

UNIVERZA NA PRIMORSKEM
UNIVERSITÀ DEL LITORALE

(INŠTITUT ANDREJ MARUŠIČ)



PROGRAM DELA 2025

Program so pripravili:

Vodstvo UP IAM

Strokovne službe UP IAM (in UP FAMNIT, skladno z memorandumom o sodelovanju)

Sprejet na 7. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM z dne 20. 1. 2025



Odgovorna oseba:

Prof. dr. Vito Vitrih, direktor UP IAM

Koper, 20. 1. 2025

VSEBINA

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE	1
VIZIJA UP IAM	1
POSLANSTVO UP IAM	1
UVOD	3
PREDSTAVITEV ČLANICE	3
ORGANIZIRANOST	3
OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI	4
OPIS OKOLJA	5
POUDARKI IZ PROGRAMA DELA ZA LETO 2025	6
DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2025-2030	7
KRATKOROČNI LETNI CILJI V LETU 2025	8
1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST	8
2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST	8
3. UMETNIŠKA DEJAVNOST	14
4. INTERNACIONALIZACIJA	15
5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA	18
6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST	19
7. DEJAVNOST ŠTUDENTSKIH DOMOV	20
8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI	20
9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE	21
10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST	22
11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE	22
12. FINANČNI NAČRT	30
ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE	31
PRILOGE	34

KAZALO TABEL

Tabela 1: Število znanstvenih objav	9
Tabela 2: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo	9
Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi	9
Tabela 4: Pregled načrtovanih konferenc za leto 2025, ki bodo potekale v organizaciji in so-organizaciji UP IAM	18
Tabela 5: Pregled trenutno uporabljenih prostorov UP IAM	29
Tabela 6: Pregled uporabne površine UP IAM na stavbah, delih stavb in zemljiščih	29

SEZNAM OKRAJŠAV

ARSO - Agencija RS za okolje
CORA - Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM
CRPZ - Center za razvoj in prenos znanja
CSI - Center za sodelovanje z industrijo UP IAM
DIST - Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije UP IAM
FTE - full-time equivalent
IKT - informacijsko-komunikacijska tehnologija
OM - Oddelek za matematiko UP IAM
OPZ - Oddelek za proučevanje zdravja UP IAM
OT - Oddelek za tehnologijo UP IAM
SCI – science citation index
SCRS - Slovenski center za raziskovanje samomora UP IAM
TeMeNa - Knjižnica za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem
UP FAMNIT - UP, Fakulteta za matematiko, naravoslovje in informacijske tehnologije
UP - Univerza na Primorskem

VIZIJA, POSLANSTVO IN VREDNOTE

VIZIJA UP IAM

UP IAM svoj razvoj osredotoča na povečevanje uspešnosti, predvsem z vključevanjem v mednarodno okolje in izkazano znanstveno odličnostjo.

Vizija razvoja UP IAM je tako dodatno povečati interdisciplinarne povezave raziskovanja vseh obstoječih oddelkov in področij ter tako postati enotno interdisciplinarno regionalno, nacionalno in globalno središče naravoslovja ter tehnike, ki lokalnemu in širšemu okolju nudi rešitve za izboljšanje kvalitete življenja na različnih področjih:

- Z uspešno izpeljanim dogodkom svetovnega pomena še okrepiti pozicijo ene od štirih vodilnih raziskovalnih skupin na področju matematike, algebraične teorije grafov v svetovnem merilu.
- Z razvojem področja kriptografije poseči na svetovno primerljivo raven.
- Postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in en ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.
- S tesno partnersko povezavo z gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati pri razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.
- Postati pomemben dejavnik pri razvoju e-rešitev za javne ustanove in gospodarske družbe, na podlagi razvoja interno razvitih in preizkušenih aplikacij.
- Z lokalnim okoljem in odločevalci soustvariti raziskovanju in akademskemu življenju prijazno okolje z zavedanjem pomena znanosti za blaginjo. Obenem pa biti tudi interno odlično in privlačno delovno okolje tako za mlade kot uveljavljene raziskovalce iz Slovenije ter tujine z močno administrativno podporo delu, ki omogoča osredotočanje na izključno raziskovalno delo.
- Prestrukturiranje UP IAM v doktorsko šolo (UP DAM) za matematiko, naravoslovje, interdisciplinarnost in tehniko, ki bo doktorske študijske programe približala znanstveno-raziskovalnemu delu in sodelovanju z gospodarstvom.

