

UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ



LETNO POROČILO 2023

Poročilo so pripravili:

Vodstvo UP IAM

Strokovne službe UP IAM (in UP FAMNIT, skladno z memorandumom o sodelovanju)

Sprejet na 6. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM, dne 26. 2. 2024.



Odgovorna oseba:

Prof. dr. Vito Vitrih, direktor UP IAM

Koper, 6. 3. 2024

VIZITKA:

Ime zavoda: Univerza na Primorskem Università del Litorale,
Inštitut Andrej Marušič
Krajše ime zavoda: UP IAM
Ulica: Muzejski trg 2
Kraj: Koper
Spletna stran: www.iam.upr.si
Elektronski naslov: info@iam.upr.si
Telefonska številka: +386 5 61 17 591

Matična številka: 1810014007
Identifikacijska številka: SI 71633065
Transakcijski podračun: 0110-6030347928
Ustanovitveni sklep: 1/06488/07

VSEBINA

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE	1-1
UVOD	3
<i>PREDSTAVITEV ČLANICE</i>	3
<i>ORGANIZIRANOST</i>	3
<i>OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI</i>	4
<i>OPIS OKOLJA</i>	5
<i>POUDARKI IZ LETNEGA POROČILA 2023</i>	6
DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI	7
RAZVOJNI CILJI	8
<i>ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA ODLIČNOST:</i>	8
<i>POVEČANJE ZNANSTVENO-RAZISKOVALNE AKTIVNOSTI PRI VSEH RAZISKOVALCIH</i>	8
<i>SODELOVANJE Z OKOLJEM</i>	8
<i>PREPOZNAVANOST V GLOBALNI MREŽI UNIVERZ</i>	9
<i>INTERNACIONALIZACIJA DOMA</i>	9
<i>VISOKA MOTIVACIJA ŠTUDENTOV IN UČINKOVITOST KADRA</i>	9
<i>URAVNOTEŽENA KADROVSKA STRUKTURA</i>	9
<i>OBVLADOVANJE KAKOVOSTI</i>	9
1. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH	9
1.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	9
1.1.1 <i>Novi študijski programi</i>	9
1.1.2 <i>Izvedba študijskih programov v študijskem letu 2023/2024</i>	9
1.1.3 <i>Nove dislocirane enote</i>	9
1.1.4 <i>Realizacija razpisa za vpis in vpisa v študijskem letu 2023/2024</i>	9
1.1.5 <i>Posodabljanje študijskih programov</i>	9
1.1.6 <i>Aktivnosti za zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike magistrskih študijskih programov 2. stopnje</i>	10
1.1.7 <i>Promocija izobraževalne dejavnosti</i>	10
1.1.8 <i>Drugi aktivnosti na področju izobraževalne dejavnosti</i>	10
1.2 RAZISKOVALNA DEJAVNOST	10
1.3 ZNANSTVENA PRODUKCIJA	10
1.3.1 <i>Izvajanje raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARIS</i>	12
1.3.2 <i>Izvajanje drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov</i>	12
1.3.3 <i>Izvajanje mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov</i>	13
1.3.4 <i>Izvajanje strukturnih projektov</i>	13
1.3.5 <i>Izvajanje bilateralnih projektov, financiranih s strani ARIS</i>	13
1.3.6 <i>Usposabljanja mladih raziskovalcev</i>	13
1.3.7 <i>Raziskovalna infrastruktura</i>	14
1.3.8 <i>Interdisciplinarno in medsektorsko povezovanje</i>	14
1.3.9 <i>Upravljanje intelektualne lastnine, širjenje in izkoriščanje raziskovalnih rezultatov</i>	14
1.3.10 <i>Promocija in popularizacija znanosti</i>	15
1.3.11 <i>Druge aktivnosti na področju raziskovalne dejavnosti</i>	16
1.4 UMETNIŠKA DEJAVNOST	17

1.4.1	<i>Razvoj in izvajanje študijskih programov s področja umetnosti</i>	17
1.4.2	<i>Aktivnosti na področju umetnosti, umetniška produkcija</i>	17
1.5	<i>INTERNACIONALIZACIJA</i>	18
1.5.1	<i>Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku</i>	18
1.5.2	<i>Tuji vpisani študenti</i>	18
1.5.3	<i>Zaposlovanje strokovnjakov iz tujine</i>	18
1.5.4	<i>Mobilnosti študentov in osebja</i>	19
1.5.5	<i>Izvedba mednarodnih konferenc, znanstvenih delavnic in poletnih šol</i>	19
1.5.6	<i>Mednarodni sporazumi in njihovo izvajanje</i>	20
1.5.7	<i>Sodelovanje s tujimi institucijam</i>	21
1.5.8	<i>Druge aktivnosti na področju internacionalizacije</i>	21
1.6	<i>VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA</i>	21
1.6.1	<i>Študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov</i>	21
1.6.2	<i>Ponudba vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine</i>	22
1.6.3	<i>Alumni klub za krepitev mreženja diplomantov</i>	22
1.6.4	<i>Druge aktivnosti na področju VŽU</i>	22
1.7	<i>KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST</i>	22
1.7.1	<i>Knjižnična dejavnost</i>	22
1.7.2	<i>Založniška dejavnost</i>	23
1.8	<i>DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV</i>	23
1.9	<i>UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI</i>	23
1.10	<i>NACIONALNO POMEMBNE NALOGE</i>	26
1.10.1	<i>Skrb za razvoj in učenje slovenščine</i>	26
1.10.2	<i>Pisarna za študentske domove</i>	26
1.10.3	<i>Dodatna vpisna mesta</i>	26
1.10.4	<i>Študijski programi v italijanščini</i>	26
1.11	<i>OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST</i>	26
1.11.1	<i>Interesna dejavnost</i>	26
1.11.2	<i>Športna dejavnost</i>	26
1.11.3	<i>Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja</i>	27
1.12	<i>UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE</i>	27
1.12.1	<i>Vodenje in upravljanje</i>	27
1.12.2	<i>Kadrovski razvoj</i>	28
1.12.3	<i>Informatizacija članice</i>	30
1.12.4	<i>Upravljanje s stvarnim premoženjem</i>	31
2.	NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA	34
3.	OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET	34
4.	OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA	37
5.	OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC	38
6.	POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI	38
7.	OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA	39
8.	DRUGA POJASNILA	40
9.	RAČUNOVODSKO POROČILO	41
	ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	42
	PRILOGE	45

KAZALO TABEL

Tabela 1: Število znanstvenih objav.....	12
Tabela 2: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo	12
Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi	12
Tabela 4: Pregled organiziranih mednarodnih konferenc in poletnih šol.	19
Tabela 5: Pregled trenutno uporabljenih prostorov UP IAM	32
Tabela 6: Pregled uporabne površine UP IAM na stavbah, delih stavb in zemljiščih	32

SEZNAM OKRAJŠAV

ARSO – Agencija RS za okolje
 CORA - Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM
 CSI - Center za sodelovanje z industrijo UP IAM
 DIST - Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije UP IAM
 FTE – full-time equivalent
 IKT – informacijsko-komunikacijska tehnologija
 OM - Oddelek za matematiko UP IAM
 OPZ - Oddelek za proučevanje zdravja UP IAM
 OT - Oddelek za tehnologijo UP IAM
 SCI – science citation index
 SCRS - Slovenski center za raziskovanje samomora UP IAM
 TeMeNa - Knjižnica za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem
 UP FAMNIT – UP, Fakulteta za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije
 UP – Univerza na Primorskem

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE

VIZIJA UP IAM

UP IAM svoj razvoj osredotoča na povečevanje uspešnosti, predvsem z vključevanjem v mednarodno okolje in izkazano znanstveno odličnostjo.

Vizija razvoja UP IAM je tako dodatno povečati interdisciplinarne povezave raziskovanja vseh obstoječih oddelkov in področij ter tako postati enotno interdisciplinarno regionalno, nacionalno in globalno središče naravoslovja ter tehnike, ki lokalnemu in širšemu okolju nudi rešitve za izboljšanje kvalitete življenja na različnih področjih:

- Z uspešno izpeljanim dogodkom svetovnega pomena še okrepiti pozicijo ene od štirih vodilnih raziskovalnih skupin na področju matematike, algebraične teorije grafov v svetovnem merilu.
- Z razvojem področja kriptografije poseči na svetovno primerljivo raven.
- Postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in en ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.
- S tesno partnersko povezavo z gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.
- Postati pomemben dejavnik pri razvoju e-rešitev za javne ustanove in gospodarske družbe, na podlagi razvoja interno razvitih in preizkušenih aplikacij.
- Z lokalnim okoljem in odločevalci soustvariti raziskovanju in akademskemu življenju prijazno okolje z zavedanjem pomena znanosti za blaginjo. Obenem pa biti tudi interno odlično in privlačno delovno okolje tako za mlade kot uveljavljene raziskovalce iz Slovenije ter tujine z močno administrativno podporo delu, ki omogoča osredotočanje na izključno raziskovalno delo.
- Prestrukturiranje UP IAM v doktorsko šolo (UP DAM) za matematiko, naravoslovje, interdisciplinarnost in tehniko, ki bo doktorske študijske programe približala znanstveno-raziskovalnemu delu in sodelovanju z gospodarstvom.

POSLANSTVO UP IAM

Poslanstvo UP IAM je razvijati temeljna področja človeške znanosti (naravoslovje in tehnika, povezana z družboslovjem in humanistiko) s tesnim interdisciplinarnim povezovanjem na nacionalni in mednarodni ravni s ciljem doseganja znanstvene odličnosti, raziskovalnih rezultatov za širšo blaginjo ter razvoja enotne znanosti

Svoje poslanstvo UP IAM uresničuje z neločljivo povezanimi ter prepletenimi ključnimi področji: raziskovalna odličnost, družbena dejavnost, mednarodna vpetost, sodelovanje z gospodarstvom ter nevladnimi organizacijami in ustvarjanje stimulativnega delovnega okolja. Uresničevanje poslanstva je tako osredotočeno na:

- ohranjanje in še dodatno izboljšanje znanstvene odličnosti, merjeno s številom objav v indeksiranih revijah, številom citatov, uspešnim izvajanjem in pridobivanjem raziskovalnih projektov;
- povečano interdisciplinarnost med področjema matematike kot osnove znanosti in računalništva, predvsem z namenom razvoja področja kriptografije, ki je ključnega pomena za nacionalno varnost;
- vpetost v družbeno okolje z uspešnim prenašanjem znanja v širšo javnost in skrb za javno dobro, predvsem na področjih ohranjanja in izboljševanja (duševnega) zdravja, zdravega bivanjskega in naravnega okolja;
- razvoj mladih kadrov, s posebno prednostjo v močni mednarodni vpetosti in prepoznavnosti, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih;
- organizacija tradicionalnih mednarodnih konferenc z udeležbo najvidnejših znanstvenikov s področij in drugih srečanj z namenom prenosa znanja;
- sodelovanje pri povečevanju mednarodne konkurenčnosti posameznih panog slovenskega gospodarstva na področju trajnostne rabe naravnih virov in trajnostnega načina delovanja podjetij ter življenja njihovih uporabnikov nasploh;
- skrb za tako delovno okolje, ki raziskovalcem omogoča odličnost administrativne podpore in zmanjšanje tovrstnih nalog, ki pomenijo možnost boljše osredotočenosti na doseganje raziskovalne odličnosti.

Aktualna vizija in poslanstvo sta bila sprejeta na 1. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM, dne 11. 6. 2018.

UVOD

PREDSTAVITEV ČLANICE

Inštitut Andrej Marušič (UP IAM) je raziskovalni zavod, ki deluje v okviru Univerze na Primorskem. Ustanovljen je bil kot Primorski inštitut za naravoslovne in tehnične vede Koper (UP PINT) leta 1999, ko je bil kot samostojni javni raziskovalni zavod tudi vpisan v sodni register Okrožnega sodišča v Kopru (27/9-1999). Z dnem 10. 11. 2011 je bil UP PINT preimenovan v Inštitut Andrej Marušič – UP IAM.

UP IAM od svojega začetka predstavlja temelj razvoja področja naravoslovja in tehnike na UP (od leta 2006 v tesnem sodelovanju z UP FAMNIT), ki predstavljata strateško pomembno področje za širši napredek. Posebna odlika raziskovalne odličnosti je, da se raziskovanje ne omejuje zgolj na uspešnost v posamezni stroki, temveč poudarja interdisciplinarno uspešnost, ki pomeni delovno preseganje tradicionalne in ostre razdelitve med temeljnimi področji človeške znanosti (naravoslovje, tehnika, družboslovje, humanistika).

Raziskovalno delo je tako organizirano v štirih medsebojno povezanih raziskovalno-razvojnih enotah: Oddelku za tehnologijo (OT UP IAM), Oddelku za matematiko (OM UP IAM), Oddelku za informacijske znanosti in tehnologije (DIST UP IAM) ter Oddelku za proučevanje zdravja (OPZ UP IAM). Poleg oddelkov delujejo tudi trije centri. V letu 2011 je bil ustanovljen Slovenski center za raziskovanje samomora (SCRS). Njegov predstojnik, prof. dr. Diego De Leo, je predlagal ustanovitev samostojne enote znotraj inštituta v spomin na delo pokojnega kolega izr. prof. dr. Andreja Marušiča in z namenom nadaljevanja njegovega dela. Center za sodelovanje z industrijo (CSI UP IAM) je bil leta 2012 ustanovljen skladno z usmeritvami UP, ki spodbuja sodelovanje z gospodarstvom na raziskovalno-razvojnih projektih. V letu 2015 pa je bil ustanovljen tudi Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM (CORA UP IAM), saj se je prepoznala potreba po organizirani skupini raziskovalcev, ki upravljajo in urejajo področje aplikacij tako za UP IAM in UP kot na trgu.

ORGANIZIRANOST

UP IAM vodi direktor, prof. dr. Vito Vitrih. Direktor vodi in organizira poslovanje, zastopa ter predstavlja UP IAM navzven, je strokovni vodja UP IAM in opravlja naloge, temelječe na zakonu, odloku o ustanovitvi UP, Statutu UP ter pooblastilih rektorice Univerze. Direktor je poslovodni organ UP IAM, ko ta posluje v okviru dejavnosti iz 2. odstavka 24. člena Statuta UP. Direktorja imenuje Znanstveni svet UP IAM na podlagi volitev na Zboru raziskovalcev UP IAM za obdobje štirih let. Direktor je ob nastopu funkcije (14. 12. 2021) imenoval tri pomočnike, in sicer: za področja znanstveno-raziskovalnega dela prof. dr. Klavdijo Kutnar, za področje mednarodnega sodelovanja prof. dr. Andrejo Kutnar in za finančno področje prof. dr. Marka Orla. Tajnik članice je Lara Gorela.

Upravno-administrativne in strokovno-tehnične naloge opravljajo v Tajništvu inštituta, ki ima naslednje službe podporne strokovne službe: Tajništvo vodstva inštituta, Služba za raziskovalno-razvojno dejavnost, Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje, Kadrovska služba, Finančno-računovodska služba, Služba za informacijske in komunikacijske tehnologije, Služba za komuniciranje in Služba za vzdrževanje in upravljanje prostorov in opreme, ki si jih inštitut in UP FAMNIT delita na

podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM (za nedoločen čas podaljšan 13. 2. 2013). V letu 2020 je bila v okviru reorganizacije na UP vzpostavljena skupna Finančno-računovodska služba za vse članice.

Raziskovalno delo na UP IAM poteka v okviru štirih oddelkov in treh centrov, ki jih vodijo predstojniki z namestniki: izr. prof. dr. Jure Pražnikar (OT UP IAM), prof. dr. Klavdija Kutnar (OM UP IAM), prof. dr. Tomaž Pisanski (DIST UP IAM), prof. dr. Dragan Marušič (OPZ UP IAM). Poleg oddelkov aktivno delujejo tudi dva centra, ki ju prav tako vodijo predstojniki z namestniki: prof. dr. Diego De Leo (SCRS) in izr. prof. dr. Jernej Vičič (CORA UP IAM). Tretji center CSI UP IAM pa je trenutno brez predstojnika.

