dokumentov inštituta s področja sistema kakovosti. V letu 2021 se načrtovane aktivnosti niso realizirale ter se prenesejo v naslednje leto.

CILJ 4: aktivno sodelovanje na ravni UP pri oblikovanju in implementaciji Etičnega kodeksa raziskovanja na UP. S spoštovanjem načel etičnega kodeksa in izvajanja načrta integritete zaposleni in študenti na UP uresničujejo zastavljene cilje, skrbijo za ugled UP ter prispevajo k razvoju širšega okolja univerze. V letu 2021 so se načrtovane aktivnosti realizirale, med drugim izpostavimo informiranje zaposlenih o pomembnosti Etičnega ravnanja pri raziskovalnem delu. Zaposleni so tako v seznanitev morali potrditi tudi v sistemu UNIS, in sicer "Izjavo raziskovalca o zavezi k spoštovanju etičnih načel".

CILJ 5: aktivno sodelovanje na ravni UP pri snovanju in implementaciji načrta tudi načrt obveščanja in ozaveščanja zaposlenih in študentov UP o raziskovalni integriteti, o etičnih praksah v raziskovalnem delu in kršitvah raziskovalne etike ter drugih nesprijemljivih praksah. V letu 2021 so se izvedle načrtovane aktivnosti namenjene obveščanju in ozaveščanju zaposlenih in študentov. Med drugim izpostavimo sodelovanje pri organizaciji in izvedbi posveta z naslovom Etične dileme v znanstvenem raziskovanju: vključenost etike na UP.

1.10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja
UP IAM je v dosedanjih letih vsako leto izvedel dve srečanja za vse zaposlene – poletni piknik in novoletno druženje v decembru, kar je bilo izvedeno tudi 2021, upoštevajoč vse ukrepe. Prav tako je organiziral obdarovanje dedka Mraza otrok zaposlenih v sodelovanju z rektoratom UP, prek Zooma. V juniju je z UP Famnit organiziral tudi pohod zaposlenih v strokovnih službah, ki je bil zelo dobro sprejet.

V letu 2021 je UP na rektoričin dan drugič (vendar prvič v neokrnjeni izvedbi) izvedla posebne aktivnosti za strokovne službe, ki so se ga s strani UP IAM udeležile v polni sestavi. Jeseni 2021 je Karierni center pričel s petkovimi dodatnimi izobraževanji za zaposlene, ki so bili prav tako začasno prekinjeni zaradi ukrepov covid-19, sodelovanje na delavnicah pa je bilo spodbujeno.

1.11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE

1.11.1. Vodenje in upravljanje

UP IAM redno posodablja ključne pravne akte. V letu 2021 sta bila implementirana: Pravilnik o delu zaposlenih na UP IAM in Pravilnik o delu na domu (predvsem s spremembami v pogodbah zaposlenih), če bo možno in ko bo vzpostavljen primeren sistem, bo UP IAM prešel na e-vodenje prisotnosti tudi za strokovno osebje (zaenkrat je samo raziskovalno). Konec leta je bil v sodelovanju z rektoratom UP

pregledan Pravilnik o prostovoljstvu in aktivnostih humanitarne narave na UP IAM, ki bo spremenjen, če bo sprejet na ravni UP. Druge preнове bodo narejene skladno z morebitnimi prepoznanimi potrebami ali področnimi spremembami na UP.

UP IAM na področju gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja to že v osnovi dosega s sodelovanjem z UP Famnit, s katerim imata vzpostavljene skupne službe na področjih, kjer je to možno. Prav tako je vzpostavljena skupna FRS služba na ravni UP in v letu 2022 bo vzpostavljena knjižnica UP na enotnem mestu (čeprav ni neposredno povezana z UP IAM). S trenutnim stanjem ni moč vzpostaviti še bolj gospodarnega sistema za delovanje.

UP IAM že zaradi projektne narave dela že več let sledi naslednjim načelom in pravilom:

- pred naročanjem zunanjih storitev se najprej preveri notranje možnosti (na primer: prevajanja, lekture, angleške lekture);
- pred zaposlovanjem se preveri interne možnosti z internimi razpisi in sodelovanjem z drugimi članicami;
- pri naročanju blaga in storitev se upošteva določila javnega naročanja;
- stroške dela se natančno planira na začetku leta in sproti posodablja s sodelovanjem tako službe za raziskovanje, finančne službe in kadrovske službe kot vodstva;
- nove zaposlitve so sklenjene samo, če so zanje zagotovljena sredstva, oziroma v obsegu, ko so sredstva zagotovljena.

UP IAM je v 2021 sledil ciljem iz LPD 2021:

CILJ 1: ureditev arhiviranja (na ravni UP je potrebno vzpostaviti sistem arhiviranja in urediti arhiv, UP IAM je v ta namen konec leta 2020 že investiral v izobraževanje ene zaposlene)

Zaposlena UP IAM je izpit opravila skladno z rokovnikom izvajalca junija 2021, ko je tudi nastopila porodniški dopust, zato bo z aktivnostmi nadaljevala po vrnitvi.