POSLANSTVO UP IAM

Poslanstvo UP IAM je razvijati temeljna področja človeške znanosti (naravoslovje in tehnika, povezana z družboslovjem in humanistiko) s tesnim interdisciplinarnim povezovanjem na nacionalni in mednarodni ravni s ciljem doseganja znanstvene odličnosti, raziskovalnih rezultatov za širšo blaginjo ter razvoja enotne znanosti

Svoje poslanstvo UP IAM uresničuje z neločljivo povezanimi ter prepletenimi ključnimi področji: raziskovalna odličnost, družbena dejavnost, mednarodna vpetost, sodelovanje z gospodarstvom ter nevladnimi organizacijami in ustvarjanje stimulatívnega delovnega okolja. Uresničevanje poslanstva je tako osredotočeno na:

- ohranjanje in še dodatno izboljšanje znanstvene odličnosti, merjeno s številom objav v indeksiranih revijah, številom citatov, uspešnim izvajanjem in pridobivanjem raziskovalnih projektov;

- povečano interdisciplinarnost med področjema matematike kot osnove znanosti in računalništva, predvsem z namenom razvoja področja kriptografije, ki je ključnega pomena za nacionalno varnost;
- vpetost v družbeno okolje z uspešnim prenašanjem znanja v širšo javnost in skrb za javno dobro, predvsem na področjih ohranjanja in izboljševanja (duševnega) zdravja, zdravega bivanjskega in naravnega okolja;
- razvoj mladih kadrov, s posebno prednostjo v močni mednarodni vpetosti in prepoznavnosti, ki omogoča gostovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje na mednarodnih projektih;
- organizacija tradicionalnih mednarodnih konferenc z udeležbo najvidnejših znanstvenikov s področij in drugih srečanj z namenom prenosa znanja;
- sodelovanje pri povečevanju mednarodne konkurenčnosti posameznih panog slovenskega gospodarstva na področju trajnostne rabe naravnih virov in trajnostnega načina delovanja podjetij ter življenja njihovih uporabnikov nasploh;
- skrb za tako delovno okolje, ki raziskovalcem omogoča odličnost administrativne podpore in zmanjšanje tovrstnih nalog, ki pomenijo možnost boljše osredotočenosti na doseganje raziskovalne odličnosti.

Aktualna vizija in poslanstvo sta bila sprejeta na 1. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM, dne 11. 6. 2018.

UVOD

PREDSTAVITEV ČLANICE

Inštitut Andrej Marušič (UP IAM) je raziskovalni zavod, ki deluje v okviru Univerze na Primorskem. Ustanovljen je bil kot Primorski inštitut za naravoslovne in tehnične vede Koper (UP PINT) leta 1999, ko je bil kot samostojni javni raziskovalni zavod tudi vpisan v sodni register Okrožnega sodišča v Kopru (27/9-1999). Z dnem 10. 11. 2011 je bil UP PINT preimenovan v Inštitut Andrej Marušič – UP IAM.

UP IAM od svojega začetka predstavlja temelj razvoja področja naravoslovja in tehnike na UP (od leta 2006 v tesnem sodelovanju z UP FAMNIT), ki predstavljata strateško pomembno področje za širši napredek. Posebna odlika raziskovalne odličnosti je, da se raziskovanje ne omejuje zgolj na uspešnost v posamezni stroki, temveč poudarja interdisciplinarno uspešnost, ki pomeni delovno preseganje tradicionalne in ostre razdelitve med temeljnimi področji človeške znanosti (naravoslovje, tehnika, družboslovje, humanistika).

Raziskovalno delo je tako organizirano v štirih medsebojno povezanih raziskovalno-razvojnih enotah: Oddelku za tehnologijo (OT UP IAM), Oddelku za matematiko (OM UP IAM), Oddelku za informacijske znanosti in tehnologije (DIST UP IAM) ter Oddelku za proučevanje zdravja (OPZ UP IAM). Poleg oddelkov delujejo tudi trije centri. V letu 2011 je bil ustanovljen Slovenski center za raziskovanje samomora (SCRS). Njegov predstojnik, prof. dr. Diego De Leo, je predlagal ustanovitev samostojne enote znotraj inštituta v spomin na delo pokojnega kolega izr. prof. dr. Andreja Marušiča in z namenom nadaljevanja njegovega dela. Center za sodelovanje z industrijo (CSI UP IAM) je bil leta 2012 ustanovljen skladno z usmeritvami UP, ki spodbuja sodelovanje z gospodarstvom na raziskovalno-razvojnih projektih. Center je začasno zamrznjen (sklep sprejet na 6. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM dne 26. 2. 2024).

V letu 2015 pa je bil ustanovljen tudi Center za Oblikovanje in Razvoj Aplikacij UP IAM (CORA UP IAM), saj se je prepoznala potreba po organizirani skupini raziskovalcev, ki upravljajo in urejajo področje aplikacij tako za UP IAM in UP kot na trgu.