Organa UP IAM sta Znanstveni svet in Zbor raziskovalcev. Znanstveni svet je najvišji strokovni organ UP IAM, ki oblikuje, vsebinsko usklajuje, daje mnenja in pobude glede organizacije pogojev za razvoj raziskovalne dejavnosti ter izvaja postopke za izvolitve raziskovalcev. Trenutna sestava je bila konstituirana 28. marca 2022 s štiriletnim mandatom. Izvoljeni so bili tako člani kot nadomestni člani.

Člani Znanstvenega sveta UP IAM so tako:

- prof. dr. Vito Vitrih (predsednik);
- prof. dr. Tomaž Pisanski (namestnik predsednika), namestnik prof. dr. Janez Žibert;
- prof. dr. Andrej Brodnik, namestnik izr. prof. dr. Rok Požar;
- prof. dr. Andreja Kutnar, namestnik izr. prof. dr. Matthew John Schwarzkopf;
- prof. dr. Klavdija Kutnar, namestnik prof. dr. Ademir Hujdurović;
- prof. dr. Dragan Marušič;
- prof. dr. Štefko Miklavič, namestnik prof. dr. Marko Orel;
- izr. prof. dr. Vita Poštuvan, namestnica doc. dr. Tina Podlogar;
- izr. prof. dr. Jure Pražnikar, namestnik dr. Črtomir Tavzes;
- izr. prof. dr. Jernej Vičič, namestnik izr. prof. dr. Matjaž Kljun.

Znanstveni svet ima ustanovljena delovna telesa, ki so: Komisija za izvolitve v nazive UP FAMNIT/UP IAM (predsednik prof. dr. Andrej Brodnik), Komisija za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo (predsednik prof. dr. Marko Orel po funkciji, skupna z UP FAMNIT), Komisija za spodbujanje in spremljanje kakovosti raziskovalnega dela (predsednica prof. dr. Elena Bužan, skupna z UP FAMNIT), Komisija za prenos znanja v gospodarstvo (skliče Znanstveni svet po potrebi), Komisije za sprejem internih inovacij (skladno s pravili se določi ob prejemu vloge za inovacijo).

Zbor raziskovalcev skliče predsednik Zbora raziskovalcev po potrebi, oziroma enkrat letno. Sestavljajo ga vsi, na UP IAM zaposleni raziskovalci, ki imajo šifro raziskovalca in so sklenili pogodbo o zaposlitvi na UP IAM, ne glede na obliko, obseg in čas trajanja zaposlitve. Aktualni predsednik Zbora raziskovalcev je prof. dr. Štefko Miklavič, podpredsednik pa izr. prof. dr. Jure Pražnikar.

OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem v imenu in za račun univerze opravlja dejavnost, opredeljeno v prilogi k Statutu (Uradni list RS, št. 21/11) v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo, in aktom o ustanovitvi Univerze. UP IAM ima svoj podračun. Skladno s 24. členom (in smiselno s 25. ter 26. členom) Statuta Univerze na Primorskem UP IAM samostojno v svojem imenu in za svoj račun na

raziskovalnih področjih opravlja izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge, s tem povezane dejavnosti, kadar pri tem ne gre za izvajanje nacionalnega programa visokega šolstva in nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa tako, da ne ovira dejavnosti, ki je javna služba. Sredstva, pridobljena zaradi tovrstnega izvajanja, se vodijo ločeno in se usmerjajo v razvoj raziskovalne dejavnosti, torej v razvoj inštituta ter niso namenjena dobičku.

Osnovna dejavnost UP IAM je raziskovalna in usmerjena v doseganje raziskovalne odličnosti, kar inštitut dosega z vključevanjem v nacionalne in mednarodne projekte, predvsem pa rezultate raziskovanja širi v tri smeri – interdisciplinarnost tako znotraj kot izven UP, vpetost v mednarodno strokovno javnost s sodelovanjem z uglednimi tujimi raziskovalci tako na projektih kot večjih mednarodnih dogodkih in pa predajanje znanja v okviru pedagoške vpetosti zaposlenih raziskovalcev ter usposabljanja mladih raziskovalcev. V raziskovalno skupino UP IAM je trenutno vključenih 90 raziskovalcev in trije strokovni/ tehnični sodelavci (vir: Sicris).

Na področju raziskovalne dejavnosti UP IAM, na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa, sklenjenega med UP IAM in UP FAMNIT, tesno sodeluje z UP FAMNIT. Zaposleni obeh članic se vključujejo v raziskovalne programe ter temeljne in aplikativne projekte, kakor tudi v druge znanstveno-raziskovalne projekte na obeh članicah, ne glede na matičnost posameznika. Navedeno velja predvsem za zaposlene, ki delujejo na področju matematike, računalništva in aplikativnega naravoslovja.

Prav tako se mednarodne aktivnosti, ki potekajo v okviru projektih in raziskovalnih aktivnosti, prekrivajo z delovanjem UP FAMNIT. Mednarodno sodelovanje poteka preko številnih znanstveno-raziskovalnih programov in projektov ter bilateralnih projektov znanstveno-raziskovalnega sodelovanja.

UP IAM deluje v najetih prostorih (Muzejski trg 2, Santorijeva 7 – oboje v Kopru), oziroma prostorih, ki jih upravlja UP in so dani na uporabo (Objekt Galeb, Koper in objekt Livade, Izola) in prostorih, ki jih deli z UP FAMNIT. Prostorska problematika je za UP IAM še vedno tema, ki bi ob rešitvi pomenila tudi boljše pogoje dela.

OPIS OKOLJA

UP IAM se s svojo dejavnostjo vključuje v ožje regionalno in širše nacionalno okolje. Na regionalni ravni sinergijo razvoja v okolju dosega z vključevanjem pomembnih tematik v raziskovalno delo in opravljanje dejavnosti, ki izboljšajo življenje prebivalcev.

Ključno sodelovanje na regionalni ravni je z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi (in trenutno najpomembnejšim v regiji).

Na nacionalni ravni se raziskovanje vključuje v nacionalne prioritete. Tako SCRS deluje na področju prvega slovenskega javnozdravstvenega problema, samomarih, in kot prvi tovrstni center v Sloveniji, organiziran na način svetovnih centrov, prinaša razvoj novih metod intervencij in usposabljanje mladih psihologov.

UP IAM je v okviru UP tudi ustanovitelj zavoda »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)«, ki je bil ustanovljen v okviru novega mehanizma Obzorja 2020 Teaming)« v sodelovanju z nemškim inštitutom za lesarstvo Fraunhofer – Fraunhofer Institute for Wood Research – Wilhelm-Klauditz-Institut, Javnim zavodom Republike Slovenije za varstvo kulturne dediščine (ZVKDS) in Zavodom za gradbeništvo Slovenije (ZAG). Zavod je novembra 2021 zaključil z gradnjo sodobnega centra za raziskave lesa v Izoli, ki predstavlja ključno stičišče vključevanja v regionalno, nacionalno in mednarodno okolje.

Prepoznavnost inštituta v okolju gradimo z organizacijo številnih dogodkov, namenjenih popularizaciji znanosti. Za širšo javnost organiziramo oz. soorganiziramo tečaje, seminarje, delavnice, okrogle mize, predavanja in druge aktivnosti. Dobri primeri tovrstnega komuniciranja z okoljem so sodelovanje pri Evropski noči raziskovalcev, soorganizacija Izletov v matematično vesolje in poletnih taborov matematike in računalništva ter organizacija delavnice v okviru programa NARA in projekta A (se) štekaš?!

Mednarodno prepoznavnost gradimo s številnimi, in v nadaljevanju tega dokumenta podrobneje predstavljenimi, mednarodnimi dogodki (konference, poletne šole in seminarji, z gostovanji tujih strokovnjakov ter s sodelovanjem na mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektih).

V sklopu Univerze na Primorskem smo vključeni v članstvo Evropske Univerze Transform4Europe (T4EU) in v Evropsko mrežo inovativnih visokošolskih inštitucij ENIHEI.

POUDARKI IZ LETNEGA POROČILA 2023

UP IAM je v letu 2023 sledil strategiji razvoja UP, ne le na znanstveno-raziskovalnem, temveč tudi vseh ostalih področjih, saj je znanstvena odličnost ključno vpeta v vse temelje strategije. Dobre prakse in naučeno je bilo uporabljeno za doseg zastavljenih ciljev. Med ključnimi cilji UP IAM so tako bili:

CILJ 1: Še naprej razvijati načine dela in pogoje (vključno s prostorskimi) za raziskovalce za uspešno delo v smeri znanstvene odličnosti.

UP IAM je s selitvijo sodelavcev InnoRenew CoE v nove prostore v Izolo pridobil posamezne prostorske možnosti za širitev svoje dejavnosti. Skupaj z UP FAMNIT pa si UP IAM še vedo prizadeva za odkup preostalega dela stavbe Galeb, za kar je bil sprejet tudi diip.

CILJ 2: Uspešno izpeljati vse načrtovane projektne aktivnosti in mednarodne konference.

V letu preteklem letu so bile uspešno izpeljane vse projektne aktivnosti in mednarodne konference – večinoma v živo; hibridna izvedba pa je predstavljala predvsem prednost v večji udeležbi zanimivih sogovornikov. Izpeljane so bile tudi aktivnosti bilateralnih projektov z izvedbo obiskov, ki pomenijo

okrepitev odličnega sodelovanja. Na tej točki bi izpostavili organizacijo 32. svetovnega kongresa Mednarodne zveze za preprečevanje samomora (19. - 23. september 2023).

CILJ 3: Posodobljati in še naprej promovirati prenovljeno spletno stran UP IAM ter okrepitev promocijskih aktivnosti raziskovanja (sodelovanje na ravni UP).

Februarja 2022 je zaživela nova spletna stran UP IAM, ki zaposlenim in zunanjim obiskovalcem nudi ključne informacije o inštitutu in seznanja z aktualnimi aktivnostmi, ki potekajo na inštitutu. V letu 2023 so se nadaljevale aktivnosti za samodejno posodabljanje podatkov na spletni strani s podatki v informacijskem sistemu UNIS.

CILJ 4: Razviti in implementirati prepoznana pomanjkljiva e-okolja za delo strokovnih služb (sistem za kadrovsko spremljanje)

V letu 2023 sta IAM in FAMNIT (kot poskusni članici) podatke za redno delovno uspešnost v prvem ocenjevalnem obdobju pripravili v programu SAOP. Po uspešni izvedbi ocenjevanja redne delovne uspešnosti v prvem ocenjevalnem obdobju v programu SAOP, so v drugem ocenjevalnem obdobju podatke v SAOP pripravile tudi ostale članice UP in Rektorat. Pri navedenem se je pokazalo nekaj tehničnih težav, ki se bodo v letu 2024 odpravile. Uporaba SAOP pri samem ocenjevanju bo pripomogla k zmanjšanju možnosti napak ter zmanjšanju dodatnega administrativnega dela v posameznih strokovnih službah.

S 1. 4. 2023 se zaposleni ob prihodu na delovno mesto evidentirajo preko sistema CODEKS, kar omogoča/olajša spremljanje prisotnosti za potrebe povračila stroškov prevoza na delo.

V letu 2023 se je že naprej nadaljevalo z uporabo e-vodenja prisotnosti za vse zaposlene na UP.

Dolgoročni oz. strateški cilji

UP IAM pri izvajanju svoje dejavnosti sledi dolgoročnim ciljem, ki so opredeljeni v Srednjeročni razvojni strategiji Univerze na Primorskem za obdobje od leta 2021 do 2027 (v nadaljevanju: SRS UP 2021-2027). Poleg ciljev iz SRS UP 2021-2027 UP IAM zasleduje tudi naslednje dolgoročne cilje, ki so zapisani tudi v viziji razvoja:

- Cilj 1: Z izvajanjem aktivnosti postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in eden ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.
- Cilj 2: Pridobiti ustrezno prostorsko rešitev, ki bo omogočila ustvarjanje odličnega in privlačnega delovnega okolja za mlade in uveljavljene raziskovalce (tako domače kot tuje).
- Cilj 3: Izboljšati administrativno in IKT podporo raziskovalnemu delu.
- Cilj 4: V sodelovanju z zavodom InnoRenew in gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati pri razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.

- Cilj 5: Postati pomemben dejavnik pri razvoju e-rešitev za javne ustanove in gospodarske družbe, na podlagi razvoja interno razvitih in preizkušenih aplikacij.

Razvojni cilji

Razvojni cilji UP za obdobje od leta 2021 do leta 2024 so določeni v skladu s SRS UP 2021-2027.

Pri uresničevanju razvojnih ciljev UP za obdobje od leta 2021 do leta 2024 UP IAM zasleduje naslednje razvojne cilje:

ZNANSTVENO-RAZISKOVALNA ODLIČNOST:

- 1.2. V razvojnem obdobju te strategije bo UP pridobila en ERC projekt.
- 1.3. UP bo pridobila vsaj tri štipendiste programa Marie Skłodowska-Curie.
- 1.4. UP bo vzpostavila podlage za uresničevanje pravic do sobotnega leta za zaposlene (*v letu 2023 so bile že sprejete pravne podlage in uspešno izpeljan razpis*).
- 1.5. Okrepljena bo promocija raziskovalnih dosežkov UP in vzpostavljena znanstveno-raziskovalna znamka UP.

POVEČANJE ZNANSTVENO-RAZISKOVALNE AKTIVNOSTI PRI VSEH RAZISKOVALCIH

- 3.2. Vsak raziskovalec bo letno (so)avtor vsaj enega članka v reviji, indeksirani v bazi WoS ali SCOPUS; povprečno pa bo UP letno dosegla 1,5 WoS ali SCOPUS objave na raziskovalca.
- 3.3. UP bo povečala število izdanih znanstvenih monografij za četrtno .
- 3.4. Vsak raziskovalec bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj dve odhodni raziskovalni mobilnosti v trajanju najmanj meseca dni.
- 3.5. Vsak raziskovalec bo pripravil ali sodeloval pri pripravi vsaj enega raziskovalnega projektnega predloga letno.
- 3.6. Do konca te strategije bo še ena znanstvena revija UP uvrščena v bazo WoS oziroma SCOPUS.
- 4.3. Razvite bodo lastne IKT rešitve za podporo znanstveno-raziskovalni dejavnosti UP.
- 4.4. Zagotovljeni bosta dodatna sodobna infrastrukturna in raziskovalna oprema.

SODELOVANJE Z OKOLJEM

- 8.1. Vzpostavljen bo pregleden portal raziskovalnih kompetenc, projektov in raziskovalne opreme, ki bo omogočal lažje iskanje dodatnih področij sodelovanja z zunanjimi deležniki ter povečal prepoznavnost UP v okolju.
- 8.2. Vzpostavljeni bosta najmanj dve novi strateški partnerstvi z gospodarskimi subjekti in drugimi uporabniki znanja, na podlagi katerih se bodo izvajali skupni raziskovalni in razvojni projekti večjega obsega.
- 8.3. Vzpostavljene bodo zunanje povezave za predajo projektnih rezultatov in izdelkov uporabnikom znanja, z namenom zagotavljanja trajnosti projektov.

PREPOZNAVNOST V GLOBALNI MREŽI UNIVERZ

11.1. Organizirane bodo mednarodne konference, delavnice in poletne šole.

INTERNACIONALIZACIJA DOMA

12.3. Vzpostavljeno bo virtualno okolje za izmenjavo idej, izkušenj in kultur.

VISOKA MOTIVACIJA ŠTUDENTOV IN UČINKOVITOST KADRA

13. 4. Vsak strokovni sodelavec UP (z izjemo sodelavcev vzdrževalnih enot) bo v obdobju trajanja te strategije opravil vsaj eno daljšo odhodno mobilnost.

URAVNOTEŽENA KADROVSKA STRUKTURA

14.1. Z ustreznimi ukrepi bo še naprej spodbujana pedagoška, znanstvena, umetniška in strokovna odličnost.

14.2. Potekalo bo navzkrižno usposabljanje oziroma interna mobilnost med notranjimi organizacijskimi enotami UP za izboljšanje strokovnih znanj ter širjenje veščin in strokovnega znanja zaposlenih.

14.4. Omogočeno bo dodatno izobraževanje zaposlenih, izvajana bodo interna izobraževanja in zagotovljena sredstva za izobraževanje zaposlenih .

15.3. Vzpostavljen bo sistem pomoči za integracijo novih zaposlenih na UP.

OBVLADOVANJE KAKOVOSTI

16.2. Okrepljen bo odprt dialog o pomenu in razumevanju kulture kakovosti

Pregled uresničevanja razvojnih ciljev za leto 2023 je priloga letnega poročila.

1. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH LETNIH CILJEV PO PODROČJIH

1.1 IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

1.1.1 Novi študijski programi

/

1.1.2 Izvedba študijskih programov v študijskem letu 2023/2024

/

1.1.3 Nove dislocirane enote

/

1.1.4 Realizacija razpisa za vpis in vpisa v študijskem letu 2023/2024

/

1.1.5 Posodabljanje študijskih programov

/

1.1.6 Aktivnosti za zapolnitev razpisanih vpisnih mest v 1. letnike magistrskih študijskih programov 2. stopnje

/

1.1.7 Promocija izobraževalne dejavnosti

/

1.1.8 Drugi aktivnosti na področju izobraževalne dejavnosti

/

1.2 RAZISKOVALNA DEJAVNOST

V letu 2023 se je na UP IAM izvajalo 52 projektov. Od tega je bilo 24 projektov financiranih s strani ARIS, 9 bilateralnih projektov, 2 druga nacionalna projekta, 8 Erasmus+ projektov (7 v okviru mobilnosti in 1 v okviru Strategic Alliance), 1 Horizon Europe, 3 projekti financirani iz strukturnih skladov, 1 interni projekt (interna programska skupina) ter 4 programi v okviru Načrta za okrevanje in odpornost, financirana iz Evropskega sklada za okrevanje in odpornost. V letu 2023 se je usposabljal 12 mladih raziskovalcev.

Raziskovalci UP IAM so bili uspešni pri pridobivanju novih znanstveno-raziskovalnih projektov in programov, tako so se v letu 2023 pričeli izvajati naslednji projekti:

- 2 temeljna ARIS projekta (J1-50000, J3-50126),
- 1 prilagojen ARIS raziskovalni projekt (N1-0296),
- 2 nova ARIS bilateralna projekta s Hrvaško in z Združenim kraljestvom,
- 2 projekta Erasmus + Learning Mobility of Individuals;
- 1 projekt Strategic Alliance: Transform4Europe – T4EU: The European University for Knowledge Entrepreneurs,
- 1 nacionalni raziskovalni program A (se) štekaš ?!? (5. izvedba),
- 2 programa v okviru Načrta za okrevanje in odpornost: KRPAN, SPOZNAJ

V letu 2023 so bili pridobljeni še 3 novi projekti, s predvidenim z začetkom v prihajajočem letu, in sicer:

- 1 prilagojen ARIS raziskovalni projekt (N1-0353),
- 1 NEBA Alliance: New European Bauhaus Academy Alliance / Nova evropska zveza akademije Bauhaus,
- 1 Program LIFE 2027: LIFE23-PRE-IT-LIFE BE-WoodEN.

1.3 ZNANSTVENA PRODUKCIJA

V raziskovalni skupini UP IAM, ki na dan 31. 12. 2023 šteje 91 raziskovalcev, je 54 zaposlenih z nazivom docent ali višje oziroma znanstveni sodelavec ali višje, med katerimi je 43 raziskovalcev (80 %), ki so v letu 2023 objavili vsaj en članek v WOS, SCOPUS in drugih znanstvenih revijah.

Podatki o znanstveni produkciji raziskovalcev, vključenih v raziskovalno skupino UP IAM, za leto 2023 (vir Sicris, na dan 5. 1. 2024) pokažejo naslednje rezultate:

- raziskovalci so objavili 124 izvirnih znanstvenih člankov (1.01), in sicer 104 v revijah, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) (26 v prvi četrtini, 43 v drugi četrtini, 27 v tretji četrtini ter 8 v četrti četrtini), 13 znanstvenih člankov v revijah, ki jih indeksira A&HCI ali Scopus (razen d in h) in 5 znanstvenih člankov v revijah, ki jih indeksira druga mednarodna bibliografska baza podatkov (MBP) s seznama agencije in 2 nekategorizirani znanstveni deli;
- objavili so 12 preglednih znanstvenih člankov (1.02) in 7 kratkih znanstvenih prispevkov (1.03);
- objavljenih je bilo 146 znanstvenih prispevkov (1.08), oz. povzetkov znanstvenih prispevkov raziskovalcev na konferencah (1.12), od tega 10 vabljenih predavanj (1.10);
- objavili so 7 samostojnih znanstvenih sestavkov ali poglavij v monografskih publikacijah (1.16);
- objavili so 3 patente, pridobljene pri evropskem patentnem uradu (2.24);
- raziskovalci so sodelovali tudi v uredniških odborih (40) znanstvenih revij, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) oziroma A&HCI ali Scopus (razen d in h).

Ključni dosežki raziskovalnih skupin v letu 2023:

- Število znanstvenih objav v WoS in SCOPUS prikazuje tabela 1.
- Uspešna organizacija 32. svetovnega kongresa Mednarodne zveze za preprečevanje samomora, ki je potekal od 19. do 23. septembra 2023, pod častnim pokroviteljstvom predsednice Republike Slovenije Nataše Pirc Musar (www.iasp.info/piran2023).
- Uspešna soorganizacija Evropske dekliške matematične olimpijade EGMO 2023, ki je potekal od 13. do 19. aprila 2023, pod častnim pokroviteljstvom predsednice Republike Slovenije Nataše Pirc Musar (<https://egmo2023.dmfa.si/>).
- Uspešna soorganizacija Evropske poletne šole umetne inteligence ESSAI & ACAI, ki je potekala od 24. do 28. julija 2023, pod častnim pokroviteljstvom predsednice Republike Slovenije Nataše Pirc Musa (<https://essai.si/>).
- Uspešna soorganizacija kongresa psihologov Slovenije, ki je potekal od 16. do 18. novembra 2023, pod častnim pokroviteljstvom predsednika vlade Republike Slovenije dr. Roberta Goloba (<https://www.eventcreate.com/e/kongrespsihologov2023>).
- Izdaja monografije »Psiholog v dilemi« in priložnika »Pogovor o samomoru. Praktični priložnik za pogovor o najtežjih življenjskih vprašanjih« Slovenskega centra za raziskovanje samomora UP IAM.
- Na podlagi ERC Consolidator Grant razpis prijave, ki je bila ocenjena z oceno B, se je v letu 2023 na UP IAM pridobilo financiranje enega prilagojenega raziskovalnega projekta.
- Razglasitev vseevropskega konzorcija Akademije novega evropskega Bauhauusa (New European Bauhaus Academy – NEBA), pri katerem je vodilna institucija UP IAM.
- Delež visokošolskih učiteljev z nazivom docent ali višje oziroma raziskovalcev z nazivom znanstveni sodelavec ali višje, ki v letu 2023 izkazuje znanstveno objavo in načrtovan delež za leto 2024, je prikazan v tabeli 2.

Tabela 1: Število znanstvenih objav

Baza	Št. objav v 2022	Št. objav v 2023	Sprememba glede na 2022 (indeks23/22)	Število Raziskovalcev po SICRIS**	Število objav na raziskovalca v 2023
a	b	c	d	e	f=c/e
WoS	155	91	0,59	91	1
SCOPUS	13	13	1	91	0,14

*Podatki iz baze WoS, SCOPUS na dan 5. 1. 2024.

** Podatki iz baze SICRIS, za leto 2023 na dan 5. 1. 2024.

Tabela 2: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo

Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje**	Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje, ki izkazuje znanstveno objavo v letu 2023***	Delež raziskovalcev z objavo v letu 2023
54	43	0,8

** Podatki iz kadrovske evidence UP na dan 5. 1. 2024

***Podatki iz baze SICRIS, za leto 2023 na dan 5. 1. 2024.

Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi

Število Raziskovalcev po SICRIS	Število vseh projektnih prijav	Povprečno število prijav na raziskovalca	Število raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Delež raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi
91	21	0,23	51	0,56

1.3.1 Izvajanje raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARIS

V letu 2023 so se v okviru financiranja Javne agencije za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije (ARIS) izvajali naslednji programi in projekti:

- 1 Infrastrukturni program: I0-0035,
- 5 raziskovalnih programov (2 matična in 3 v so-izvajanju): P1-0285, P1-0404, P1-0294, P2-0250 in P3-0384,
- 14 temeljnih raziskovalnih projektov (od tega 9 kot vodilna RO): J1-2451, J1-3001, J1-3003, J3-2539, J3-3081, J5-3113, J5-1796, J1-50000, J3-50126, J1-1691, J1-4084, J4-4546, J5-3120, J6-3123,
- 4 prilagojeni raziskovalni programi (vsi kot vodilna RO): N1-0102, N1-0159, N1-0160, N1-0296.

1.3.2 Izvajanje drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov¹

V letu 2023 se je pričela 5. izvedba nacionalnega raziskovalnega programa A (se) štekaš ?!? – Integriran pristop krepitev duševnega zdravja in preprečevanje samomorilnega vedenja za mladostnike (15. 11.2022 – 15.11.2025), ki smo ga pridobili v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje programov varovanja in krepitev zdravja do leta 2025 (Ministrstvo za zdravje RS).

¹ Nacionalni projekti – se pretežno financirajo iz nacionalnih virov, imajo nacionalni konzorcij in aktivnosti se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije. Projekti, ki so sicer sofinancirani iz EU sredstev, vendar pa se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije v nacionalnem konzorciju, se evidentirajo kot nacionalni projekti. Rezultati projekta so v splošnem javnem interesu.

1.3.3 Izvajanje mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov²

UP IAM je aktiven tudi na področju izvajanja mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov. V letu 2023 je članica pridobila dva nova mednarodna projekta, s pričetkom v naslednjem letu:

- 1. 1. 2024 – 31. 12. 2026, akronim NEBA Alliance - New European Bauhaus Academy Alliance / Nova evropska zveza akademije Bauhaus (oznaka EU poziva: HORIZON-JU-CBE-2023-2-S-01),
- 1. 2. 2024 – 31. 1. 2026, akronim LIFE23-PRE-IT-LIFE BE-WoodEN - Buildings and Education in Wood Ecosystem for the New European Bauhaus.

V letu 2023 se je uspešno zaključil projekt H2020 Teaming InnoRenew CoE projekta Univerze na Primorskem (1. 4. 2017 – 30. 9. 2023).

Raziskovalci UP IAM sodelujejo oziroma se vključujejo v številne COST projekte, ki jih vodijo druge evropske visokošolske in raziskovalne institucije.

Navodilo: Na kratko predstavite primerjavo realizacije z načrtom in s preteklim letom (povzetek natančnih podatkov iz priloge). Ključne oz. pomembne podatke lahko predstavite tudi z grafom.

1.3.4 Izvajanje strukturnih projektov

UP IAM izvaja tudi projekte, ki so financirani iz Evropskih socialnih skladov (ESS) oziroma Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESRR).

V letu 2023 so se izvajali in tudi zaključili naslednji strukturni projekti:

- 1. 1. 2022 – 30. 9. 2023, Celostni program osebne in profesionalne rasti na UP, pridobljen na javnem razpisu Krepitev kariernih centrov v celostni obravnavi študentov, voden pod akronimom UP osebna rast (v vlogi vodilnega partnerja).
- 1. 9. 2018 – 30. 6. 2023, Mobilnost visokošolskih učiteljev UP 2018-2021, Mobilni UP 2018 – 2021,
- 1. 10. 2019 – 30. 6. 2023, Gostovanja tujih strokovnjakov in visokošolskih učiteljev na Univerzi na Primorskem 2019-2022, GOST UP 2019-2022.

1.3.5 Izvajanje bilateralnih projektov, financiranih s strani ARIS

V letu 2023 se je izvajalo 9 bilateralnih projektov z naslednjimi državami: Združene države Amerike (5x), Bosna in Hercegovina (1x), Hrvaška (1x), Japonska (1x), Združeno kraljestvo (1x).

1.3.6 Usposabljanja mladih raziskovalcev

Na UP IAM posvečamo veliko pozornosti pridobivanju ustreznih mentorjev in kandidatov za mlade raziskovalce, saj v njihovem usposabljanju vidimo odlično orodje za ustvarjanje raziskovalne

² Mednarodni projekt – se pretežno financira iz virov izven Republike Slovenije (npr. EU sredstva oziroma drugi mednarodni viri) in / ali ima mednarodni konzorcij in aktivnosti se ne izvajajo zgolj na območju Republike Slovenije.

kontinuitete in odličnosti. Ustrezno usposabljanje je tudi priložnost za mlade diplomante, ki jih zanima tovrstni karierni razvoj.

V letu 2023 se je usposabljal 12 mladih raziskovalcev, od tega je 5 mladih raziskovalcev, ki je šele pričelo z usposabljanjem, 3 pa so v tem letu zaključili usposabljanje.

1.3.7 Raziskovalna infrastruktura

UP IAM je že od leta 2015 vključen v Infrastrukturno skupino UP IO-0035, in sicer v okviru Oddelka za tehnologijo ter Oddelka za preučevanje zdravja. Program je bil uspešno podaljšan do 31. 12. 2027.

1.3.8 Interdisciplinarno in medsektorsko povezovanje

Ključno sodelovanje z gospodarsko družbo na UP IAM je z Luko Koper, d. d., in sicer na področju spremljanja onesnaženosti v zraku in morju - meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. Navedeno sodelovanje predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi in je v preteklosti prineslo tudi večji evropski projekt ter nove skupne prijave na razpise.

1.3.9 Upravljanje intelektualne lastnine, širjenje in izkoriščanje³ raziskovalnih rezultatov

UP IAM ima sprejet Pravilnik o sprejemanju internih inovacij, tudi z namenom spodbujanja pripravljavanja inovacij. Spodbujanje inovacij in patentov je tudi del strategije UP, pri tem pa UP IAM aktivno spodbuja zaposlene ter išče možnosti za financiranje.

Zaposleni UP IAM so člani različnih svetov in delovnih teles tako na lokalni in državni kot mednarodni ravni, zato sodelujejo pri oblikovanju politik, smernic in so ključno vpeti v strokovna področja raziskovanja. Tako so vključeni v:

- Uredniške odbore revij *Ars Mathematica Contemporanea*, *The Art of Discrete and Applied Mathematics*, *Algebraic Combinatorics*;
- Slovensko društvo za diskretno in uporabno matematiko, DMFA Slovenije, Društvo za vedenjsko-kognitivno terapijo, Društvo psihologov Slovenije (člani, vodstvo, komisija za etična vprašanja);
- Evropsko gozdno lesno tehnološko platformo in Slovensko gozdno lesno tehnološko platformo;
- Odbor Republike Slovenije za podelitev nagrad in priznanj za izjemne dosežke v znanstveno raziskovalni in razvojni dejavnosti (Zoisove nagrade), imenovanje s strani Vlade RS;
- Odbor InnoRenew CoE;
- delovno skupino za podporo projektu Ekspertno svetovanje o financiranju visokega šolstva v Sloveniji pri Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport Republike Slovenije (2016 -);

³ Razširjanje (dissemination) pomeni delitev rezultatov raziskav s potencialnimi uporabniki - raziskovalci, komercialnimi akterji in oblikovalci politike. Izkoriščanje (exploitation) pa pomeni uporabo rezultatov v komercialne namene ali za oblikovanje javne politike.

- delovno skupino za vzpostavitev specializirane enote za obravnavo oseb z najtežjimi oblikami motenj v duševnem zdravju, zaradi katerih ogrožajo svoje življenje ali življenje drugih (Vlada RS);
- Sosvet za statistiko izobraževanja in usposabljanja, Svet RIC Informatika, Svet za trajnostni razvoj in varstvo okolja – posvetovalno telo (Ministrstvo za okolje in prostor RS);
- InnovaWood, Society of Wood and Wood Science, Young Academy of Europe, International Association for Suicide Prevention (Skupina za postvencijo in žalovanje), EFPA - Evropska zveza psiholoških združenj (Odbor za preventivo in intervencije);
- civilno zaščito (pripadnica službe za psihološko pomoč);
- organe in komisije UP.

UP IAM v svojem delovanju zasleduje izhodišča odprte znanosti, tako podpira objavo znanstvenih člankov odprtega dostopa, torej skladno z načeli odprte znanosti – slovenske univerze so že leta 2013 s sofinanciranjem ESSR in MIZŠ vzpostavile nacionalni portal odprte znanosti ter repozitorije za odprti dostop do zaključnih del študija in objav raziskovalcev. Mednarodni znanstveni reviji Ars Mathematica Contemporanea (AMC) in Umetnost diskretne in uporabne matematike (The Art of Discrete and Applied Mathematics), sta prosto dostopni na spletu.