CILJ 2: sprejem in implementacija Varnostne politike UP (na ravni UP je imenovana delovna skupina, v kateri so trije zaposleni UP IAM in bo pripravila ustrezne dokumente);

Skupina na ravni UP je pripravila pregled stanja in zaključila s prvim delom, kar je bilo predano nadaljnjim obravnavam.

CILJ 3: zagotovitev delovanja skladno z določili GDPR (osnovne aktivnosti so bile že sprejete, za popolno ureditev področja je potrebno najprej izpolniti cilja 1 in 2).

Cilja 1 in 2 nista bila popolnoma izpolnjena, bil pa je opravljen pregled vseh procesov, ki zajemajo osebne podatke na inštitutu.

1.11.2. Kadrovski razvoj

V letu 2021 se je izobraževalo (pridobivanje formalne izobrazbe) 12 zaposlenih, od tega devet mladih raziskovalcev. Strokovnih usposabljanj so se zaposleni udeležili predvsem samoiniciativno, tako natančnega podatka o številu opravljenih ni. Na ravni inštituta oziroma univerze so bila izvedena usposabljanja za varstvo pri delu in požarno varnost in izobraževanje na področju varstva osebnih podatkov s strani Informacijskega pooblaščenca. Zaposleni so se v letu 2021 udeležili različnih e-

izobraževanj, in sicer v povezavi s posameznimi projekti oziroma s področjem dela posamezne strokovne službe (npr. e-spletni seminar s področja Izplačevanja redne delovne uspešnosti, Pravilnega obračuna stroškov prevoza, Seminar DDV posebnosti v javnem sektorju, seminar Novostih v zvezi s prejemki in povračili JU ter zamiku izplačilnega dneva plače pri PU, strokovno usposabljanje glede Erasmus izmenjav,...).

V letu 2021 sta bila objavljena dva razpisa za prosto delovno mesto Mladi raziskovalec. Razpisa sta bila uspešna, tako se je v oktobru 2021 zaposlil prvi novi mladi raziskovalec, v decembru 2021 pa je bila realizirana še druga zaposlitev, pri kateri je prišlo do zamika zaradi potrebe urejanja enotnega dovoljenja za prebivanje in delo, saj je bila izbrana kandidatka tuja državljanica.

V letu 2021 so se na novo zaposlili: ena raziskovalka, trije mladi raziskovalci, od tega eden (tuj državljan) izbran že v letu 2020, katerega zaposlitev je bila izvedena šele v letu 2021 zaradi postopkov ureditve enotnega dovoljenja za prebivanje in delo ter ena sodelavka v Tajništvu vodstva inštituta, in sicer zaradi nadomeščanja začasno odsotne delavke na materinskem in starševskem dopustu.

Tudi v letu 2021 se je v okviru UP nadaljeval razvoj ponudbe vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine skladno s točko 6.6.1 iz akcijskega načrta SRS 2021-2027.

Kadrovsko poročilo

V plačni skupini B je bilo na dan 31. 12. 2021 načrtovanih 0 zaposlenih (1,00 FTE). Na dan 31. 12. 2021 je bilo zaposlenih 0 oseb (1,00 FTE). Indeks zaposlenih pove, da sta število oseb in FTE glede na načrt ostala nespremenjena. Številki (število oseb in FTE) se razlikujeta zaradi matičnosti na drugi inštituciji.

V plačni skupini H je bilo na dan 31. 12. 2021 načrtovanih 54 zaposlenih (30,43 FTE). Na dan 31. 12. 2021 je bilo zaposlenih 50 oseb (34,84 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt zmanjšalo za 7,41 %, v FTE pa povečalo za 14,49 %. V primerjavi s stanjem na dan 31. 12. 2020 (52 oseb, 36,58 FTE) je v plačni skupini H na dan 31. 12. 2021 3,84 % manj zaposlenih, v FTE pa 4,76 % manj. Vzrok za zmanjšanje števila zaposlenih v plačni skupini H v letu 2021 glede na stanje v letu 2020, je zaključek posameznih raziskovalnih programov ter projektov in posledično zaključek sodelovanja s posameznimi sodelavci v plačni skupini H in manjša vključitev posameznih raziskovalnih sodelavcev UP FAMNIT v raziskovalno delo inštituta.

V plačni skupini J je bilo na dan 31. 12. 2021 načrtovanih 7 zaposlenih (12,65 FTE). Na dan 31. 12. 2021 je bilo zaposlenih 6 oseb (3,80 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt zmanjšalo za 14,28 %, v FTE pa zmanjšalo za 69,96 %. Na dan 31. 12. 2021 se je v primerjavi s stanjem na dan 31. 12. 2020 (7 oseb, 13,45 FTE) zmanjšalo število oseb v plačni skupini J za eno osebo, v FTE pa se je zmanjšalo za 71,75 %. Razlika v FTE je posledica spremembe odstotka vključitve zaposlenih v nekaterih skupnih strokovnih službah inštitucij UP IAM in UP FAMNIT.

UP IAM pri svojem delovanju skrbi za racionalizacijo stroškov dela, in sicer tako, da ima določene skupne službe s članico UP FAMNIT, to so kadrovska služba, finančno-računovodska služba, služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje, služba za raziskovalno-razvojno dejavnost ter IKT

služba. Skupna je tudi Knjižnica za tehniko, medicino in naravoslovje. Racionalizacija dela omogoča bolj kakovostno delo in finančno učinkovitost.