ORGANIZIRANOST

UP IAM vodi direktor, prof. dr. Vito Vitrih. Direktor vodi in organizira poslovanje, zastopa ter predstavlja UP IAM navzven, je strokovni vodja UP IAM in opravlja naloge, temelječe na zakonu, odloku o ustanovitvi UP, Statutu UP ter pooblastilih rektorice Univerze. Direktor je poslovodni organ UP IAM, ko ta posluje v okviru dejavnosti iz 2. odstavka 24. člena Statuta UP. Direktorja imenuje Znanstveni svet UP IAM na podlagi volitev na Zboru raziskovalcev UP IAM za obdobje štirih let. Direktor je ob nastopu funkcije (14. 12. 2021) imenoval tri pomočnike, in sicer: za področje znanstveno-raziskovalnega dela prof. dr. Klavdijo Kutnar, za področje mednarodnega sodelovanja prof. dr. Andrejo Kutnar in za finančno področje prof. dr. Marka Orla. Tajnik članice je Lara Gorela.

Upravno-administrativne in strokovno-tehnične naloge opravljajo v Tajništvu inštituta, ki ima naslednje podporne strokovne službe: Tajništvo vodstva inštituta, Služba za raziskovalno-razvojno dejavnost, Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje, Kadrovska služba, Finančno-računovodska služba, Služba za informacijske in komunikacijske tehnologije, Služba za komuniciranje in Služba za vzdrževanje in upravljanje prostorov in opreme, ki si jih inštitut in UP FAMNIT delita na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP

IAM (za nedoločen čas podaljšan 13. 2. 2013). V letu 2020 je bila v okviru reorganizacije na UP vzpostavljena skupna Finančno-računovodska služba za vse članice.

Raziskovalno delo na UP IAM poteka v okviru štirih oddelkov in treh centrov, ki jih vodijo predstojniki z namestniki: izr. prof. dr. Jure Pražnikar (OT UP IAM), prof. dr. Klavdija Kutnar (OM UP IAM), prof. dr. Tomaž Pisanski (DIST UP IAM), prof. dr. Dragan Marušič (OPZ UP IAM). Poleg oddelkov aktivno delujeta tudi dva centra, ki ju prav tako vodita predstojnika z namestniki: prof. dr. Diego De Leo (SCRS) in izr. prof. dr. Jernej Vičič (CORA UP IAM). Tretji center CSI UP IAM pa je začasno zamrznjen (sklep sprejet na 6. redni seji Znanstvenega sveta UP IAM dne 26. 2. 2024).

Organa UP IAM sta Znanstveni svet in Zbor raziskovalcev. Znanstveni svet je najvišji strokovni organ UP IAM, ki oblikuje, vsebinsko usklajuje, daje mnenja in pobude glede organizacije pogojev za razvoj raziskovalne dejavnosti ter izvaja postopke za izvolitve raziskovalcev. Trenutna sestava je bila konstituirana 28. 3. 2022 s štiriletnim mandatom. Izvoljeni so bili tako člani kot nadomestni člani.

Člani Znanstvenega sveta UP IAM so tako:

- prof. dr. Vito Vitrih (predsednik);
- prof. dr. Tomaž Pisanski (namestnik predsednika), namestnik prof. dr. Janez Žibert;
- prof. dr. Andrej Brodnik, namestnik izr. prof. dr. Rok Požar;
- prof. dr. Andreja Kutnar, namestnik izr. prof. dr. Matthew John Schwarzkopf;
- prof. dr. Klavdija Kutnar, namestnik prof. dr. Ademir Hujdurović;
- prof. dr. Dragan Marušič;
- prof. dr. Štefko Miklavič, namestnik prof. dr. Marko Orel;
- prof. dr. Vita Poštuvan, namestnica doc. dr. Tina Podlogar;
- izr. prof. dr. Jure Pražnikar, namestnik dr. Črtomir Tavzes;
- izr. prof. dr. Jernej Vičič, namestnik izr. prof. dr. Matjaž Kljun.

Znanstveni svet ima ustanovljena delovna telesa, ki so: Komisija za izvolitve v nazive UP FAMNIT in UP IAM (predsednik prof. dr. Andrej Brodnik), Komisija za znanstveno-raziskovalno in razvojno delo (predsednik prof. dr. Marko Orel po funkciji, skupna z UP FAMNIT), Komisija za spodbujanje in spremljanje kakovosti raziskovalnega dela (predsednica prof. dr. Elena Bužan, skupna z UP FAMNIT), Komisija za prenos znanja v gospodarstvo (skliče Znanstveni svet po potrebi), Komisije za sprejem internih inovacij (skladno s pravili se določi ob prejemu vloge za inovacijo).