1.3.10 Promocija in popularizacija znanosti

Promocija raziskovalnih dosežkov poteka krovno prek spletnih strani UP, IAM in FAMNIT, z rednim objavljanjem novic na družbenih omrežjih in pošiljanjem tedenskih sporočil za medije (UPetek) in zaposlene (UPogled) na ravni UP.

Pomembno obeležje odličnosti predstavljajo tudi Nagrade UP, ki so letno podeljene na Slavnostni akademiji v času Tedna UP v mesecu marcu.

Promocija in popularizacija znanosti v letu 2023:

- Objava novic o raziskovalnih dosežkih zaposlenih;
- promocija dogodkov, namenjenih diseminaciji znanja in popularizaciji znanosti;
- skupna (IAM, FAMNIT, UP) objavljanja dogajanja na konferencah, simpozijih, okroglih mizah in drugih dogodkih za strokovno javnost;
- krovna mesečna objava tudi na ravni UP o vseh odobrenih projektih in publikacijah Založbe UP;
- objave v rubriki UPerspektiva, kjer zaposleni zapišejo pogled na aktualno tematiko;
- sodelovanje z mediji (RTV – oddaja Dobro jutro, oddaje na Radiu Koper; POPcast, Megafon TV, Planet TV, Radio Capris, ostali lokalni in regionalni mediji).

UP IAM je, v sodelovanju z UP FAMNIT, izvedel tudi aktivnosti namenjene širši javnosti za večjo prepoznavnost inštituta in fakultete. Gre predvsem za tradicionalne dogodke, ki so namenjeni popularizaciji znanosti:

- Izleti v matematično veselje;
- delavnice v okviru projekta A (se) štekaš?;
- delavnice v okviru programa NARA;

- Ponedeljkov seminar računalništva in informatike Oddelkov za informacijske znanosti in tehnologije UP IAM in UP FAMNIT;
- Raziskovalni matematični seminar Oddelkov za matematiko UP IAM in UP FAMNIT;
- sodelovanje na Evropski noči raziskovalcev.

Posebno pozornost pri odličnem sodelovanju z mediji je potrebno nameniti delovanju Slovenskega centra za raziskovanje samomora UP IAM, ki ima že zaradi svojega področja odlično izhodišče za zanimanje medijev. S kvalitetnimi objavami, pogostimi medijskimi nastopi in rednim sodelovanjem z novinarji so med ključnimi kontakti ob posebnih dogodkih ali obdobjih.

Vse dogodke je UP IAM napovedoval ter o njih poročal preko naslednjih kanalov:

- Spletna stran iam.upr.si (prenovljena konec leta 2021);
- spletna stran upr.si;
- univerzitetna novičnika UPogled in UPetek;
- spletni in tiskani mediji;
- radijske postaje;
- sporočila za javnost in elektronsko obveščanje ter
- socialna omrežja (Facebook, Instagram, LinkedIn).

1.3.11 Druge aktivnosti na področju raziskovalne dejavnosti

Na tem mestu velja omeniti, da so zaposleni UP IAM aktivni na posameznih področjih raziskovanja na nacionalni ravni, tako v Sloveniji kot tudi v tujini. V Svetu za znanost in tehnologijo Republike Slovenije prof. dr. Klavdija Kutnar (članica sveta po položaju kot rektorica Univerze na Primorskem) in prof. dr. Andreja Kutnar (predstavnica raziskovalcev), v Odboru Republike Slovenije za podelitev nagrad in priznanj za izjemne dosežke v znanstveno-raziskovalni in razvojni dejavnosti je član odbora prof. dr. Štefko Miklavič, v delovni skupini ARIS, ki je leta 2022 pripravil splošni akt v povezavi z novim Zakonom za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost je član kot predstavnik RKRS prof. dr. Štefko Miklavič, prof. dr. Andreja Kutnar je članica stalnega posvetovalnega odbora za podnebno politiko pri Predsedniku Republike Slovenije in predsednica Mednarodnega združenja za znanost in tehnologijo o lesu (SWST).

Raziskovalci UP IAM letno oddajo poročilo za iztekajoče se leto in načrte za prihodnje. Na osnovi oddanih poročil se pripravi dokument Poročilo in načrti oddelkov UP IAM, v katerem so zajeti tudi cilji posameznih oddelkov, ki jih oblikujejo glede na specifiko svoje dejavnosti in področja.

Aktivnosti na področju raziskovalne dejavnosti za leto 2023:

Oddelek za matematiko

- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov, znanstvenih prispevkov na konferencah in monografij;
- organizacija mednarodnih konferenc in dogodkov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah in srečanjih;
- uspešno pridobivanje novih projektov s področja ter izvajanje obstoječih projektov;

- aktivno delovanje pri izdaji revij ADAM (The Art of Discrete and Applied Mathematics) in Ars Mathematica Contemporanea.

Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije

- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov, strokovnih člankov in monografij;
- organizacija mednarodnih konferenc in dogodkov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah in srečanjih;
- uspešno pridobivanje novih projektov s področja;
- uspešna nadgradnja sistema UNIS.

Oddelek za tehnologijo

- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov in strokovnih člankov;
- uspešno prijavljanje patentov;
- organizacija mednarodnih konferenc in dogodkov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah in srečanjih;
- izvedba obiskov osnovnih in srednjih šol, s pripravljenimi učnimi urami na temo lesa in lesnih kompozitov ter osveščanje na temo grajenega okolja.

Oddelek za preučevanje zdravja / Slovenski center za raziskovanje samomora

- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov in strokovnih člankov;
- uspešno prijavljanje patentov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah in srečanjih;
- uspešna izvedba 32. svetovnega kongresa Mednarodne zveze za preprečevanja samomora in konference Triple i s področja suicidiologije;
- izvedba intervencij in postvencij;
- uspešno prijavljanje novih projektov in izvajanje projektov v teku.

1.4 UMETNIŠKA DEJAVNOST

1.4.1 Razvoj in izvajanje študijskih programov s področja umetnosti

/

1.4.2 Aktivnosti na področju umetnosti, umetniška produkcija

UP IAM ne izvaja umetniške dejavnosti kot osnovne dejavnosti – kljub temu pa že desetletje spodbuja umetniško delovanje v okviru interdisciplinarnosti na različnih oddelkih, torej z drugimi znanstvenimi področji (kot je sedaj zapisano tudi v Družbi 2050).

Slovenski center za raziskovanje samomora v okviru projekta *A (se) štekaš?* v vsakem projektnem obdobju organizira literarno-umetniški natečaj za izboljševanje duševnega zdravja.

Zaposleni UP IAM so tudi člani organizacijske ekipe *Knjižnega kluba UP*, ki deluje na univerzitetni ravni in je namenjen vsem zaposlenim in študentom. V letu 2023 se je v okviru dogajanja rektoričnega dne

izvedel literarni sprehod po Kopru, kjer se je bralo umetniška dela koprskih ustvarjalcev na predelih mesta, ki so umetnike najbolj zaznamovala. Izvedlo se je tudi literarni večeri v UP knjižnici in pa prvi zimski literarni sprehod s pisateljem Andrejem Medvedom.

1.5 INTERNACIONALIZACIJA

Močna mednarodna vpetost in prepoznavnost UP IAM je pomembno vplivala na razvoj inštituta že od ustanovitve. To še posebej vpliva na uspešen razvoj mladih raziskovalnih kadrov, omogoča raziskovanja v tujini in obiske tujih raziskovalcev na UP IAM, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih.

Mednarodne aktivnosti inštituta v veliki meri potekajo v okviru projektnega in raziskovalnega delovanja, ki se prekriva tudi z delovanjem UP FAMNIT. Podatki, predstavljeni v nadaljevanju, se večinoma nanašajo na obe članici Univerze na Primorskem.

UP IAM stremi k močni mednarodni vpetosti in prepoznavnosti, saj to omogoča dohodne in odhodne mobilnosti zaposlenih, gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev in strokovnjakov, udeležbo na različnih mednarodnih dogodkih ter sodelovanje in vpetost v mednarodne projekte.

Služba za Mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje deluje kot skupna služba UP FAMNIT in UP IAM. V letu 2023 smo se primarno osredotočali predvsem na izzive, povezane z digitalizacijo administrativnih postopkov v okviru programa Erasmus+.

Delo službe se osredotoča predvsem na mobilnosti zaposlenih v okviru različnih programov mobilnosti, na delo na projektih s področja mednarodnega sodelovanja, na pomoč zaposlenim iz tujine ter delno tudi na organizacijo mednarodnih dogodkov (konferenc). Tudi v letu 2023 smo stremeli k povečevanju mobilnosti v okviru različnih projektov (npr. program Erasmus+ in GOST UP), kjer pa smo se delno še vedno srečevali z oteženim izvajanjem (predvsem pri načrtovanju dolgoročnih mobilnosti zaposlenih v okviru projektov GOST UP ter MOBILNI).

Skladno s strategijo internacionalizacije se inštitut trudi, da zaposluje tudi pedagoški in raziskovalni kader iz tujine.

1.5.1 Študijski programi, ki se izvajajo v tujem jeziku

/

1.5.2 Tuji vpisani študenti

/

1.5.3 Zaposlovanje strokovnjakov iz tujine

Kot raziskovalni inštitut z močno mednarodno usmeritvijo pri zaposlovanju sledimo strategiji zaposlovanja vrhunskih strokovnjakov iz Slovenije in tujine.

V letu 2023 je bilo na UP IAM matično zaposlenih 16 sodelavcev iz tujine, med katerimi je bilo tudi 7 novo zaposlenih raziskovalcev. Mednarodni sodelavci na UP IAM prihajajo iz Belorusije, Bosne in Hercegovine, Španije, Madžarske, Pakistana, Poljske, Švedske, Velike Britanije in Združenih držav Amerike. Raziskovalci UP IAM so vključeni tudi v pedagoško-raziskovalni proces UP FAMNIT, glede na potrebe fakultete.

Glede na planirano število novih zaposlitev tujih sodelavcev je bil plan realiziran, s tem, da so bile posamezne planirane zaposlitve izpeljane na UP FAMNIT.

1.5.4 Mobilnosti študentov in osebja

Za inštitut je mednarodna mobilnost osebja pomembna. Svoje delo skušamo stalno krepiti z raziskovalci iz tujine, ki inštitut postavljajo na zemljevid mednarodne vpetosti.

Na UP IAM smo v letu 2022/2023 zabeležili 11 dohodnih mobilnosti (11 v letu 2021/2022) ter 61 odhodnih mobilnosti (45 v letu 2021/2022), kar nakazuje na pozitiven trend mobilnosti med zaposlenimi. Porast dohodnih mobilnosti v letu 2022/23, v primerjavi s preteklim študijskim letom, je 26 odstoten, število odhodnih mobilnosti pa ostaja enako. Tudi v tekočem študijskem letu (2023/24) pričakujemo, da bo trend mobilnosti med zaposlenimi ostal na ravni preteklega študijskega leta oziroma se bo nekoliko še povečal.

Pri odhodnih mobilnostih osebja je še vedno na prvem mestu udeležba na konferencah, sledijo raziskovalne mobilnosti in projektni sestanki.

Pri pregledu odhodnih mobilnosti po oddelkih je razvidno, da se je v tujino odpravilo največ zaposlenih iz Oddelka za matematiko (28), sledijo zaposleni z Oddelka za tehnologijo (20), Oddelka za preučevanja zdravja (9) ter Oddelka za informacijske znanosti in tehnologije (3).

Pri pregledu odhodnih mobilnosti po oddelkih ugotavljamo, da je največ obiskovalcev iz tujine gostil Oddelek za matematiko (10), sledi Oddelek za tehnologijo (1).

1.5.5 Izvedba mednarodnih konferenc, znanstvenih delavnic in poletnih šol

UP FAMNIT in UP IAM sta v letu 2023 organizirala oziroma so-organizirala kar nekaj mednarodnih konferenc in poletnih šol.

Tabela 4: Pregled organiziranih mednarodnih konferenc in poletnih šol.

<i>Naslov konference/poletne šole</i>	<i>Kraj in čas izvedbe</i>	<i>Oddelek, v okviru katerega poteka organizacija konference</i>
EGMO 2023: Evropska dekliška matematična olimpijada	13. 4. – 19. 4. 2023 / Portorož, Slovenija	Oddelek za matematiko
DM70: Grupe, grafi in vse vmes	4. 5. – 7. 5. 2023 / Bled, Slovenija	Oddelek za matematiko
TRIPLE i 2023: TRIPLE i in Suicidology Conference 2023	23. 5. – 24. 5. 2023 / preko spleta	Slovenski center za raziskovanje samomora (SCRS)
10. Slovenska konferenca o teoriji grafov	18. 6. – 24. 6. 2023 / Kranjska gora, Slovenija	Oddelek za matematiko

11. Doktorska šola iz diskretne matematike	26. 6. – 1. 7. 2023 / Koper, Slovenija	Oddelek za matematiko
ESSAI & ACAI 2023: Prva Evropska poletna šola umetne inteligence	24. 7. – 28. 7. 2023 / Ljubljana, Slovenija	Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije
IRIC2023: Interdisciplinarne rešitve za trajnostne stavbe	13. 9. – 14. 9. 2023 / Izola, Slovenija	Oddelek za tehnologijo
IASP 2023: Svetovni kongres Mednarodne zveze za preprečevanje samomora	19. 9. – 22. 9. 2023 / Portorož, Slovenija	Slovenski center za raziskovanje samomora (SCRS)
AS2023: 19. Mednarodna konferenca o uporabni statistiki	24. 9. – 26. 9. 2023 / Koper, Slovenija	Oddelek za matematiko
SCORES: 9. študentski računalniški raziskovalni simpozij	5.10. 2023 / Koper, Slovenija	Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije

Vse konference in poletne šole ter povezave na njihove spletne strani so objavljene na povezavi: <https://www.famnit.upr.si/sl/konference/>.

1.5.6 Mednarodni sporazumi in njihovo izvajanje

Kot omenjeno, mednarodne aktivnosti inštituta v veliki meri potekajo v okviru projektnega in raziskovalnega delovanja, ki se prekriva tudi z delovanjem UP FAMNIT. Kljub temu, da so sporazumi matično sklenjeni na UP FAMNIT, se enakovredno uporabljajo in veljajo tudi za UP IAM.

UP FAMNIT ima v letu 2023 sklenjenih 145 Erasmus+ bilateralnih medinstitucionalnih sporazumov (v sklopu programa KA131). Številka vključuje tudi sporazume, sklenjene na UP ravni, kar pomeni, da sodelovanje vključuje vsaj dve UP članici. Za programsko obdobje 2022–2028 je v tem trenutku podpisanih 23 sporazumov na fakultetni ravni, 25 sporazumov pa je podpisanih na ravni UP, vključujoč sporazume s članicami T4EU.

Sporazumi v sklopu programa Erasmus+ KA171 se usklajujejo in podpisujejo centralno na UP ravni, vendar na pobudo članic.

V letu 2023 smo na Univerzi na Primorskem popolnoma prešli na digitalno upravljanje Erasmus+ sporazumov preko spletne platforme Erasmus Without Paper Dashboard (EWP). Zaradi tehničnih težav pri prehodu na digitalni način upravljanja, je v preteklih letih prišlo do delnega zastoja pri obnavljanju sporazumov. Zato smo se leta 2022 z Erasmus+ partnerji dogovorili, da vsi že sklenjeni sporazumi ostanejo v veljavi, dokler ne bo na voljo podaljšanje preko EWP platforme, ne glede na rok veljave, določen v predhodnem sporazumu, oziroma do pisnega preklica sodelovanja. V letu 2023 so se vsa nova sodelovanja sklepala sproti preko EWP platforme, prav tako se preko EWP tudi obnavljajo vsa obstoječa sodelovanja v sklopu Erasmus+ mreže.

Z oddelkov UP FAMNIT in UP IAM sicer redno prihajajo pobude za sklepanje novih sporazumov, pri čemer se za nova sodelovanja odločamo preudarno ter na osnovi potencialnih dolgoročnih oziroma kvalitetnih vsebin, ki bi posameznikom ponudile kakovostne mobilnosti v tujini ter hkrati doprinesle k raziskovalni dejavnosti na UP IAM.