Vzrok za zmanjšanje skupnega števila FTE na dan 31. 12. 2021 glede na načrt je manjša vključitev posameznih raziskovalnih sodelavcev UP FAMNIT v raziskovalne projekte ter programe inštituta in zmanjšanje sodelovanja skupnih strokovnih služb v delo inštituta.

UP IAM v letu 2021 ni imel presežnih delavcev, prav tako se v letu 2021 na inštitutu ni nič upokojil.

Pri zaposlenih na inštitutu prevladuje moški spol (37).

Izobrazbena struktura kaže, da prevladujeta raven 7 (16 zaposlenih) in raven 8/2 (34 zaposlenih).

V letu 2021 (1. 4. 2021) so posamezni sodelavci redno napredovali in tako v skladu z veljavno zakonodajo pridobili pravico do plače v višjem plačnem razredu s 1. 12. 2021. Finančni učinek (razlika med plačo za mesec november 2021 in plačo za mesec december 2021) na viru MIZŠ je zanemarljiv (1.937,21 EUR bruto I), saj so zaposleni, ki so redno napredovali pretežno kriti iz drugih virov (ARRS, EU).

1.11.3. Informatizacija članice

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem pri svojem delu uporablja informacijske rešitve, ki so v uporabi na univerzi. Na področju informacijskih tehnologij Inštitut preko Centra za oblikovanje in razvoj aplikacij (CORA) sodeluje z Oddelkom za informacijske znanosti in tehnologije (DIST) na IAM ter na FAMNIT in s skupno Službo za IKT. Skupaj so razvili različne aplikacije za potrebe Univerze na Primorskem kot so UNIS, aplikacija za gostujoče profesorje in raziskovalce in druge. UP IAM na področju informacijskih tehnologij sodeluje z lokalnim okoljem in gospodarstvom, npr. z Luko Koper, Innorenew.

Leti 2020 in 2021 sta dodatno spodbudili aktivnosti na tem področju, saj se je zaradi razmer s Covid-19 raziskovalno in administrativno delo preneslo v e-okolje. Inštitut se je že v letu 2020 opremil z dodatnimi sredstvi za delo na daljavo, v letu 2021 se je nadaljevalo dopolnjevanje potrebne opreme v po kabinetih in pisarnah ter za delo od doma.

Med 20. in 26. junijem 2021 je v Portorožu potekal 8. Evropski matematični kongres (8ECM) v organizaciji UP Famnit s sodelovanjem UP IAM. Zaradi razmer pandemije Covid-19 je bil v celoti izveden virtualno preko videokonferenčnega sistema Zoom. Skupno je bilo izvedeno preko 1.500 različnih dogodkov. Za potrebe izvedbe dogodka je bila v večini uporabljena oprema UP Famnit in opreme gostitelja GH Bernerdin, del opreme pa je prispeval inštitut.

Skladno z letnim planom posodobitve računalniške opreme je bilo nabavljeno 11 prenosnih računalnikov, 6 tabličnih računalnikov, 1 grafična tablica, 1 monitor in 1 tiskalnik. Pri dobavi opreme smo se srečevali s težavami zaradi pandemije Covid-19 v svetu, dobavni roki so se povečali iz nekoč pričakovanih 2-3 tedne na tudi 6 mesecev in več.

1.11.4. Upravljanje s stvarnim premoženjem

UP IAM nima lastnih zemljišč, lastnih stavb ali delov stavb. Delo poteka v več najetih prostorih - na Muzejskem trgu 2, Santorijevi 7, Kettejevi ulici 1, do požara (oktobra 2017) pa tudi v kampusu Livade, kjer so prostori še vedno v postopku sanacije in pa v prostorih na Glagoljaški 8 (UP Famnit).

Zadnja večja pridobitev na prostorskem področju je bila v letu 2015, ko je UP IAM pridobil dva pomembna prostora, ki sta izboljšala razmere za raziskovanje in delo, za obe stavbi pa je projekt že od same gradnje/obnove (in nato vzdrževanja) voden na rektoratu. Ena lokacija je stolpič v kampusu Livade, druga lokacija pa je pritličje objekta Galeb (na Kettejevi 1 v Kopru), kjer je bil s sredstvi SVRK in Kohezijskega sklada izpeljan projekt »Nakup in obnova pritličja objekta Galeb – raziskovalna dejavnost UP IAM – UP FAMNIT.« Težava, s katero se je UP IAM soočil v novembru 2017 pa je bil požar v kampusu Livade, ki sicer ni povzročil hujše škode na opreми, bile pa so potrebne selitve in nove inštalacije dražje opreme). Prostorsko stisko je rešila namestitve v stavbi Galeb in pa pridobitev stavbe Stara pošta s strani UP Famnit, vendar je zaradi nedelovanja Livad raziskovalno delo (dodatno) ovirano.