Zbor raziskovalcev skliče predsednik Zbora raziskovalcev po potrebi, oziroma enkrat letno. Sestavljajo ga vsi, na UP IAM zaposleni raziskovalci, ki imajo šifro raziskovalca in sklenjeno pogodbo o zaposlitvi oziroma drugo ustrezno pravno podlago za sodelovanje na UP IAM, ne glede na obliko, obseg in čas trajanja zaposlitve. Aktualni predsednik Zbora raziskovalcev je prof. dr. Štefko Miklavič, podpredsednik pa izr. prof. dr. Jure Pražnikar.

OSNOVI PODATKI O DEJAVNOSTI

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem v imenu in za račun univerze opravlja dejavnost, opredeljeno v prilogi k Statutu (Uradni list RS, št. 51/15 – Statut UP-UPB2 in spremembe) v skladu z zakonom, ki ureja visoko šolstvo, in aktom o ustanovitvi Univerze. V novembru 2024 je bil podan predlog za dopolnitev dejavnosti UP IAM. Predlog je bil obravnavan na statutarni komisiji UP in potrjen, dopolnitve so vidne v novi prilogi k Statutu. UP IAM ima svoj podračun. Skladno s 24. členom (in smiselno s 25. ter 26. členom) Statuta Univerze na Primorskem UP IAM samostojno v svojem imenu in za svoj račun na raziskovalnih področjih opravlja izobraževalno, raziskovalno, strokovno, razvojno in svetovalno dejavnost ter druge, s tem povezane dejavnosti, kadar pri tem ne gre za izvajanje nacionalnega

programa visokega šolstva in nacionalnega raziskovalnega in razvojnega programa tako, da ne ovira dejavnosti, ki je javna služba. Sredstva, pridobljena zaradi tovrstnega izvajanja, se vodijo ločeno in se usmerjajo v razvoj raziskovalne dejavnosti, torej v razvoj inštituta ter niso namenjena dobičku.

Osnovna dejavnost UP IAM je raziskovalna in usmerjena v doseganje raziskovalne odličnosti, kar inštitut dosega z vključevanjem v nacionalne in mednarodne projekte, predvsem pa rezultate raziskovanja širi v tri smeri – interdisciplinarnost tako znotraj kot izven UP, vpetost v mednarodno strokovno javnost s sodelovanjem z uglednimi tujimi raziskovalci tako na projektih kot večjih mednarodnih dogodkih in pa predajanje znanja v okviru pedagoške vpetosti zaposlenih raziskovalcev ter usposabljanja mladih raziskovalcev. V raziskovalno skupino UP IAM je trenutno vključenih 94 raziskovalcev in trije strokovni/tehnični sodelavci (vir: Sicris).

UP IAM deluje na več lokacijah, in sicer v najetih prostorih (Muzejski trg 2, Santorijeva 7 – oboje v Kopru), oziroma prostorih, ki jih upravlja UP in so dani na uporabo (Objekt Galeb, Koper in objekt Livade, Izola) in prostorih, ki jih deli z UP FAMNIT. Zaradi širitve študijske dejavnosti na UP FAMNIT je fakulteta nujno potrebovala dodatne prostore, tako so bili na podlagi medsebojnega dogovora prostori na Santorijevi ulici preneseni v njeno uporabo. Prostorska problematika UP IAM bo v letu 2025 v veliki meri rešena, saj je bila univerza uspešna pri nakupu stavbe Galeb, ki jo UP IAM souporablja z UP FAMNIT. Novembra 2024 se je pričela tudi sanacija prostorov na lokaciji Muzejski trg 2, kar bo izboljšalo delovne pogoje za strokovne sodelavce, ki te prostore uporabljajo.

OPIS OKOLJA

UP IAM se s svojo dejavnostjo vključuje v ožje regionalno in širše nacionalno okolje. Na regionalni ravni sinergijo razvoja v okolju dosega z vključevanjem pomembnih tematik v raziskovalno delo in opravljanje dejavnosti, ki izboljšajo življenje prebivalcev.

Ključno sodelovanje na regionalni ravni je z Luko Koper, d. d., na področju meritev prašnih delcev (od 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanjega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10) in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. To sodelovanje namreč predstavlja dolgotrajno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi (in trenutno najpomembnejšim v regiji).

Na nacionalni ravni se raziskovanje vključuje v nacionalne prioritete. Tako SCRS deluje na področju prvega slovenskega javnozdravstvenega problema - samomorih, in kot prvi tovrstni center v Sloveniji, organiziran na način svetovnih centrov, prinaša razvoj novih metod intervencij in usposabljanje mladih psihologov. V letu 2023 je bil SCRS vključen v pripravo in izvedbo »IASP 32nd World Congress«, ki je uspešno potekal od 19. do 23. septembra 2023 v Piranu. Z uspešno izpeljavo kongresa so psihologi vzpostavili dragocene mednarodne povezave, ki bodo raziskovalcem omogočile nove priložnosti za nadgradnjo že uveljavljene raziskovalne dejavnosti na njihovem strokovnem področju.