1.5.7 Sodelovanje s tujimi institucijam

Zaposlenim na UP IAM je preko fakultete omogočeno sodelovanje v različnih programih mobilnosti, ki temeljijo predvsem na sodelovanju s tujimi institucijami in so na podlagi Memoranduma namenjeni tudi zaposlenim na UP IAM.

V letu 2022/2023 smo v okviru programa Erasmus+ KA177, predvsem z institucijami v Uzbekistanu (Urgench State University), v Izraelu (Ben Gurion University of the Negev), v Bosni in Hercegovini (University of Tuzla, University of Sarajevo) ter Južnoafriški republiki (Stellenboch University) izvedli nekaj dohodnih in odhodnih mobilnosti. Hkrati pa smo v letu 2022/2023 pričeli s sklepanjem novih mednarodnih sporazumov (Universidade Federal de Mato Grosso, Brazilija, Universidad Nacional de Colombia, Kolumbija, Stellenboch University, Južna Afrika) ter z nekaterimi institucijami obnovili nekdanje sodelovanje (Universidad Nacional de La Plata, Argentina).

Študijsko leto 2022/2023 je zaznamovalo tudi tranzicijsko obdobje vključevanja Univerze na Primorskem v evropsko univerzo Transform4Europe, v sklopu katere smo vzpostavili sodelovanje s preostalimi devetimi članicami evropske univerze (v Nemčiji, Litvi, Estoniji, Španiji, Franciji, Poljski, Italiji, Bolgariji ter na Portugalskem).

1.5.8 Druge aktivnosti na področju internacionalizacije

Služba za Mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje je (poleg Kadrovske službe) vključena predvsem kot podpora služba za sodelavce (ter njihove družinske člane) iz tujine, ki se zaposlijo na UP IAM in UP FAMNIT. V letu 2023 je bila prenovljena stran www.welcome.upr.si, kjer so objavljene informacije za zaposlene iz tujine, ki prihajajo na kratkotrajno ali dolgoročno mobilnost oz. se selijo v Slovenijo.

V tekočem študijskem že izvajamo in hkrati načrtujemo še več promocijskih aktivnosti ter informativnih srečanj, s primarnim namenom spodbuditi mednarodne mobilnosti zaposlenih UP FAMNIT ter UP IAM.

Dodatno v Službi za Mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje aktivno sodelujemo pri pripravi in izvedbi mednarodnih dogodkov na ravni univerze. Eno pomembnejših srečanj v letu 2023 je bila konferenca ONI 2.0 (Odprti Novim Izzivom). Udeležilo se je 33 predstavnikov 22 univerz, vključenih v mrežo evropskih inovativnih visokošolskih institucij ENIHEI, in 14 predstavnikov osmih univerz vključenih v Transform4Europe (T4EU), ob njih pa EU komisarka za inovacije, raziskave, kulturo, izobraževanje in mlade, minister za visoko šolstvo, znanost in inovacije RS in akad. prof. dr. Jean-Pierre Bourguignon, bivši predsednik ERC, ki je prejel častni doktorat UP.

1.6 VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

1.6.1 Študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov

/

1.6.2 Ponudba vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine

V letu 2023 smo izvajali podoben program vsebin kot pretekla leta to je konference, znanstvene delavnice, poletne šole, seminarje, tečaje in predavanja za splošno javnost.

Vseh aktivnosti je bilo v povprečju več kot v letu 2022.

V letu 2023 je UP IAM organiziral 2 mednarodna kongresa. V soorganizaciji z UP FAMNIT je bilo izpeljanih 7 znanstvenih konferenc, 2 mednarodni poletni šoli, 76 znanstvenih delavnic, 111 seminarjev in tečajev ter 11 predavanj za splošno javnost.

Vsebine so podrobneje opredeljene v Prilogi B-VŽU.

1.6.3 Alumni klub za krepitev mreženja diplomantov

/

1.6.4 Druge aktivnosti na področju VŽU

/

1.7 KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

Na podlagi 104. in 105. člena Statuta UP (Ur. l. RS, št. 214/2008) ter v skladu s 6. členom Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM je bil v novembru 2008 izdan Sklep o ustanovitvi Knjižnice za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem (TeMeNa). Večina organizacijskega dela in podpore v zvezi s knjižnico je bila v letu 2009 prenesena na UP FAMNIT. V letu 2023 pa je zaživela skupna knjižnica UP, ki deluje na dveh lokacijah, in sicer Centralna enota Univerzitetna knjižnica v Kopru in Dislocirana enota knjižnica UP FTŠ – Turistica v Portorožu, tako TeMeNa ne deluje več.

UP UK opravlja knjižnično dejavnost, ki je opredeljena kot javna služba. Naloge UP UK kot univerzitetne knjižnice opredeljuje Zakon o knjižničarstvu v 29. členu.

Z vzpostavitvijo skupne knjižnice UP so se bistveno izboljšali pogoji za izposojlo gradiva in kapacitete za vse študente UP.

1.7.1 Knjižnična dejavnost

UP UK je tudi v letu 2023 zagotavljala dostop do širokega nabora e-virov iz knjižničnih prostorov in preko oddaljenega dostopa, in sicer virov, ki jih naroča v okviru konzorcijev ali samostojno - <https://www.upr.si/si/univerza/clanice/univerzitetna-knjiznica/elektronski-viri/>

1.7.2 Založniška dejavnost

V letu 2023 je bila dejavnost Založbe UP usmerjena predvsem v nadaljnje izboljševanje kakovosti monografskih in serijskih publikacij ter vključevanje slednjih v nove mednarodne bibliografske baze.

Raziskovalci Oddelka za matematiko UP IAM so aktivno in pomembno vključeni v izdajo dveh revij, ki ju sicer izdaja UP FAMNIT. Obe reviji sta prosto dostopni prek spletnih strani revij.

Od leta 2008 izhaja revija *Ars Mathematica Contemporanea* (AMC), ki sta jo zasnovala prof. dr. Dragan Marušič in prof. dr. Tomaž Pisanski. Revija AMC je bila že leta 2011 uvrščena na seznam SCI, leta 2015 je bila po faktorju vpliva uvrščena v prvo četrtno revij na področju matematike. Od leta 2016 do leta 2018 se revija uvršča v drugo četrtno revij na področju, v letu 2021 pa je uvrščena v tretjo četrtno med SCI revijami na področju matematike. Od leta 2014 do 2018 je portal SCIMAGO uvrščal revijo na prvo mesto med znanstvenimi revijami, ki izhajajo v Sloveniji, v letu 2021 pa je po uvrščanju na portalu revija zavzela drugo mesto. Revija AMC je prva slovenska revija, ki ji je uspel vstop v elitno zgornjo četrtno znanstvenih revij s faktorjem vpliva. V reviji so objavljeni najbolj odmevni članki moderne matematike, še posebej na področju diskretne matematike. Članki pokrivajo tudi algebro, geometrijo, topologijo, teoretično računalništvo in kombinatoriko. Revija AMC ima tri glavne urednike (prof. dr. Dragan Marušič, prof. dr. Tomaž Pisanski in prof. dr. Klavdija Kutnar) ter devet pridruženih urednikov, ki prihajajo tako iz Slovenije kot tujine. V letu 2023 je revija AMC objavila štiri številke.

Od leta 2018 dvakrat letno izhaja tudi revija *The Art of Discrete and Applied Mathematics* (ADAM), sodobna visokokakovostna spletna odprtodostopna mednarodna znanstvena revija s področja diskretne in uporabne matematike. Revijo izdaja uredniški odbor pod vodstvom odgovornih urednikov prof. dr. Dragana Marušiča in prof. dr. Tomaža Pisanskega. Poleg člankov revija prinaša podatkovne rezultate raziskav ter računalniške programe za branje, pisanje ter obdelavo teh podatkov. Pokriva širok spekter tem diskretne in uporabne matematike, kakršne so teorija grafov, kombinatorika, algoritmična teorija grafov, kombinatorna optimizacija, in njenih uporab v znanosti.

Dodatna promocija je od septembra 2023 uvedena krovna mesečna objava na ravni UP o vseh publikacijah Založbe UP. Posamezne publikacije natančneje predstavimo članice na svojih spletnih straneh in komunikacijskih kanalih. Od nastanka pa vsebino promovira tudi Knjižni klub UP, kjer UP IAM tudi aktivno sodeluje

1.8 DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV

/

1.9 UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI

Skrb za kakovost z aktivnim spremljanjem kakovosti izvajanja svojih dejavnosti je osnovna vrednota in poslanstvo na vseh področjih delovanja inštituta.

Usmerjenost v kakovost delovanja je del poslanstva ter vrednot inštituta, pri čemer so aktivnosti na področju izboljšanja zagotavljanja kakovosti usmerjene predvsem k:

- izboljšanju zanke kakovosti, ki poteka preko načrtovanja, spremljanja delovanja, sprotnega odpravljanja napak, samoevalvacij in strateškega planiranja ter
- spodbujanju splošne kulture kakovosti v procesu izboljšanja delovanja inštituta.

Inštitut prisega na nenehno izboljševanje kakovosti, kar zagotavlja s svojim sistemom kakovosti, ki temelji na:

- organiziranjem svojih temeljnih procesov: raziskovalnega, podpornega in vodstvenega,
- spremljanjem in merjenjem učinkovitosti procesov ter
- obvladovanjem teh procesov in nenehnim izboljševanjem procesov,
- zagotavljanjem potrebnih virov za izvajanje procesov in
- zagotavljanjem ustrezne komunikacije med ključnimi deležniki.

UP IAM načrtuje svoje dejavnosti v okviru letnega programa dela ter v skladu s sprejetimi dolgoročnimi in letnimi cilji. Poroča o izvedbi svojih dejavnosti na letni ravni, to je v letnem poročilu.

Prepletenost delovanja članic UP FAMNIT in UP IAM se izraža tudi na področju spremljanja in spodbujanja kakovosti med drugim tudi z delovanjem skupne komisije za to področje, in sicer Komisije za spodbujanje in spremljanje kakovosti izobraževalnega in raziskovalnega dela (KSSK UP FAMNIT/UP IAM) ter vzpostavljenih rednih aktivnosti, ki so namenjeni sprotnemu spremljanju in komuniciranju ter reševanju različnih izzivov in ovir, ki se pojavljajo v delovanju temeljne raziskovalne dejavnosti.

Vzpostavljen sistem rednega komuniciranja med različnimi deležniki znotraj inštituta in fakultete omogoča pravočasno odkrivanje ovir in uvajanje izboljšav na podlagi rednih sestankov, ki na inštitutu potekajo na ravni vodstva inštituta in fakultete ter univerze, na ravni oddelkov, na ravni centrov, ter na ravni podpornih služb. Strateške odločitve in usmeritve sprejema Znanstveni svet UP IAM.

Med prioritete cilje in aktivnosti inštituta za preteklo obdobje izpostavimo naslednje:

V letu 2023 je inštitut uspešno izpeljal načrtovane aktivnosti na področju promocije svoje raziskovalne dejavnosti in še izboljšali prepoznavnost inštituta v lokalnem, nacionalnem in mednarodnem prostoru. Uspešno smo izpeljali načrtovane aktivnosti na področju promocije znanosti in raziskovalne dejavnosti.

Organiziranih je bilo več znanstvenih srečanj in mednarodnih konferenc, ključnega prestižnega pomena in najodmevnejši dogodek leta 2023 je bila organizacija IASP 2023: 32rd IASP World Congress - The International Association for Suicide Prevention – kongres Svetovne zveze za preprečevanje samomora, ki je med 19. in 23. septembrom, pod častnim pokroviteljstvom predsednice Republike Slovenije Nataše Pirc Musar. Kongresa se je udeležilo prek 800 udeležencev iz več kot 80 držav, predvsem iz Avstralije, Indije, ZDA, Velike Britanije, Indije, Maroka in Pakistana, ter seveda Slovenije. Na kongresu smo odpirali najširše teme preučevanja in preprečevanja samomora.

Prav tako je k prepoznavnosti v mednarodnem okolju pripomogla tudi uspešna izvedba Evropske dekliške matematične olimpijade (EGMO 2023). Dogodek je gostil DMFA Slovenije, potekal pa je v

soorganizaciji z UP, UL in UM ter pod častnim pokroviteljstvom predsednice Republike Slovenije Nataše Pirc Musar. Na tekmovanju je sodelovalo kar 214 tekmovalk iz 54 držav.

Med drugimi (znanstvenimi) dogodki pa izpostavljam tudi sodelovanje na:

- DM70: Grupe, grafi in vse vmes (4. do 7. maj 2023, Bled),
- TRIPLE i 2023: TRIPLE i in Suicidology Conference 2023 (23. do 24. maj 2023, online)
- 10th Slovenian Conference on Graph Theory (18. do 24. junij 2023, Kranjska Gora)
- IRIC2023: Interdisciplinary solutions for sustainable buildings / Interdisciplinarnе rešitve za trajnostne stavbe (13. do 14. september 2023, Izola)
- Konferenca slovenskih matematikov / Konferenca slovenskih matematikov (15. do 16. september 2023, Bled),
- Kongres psihologov Slovenije pod častnim pokroviteljstvom predsednika vlade Republike Slovenije dr. Roberta Goloba (16. do 18. november, Portorož),
- Evropska poletna šola umetne inteligence ESSAI & ACAI pod častnim pokroviteljstvom predsednice RS, Nataše Pirc Musar (24. do 28. julija 2023, Ljubljana).

Prepoznavnost inštituta smo dosegli tudi preko pomembnih dosežkov Univerze na Primorskem:

- z novembrom 2023 je UP postala polnopravna članica Evropske Univerze Transform4Europe (T4EU).
- Aktivno sodelovanje v Evropski mreži inovativnih visokošolskih inštitucij ENIHEI, ki združuje 35 institucij – eno od pomembnih srečanj je bila konferenca ONI 2.0 (Odprti Novim Izzivom).
- Evropska komisija je vseevropski konzorcij Akademije novega evropskega Bauhauusa (angleško New European Bauhaus Academy – NEBA), ki ga vodi Univerza na Primorskem s sedežem na InnoRenew CoE, razglasila za zmagovalca razpisa za ustanovitev Akademije novega evropskega Bauhauusa (NEB). Akademija novega evropskega Bauhauusa (NEB), je ustanovljena z namenom spodbujanja novih znanj in spretnosti na vseh ravneh gradbeništva. S tem bo razvijala večšine za trajnostno gradnjo z inovativnimi materiali. Začetno vozlišče Akademije Novega evropskega Bauhauusa za trajnostno grajeno okolje z obnovljivimi materiali (NEBAP Hub), pri katerem je vodilna institucija UP IAM.
- Poseben dogodek, namenjen spodbujanju udejstvovanja na področju mobilnosti je bila pridružitve vseevropski akciji #erasmusdays: mini sejem Erasmus+ World Café in razstava Moja Erasmus+ izkušnja.
- UP je pridobila znak odličnosti HRS4R za odličnost človeških virov v raziskovanju (HR Excellence in Research Award).

V letu 2023 je inštitut uspešno izpeljal načrtovane aktivnosti z namenom povečanja možnosti zaposlenih za vključevanje v prijavo in izvajanje projektov. Poleg rednega informiranja zaposlenih o odprtih nacionalnih in mednarodnih razpisih so se zaposleni v začetku leta imeli možnost vključiti v delavnico za pripravo projektnih predlogov ERC (v organizaciji InnoRenew CoE).

V letu 2023 so se nadaljevale aktivnosti namenjene posodobitvam IT storitev ter spodbujanju ter izobraževanju zaposlenih pri uporabi IT podpore pri svojem raziskovalnem in strokovnem delu ter pri spremljanju podatkov o izvajanju raziskovalne dejavnosti. Skrb za informatizacijo ostaja tako za inštitut v sodelovanju s fakulteto v okviru projektnih aktivnosti in finančnih zmožnosti osrednja

aktivnost, saj so potrebna oprema za nemoteno raziskovalno in strokovno delo temelji kakovostnega dela zaposlenih. Za nabavo in urejanje opreme skrbi skupna IKT služba, za vzdrževanje in razvoj lastnih aplikacij za celotno univerzo pa CORA center.