Glede na napovedano sanacijo Livad v letu 2022 in zaključkom gradnje stavbe Zavoda Innorenew, bo v letu 2022 možen ponoven premislek o potrebnih prostorih, optimizaciji delovanja in realnih planih za prihodnje. UP IAM je namreč v procesu preoblikovanja v doktorsko šolo (UP DAM), kar pomeni, da bo ob preoblikovanju povečal potrebe tudi za izvajanje študijskega procesa, saj je v planu tudi razvoj novih (doktorskih) študijskih smeri. Zato je nujno v plan umestiti tudi nakup preostalih dveh nadstropij stavbe Galeb, kar bi ne le močno znižalo stroške najemnin, temveč tudi omogočilo nujna investicijska dela, posebno tista, potrebna za zniževanje sprotih stroškov (energetska sanacija), ki so trenutno previsoki.

Pregled trenutno uporabljanih prostorov UP IAM je:

Vrsta prostora	Število enot	Ocena površin v m ²
Predavalnica/vajalnica	/	/
Laboratorij	6	334,08 m ²
Kabinet	4	73,02 m ²
Knjižnica, čitalnica	1	127 m ²
Računalniška učilnica in drugi specialni prostor	/	/
Pisarna	5	101,5 m ²
Sejna soba, klubski prostor	1	24,78 m ²
Sobe, apartmaji	/	/
Drugi notranji prostori (avla, hodnik, skladiščni prostor, tehnični prostor, sistemski prostor, prostor za čistila)	2 arhiva, 2 hodnika, 2 toaletna prostora	130,91 m ²
Parkirni prostori (navede se, v kolikor so parkirna mesta vrisana)	1 parkirni prostor	2 m ²
Druga zemljišča v uporabi (m ²)	-	
Drugi objekti (neuporaba)	-	

* V univerzitetnem kampusu Livade v Izoli uporablja UP IAM 273,25 m² (upoštevajoč tudi delež na skupnih prostorih), od tega je 153,66 m² namenjenih laboratorijem in 73,02 m² kabinetom za raziskovalce, v pritličju Kettejeve 1, ki je v lasti UP in v skupni uporabi članic UP IAM in UP FAMNIT, pa 363,96 m², od tega je 180,42 m² namenjenih laboratorijem, na voljo pa je tudi sejna soba. Opozoriti je potrebno, da prostori od požara v Livadah (oktober 2017) niso v uporabi.

** Knjižnica TeMeNa (skupna knjižnica UP FAMNIT in UP IAM), najemno pogodbo za prostore ima sklenjeno UP FAMNIT.

*** Navedeni so 4 kabineti v Univerzitetnem kampusu Livade v Izoli. Poleg omenjenih kabinetov, raziskovalci UP IAM, na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM, uporabljajo tudi prostore v 1. in 2. nadstropju Kettejeve 1 (661,60 m²), ki jih najema UP FAMNIT in so namenjeni pretežno kabinetom za visokošolske učitelje in raziskovalce (26 kabinetov). Opozoriti je potrebno, da prostori v Livadah od požara v oktobru 2017 niso v uporabi.

Pregled uporabne površine UP IAM na stavbah, delih stavb in zemljiščih

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina (v m ²)		
		V lasti (v m ²)	V najemu (v m ²)	Stavbna pravica (v m ²)

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina (v m ²)		
		V lasti (v m ²)	V najemu (v m ²)	Stavbna pravica (v m ²)
Stavbe				
Deli stavb (etažna lastnina)				
Deli stavb (posamezni prostori, v kolikor ni etažna lastnina)	2		130,91 m ²	
Kmetijska zemljišča				
Stavbna zemljišča				
SKUPAJ	2	m ²	130,91 m ²	m ²

2. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA

Pri izvajanju Letnega programa dela UP IAM v letu 2021 ni prišlo do nedopustnih in nepričakovanih posledic.

Na izvajanje programa dela so vplivali ukrepi za zajezitev širjenja epidemije Covid-19, ki so zahtevali prilagoditve:

- projektne aktivnosti: podaljšanje izvajanja raziskovalnih programom in projektov,
- organizacije dela zaposlenih: delo od doma, izvedba sestankov, sej organov UP, konferenc ipd. preko videokonferenčnih povezav ipd.,
- prilagoditev pravil, protokolov, načina dela in obrazcev za prisotnost, vezano na povečano delo od doma.

3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET

Ocena uspeha za posamezno področje je podrobneje utemeljena v poglavju 1.

Znanstveno-raziskovalna in razvojna dejavnost

UP IAM svojo raziskovalno-razvojno dejavnost osredotoča na štiri področja delovanja: matematiko, informacijske znanosti in tehnologije, tehnologijo (s poudarkom na varstvu narave) ter javno zdravje – duševno zdravje (s poudarkom na suicidologiji) in kineziologiji. Ključni prednosti inštituta ostajata interdisciplinarno združevanje odličnosti raziskovanja posameznih disciplin in močna mednarodna vpetost.