UP IAM je v okviru UP tudi ustanovitelj zavoda »Center odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE)«, ki je bil ustanovljen v okviru novega mehanizma Obzorja 2020 Teaming)« v sodelovanju z nemškim inštitutom za lesarstvo Fraunhofer – Fraunhofer Institute for Wood Research – Wilhelm-Klauditz-Institut, Javnim zavodom Republike Slovenije za varstvo kulturne dediščine (ZVKDS) in Zavodom za gradbeništvo Slovenije (ZAG). Zavod je novembra 2021 zaključil z gradnjo sodobnega centra za raziskave lesa v Izoli, ki predstavlja ključno stičišče vključevanja v regionalno, nacionalno in mednarodno okolje.

Raziskovalci Oddelka za tehnologijo UP IAM so v letu 2023 intenzivno pričeli z raziskovalnim, razvojnim in svetovalnim delom na področju iniciative Novega evropskega Bauhauusa, in sicer s posebnim poudarkom na grajenem okolju.

Akademija Novega evropskega Bauhauusa (NEB Academy) je vodilna pobuda Evropske komisije, katere namen je pospešiti nadgradnjo znanj in prekvalifikacijo strokovnjakov s področja arhitekture, gradbeništva in inženirstva (ACE) ter podobnih področij. Z mrežo vozlišč za usposabljanje po vsej Evropi združujejo regionalne kompetence in omogočajo dostop do vsebin o trajnostnosti, krožnosti in znanju o biotskih materialih. Namen Akademije (NEB Academy) je povečati ozaveščenost, izboljšati znanja in spretnosti ter spodbuditi zavezanost zainteresiranih deležnikov k spodbujanju sprememb. Krepitev industrializacije na biotski osnovi in digitalizacije v gradbeništvu, drugem največjem industrijskem ekosistemu v Evropi, bo ustvarila priložnosti za privabljanje mladih talentov in usposobljenih delavcev ter prispevala k rasti krožnega biogospodarstva in uresničevanju Evropskega zelenega dogovora.

Prepoznavnost inštituta v lokalnem in širšem okolju UP IAM gradi z organizacijo številnih dogodkov, namenjenih popularizaciji znanosti. V sodelovanju z UP FAMNIT pripravlja tečaje, seminarje, delavnice, okrogle mize, predavanja in druge aktivnosti, ki so namenjene širši javnosti. Odličen primer uspešnega komuniciranja z okoljem je sodelovanje UP IAM pri Evropski noči raziskovalcev.

POUDARKI IZ PROGRAMA DELA ZA LETO 2025

UP IAM bo tudi v letu 2025 sledil strategiji razvoja UP. Nova strategija UP 2025 - 2030 je bila sprejeta na 14. redni seji Senata UP dne 20. 11. 2024 in 12. redni seji Upravnega odbora UP dne 21. 11. 2024.

Strategija temelji na spremenjenih razvojnih politikah in strateških usmeritvah EU, predvsem na področjih digitalne transformacije, odprte znanosti, trajnostnega razvoja in transnacionalnega sodelovanja.

UP IAM bo sledil strategiji tako na znanstveno-raziskovalnem, kot tudi vseh ostalih področjih, saj je znanstvena odličnost ključno vpeta v vse temelje strategije. Tako bo dobre prakse in naučeno uporabljeno za cilje v prihodnje. Med ključnimi cilji UP IAM so tako:

- CILJ 1: Še naprej razvijati načine dela in pogoje (vključno s prostorskimi) za raziskovalce za uspešno delo v smeri znanstvene odličnosti.
- CILJ 2: Uspešno izpeljati vse načrtovane projektne aktivnosti in mednarodne konference.
- CILJ 3: Posodabljati in še naprej promovirati prenovljeno spletno stran UP IAM ter okrepitev promocijskih aktivnosti raziskovanja (sodelovanje na ravni UP).
- CILJ 4: Razviti in implementirati prepoznana pomanjkljiva e-okolja za delo strokovnih služb (sistem za kadrovske spremljanje)

DOLGOROČNI OZ. STRATEŠKI CILJI 2025-2030

UP IAM pri svojem delu dosledno sledi vrednotam Univerze na Primorskem, med katerimi izstopa prizadevanje za doseganje najvišje kakovosti znanstveno-raziskovalnega dela na globalni ravni. V domačem okolju pa inštitut uresničuje svoje poslanstvo kot usmerjevalec in pospeševalec ekonomskega ter družbenega razvoja.

UP IAM pri izvajanju svoje dejavnosti sledi dolgoročnim ciljem, ki so opredeljeni v Srednjeročni razvojni strategiji Univerze na Primorskem za obdobje od leta 2025 do leta 2030 (v nadaljevanju: SRS UP 2025-2030)¹.