V letu 2023 je Univerza na Primorskem s pridobitvijo znaka HRS4R pridobila potrditev, da s svojo kadrovsko politiko uspešno implementira načela Evropske listine za raziskovalce (Listina) in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (Kodeks) v svoje delovanje. Listina in Kodeks vsebujeta 40 splošnih načel na področju etičnih in poklicnih vidikov, zaposlovanja in izbire, delovnih pogojev in socialne varnosti ter usposabljanja in razvoja raziskovalcev. Institucijam, ki v svojo kadrovsko politiko uspešno implementirajo načela Listine in Kodeksa, Evropska Komisija (EK) podeli znak za odličnost človeških virov v raziskovanju (znak HRS4R). Znak HRS4R instituciji prinese prepoznavnost in kredibilnost navzven, tako za nacionalne avtoritete in financerje, kot za raziskovalce iz tujine ter zagotavlja uskladitev z zahtevami financiranja s strani Evropske komisije. Hkrati znak HRS4R pomeni pripadnost širši mreži mednarodno priznanih raziskovalnih institucij in možnost izmenjave dobrih praks znotraj mreže Evropske univerze. Navedeno predstavlja za delovanje inštituta tudi v prihodnosti odločen okvir, saj internacionalizacija ena izmed ključnih značilnosti njegovega delovanja in strateške usmerjenosti.

1.10 NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

/

1.10.1 Skrb za razvoj in učenje slovenščine

/

1.10.2 Pisarna za študentske domove

/

1.10.3 Dodatna vpisna mesta

/

1.10.4 Študijski programi v italijanščini

/

1.11 OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

1.11.1 Interesna dejavnost

/

1.11.2 Športna dejavnost

/

1.11.3 Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja

UP IAM je v dosedanjih letih v sodelovanju z UP FAMNIT izvedel dve srečanja za vse zaposlene – poletni piknik in novoletno druženje v decembru. Prav tako je sodeloval pri organizaciji obdarovanje dedka Mraza otrok zaposlenih, ki ga zadnje dve leti organizira UP. V letu 2022 in 2023 sta bila uspešno organizirana piknika na ravni UP, kjer so se zaposleni bolje spoznali in preko neformalnega srečanja izmenjali dobre prakse. Prav tako je bil v letu 2022 in 2023 na ravni UP organiziran rektoričin dan, kjer so se izvedle različne aktivnosti za vse zaposlene.

V študijskem letu 2023/24 je bil uspešno organiziran že tretji ŠtartUP - družabno-športni dogodek, namenjen dobrodošlici vsem študentkam in študentom Univerze na Primorskem, ki se planira tudi v študijskem letu 2024/25. Dogodek je namenjen spoznavanju bruck in brucev s starejšimi študenti in medsebojnim spoznavanjem, bolj osebnemu pristopu do študentov, saj so prisotne strokovne kontaktne službe, ki so v stiku s študenti skozi celoten študij (mednarodne službe, referati) predstavile vsebine, ki jim bodo v pomoč pri študiju. Dogodka se udeleži tudi pedagoško osebje, tako je lažje navezovanje osebnih stikov, ki so zaradi manjših skupin prednost študija na Univerzi na Primorskem.

1.12 UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE

1.12.1 Vodenje in upravljanje

Inštitut je tudi v letu 2023 nadaljeval že ustaljeno sodelovanje z UP FAMNIT tudi na področju upravljanja in poslovanja, kjer gre v prvi vrsti izpostaviti oblikovanje skupnih administrativno-tehničnih služb, ki svoje delo opravljajo za obe članici. Takšna organizacija prispeva k zmanjšanju stroškov dela administracije in na splošno k učinkovitosti administrativnih postopkov za zaposlene, ki svoje delo na univerzi opravljajo na obeh članicah.

UP IAM in UP FAMNIT sta skozi leta oblikovala tudi nekatere skupne komisije (Komisija za znanstveno-raziskovalno delo, Komisija za izvolitve v nazive, Komisija za spremljanje in spodbujanje kakovosti in Komisija za mednarodne mobilnosti), v katerih skupaj delujejo, odločajo ter izmenjujejo znanja in izkušnje zaposleni obeh članic.

UP IAM redno posodablja ključne pravne akte. Na ravni UP so bila maja 2022 sprejeta Pravila o sklepanju in vrednotenju dela po avtorskih in podjemnih pogodbah na UP in Cenik UP. Tako Pravila kot Cenik se uporablja od 1. 10. 2022 (začetek študijskega leta 2022/23). Na podlagi novih Pravil so bila posodobljena Interna navodila o krogotoku knjigovodske dokumentacije in notranjih kontrolah na UP IAM.

V letu 2023 (12. dopisna seja Znanstvenega sveta UP IAM z dne 15. 6. – 19. 6. 2023) so bila sprejeta posodobljena *Pravila o organizaciji in delovanju Univerze na Primorskem, Inštituta Andrej Marušič*. Decembra 2023 (8. dopisna seja Znanstvenega sveta UP IAM z dne 13. 12. – 15. 12. 2023) sta bila

sprejeta posodobljen Poslovník o delu Znanstvenega sveta UP IAM in posodobljena Pravila centra CORA.

Prav tako so bila v letu 2023 sprejeta nova *Pravila o notranji organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Inštitutu Andrej Marušič Univerze na Primorskem* in posodobljena *Interna navodila o krogotoku knjigovodske dokumentacije in notranjih kontrolah na Univerzi na Primorskem, Inštitutu Andrej Marušič*.

UP IAM na področju gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja to že v osnovi dosega s sodelovanjem z UP FAMNIT, s katerim imata vzpostavljene skupne službe na področjih, kjer je to možno. Prav tako je vzpostavljena skupna FRS služba na ravni UP, v letu 2023 pa je bila vzpostavljena knjižnica UP na enotnem mestu (čeprav ni neposredno povezana z UP IAM).

UP IAM že zaradi projektne narave dela že več let sledi naslednjim načelom in pravilom:

- pred naročanjem zunanjih storitev se najprej preveri notranje možnosti (na primer: prevajanja, lekture, angleške lekture);
- pred zaposlovanjem se preveri interne možnosti z internimi razpisi in sodelovanjem z drugimi članicami;
- pri naročanju blaga in storitev se upošteva določila javnega naročanja;
- stroške dela se natančno planira na začetku leta in sproti posodablja s sodelovanjem tako službe za raziskovanje, finančne službe in kadrovske službe kot vodstva;
- nove zaposlitve se sklepajo samo, če so zanje zagotovljena sredstva, oziroma v obsegu, ko so sredstva zagotovljena.

1.12.2 Kadrovski razvoj

V letu 2023 so formalno izobrazbo pridobili štiri zaposleni, in sicer eden doktorat znanosti, dva drugo stopnjo, eden pa prvo stopnjo. Strokovnih usposabljanj so se zaposleni udeležili predvsem samoiniciativno, tako natančnega podatka o številu opravljenih ni. Na ravni inštituta oziroma univerze so bila izvedena usposabljanja za varstvo pri delu in požarno varnost ter pedagoško-andragoško usposabljanje za potrebe izvolitve v naziv. Zaposleni so se v letu 2023 udeležili različnih e-izobraževanj, in sicer v povezavi s posameznimi projekti oziroma s področjem dela posamezne strokovne službe (npr. e-spletni seminarji: Zaposlovanje tujcev, ZVOP-2-izobraževanje na področju varstva osebnih podatkov, različna izobraževanja v okviru ministrstva zaradi spremembe zakonodaje na posameznem delovnem področju, izobraževanja v okviru Erasmus izmenjav ...).

V letu 2023 so bili objavljeni trije razpisi za prosto delovno mesto Mladi raziskovalec na UP IAM. Vsi trije izbrani kandidati (dva Slovenca in državljanka Madžarske) so se zaposlili oktobra 2023. Ena izmed izbranih kandidatov za delovno mesto Mladi raziskovalec je bila na inštitutu že zaposlena, in sicer na delovnem mestu Raziskovalec. Februarja in junija 2023 sta se po dolgotrajni ureditvi administrativnih formalnosti (pridobitev delovnega dovoljenja) uspešno zaposlila kandidata izbrana na razpisu za Mladega raziskovalca leta 2022, in sicer državljana Belorusije in Pakistana.

V letu 2023 so bile uspešno izpeljane zaposlitve raziskovalcev, vezane na potrebe raziskovalnega dela.

Tudi v preteklem letu se je v okviru UP nadaljeval razvoj ponudbe vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine, skladno s točko 6.6.1 iz akcijskega načrta SRS 2021-2027.

V okviru UP so potekale posamezne aktivnosti na temo vsebin Načrta integritete UP (usposabljanje KPK, posvet ob dnevu etike, okrogla miza KPK), ki so se jih udeležili tudi posamezni zaposleni inštituta.

Kadrovsko poročilo

V *plačni skupini B* je bilo na dan 31. 12. 2023 načrtovanih 0 zaposlenih (0,81 FTE). Na dan 31. 12. 2023 je bila zaposlena 1 oseba (1,77 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt povečalo za 100 %, število FTE pa za 118,52 %. Glede na stanje na dan 31. 12. 2022 (0 oseb, 1,46 FTE) se je število oseb povečalo za 100 %, v FTE pa za 21,23 %. Razlog za povečanje števila FTE v plačni skupini B je dodatna vključitev sodelavcev Rektorata UP v raziskovalni proces inštituta.

V *plačni skupini H* je bilo na dan 31. 12. 2023 načrtovanih 52 zaposlenih (27,49 FTE). Na dan 31. 12. 2023 je bilo zaposlenih 50 oseb (24,78 FTE). Indeks zaposlenih pove, da je število oseb glede na načrt manjše za 3,85 %, v FTE pa manjše za 9,86 %. V primerjavi s stanjem na dan 31. 12. 2022 (45 oseb, 20,28 FTE) je v plačni skupini H na dan 31. 12. 2023 11,11 % več zaposlenih, v FTE pa 22,20 % več. Vzrok za povečanje števila zaposlenih v plačni skupini H v letu 2023 glede na stanje v letu 2022, je pridobitev novih raziskovalnih projektov in zaposlitev novih mladih raziskovalcev.

V *plačni skupini J* je bilo na dan 31. 12. 2023 načrtovanih 7 zaposlenih (9,05 FTE). Na dan 31. 12. 2023 je bilo zaposlenih 8 oseb (7,40 FTE). Indeks zaposlenih pove, da se je število oseb glede na načrt povečalo za 14,29 %, v FTE pa za zmanjšalo za 18,23 %. Na dan 31. 12. 2023 se je v primerjavi s stanjem na dan 31. 12. 2022 (6 oseb, 7,80 FTE) število oseb v plačni skupini J povečalo za 2 osebi oziroma za 33,33 %, v FTE pa zmanjšalo za 5,13 %. Povečanje števila oseb je posledica prenosa matičnosti dveh zaposlenih iz UP FAMNIT na UP IAM, zmanjšanje števila v FTE pa je posledica manjše vključitve zaposlenih v posameznih skupnih strokovnih službah UP FAMNIT in Rektorata UP v delo inštituta.

Pri raziskovalnem delu inštituta sodelujejo tudi sodelavci UP FAMNIT - zaposleni v *plačni skupini D*. Na dan 31. 12. 2023 je takih sodelavcev 11,28 FTE, to je 146,83 % več od načrtovanih na dan 31. 12. 2023 (4,57 FTE) oziroma 11,24 % več kot na dan 31. 12. 2022 (10,14 FTE).

V letu 2023 so se na novo zaposlili: 1 znanstveni sodelavec, 1 asistent z doktoratom, 4 mladi raziskovalci, 6 raziskovalcev in 1 asistent, od tega 7 tujcev.

UP IAM pri svojem delovanju skrbi za racionalizacijo stroškov dela, in sicer tako, da ima določene skupne službe s članico UP FAMNIT, to so Kadrovska služba, Finančno-računovodska služba, Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje, Služba za raziskovalno-razvojno dejavnost, IKT služba ter Tajništvo. Ta pristop k racionalizaciji omogoča izboljšano kakovost dela in povečuje finančno učinkovitost. V letu 2023 se je še naprej nadaljevalo tesno sodelovanje s sodelavci projektne pisarne Rektorata UP pri administrativnih raziskovalnih projektov in programov UP IAM.

Glede na načrtovano skupno število FTE (41,92 FTE) na dan 31. 12. 2023 in dejanskim stanjem (45,22 FTE), lahko rečemo, da je bil načrt dosežen.

UP IAM v letu 2023 ni imel presežnih delavcev, prav tako se v letu 2023 na inštitutu ni nič upokojil.

Med raziskovalci prevladujejo moški (31), kar predstavlja 62 %, med zaposlenimi v plačni skupini J pa ženske (6), kar predstavlja 75 %.

Povprečna starost raziskovalcev je 43 let, zaposlenih v plačni skupini J pa 36 let.

Izobrazbena struktura kaže, da ima večina raziskovalcev doktorat znanosti (56 %), pri zaposlenih v strokovnih službah pa prevladuje univerzitetna izobrazba, ekvivalentna drugi (25 %) oziroma prvi bolonjski stopnji (50 %), ena zaposlena ima srednješolsko izobrazbo, ena zaposlena pa znanstveni magisterij.

V letu 2023 so posamezni zaposleni redno napredovali, s pravico do plače v višjem plačnem razredu s 1. 12. 2023. Finančni učinek omenjenih rednih napredovanj v letu 2023 (*brez upoštevanja sprememb na podlagi Aneksa h Kolektivni pogodbi za raziskovalno dejavnost s 1. 4. 2023*) na viru MIZŠ (A1-ŠTUD 1.2. ST) znaša približno 1.040,53 EUR bruto. Razlog za nizek znesek je to, da so zaposleni, ki so redno napredovali pretežno kriti iz drugih virov (ARIS, EU).

1.12.3 Informatizacija članice

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem pri svojem delu uporablja informacijske rešitve, ki so v uporabi na univerzi. Ključni prispevek na področju informacijskih tehnologij opravlja Center za oblikovanje in razvoj aplikacij (CORA), prav tako pa inštitut na tem področju sodeluje z UP FAMNIT z Oddelkom za informacijske znanosti in tehnologije (DIST) in s skupno Službo za IKT. Na centru CORA so bile razvite različne aplikacije za potrebe Univerze na Primorskem kot so UNIS, aplikacija za potne naloge, aplikacija za gostujoče profesorje in raziskovalce ter druge.

Za izvedbo poslovnih procesov posamezni zaposleni na inštitutu uporabljajo naslednje aplikacije:

- SAOP: vodenje finančno-računovodskih aktivnosti podjetja kot so knjigi prejetih in izdanih računov, blagajniško poslovanje, obračun plač, register osnovnih sredstev, kadrovska evidenca v povezavi z UNIS-om,
- UNIS (lasten razvoj CORA): kadrovska evidenca, podpora raziskovalcem pri vodenju projektov, bibliografije, poročilo o delu, elektronsko vodenje in potrjevanje dopustov ...,
- Potni nalogi (lasten razvoj CORA): elektronsko vodenje in potrjevanje potnih nalogov od predloga, potrjevanja, realizacije in zaključka s poročilom,
- CODEKS: evidenca prisotnosti,
- Centralni imenik – LDAP: imeniški sistem, ki skrbi za identiteto uporabnikov pri enotni prijavi v različne sisteme in aplikacije znotraj UP kot tudi v zunanje storitve federacije AAI (Arnes).

UP IAM na področju informacijskih tehnologij sodeluje z lokalnim okoljem in gospodarstvom, npr. z Luko Koper, d.d. in Innorenew CoE.

V preteklih letih (2020-22) je bilo veliko aktivnosti na področju IKT usmerjenih v prilagajanje razmer v zvezi z epidemijo Covid-19. Raziskovalce in administrativno osebje se je opremilo z opremo za delo na daljavo, tako strojno kot programsko. Za ta namen sta bila nadgrajena terminalska strežnika. Zaposlene se je uvajalo za uporabo tehnologij za delo na daljavo, kot so uporaba VPN varnih mrežnih kanalov, uporaba oddaljenega namizja, videokonferenčnega sistema Zoom, orodij za skupinsko delo Office 365 (Teams, Sharepoint), delitev mrežnih licenc na daljavo in drugo.

V letu 2023 se je delovno okolje povrnilo v stanje, ki je bolj podobno obdobju pred epidemijo Covid-19. Izkušnje iz preteklih dveh let so spremenile kulturo in trende v načinu komunikacije, poslovanja in splošnega delovanja. Pridobilo se je nova orodja in znanja, zlasti v kontekstu dela na daljavo, dela od doma ter izvajanja sestankov prek videokonferenc in drugih virtualnih platform.