Med ključnimi dosežki so:

- Prof. dr. István Kovács je prejemnik **Zoisove nagrade** za vrhunske dosežke na področju algebraične teorije grafov 2021.
- Izr. prof. dr. Vita Poštuvan je prejemnica **Zoisovega priznanja** za pomembne znanstvene dosežke na področju suicidologije in duševnega zdravja 2021.
- Prof. dr. Vladimir Batagelj je na Statističnem dnevu 2021 prejel Blejčevo priznanje 2020 (več: <https://www.famnit.upr.si/sl/novice/prof-dr-vladimir-b-2>)
- Prof. dr. Andreja Kutnar, redna profesorica na Univerzi na Primorskem in direktorica InnoRenew CoE, je bila imenovana za članico Strokovnega sveta Pametne stavbe in dom z lesno verigo (SRIP PSIDL) (več: <https://www.famnit.upr.si/sl/novice/prof-dr-andreja-ku-2>)

- Dr. Črtomir Tavzes, raziskovalec na UP in InnoRenew CoE, je postal član Tehnološkega sveta Strateško razvojno-inovacijskega partnerstva – Mreže za prehod v krožno gospodarstvo (SRIP-Krožno gospodarstvo) (več: <https://www.famnit.upr.si/sl/novice/dr-crtomir-tavzes-c>)
- Prof. dr. Andrej Brodnik prevzel predsedovanje Društva za računalništvo in informatiko – ACM Slovenija. (več: <https://www.famnit.upr.si/sl/novice/dr-andrej-brodnik-p>)
- Prof. dr. Diego De Leo je bil izvoljen na mesto predsednika združenja "L'Associazione Italiana di Psicogeriatría" za mandatno obdobje 2023 - 2025. (več: <https://www.famnit.upr.si/sl/novice/dr-diego-de-leo-izv>)
- Raziskovalci UP IAM so bili uspešni pri pridobivanju novih znanstveno-raziskovalnih projektov in programov (Pridobitev podaljšanja izvajanja infrastrukturnega programa IO-0035 za obdobje 2022 – 2027, Pridobitev podaljšanja izvajanja raziskovalnega programa P3-0384 za obdobje 2022 – 2027, Pridobitev podaljšanja izvajanja raziskovalnega programa P1-0285 za obdobje 2022 – 2027, 6 novih temeljnih projektov.
- UP IAM je v letu 2021 pričela z usposabljanjem dveh novih mladih raziskovalcev, z enim v okviru raziskovalnega programa P1-0285 in enega v okviru raziskovalnega programa P1-0404.
- UP IAM je v letu 2021 uspešno nadaljevala z izvajanjem Teaming projekta InnoRenew. Uspešno izvajanje projekta je bilo pripoznano tudi s strani Evropske komisarke za raziskave, inovacije, kulturo, izobraževanje in mladilo Marije Gabriel, ki je v ekskluzivnem intervjuju v okviru Nobelovega tedna v decembru 2021 projekt izpostavila kot primer odličnosti.
- V raziskovalni skupini UP IAM, ki na dan 12. 12. 2021 šteje 84 raziskovalcev, je vključenih 56 zaposlenih z nazivom docent ali višje oziroma znanstveni sodelavec ali višje, med katerimi je 48 raziskovalcev (86 %), ki so v letu 2021 objavili vsaj en članek v WOS, SCOPUS in drugih znanstvenih revijah. Za leto 2022 načrtujemo povečanje na 90 % zaposlenih z nazivom docent ali višje oziroma znanstveni sodelavec ali višje, ki bodo objavili vsaj en članek v WOS, SCOPUS in drugih znanstvenih revijah.

Mednarodno sodelovanje

Posebna prednost UP IAM, ki je posebno pomembna pri razvoju mladih raziskovalnih kadrov, je mednarodna vpetost in prepoznavnost, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih. V letu 2021 so bile planirane mednarodne konference, ki so bile bodisi izpeljane prek spleta bodisi predstavljene. Izpeljane so bile tudi aktivnosti v okviru bilateralnih sodelovanj, predvsem v poletnih mesecih.

Kadrovsko področje

UP IAM ima na dan 1. 1. 2022 na postavki »Državni proračun« 9,71 FTE, razlika glede na planirano stanje (19,21 FTE) je posledica manjše vključitve sodelavcev UP FAMNIT (predvsem strokovnih sodelavcev) v raziskovalni proces UP IAM. Na ostalih virih so glede na planirano stanje in dejansko realizacijo prav tako manjša odstopanja, ta pa gre pripisati pridobitvi novih raziskovalnih projektov in programov oziroma podaljšanju trajanja že obstoječih oziroma zaključku le-teh in posledično financiranju plače zaposlenih z drugega vira od planiranega. Glede na navedeno lahko štejemo, da je bil načrt po posameznih postavkah realiziran, saj se kljub manjšim odstopanjem raziskovalna dejavnost na inštitutu uspešno izvaja.

Kakovost

Na področju kakovosti smo skušali olajšati in prepoznati predvsem potrebe zaposlenih pri delu od doma in pa urejanju pravnih podlag za delo od doma in delo na daljavo, obenem pa smo opravili pregled tehničnega stanja pri zaposlenih in možnosti za izboljšanje. Še naprej smo interno razvijali in nadgrajevali elektronske sisteme, ki jih povezujemo med sabo in tako prihranimo ogromno časa, ki ga lahko nato prerazporedimo na druge naloge.