UP IAM bo sledila srednjeročni razvojni strategiji z jasno opredeljenim ciljem, da v prihodnjem obdobju doseže čim več zadanih ciljev na področju raziskovalne dejavnosti. To bo vključevalo krepitev obstoječih raziskovalnih področij, razvoj novih interdisciplinarnih raziskovalnih iniciativ ter povečanje mednarodnega sodelovanja s partnerskimi institucijami in raziskovalnimi skupinami. Ključnega pomena bo tudi spodbujanje inovacij v raziskovalnem procesu, uvedba novih raziskovalnih metod ter vključevanje v globalne znanstvene mreže, kar bo omogočilo širjenje raziskovalnih rezultatov in prispevalo k napredku znanosti.

Sledenje strategiji bo pomenilo tudi osredotočanje na optimizacijo raziskovalnih virov, povečanje privabljanja evropskih in drugih mednarodnih raziskovalnih sredstev ter zagotavljanje trajnostnega razvoja raziskovalne infrastrukture. UP IAM bo okrepila sodelovanje v okviru evropskih raziskovalnih programov ter spodbujala vključevanje raziskovalcev v raziskovalne projekte, kar bo prispevalo k nadaljnji rasti raziskovalne odličnosti in mednarodne prepoznavnosti.

Poleg ciljev iz SRS UP 2025-2030 UP IAM zasleduje tudi naslednje dolgoročne cilje, ki so zapisani tudi v viziji razvoja:

- Cilj 1: Z izvajanjem aktivnosti postati prepoznan osrednji center za preučevanje duševnega zdravja in samomorilnega vedenja za Slovenijo in eden ključnih na svetovni ravni ter povezovati vse deležnike – ustanove, nevladne organizacije, skupnost in študente psihologije s svetovno priznanimi strokovnjaki.
- Cilj 2: Izboljšati administrativno in IKT podporo raziskovalnemu delu.
- Cilj 3: V sodelovanju z zavodom InnoRenew in gospodarstvom vzpostaviti skupni tehnološko-razvojni park ter aktivno sodelovati pri razvoju Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja.

¹ Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem 2025-2030 je objavljena na spletni strani UP na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/o-univerzi/predpisi-in-dokumenti/-strateski-dokumenti/>

KRATKOROČNI LETNI CILJI V LETU 2025

1. IZOBRAŽEVALNA DEJAVNOST

/

2. RAZISKOVALNA DEJAVNOST

2.1. Načrt znanstvene produkcije

V raziskovalni skupini UP IAM, ki na dan 10. 12. 2024 šteje 94 raziskovalcev, je 59 zaposlenih z nazivom docent ali višje oziroma znanstveni sodelavec ali višje, med katerimi je 44 raziskovalcev (75 %), ki so v letu 2024 objavili vsaj en članek v WOS, SCOPUS in drugih znanstvenih revijah. Za leto 2025 načrtujemo povečanje na 80 % zaposlenih z nazivom docent ali višje oziroma znanstveni sodelavec ali višje, ki bodo objavili vsaj en članek v WOS, SCOPUS in drugih znanstvenih revijah.

Podatki o znanstveni produkciji raziskovalcev, vključenih v raziskovalno skupino UP IAM, za leto 2024 (vir Sicris, na dan 10. 12. 2024) pokažejo naslednje rezultate:

- raziskovalci so objavili 130 izvirnih znanstvenih člankov (1.01), in sicer 118 v revijah, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) (45 v prvi četrtini, 53 v drugi četrtini, 16 v tretji četrtini ter 4 v četrti četrtini) in 9 znanstvenih člankov v revijah, ki jih indeksira A&HCI ali Scopus (razen d in h) ter 2 znanstvena članka v revijah, ki jih indeksira druga mednarodna bibliografska baza podatkov (MBP) s seznama agencije;
- objavili so 9 preglednih znanstvenih člankov (1.02) in 6 kratkih znanstvenih prispevkov (1.03); objavljenih je bilo 128 znanstvenih prispevkov (1.08), oz. povzetkov znanstvenih prispevkov raziskovalcev na konferencah (1.12), od tega 7 vabljenih predavanj (1.10);
- objavili so 4 samostojne znanstvene sestavke ali poglavja v monografskih publikacijah (1.16);
- objavili so 3 patente, pridobljene pri evropskem patentnem uradu (2.24);
- raziskovalci so sodelovali tudi v uredniških odborih (50) znanstvenih revij, ki jih indeksira SCI Expanded, SSCI, Scopus (d) ali Scopus (h) oziroma A&HCI ali Scopus (razen d in h).