Nadaljuje se tudi posodobitev amortizirane IKT opreme laboratorijev in raziskovalcev, saj je bila glavnina sedanje opreme nabavljena pred letom 2018. Skladno z letnim planom je bila v letu 2023 nabavljena IKT oprema za raziskovalce in strokovne sodelavce. Nabavilo se je 1 stacionarni računalnik, 8 prenosnih računalnikov, 1 tablični računalnik, 2 monitorja in 3 tiskalniki.

V letu 2023 je potekala nadgradnja skupnega informacijskega sistema UP IAM in UP FAMNIT. Skupaj s fakulteto se je nadgradila strežniška in mrežna infrastruktura. Z novimi kapacitetami se je razbremenila starejša oprema in povečala se je hitrost dostopa do vozlišča in s tem se je omogočilo večjo propustnost podatkov. Na lokaciji Kettejeva 1 (Galeb) se je nagradilo omrežje Wifi.

V CORA (Center za razvoj aplikacij) se nadaljuje razvoj in nadgradnja UNIS-a. V letu 2023 je bil vpeljan modul Poročila tutorjev. Dogradila se je evidenca o mesečni prisotnosti zaposlenih in opravile manjše dodelave v ostalih modulih aplikacije UNIS in Potni nalogi.

CORA z razvojem in vzdrževanjem lastnih aplikacij skrbi za delo na celotni UP. Med ključne cilje glede sistema UNIS umeščajo:

CILJ 1: Nudenje tehnične podpore za aplikacije.

CILJ 2: Zbrani kazalniki raziskovalne uspešnosti.

CILJ 3: Podpora nadzoru oddaje raziskovalnih projektov.

CILJ 4: Prenos sistemov UNIS in Potni nalogi na novo strojno opremo (prenos podatkovne baze je v teku, cilj je zastavljen za večletno obdobje).

1.12.4 Upravljanje s stvarnim premoženjem

UP IAM nima lastnih zemljišč, lastnih stavb ali delov stavb. Delo poteka v več najetih prostorih - na Muzejskem trgu 2, Santorijevi 7, Kettejevi ulici 1 ter v kampusu Livade, ki je ponovno zaživel v študijskem letu 2022/23 (po požaru, leta 2017) in v prostorih na Glagoljaški 8 (UP FAMNIT).

Zadnja večja pridobitev na prostorskem področju je bila v letu 2015, ko je UP IAM pridobil dva pomembna prostora, ki sta izboljšala razmere za raziskovanje in delo, za obe stavbi pa je projekt že od same gradnje/obnove (in nato vzdrževanja) voden na rektoratu. Ena lokacija je stolpič v kampusu Livade, druga lokacija pa je pritličje objekta Galeb (na Kettejevi 1 v Kopru), kjer je bil s sredstvi SVRK in

Kohezijskega sklada izpeljan projekt »Nakup in obnova pritličja objekta Galeb – raziskovalna dejavnost UP IAM – UP FAMNIT.« Težava, s katero se je UP IAM soočil v novembru 2017 pa je bil požar v kampusu Livade, ki sicer ni povzročil hujše škode na opremi, bile pa so potrebne selitve in nove inštalacije dražje opreme. Prostorsko stisko je rešila namestitvev v stavbi Galeb in pa pridobitev stavbe Stara pošta s strani UP FAMNIT.

Glede na sanacijo Livad v letu 2022 in zaključkom gradnje stavbe Zavoda Innorenew, je bila v letu 2022 prostorska stiska deloma rešena. Še vedno pa ostaja premislek o potrebnih prostorih, optimizaciji delovanja in realnih planih za prihodnje. UP IAM ima v sodelovanju z UP FAMNIT tako v načrtu nakup preostalih dveh nadstropij stavbe Galeb, kar bi ne le močno znižalo stroške najemnin, temveč tudi omogočilo nujna investicijska dela, posebno tista, potrebna za zniževanje sprotnih stroškov (energetska sanacija), ki so trenutno previsoki.

Upravljanje nepremičnin

Tabela 5: Pregled trenutno uporabljenih prostorov UP IAM

Vrsta prostora	Število enot	Ocena površin v m2
Predavalnica/vajalnica	/	/
Laboratorij	6	334,08 m2
Kabinet	/ *	/
Knjižnica, čitalnica	/	/
Računalniška učilnica in drugi specialni prostor	/	/
Pisarna	5	101,5 m2
Sejna soba, klubski prostor	1	24,78 m2
Sobe, apartmaji	/	/
Drugi notranji prostori (avla, hodnik, skladiščni prostor, tehnični prostor, sistemski prostor, prostor za čistila)	2 arhiva, 2 hodnika, 2 toaletna prostora	130,91 m2
Parkirni prostori (navede se, v kolikor so parkirna mesta vrisana)	1 parkirni prostor	2 m2
Druga zemljišča v uporabi (m2)	/	/
Drugi objekti (neuporaba)	/	/

* Raziskovalci UP IAM na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM uporabljajo tudi prostore v 1. in 2. nadstropju Kettejeve 1 (661,60 m2), ki jih najema UP FAMNIT in so namenjeni pretežno kabinetom za visokošolske učitelje in sodelavce ter raziskovalce (26 kabinetov).

Tabela 6: Pregled uporabne površine UP IAM na stavbah, delih stavb in zemljiščih

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina v m2		
		v lasti pravica	v najemu	stavbna
Stavbe				
Deli stavb (etažna lastnina)				
Deli stavb (posamezni prostor, v kolikor ni etažna lastnina)	2		130,91	
Kmetijska zemljišča				
Stavbna zemljišča				
Skupaj	2		130,91	

Investicijski projekti – gradnja, obnova in rekonstrukcija

/

Investicijsko vzdrževanje (IVD) in vlaganje v nakup opreme

V letu 2023 je bila nabavljena oprema (stacionarni in prenosni računalniki, monitorji) za raziskovalce in strokovne sodelavce, katerih oprema je bila že zastarela in tako omogočala lažje delo zaposlenim (večji monitorji, hitrejši/sodobnejši prenosniki in računalniki).

2. NASTANEK MOREBITNIH NEDOPUSTNIH ALI NEPRIČAKOVANIH POSLEDIC PRI IZVAJANJU LETNEGA PROGRAMA DELA

Pri izvajanju Letnega programa dela UP IAM v letu 2023 ni prišlo do nedopustnih in nepričakovanih posledic.

3. OCENA USPEHA PRI DOSEGANJU ZASTAVLJENIH CILJEV V PRIMERJAVI Z DOSEŽENIMI CILJI IZ POROČILA PRETEKLEGA LETA ALI VEČ PRETEKLIH LET

Ocena uspeha za posamezno področje je podrobneje utemeljena v poglavju 1.

Znanstveno-raziskovalna in razvojna dejavnost

UP IAM svojo raziskovalno-razvojno dejavnost osredotoča na štiri področja delovanja: matematiko, informacijske znanosti in tehnologije, tehnologijo (s poudarkom na varstvu narave) ter javno zdravje - duševno zdravje (s poudarkom na suicidologiji in kineziologiji). Ključni prednosti inštituta ostajata interdisciplinarno združevanje odličnosti raziskovanja posameznih disciplin in močna mednarodna vpetost.

Med ključnimi dosežki so:

- Uspešna organizacija 32. svetovnega kongresa Mednarodne zveze za preprečevanje samomora, ki je potekal od 19. do 23. septembra 2023, pod častnim pokroviteljstvom predsednice Republike Slovenije Nataše Pirc Musar (www.iasp.info/piran2023).
- Uspešna soorganizacija Evropske dekliške matematične olimpijade EGMO 2023, ki je potekal od 13. do 19. aprila 2023, pod častnim pokroviteljstvom predsednice Republike Slovenije Nataše Pirc Musar (<https://egmo2023.dmfa.si/>).
- Uspešna soorganizacija Evropske poletne šole umetne inteligence ESSAI & ACAI, ki je potekala od 24. do 28. julija 2023, pod častnim pokroviteljstvom predsednice Republike Slovenije Nataše Pirc Musa (<https://essai.si/>).
- Uspešna soorganizacija kongresa psihologov Slovenije, ki je potekal od 16. do 18. novembra 2023, pod častnim pokroviteljstvom predsednika vlade Republike Slovenije dr. Roberta Goloba (<https://www.eventcreate.com/e/kongrespsihologov2023>).
- Izdaja monografije »Psiholog v dilemi« in priložnika »Pogovor o samomoru. Praktični priložnik za pogovor o najtežjih življenjskih vprašanjih« Slovenskega centra za raziskovanje samomora UP IAM.
- Prof. dr. Andrej Brodnik je prejel nagrado za življenjsko delo na 26. multikonferenci Informacijska družba. Nagrajen je bil za izjemen življenjski prispevek k razvoju in promociji informacijske družbe.
- dr. Blas Fernández je prejel mednarodno nagrado Stefana Banacha 2023 za doktorsko disertacijo z naslovom »On certain problems related to Terwilliger algebras and distance-balanced graphs«.
- Prof. dr. Nejc Šarabon je izvedel dve evropski patentni prijavi na EPO, in sicer:

- a) A Multi-Purpose Transportable Exercise Device for Training of Balance, Strength and Flexibility;
- b) Device for Measuring Knee Torque in Bedridden Humans and Method for Using the Device.
- Razglasitev vseevropskega konzorcija Akademije novega evropskega Bauhauusa (New European Bauhaus Academy – NEBA), pri katerem je vodilna institucija UP IAM.
- Pridobitev projekta financiranega v okviru programa LIFE 2027: LIFE23-PRE-IT-LIFE BE-WoodEN, ki ga financira Evropska komisija.
- Na podlagi ERC Consolidator Grant razpis prijave, ki je bila ocenjena z oceno B, se je v letu 2023 na UP IAM pridobilo financiranje enega prilagojenega raziskovalnega projekta.
- Raziskovalci UP IAM so bili uspešni pri pridobivanju novih znanstveno-raziskovalnih projektov in programov, tako so se v letu 2023 pričeli izvajati naslednji projekti:
 - 2 temeljna ARIS projekta (J1-50000, J3-50126),
 - 1 prilagojen ARIS raziskovalni projekt (N1-0296),
 - 2 nova ARIS bilateralna projekta s Hrvaško in z Združenim kraljestvom,
 - 2 projekta Erasmus + Learning Mobility of Individuals;
 - 1 projekt Strategic Alliance: Transform4Europe – T4EU: The European University for Knowledge Entrepreneurs,
 - 1 nacionalni raziskovalni program A (se) štekaš ?!? (5. izvedba),
 - 2 programa v okviru Načrta za okrevanje in odpornost: KRPAN, SPOZNAJ.
- V letu 2023 se je na UP IAM izvajalo 52 projektov. Od tega je bilo 24 projektov financiranih s strani ARIS, 9 bilateralnih projektov, 2 druga nacionalna projekta, 8 Erasmus+ projektov (7 v okviru mobilnosti in 1 v okviru Strategic Alliance), 1 Horizon Europe, 3 projekti financirani iz strukturnih skladov, 1 interni projekt ter 4 programi v okviru Načrta za okrevanje in odpornost, financirana iz Evropskega sklada za okrevanje in odpornost. V letu 2023 se je usposabljal 12 mladih raziskovalcev.
- V letu 2023 so bili pridobljeni še 3 novi projekti, s predvidenim z začetkom v prihajajočem letu, in sicer:
 - 1 prilagojen ARIS raziskovalni projekt (N1-0353),
 - 1 NEBA Alliance: New European Bauhaus Academy Alliance / Nova evropska zveza akademije Bauhaus,
 - 1 Program LIFE 2027: LIFE23-PRE-IT-LIFE BE-WoodEN.
- UP IAM je bil v letu 2023 uspešen pri treh razpisih za mlade raziskovalce, kjer je bila izbrana ena kandidata iz tujine (Madžarska) in dva Slovence; v letu 2023 pa sta se po dolgotrajnem postopku ureditve delovnih dovoljenj zaposlila dva mlada raziskovalca (Belorusija in Pakistan), ki sta bila izbrana na razpisu v letu 2022.
- V letu 2023 se je uspešno nadaljevalo in zaključilo (30. 9. 2023) izvajanje Teaming projekta InnoRenew. Uspešno izvajanje projekta je bilo pripoznano tudi s strani Evropske komisarke za raziskave, inovacije, kulturo, izobraževanje in mlade Marije Gabriel, ki je v ekskluzivnem intervjuju v okviru Nobelovega tedna v decembru 2021 projekt izpostavila kot primer odličnosti.

Mednarodno sodelovanje

Posebna prednost UP IAM, ki je posebno pomembna pri razvoju mladih raziskovalnih kadrov, je mednarodna vpetost in prepoznavnost, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih. V letu 2023 so bile izvedene mednarodne konference, ki so bile izpeljane na daljavo oziroma v živo. Izpeljane so bile tudi aktivnosti v okviru bilateralnih sodelovanj.

Na tem mestu velja ponovno omeniti več kot uspešno izvedbo 23. svetovnega kongresa IASP (The International Association for Suicide Prevention). Na enotedenskem dogodku so sodelovali akademiki, raziskovalci, zdravniki, krizni delavci, osebe z izkušnjo, prostovoljci in posamezniki povezani s preprečevanjem samomora, tako iz Slovenije kot iz tujine.

Kadrovsko področje

UP IAM je v letu 2023 izvedla večino načrtovanih zaposlitev za uspešno izvedbo raziskovalnih programov in projektov. Število zaposlenih se je v letu 2023 (59 oziroma 45,22 FTE na dan 31. 12. 2023) v primerjavi z letom 2022 (51 oziroma 39,67 FTE na dan 31. 12. 2022) povečalo, prav tako se je povečalo število FTE.

UP IAM ima na dan 1. 1. 2024 na postavki »Državni proračun« 12,15 FTE, planirano stanje je bilo 10,46 FTE. Na ostalih virih so glede na planirano stanje in dejansko realizacijo prav tako manjša odstopanja, ta pa gre pripisati pridobitvi novih raziskovalnih projektov in programov oziroma podaljšanju trajanja že obstoječih oziroma zaključku le-teh in posledično financiranju plače zaposlenih z drugega vira od planiranega. Glede na zapisano pa lahko štejemo, da je bil načrt realiziran, saj se kljub manjšim odstopanjem med posameznimi postavkami raziskovalna dejavnost na inštitutu uspešno izvaja.

V letu 2023 (12. 5.) je UP pridobila znak HRS4R, potrditev uspešne implementacije načel Evropske listine za raziskovalce (Listina) in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (Kodeks). Listina in Kodeks obsegata 40 splošnih načel na področju etičnih in poklicnih vidikov, zaposlovanja in izbire, delovnih pogojev in socialne varnosti ter usposabljanja in razvoja raziskovalcev. Evropska Komisija (EK) podeljuje znak HRS4R institucijam, ki uspešno uveljavljajo ta načela v kadrovske politiki. Ta znak pomeni tudi pripadnost mednarodno priznani mreži raziskovalnih institucij ter omogoča izmenjavo najboljših praks znotraj Evropske univerze.

Inštitut je pri zaposlovanju sledil smernicam UP. Pri iskanju raziskovalnega osebja (R1-R4) so bili posamezni razpisi poleg na Zavodu Republike Slovenije za zaposlovanje, spletnih straneh UP in inštituta ter na socialnih omrežjih, objavljeni tudi na portalu EURAXESS. Od objave razpisa, imenovanja komisije za izbor, ocenjevanja kandidatov pa vse do končnega izbora je inštitut sledil Navodilom o zaposlovanju na UP.

Kakovost

Na področju razvoja in skrbi za kakovost je inštitut tudi v letu 2023 nadaljeval z izvajanjem številnih aktivnosti za spremljanje in zagotavljanje kakovosti.

Usmerjenost v kakovost delovanja je del poslanstva in vizije ter vrednot inštituta, pri čemer so bile aktivnosti v preteklem letu na področju izboljšanja zagotavljanja kakovosti usmerjene predvsem k:

- izboljšanju zanke kakovosti, ki poteka preko načrtovanja, spremljanja delovanja, sprotnega odpravljanja napak, samoevalvacij in strateškega planiranja ter
- spodbujanju splošne kulture kakovosti v procesu izboljšanja delovanja inštituta.