Informatizacija

Z namenom boljše kontrole nad nabavo opreme, smo že v letu 2018 vzpostavili tabelo za spremljanje naročanja IKT opreme, kjer smo vzpostavili sistem, ki nam kaže na kateri stopnji je naročilo posameznega kosa opreme. Za potrebe izvajanja znanstveno – raziskovalne in razvojne dejavnosti ter za izvajanje aktivnosti na projektih smo v letu 2021 kupili računalniško opremo (strojno in programsko), laboratorijsko opremo, mobilne telefone, pohištvo in drugo opremo v skupnem znesku 37.758,59 EUR.

4. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA

UP IAM gospodarnost in učinkovitost poslovanja zagotavlja z naslednjimi ukrepi:

- vzpostavitev skupnih strokovnih služb na podlagi Memoranduma o sodelovanju na področjih skupnega interesa z UP Famnit (podaljšan za nedoločen čas v letu 2013), ki že več kot 10 let vzpostavlja skupno kadrovske, finančno računovodsko in IKT službo ter projektno pisarno, mednarodno pisarno, knjižnico in področje promocije, v zadnjih dveh letih pa tudi združeno tajništvo, na ta način so optimizirana vsa področja delovanja strokovnih služb;
- na področju projektov je že nekaj let vzpostavljen sistem naročanja blaga in storitev na projektih na način, ki zagotavlja, da se večje nabave načrtujejo konec poročevalskega obdobja, zato je zmanjšana nevarnost nelikvidnosti;
- leta 2019 je bil prenovljen Krogotok knjigovodskih in računovodskih listin, ki uvaja tudi vse kontrolne ukrepe ter točke z namenom dodatnih kontrol, ki se lahko zgodijo zaradi systemske ali človeške napake;
- UP IAM je članica, ki navadno prevzame pobudo ali nalogo preizkušanja novih storitev za elektronicizacijo poslovanja (uvedba aplikacij v sistemu Unis – potni nalogi, poročilo raziskovalca, odobravanje dopustov, letno ocenjevanje ipd.; uvedba e-podpisovanja računov in sistema SAOP za širšo rabo ipd.).

Na navedenem področju kot možnost izboljšav vidimo še:

- uvedbo ustreznega kadrovskega sistema na UP (pripravljajo se interne rešitve na centru CORA na inštitutu);
- ustrezna rešitev arhiviranja (v letu 2021 smo poskrbeli za ustrezno izobraženo in usposobljeno zaposleno);
- uvedbo ustreznega sistema naročilnic, ki bo odgovaljal kontrolam krogotoka.

5. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

UP IAM je že v letu 2012, zaradi potrebe po strukturiranem nadzoru porabe sredstev, kar je bila posledica likvidnostnih težav zaradi zalaganja sredstev na evropskih projektih, sprejel ukrepe glede spremljanja stroškov. Tako je bil uveden stalni nadzor nad stroški. Obenem se je s tem vzpostavil

sistem ustreznega načrtovanja na projektih in napovedi večjih stroškov, predvidenih na projektih. Zmanjšal se je tudi čas, ki poteče od nastanka stroška do dejanskega vračila s strani financerja, čeprav na to ne moremo vplivati, saj so roki certificiranja in potrjevanja s strani financerjev težava na državni ravni. Potrebno je poudariti, da so evropski projekti in programi zaradi načina certificiranja redno podvrženi natančnemu pregledu s strani kontrolorjev, kar za nas predstavlja redno revizijo pravilnosti delovanja, s katero smo pogosto odpravili manjše nenamerne napake pri delovanju.

V letu 2019 smo zaradi zaključenega prehoda na e-podpisovanje računov prenovili Krogotok računovodske dokumentacije na UP IAM, ki smo ga že leta 2014 implementirali z dodatnimi kontrolami. Vodenje in e-podpisovanje računov, ki smo ga uvedli v letu 2017, prihrani čas, zmanjša možnost napak (in zalaganja dokumentov), predvsem pa z e-obliko omogoča, da ne potrebujemo več arhivskega prostora ter da delujemo bolj ekološko, v smer zmanjšane porabe papirja (kar ima tudi finančne posledice s prihrankom). Ključna sprememba pa je v sledljivosti dokumentov. Dodatno možnost izboljšanja vidimo še v aplikaciji za potrjevanje in urejanje izdaje naročilnic in pogodb, torej elektronicizacijo procesa priprave pravnih podlag za naročila, ki bi dodatno preprečila morebitne nenamerne napake. V letu 2021 bomo testno preizkusili možnost v programu SAOP.

S 1. 1. 2015 smo po prepoznanih napakah v sistemu dela sprejeli »Navodila za administracijo projektov na UP IAM«, ki zagotavljajo usklajeno in nadzorovano spremljanje stroškov v vseh službah ter z ukrepi zmanjšujejo možnosti napak na skoraj nično stopnjo. Sprejemanje ukrepov ob vsaki, tudi najmanjši, ugotovljeni napaki, je praksa na UP IAM in na ta način lahko preprečimo napake, ki niso bile predvidljive.

Zadnje Poročilo o opravljeni notranji reviziji na UP IAM, ki ga je opravil državni revizor je bilo prejeto aprila 2019. Revizor ni prepoznal večjih nepravilnosti ali napak.

6. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI

UP IAM je uresničil cilje, če niso bili ovirani s strani zunanjih dejavnikov. Tako niso bile realizirane vse pridobitve ali prijave projektov, kar je posledica bodisi umika razpisov bodisi dejstva, da so prijave še v fazi ocenjevanja. Zagotovo je na uresničevanje ciljev kot ovira vplivala svetovna pandemija covid-19, ki je ustavila mobilnost – kar pomeni, da ni bilo moč realizirati raziskovalnih obiskov, konferenc in srečanj v živo. Aktivnosti so bile, kolikor je bilo smiselno in mogoče, realizirane prek spleta, v primeru, da je dodana vrednost srečanja v živo prevelika, pa predstavljene z veliko organizacijskega truda. Kljub navedenemu, pa je UP IAM uspešno izpeljal cilje zasledovanja znanstvene odličnosti z delom raziskovalcev.

Prav tako zaradi zunanjih dejavnikov ni bilo realizirano preoblikovanje v fakulteto, in sicer Doktorsko šolo Andrej Marušič (UP DAM). Kot že navedeno je nedosežen cilj tudi prenovljena spletna stran UP IAM.

7. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA

UP IAM se s svojo dejavnostjo vključuje v lokalno in regionalno okolje na način, ki prinaša povečano odprtost v širši prostor. Z obravnavanimi tematikami ne izboljšuje le življenja in znanja lokalne

(regionalne) javnosti, temveč z rezultati vedno predstavlja možnost primerjave s širšim okoljem na državni in mednarodni ravni, kar predstavlja možnost za razvoj.

Ključno sodelovanje na regionalni ravni je z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10). To sodelovanje predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi (in najpomembnejšim v regiji). Sodelovanje je v preteklosti že prineslo tudi okrepitev s projektom, zaključenim v letu 2014 in nadaljnjih sodelovanjih na novih projektih, kjer sodelujemo kot podizvajalci, tako smo konec leta 2018 oddali ponudbo in bili izbrani za podizvajalca na projektu v letu 2019.

Meditersko okolje je po mnenju mnogih obiskovalcev tudi spodbudno za različna raziskovanja. Tako smo priljubljeno okolje za različne raziskovalce in nudimo ustrezno infrastrukturno okolje za pripravo različnih konferenc. Kot regija z enim od najnižjih samomorilnih količnikov v Sloveniji pa so prednosti za izvajanje projektov preprečevanja samomora (SCRS) še toliko višje. UP IAM na državni ravni izvaja več nacionalno pomembnih nalog, vključenih v ključne državno prepoznane prioritete:

- glede na dejstvo, da je samomor prvi slovenski javnozdravstveni problem, je ustanovitev Slovenskega centra za raziskovanje samomora - SCRS (2011), prvega tovrstnega centra pri nas, prinesla možnost razvoja novih metod intervencij, ki jih uvaja predstojnik centra, eden od svetovno najuglednejših suiciologov, dr. Diego de Leo;
- v letu 2012 je bil na UP IAM ustanovljen Center za sodelovanje z industrijo (CSI), ki je intenzivno usmerjen v prenos znanja v industrijo in prepoznavanje potreb gospodarstva po raziskovalnih projektih;
- prav tako se projekti OT vključujejo v nacionalno pomembne naloge, predvsem varstva narave in trajnostnega upravljanja z naravnimi viri (voda, zrak in les).

UP IAM je močno vpet v mednarodni prostor tako s sodelovanjem s tujimi univerzami kot z znanstveno odličnostjo, saj Oddelek za matematiko predstavlja enega od štirih glavnih svetovnih centrov za algebraino teorijo grafov, SCRS pa je aktivno povezan s ključnimi svetovnimi organizacijami za preprečevanje samomora in izboljšanje duševnega zdravja. Vpetost je razvidna na vseh mednarodnih konferencah, ki jih letno organiziramo, saj v Slovenijo privabimo najuglednejše predavatelje z obeh področij.

Pomemben pokazatelj močne mednarodne vpetosti je tudi projekt v okviru novega mehanizma Obzorja 2020 Teaming, ki za UP predstavlja enega najpomembnejših znanstvenih dosežkov. UP je ustanovila tudi zavod »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)« v sodelovanju z nemškim inštitutom za lesarstvo Fraunhofer – Fraunhofer Institute for Wood Research – Wilhelm-Klauditz-Institut, Javnim zavodom Republike Slovenije za varstvo kulturne dediščine (ZVKDS) in Zavodom za gradbeništvo Slovenije (ZAG). Center predstavlja razvojne možnosti za slovensko lesarsko industrijo regionalno, predvsem pa mednarodno, poleg tega pa se zaradi pomena trajnostnega razvoja širi tudi na druge gospodarske panoge in predstavlja možnost razvoja za širše gospodarsko okolje. Posebno bo pomen okrepljen z gradnjo stavbe za potrebe razvoja centra v Izoli, kjer je bila gradnja zaključena v decembru 2021.

8. DRUGA POJASNILA

UP IAM že vse od ustanovitve izvaja več ukrepov racionalizacije in optimizacije poslovanja, katerih rezultat je pozitivno poslovanje inštituta.