Ključni dosežki raziskovalnih skupin v letu 2024:

- število znanstvenih objav v WoS in SCOPUS prikazuje tabela 1;
- na podlagi ERC Starting Grant razpis prijave, ki je bila ocenjena z oceno B, se je v letu 2024 na UP IAM pridobilo financiranje enega prilagojenega raziskovalnega projekta;
- razglasitev vseevropskega konzorcija Akademije novega evropskega Bauhauusa (New European Bauhaus Academy – NEBA), pri katerem je vodilna institucija UP IAM;
- pridobitev LIFE projekta Buildings and Education in Wood Ecosystem for the New European Bauhaus, kjer UP IAM sodeluje kot sodelujoča raziskovalna organizacija;
- pridobitev evropskega projekta Empowering climate-smart, circular, and zero-waste use of underutilized wood from the forest and building stock in the construction sector to support the New European Bauhaus (WoodStock) in kjer UP IAM sodeluje kot sodelujoča raziskovalna organizacija;
- pridobitev EU4Health Programme projekta z naslovom Modular Mental Health Toolbox (MentBox), kjer UP IAM sodeluje kot sodelujoča raziskovalna organizacija;
- delež visokošolskih učiteljev z nazivom docent ali višje oziroma raziskovalcev z nazivom znanstveni sodelavec ali višje, ki v letu 2024 izkazuje znanstveno objavo in načrtovan delež za leto 2025, je prikazan v tabeli 2.

Tabela 1: Število znanstvenih objav

Baza	Št. objav v 2023	Št. objav v 2024	Sprememba glede na 2023 (indeks24/23)	Število Raziskovalcev po SICRIS**	Število objav na raziskovalca v 2024	Načrtovano število objav na raziskovalca 2025
	a	b	c	d	e=b/d	f
WoS	90	102	1,13	94	1,09	1,2
SCOPUS	10	25	2,5	94	0,27	0,35

*podatki iz baze WoS, SCOPUS za leto 2024, na dan 10. 12. 2024.

** podatki iz baze SICRIS za leto 2024 na dan 10. 12. 2024.

Tabela 2: Delež visokošolskih učiteljev z znanstveno objavo

	Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje**	Število raziskovalcev z nazivom docent oz. znanstveni sodelavec ali višje, ki izkazuje znanstveno objavo v letu 2024***	Delež raziskovalcev z objavo v letu 2024	Načrtovani delež 2025
Matično zaposleni na članici	29	21		
Nematični zaposleni na članici	30	23		
Skupaj	59	44	0,75	80 %

** podatki iz kadrovske evidence UP na dan 10. 12. 2024.

***podatki iz baze SICRIS za leto 2024 z dne 10. 12. 2024.

Opomba: v tabeli prikažite podatke v prvih dveh stolpcih za matično zaposlene na vaši članici ločeno od zaposlenih, ki so matični na drugi članici. Podatke torej prikažite v dveh vrsticah, v eni za matično zaposlene in v drugi za nematične. Deleže pa vpišete za vse zaposlene skupaj

Tabela 3: Delež raziskovalcev (plačna skupina D in H), ki sodeluje pri vsaj eni projektni prijavi

Število Raziskovalcev po SICRIS	Število vseh projektnih prijav	Povprečno število prijav na raziskovalca	Število raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi	Delež raziskovalcev, ki so sodelovali pri vsaj eni projektni prijavi
94	26	0,28	61	0,65

2.2. Načrt izvajanja raziskovalnih programov in raziskovalnih projektov, financiranih s strani ARRS

V letu 2025 se bodo v okviru financiranja Javne agencije za znanstvenoraziskovalno in inovacijsko dejavnost Republike Slovenije (ARIS) izvajali naslednji programi in projekti:

- 1 infrastrukturni program: I0-0035,
- 5 raziskovalnih programov (2 matična in 3 v so-izvajanju): P1-0285, P1-0294, P1-0404, P3-0384, P2-0250,
- 10 temeljnih raziskovalnih projektov, od tega 6 kot vodilna RO: J1-3003, J1-4084, J1-50000, J1-60012, J3-3081, J3-50126, J4-4546, J5-3120, J5-3113 in J6-3123,
- 3 prilagojeni raziskovalni projekti, od tega 2 kot vodilna RO: N1-0296, N1-0353 in N1-0370.

V skladu z načrtom prijav raziskovalnih projektov se v letu 2025 načrtuje, da se bo v drugi polovici leta pričel izvajati še kakšen raziskovalni projekt, pridobljen na razpisih ARIS.

V letu 2025 se bo nadaljevalo usposabljanje devetih mladih raziskovalcev (že zaposlenih, eden se zaposli v januarju 2025), in sicer enega na področju psihologije v okviru raziskovalnega programa P3-0384 ter devetih na področju matematike v okviru raziskovalnih programov: P1-0404 in P1-0285. V prihajajočem letu bodo trije mladi raziskovalci zaključili z usposabljanjem, načrtovana pa je zaposlitev dveh novih sodelavcev na delovnem mestu Mladi raziskovalec.