V letu 2023 kot v preteklih letih je inštitut strmel k vzdrževanju in izboljšavi že vzpostavljenega sistema rednega komuniciranja med različnimi deležniki znotraj inštituta in fakultete, ki omogoča pravočasno odkrivanje ovir in uvajanje izboljšav na podlagi rednih sestankov, ki potekajo na ravni vodstva inštituta in fakultete ter univerze, na ravni oddelkov, na ravni centrov, ter na ravni podpornih služb.

Informatizacija

Z namenom boljše kontrole nad nabavo opreme, je inštitut že v preteklih letih vzpostavil tabelo za spremljanje naročanja IKT opreme, kjer je vzpostavljen sistem, ki kaže na kateri stopnji je naročilo posameznega kosa opreme. V letu 2023 je bila evidenca spremljanja nabave opreme še dopolnjena, kar omogoča uporabnikom lažji pregled nad naročili. Za potrebe izvajanja znanstveno – raziskovalne in razvojne dejavnosti ter za izvajanje aktivnosti na projektih je bila v letu 2023 nabavljena računalniška oprema v skladu s planom.

V sodelovanju z UP FAMNIT se je nadgradila strežniška in mrežna infrastruktura, z novimi kapacitetami se je razbremenila starejša oprema in povečala se je hitrost dostopa do vozlišča kar je omogočilo večjo propustnost podatkov.

4. OCENA GOSPODARNOSTI IN UČINKOVITOSTI POSLOVANJA

UP IAM gospodarnost in učinkovitost poslovanja zagotavlja z naslednjimi ukrepi:

- vzpostavitev skupnih strokovnih služb na podlagi Memoranduma o sodelovanju na področjih skupnega interesa z UP FAMNIT (podaljšan za nedoločen čas v letu 2013), ki že več kot 10 let vzpostavlja skupne službe - Kadrovska služba, IKT služba, Služba za mednarodno sodelovanje in Služba za promocijo in Tajništvo; na ta način so optimizirana vsa področja delovanja strokovnih služb,
- na področju projektov je že nekaj let vzpostavljen sistem naročanja blaga in storitev na projektih na način, ki zagotavlja, da se večje nabave načrtujejo konec poročevalskega obdobja, zato je zmanjšana nevarnost nelikvidnosti,
- UP IAM je članica, ki običajno prevzame pobudo ali nalogo preizkušanja novih storitev za elektronicizacijo poslovanja (uvedba aplikacij v sistemu UNIS – potni nalogi, poročilo raziskovalca, odobravanje dopustov, letno ocenjevanje ipd.; uvedba e-podpisovanja računov in sistema SAOP za širšo rabo ipd.), v povezavi z navedenim je bilo v letu 2022 vzpostavljeno e-vodenje prisotnosti za vse zaposlene na UP; v letu 2023 je inštitut skupaj z UP FAMNIT poskusno podatke za redno delovno uspešnost v prvem ocenjevalnem obdobju pripravil v programu SAOP, na podlagi pozitivne izvedbe so drugem ocenjevalnem obdobju podatke v SAOP pripravile tudi ostale članice UP in Rektorat; na navedenem področju kot možnost izboljšav vidimo še: nadgradnjo kadrovskega sistema na UP (pripravljajo se interne rešitve na centru CORA na inštitutu) in ustrezna rešitev arhiviranja (zadeva bo urejena na ravni UP – enoten dokumentarni sistem).

Aktivnosti in naloge so bile izvedene v skladu s predpisano zakonodajo z namenom izboljšanja gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja. Tovrsten način izvajanja aktivnosti in nalog je prispeval k izboljšanju učinkovitosti in kakovosti poslovanja tudi v letu 2023. Inštitut je pri opravljanju svojih dejavnosti gospodarno in učinkovito upravljal s prejetimi sredstvi. Finančne obveznosti do zunanjih deležnikov so bile izpolnjene v pogodbenih in zakonskih rokih, prejeta sredstva so bila namensko porabljena. UP IAM je poslovno leto 2023 zaključil s pozitivnim poslovnim izidom.

5. OCENA NOTRANJEGA NADZORA JAVNIH FINANC

Ocena notranjega nadzora javnih financ je pripravljena v skladu z Metodologijo za pripravo Izjave o oceni notranjega nadzora javnih financ k Navodilu o pripravi zaključnega računa državnega in občinskega proračuna ter metodologije za pripravo poročila o doseženih ciljih in rezultatih neposrednih in posrednih uporabnikov proračuna (Ur. l. RS, št. 12/01, 10/06, 8/07 in 102/10).

Samoocenitev je bila izvedena za vsako poslovno funkcijo posebej (računovodstvo in finance, kadrovsko področje, pravno področje, področje nabave blaga in storitev, področje izvajanja javnih naročil, raziskovalno področje, področje informatike).

Že v letu 2022 je bila uvedena dodatna kontrola pri obračunavanju potnih nalogov, tako da se od posameznika zahteva, da priloži dokazila o izvedeni službeni poti (npr. vabilo, fotografijo s poti ...), tajništvo pa priloži vse kopije e-računov, vezane na potni nalog, ki jih članica že pred potjo plača zaposlenemu (letalsko karto, namestitvev ...).

V letu 2022 je bil opravljen revizijski pregled usmerjen v preveritev obstoja in delovanja sistema notranjih kontrol na revidiranem področju, in sicer s ciljem podati vodstvu neodvisno in nepristransko revizijsko mnenje, ali je revidiranec vzpostavil učinkovit in primeren sistem notranjih kontrol na področju avtorskega in podjetnega dela, s katerim UP in UP IAM zagotavljata pravilno, namensko in transparentno porabo proračunskih sredstev. Tudi na tem področju revizor ni prepoznal večjih nepravilnosti. Na podlagi priporočil revizorja so bile na ravni UP maja 2022 sprejeta Pravila o sklepanju in vrednotenju dela po avtorskih in podjetnih pogodbah na UP in Cenik UP. Na podlagi novih Pravil so bila posodobljena Interna navodila o krogotoku knjigovodske dokumentacije in notranjih kontrolah na UP IAM.

V letu 2023 (12. 5. 2023) so bila sprejeta posodobljena Interna navodila o krogotoku knjigovodske dokumentacije in notranjih kontrolah na Univerzi na Primorskem, Inštitutu Andrej Marušič (UP IAM), ki zaposlenim omogočajo izvajanje postopkov na bolj racionalen način.

6. POJASNILA ZA PODROČJA, KJER ZASTAVLJENI CILJI NISO BILI DOSEŽENI

UP IAM je uresničil cilje, v kolikor niso bili ovirani s strani zunanjih dejavnikov. Tako niso bile realizirane vse pridobitve ali prijave projektov, kar je posledica bodisi zavrnitve bodisi dejstva, da so prijave še v fazi ocenjevanja. Kljub navedenemu, pa je UP IAM uspešno izpeljal cilje zasledovanja znanstvene odličnosti z delom raziskovalcev.

7. OCENA UČINKOV POSLOVANJA NA DRUGA PODROČJA

UP IAM se s svojo dejavnostjo vključuje v lokalno, regionalno in mednarodno okolje na način, ki prinaša povečano odprtost v širši prostor. Z obravnavanimi tematikami ne izboljšuje le življenja in znanja lokalne (regionalne) javnosti, temveč z rezultati vedno predstavlja možnost primerjave s širšim okoljem na državni in mednarodni ravni, kar predstavlja možnost za razvoj.

Ključno sodelovanje na regionalni ravni je z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi (in trenutno najpomembnejšim v regiji). V letu 2022 je bil UP IAM uspešen pri izbiri na javnem naročilu, tako je bila z Luko Koper, d. d. sklenjena pogodba za obdobje 5 let na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja.

Sredozemsko okolje je po mnenju mnogih obiskovalcev tudi spodbudno za različna raziskovanja. Tako smo priljubljeno okolje za različne raziskovalce in nudimo ustrezno infrastrukturno okolje za pripravo različnih konferenc. Kot regija z enim od najnižjih samomorilnih količnikov v Sloveniji pa so prednosti za izvajanje projektov preprečevanja samomora (SCRS) še toliko višje. UP IAM na državni ravni izvaja več nacionalno pomembnih nalog, vključenih v ključne državno prepoznane prioritete:

- glede na dejstvo, da je samomor prvi slovenski javnozdravstveni problem, je ustanovitev Slovenskega centra za raziskovanje samomora - SCRS (2011), prvega tovrstnega centra pri nas, prinesla možnost razvoja novih metod, ki jih uvaja predstojnik centra, eden od svetovno najuglednejših suicidiologov, prof. dr. Diego de Leo;
- posebej velja izpostaviti uspešno organizacijo 32. svetovnega kongresa Mednarodnega združenja preprečevanja samomora (www.iasp.info), ki ga je organiziral UP IAM v sodelovanju z IASP (International Association for Suicide Prevention). Svetovni IASP kongres je ključni dogodek s področja preprečevanja samomora, na katerem se srečujejo mednarodni strokovnjaki in znanstveniki. V letu 2021 je potekal v Avstraliji, leta 2022 na Nizozemskem in leta 2023 pa je bil organiziran v Portorožu;
- prav tako se projekti Oddelka za tehnologijo (OT) vključujejo v nacionalno pomembne naloge, predvsem varstva narave in trajnostnega upravljanja z naravnimi viri (voda, zrak in les).

UP IAM je močno vpet v mednarodni prostor tako s sodelovanjem s tujimi univerzami kot z znanstveno odličnostjo, saj Oddelek za matematiko (OM) predstavlja enega od štirih glavnih svetovnih centrov za algebraino teorijo grafov, SCRS pa je aktivno povezan s ključnimi svetovnimi organizacijami za preprečevanje samomora in izboljšanje duševnega zdravja. Vpetost je razvidna na vseh mednarodnih konferencah, ki jih letno organiziramo, saj v Slovenijo privabimo najuglednejše raziskovalce in predavatelje z obeh področij.

Pomemben pokazatelj močne mednarodne vpetosti je tudi projekt v okviru novega mehanizma Obzorja 2020 Teaming, ki za UP predstavlja enega najpomembnejših znanstvenih dosežkov. UP je ustanovila tudi zavod »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in

zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)« v sodelovanju z nemškim inštitutom za lesarstvo Fraunhofer – Fraunhofer Institute for Wood Research – Wilhelm-Klauditz-Institut, Javnim zavodom Republike Slovenije za varstvo kulturne dediščine (ZVKDS) in Zavodom za gradbeništvo Slovenije (ZAG). Center predstavlja razvojne možnosti za slovensko lesarsko industrijo regionalno, predvsem pa mednarodno, poleg tega pa se zaradi pomena trajnostnega razvoja širi tudi na druge gospodarske panoge in predstavlja možnost razvoja za širše gospodarsko okolje. Decembra 2021 je bila zaključena gradnja stavbe, ki je pomemben doprinos v lokalnem okolju. Projekt Teaming se je uspešno zaključil 30. 9. 2023

8. DRUGA POJASNILA

UP IAM že vse od ustanovitve izvaja več ukrepov racionalizacije in optimizacije poslovanja, katerih rezultat je pozitivno poslovanje inštituta. Inštitut redno izvaja preglede stroškov in uvaja varčevalne ukrepe, kjer je to smiselno in možno. Zaradi uspešnega poslovanja UP IAM v letu 2023 ni pripravljala sanacijskih programov in izvajala sanacijskih ukrepov.

Inštitut je izvajal svojo dejavnost v skladu z Zakonom o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 in Zakonom za uravnoteženje javnih financ ter z drugimi ukrepi za racionalizacijo in stabilizacijo njenega poslovanja in poslovanja UP.

9. RAČUNOVODSKO POROČILO

Računovodsko poročilo se pripravi v skladu z navodili MIZŠ.

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

UP IAM deluje na podlagi zavezujočih predpisov Evropske unije in Ustave Republike Slovenije, zakonov in njihovih podzakonskih aktov, ki urejajo visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost ter predpisov drugih področij (javne finance, delovna zakonodaja idr.).

Temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki urejajo delovanje UP, so:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21– UZ62a)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 – uradno prečiščeno besedilo, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 – ZUPŠ, 65/17, 175/20 – ZIUOPDVE, 57/21 – odl. US, 54/22 – ZUPŠ-1, 100/22 – ZSZUN in 102/23),
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Ur. l. RS, št. 186/21 in 40/23 – ZzrID),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17, 8/19, 44/21,186/21 in 71/23),
- Statut UP Uradni list RS, št. 51/15 – uradno prečiščeno besedilo, 88/15, 63/16, 2/17, 31/17, 31/17, 77/18, 75/19, 28/21, 115/21, 122/22 in 100/23)
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOP DVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1 in 114/23)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21 in 139/22),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOP DVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOP DVE in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 163/22),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 32/16, 7/18 in 141/22),
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 - popr. in 109/12),
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01, 96/02 – ZUJIK in 92/15),
- Zakon o javnih finančah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 - ZDIU12, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 - ZIPRS1415, 38/14 - ZIPRS1415-A, 14/15 -

- ZIPRS1415-D, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 71/17 - ZIPRS1819, 13/18, 75/19 - ZIPRS2021, 36/20 - ZIUJP, 61/20 - ZDLGPE, 89/20, 195/20 - odl. US, 203/20 - ZIUPOPDVE, 174/20 - ZIPRS2122, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C, 114/06 - ZUE),
 - Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 11/18, 79/18 in 78/23 – ZORR), Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23 in 88/23 – ZOPNN-F),
 - Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20, 3/22 – ZDeb in 16/23 – ZPri),
 - Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Uradni list RS, št. 43/11, 60/11 - ZTP-D, 63/13, 90/14 - ZDU-1I, 95/14 - ZIPRS1415-C, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 60/17, 72/19),
 - Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Uradni list RS, št. 30/06, 24/14 - odl. US, 51/14),
 - Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 187/21, 206/21 – ZDUPŠOP, 129/22 in 140/22 – ZSDH-1A),
 - Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22, 65/23, 76/23 – ZJF-I in 97/23),
 - Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18 in 136/22),
 - Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22 in 11/23),
 - Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92 – popr., 5/93, 18/94 – ZRPJZ, 50/94, 45/96, 51/98, 73/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01 – popr., 43/06 – ZKolP, 61/08, 67/08, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22 in 11/23),
 - Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/19, 65/22 in 61/23) , Uredba o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22, 144/22 in 79/23),
 - Uredba o izvajanju znanstvenoraziskovalnega dela v skladu z načeli odprte znanosti (Uradni list RS, št. 59/23),
 - Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23 in 79/23),
 - Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 85/10, 173/20 in 121/21),
 - Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22, 117/22 in 151/22)),
 - Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 - ZIUZGK, 94/10 - ZIU, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 95/14 - ZUPPJS15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 75/19 - ZUPPJS2021, 175/20),

- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17, 105/20),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17),
- Uredba o izvajanju Uredbe (EU) o Mehanizmu za okrevanje in odpornost (Uradni list RS, št. 167/21),
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17, 14/19, 3/20, 78/20, 82/20 – popr., 44/21 in 23/23),
- Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19),
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 67/19),
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Uradni list RS št. 95/10, 17/110, 91/20, 163/21 in 50/23),
- Pravilnik o zagotavljanju podatkov za eVŠ (Uradni list RS, št. 12/17),
- Pravilnik o razvojnih nalogah v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 16/18),
- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja šolstva, znanosti in športa v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 32/23),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva, znanosti in tehnologije ((Uradni list RS, št. 78/22 in 122/22),
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 157/22),
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 4–6/22 in 4/23),
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19 in 56/22)
- Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2021 - 2027,
- Srednjeročni načrt investicij Univerze na Primorskem za obdobje 2022 - 2027.

Pri svojem delovanju UP IAM uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Predpisi, ki zadevajo poslovanje članice UP IAM, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.iam.upr.si/sl/institut/pravni-akti>

Ostali predpisi, ki urejajo poslovanje Univerze na Primorskem, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/>.

PRILOGE

- Priloga B: Aktivnosti vseživljenjskega učenja
- Priloga C: Projektne aktivnosti
- Priloga D: Mobilnost študentov in osebja
- Priloga G: Kadrovsko poročilo
- Priloga H: Poročilo o načrtu ravnanja s stvarnim premoženjem
- Priloga I: Računovodsko poročilo
- Priloga J: Poročilo RSF
- Priloga L: Organigram
- Priloga M: Izjava o oceni notranjega nadzora javnih financ