Inštitut redno izvaja preglede stroškov in uvaja varčevalne ukrepe, kjer je to smiselno in možno. Zaradi uspešnega poslovanja UP IAM v letu 2021 ni pripravljala sanacijskih programov in izvajal sanacijskih ukrepov.

9. RAČUNOVODSKO POROČILO

Računovodsko poročilo se pripravi v skladu z navodili MIZŠ.

10. COVID-19 PRILAGODITVE

COVID-19 je že v letu 2020 prinesel veliko sprememb na globalni in vsakodnevni ravni, v letu 2021 pa je bilo zaradi spreminjanja situacije z novimi navodili delo dodatno oteženo. Način dela je ostal prilagojen s prehodom na e-komunikacijo in sestanke, ki večinoma potekajo prek sistema Zoom. Slednji imajo prednost v tem, da so lahko hitreje sklicani, obenem pa to lahko pomeni tudi njihovo številčnost in dodatno obremenitev.

Seje Znanstvenega sveta in njegovih organov (komisij) so tudi v letu 2021 potekale skoraj popolnoma prek e-sistema, kar smo ustrezno uredili tudi z (v letu 2020) ustreznimi dopolnjenimi Poslovniki o delu Znanstvenega sveta, ki z novim členom ureja sodelovanje na daljavo.

Zaradi večjega zanimanja zaposlenih UP je rektorat v sodelovanju z ZD Koper in zunanjim izvajalcem izpeljal cepljenje proti covid-19 najprej z dvema, nato še s tretjim odmerkom. Pozivu se je odzvalo izjemno veliko število zaposlenih in UP IAM je bil po drugem odmerku članica z največjim, skoraj 100 % odstotkom cepljenih zaposlenih, kar kaže na visoko raven zavedanja in zaupanja znanosti. Na UP IAM tudi zaradi karanten ali okužb ni bilo opaziti motenj v delovnem procesu.

Na področju raziskovanja in projektne dela je covid-19 vplival predvsem tako, da so se projektne aktivnosti in ponekod financiranje prenesle v prihodnje leto, in sicer:

- izvajanje nekaterih projektov bilateralnega sodelovanja je bilo podaljšano in izvedeno v letu 2021;
- poiskati smo morali alternativne možnosti za neprekinjeno izvajanje projektov/programov (npr. manjše skupine, video sestanki, premestitev določenih aktivnosti na kasnejše obdobje,...).

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

(članica UP) deluje na podlagi zavezujočih predpisov Evropske unije in Ustave Republike Slovenije, zakonov in njihovih podzakonskih aktov, ki urejajo visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost ter predpisov drugih področij (javne finance, delovna zakonodaja idr.).

V okviru zakonske ureditve na državni ravni so navedeni temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, in sicer:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99 in 75/16 – UZ70a in 92/21 – UZ62a),

- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva Republike Slovenije 2011–2020 (Ur. l. RS, št. 41/11),
- Resolucija o raziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2011-2020 (Ur. l. RS, št. 43/11),
- Zakon o visokem šolstvu (Ur. l. RS, št. 32/12-UPB7, 40/12-ZUJF, 57/12-ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 ZUPŠ, 65/17 in 175/20 – ZIUOPDVE in 57/21 – odl. US),
- Zakon o raziskovalni in razvojni dejavnosti (Ur. l. RS, št. 22/06 – uradno prečiščeno besedilo, 61/06 – ZDru-1, 112/07, 9/11, 57/12 – ZPOP-1A, 21/18 – ZNOrg in 9/19),
- Zakon o strokovnih in znanstvenih naslovih (ZSZN-1; Ur. l. RS, št. 61/06, 87/11 in 55/17),
- Zakon o ratifikaciji konvencije o priznavanju visokošolskih kvalifikacij v evropski regiji (MKPVKE; Ur. l. RS, št. 14/99),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (ZVPI; Ur. l. RS, št. 87/11-ZVPI (97/11 popr.), 109/12),
- Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2021 in 2022 (Ur. l. RS, št. 174/20),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Ur. l. RS, št. 35/17 in 24/19),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Ur. l. RS, št. 22/17 in 105/20),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Ur. l. RS, št. 46/06 in 8/17),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (Uradni list RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11, 17/15, 9/17, 26/17, 8/19 in 44/21),
- Statut Univerze na Primorskem (Uradni list RS, št. 51/15 – uradno prečiščeno besedilo, 88/15, 63/16, 2/17, 31/17, 31/17, 77/18, 75/19, 28/21 in 115/21),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2021 – 2027.

Pri svojem delovanju (članica UP) uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Predpisi, ki zadevajo poslovanje članice UP, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.iam.upr.si/sl/institut/pravni-akti>

Predpisi, ki zadevajo poslovanje UP, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/>.

PRILOGE

Priloga B: Aktivnosti vseživljenjskega učenja

Priloga C: Projektne aktivnosti

Priloga D: Mobilnost študentov in osebja

Priloga G: Kadrovsko poročilo

Priloga H: Poročilo o načrtu ravnanja s stvarnim premoženjem

Priloga I: Računovodsko poročilo

Priloga M: Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