V letu 2025 načrtujemo naslednje nacionalne razpise in razpise mednarodnega sodelovanja, ki bodo

objavljeni na spletni strani ARIS:

a) nacionalni razpisi:

- 13 prijav temeljnih raziskovalnih projektov na ARIS razpis za leto 2025 (Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2025),
- 1 prijava podoktorskega raziskovalnega projekta (Javni razpis za (so)financiranje raziskovalnih projektov za leto 2025),
 - o projekti za leto 2025),
- b) razpisi mednarodnega sodelovanja:
- 1 prijava na Javni razpis za sofinanciranje prilagojenih raziskovalnih projektov v okviru komplementarne sheme za prijave na razpise Evropskega raziskovalnega sveta (ERC).

2.3. Načrt izvajanja drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov²

V letu 2025 se bo nadaljevalo izvajanje dveh nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov, in sicer:

- Program A (se) štekaš!? – Integriran pristop krepitev duševnega zdravja in preprečevanje samomorilnega vedenja za mladostnike (1. 11. 2022 - 15. 11. 2025), ki smo ga pridobili v okviru Javnega razpisa za sofinanciranje programov varovanja in krepitev zdravja do leta 2025 (Ministrstvo za zdravje Republike Slovenije).
- Ker te štekam: Razvoj trajnostne mreže strokovnjakov in njihovih veščin za preprečevanje samomorilnega vedenja mladih ter obravnavo posledic samomora (7. 8. 2024 - 30. 6. 2026), ki smo ga pridobili v okviru Javnega razpisa za razvoj programov za duševno zdravje otrok, mladostnikov in mlajših odraslih (Ministrstvo za zdravje Republike Slovenije in Evropska unija – NextGeneration EU. Javni razpis se izvaja skladno z Načrtom za okrevanje in odpornost v okviru 4. točke razvojnega področja »Zdravstvo in socialna varnost«, komponenta 14: Zdravstvo (C4 K14), investicije B.).

V načrtu sta še dve prijavi na razpis oziroma program drugih nacionalnih raziskovalnih in razvojnih projektov, od tega ena prijava v sklopu Načrta za okrevanje in odpornost.

2.4. Načrt izvajanja mednarodnih raziskovalnih in razvojnih projektov³

V prihajajočem letu bomo nadaljevali z izvajanjem naslednjih mednarodnih projektov:

- New European Bauhaus Academy Alliance (NEBA Alliance) pridobljenega na razpisu HORIZON-JU-CBE-2023-2, kjer je UP IAM vodilni partner,
- Empowering climate-smart, circular, and zero-waste use of underutilized wood from the forest and building stock in the construction sector to support the New European Bauhaus (WoodsSock), pridobljenega na razpisu HORIZON-CL6-2024-CLIMATE-01,
- LIFE BE-WoodEN – Buildings and Education in Wood Ecosystem for the New European Bauhaus, pridobljenega na razpisu LIFE-2023-PLP,
- Modular Mental Health Toolbox (MentBox), pridobljenega na razpisu EU4H-2023-PJ.

V načrtu za leto 2025 je šest prijav na različne mednarodne razpise:

- ena prijava na mednarodni razpis,
- ena prijava na ERC Advance Grant,
- ena prijava na ERC Consolidator Grant,
- ena na ERC Starting Grant
- dve prijavi na program HORIZON.

² Nacionalni projekti – se pretežno financirajo iz nacionalnih virov, imajo nacionalni konzorcij in aktivnosti se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije. Projekti, ki so sicer sofinancirani iz EU sredstev, vendar pa se izvajajo pretežno na območju Republike Slovenije v nacionalnem konzorciju, se evidentirajo kot nacionalni projekti. Rezultati projekta so v splošnem javnem interesu.

³ Mednarodni projekt – se pretežno financira iz virov izven Republike Slovenije (npr. EU sredstva oziroma drugi mednarodni viri) in / ali ima mednarodni konzorcij in aktivnosti se ne izvajajo zgolj na območju Republike Slovenije.

V načrtu je tudi ena prijava Erasmus+ projekta.

2.5. Načrt izvajanja strukturnih projektov

UP IAM trenutno ne izvaja projektov, ki so financirani iz Evropskih socialnih skladov (ESS) ali Evropskega sklada za regionalni razvoj (ESRR). V načrtu za leto 2025 je predvidena ena prijava na Evropski sklad za regionalni razvoj.

2.6. Načrt izvajanja bilateralnih projektov, financiranih s strani ARRS

V letu 2025 se bo na UP IAM nadaljevalo izvajanje treh bilateralnih projektov, od tega en projekt z Združenimi državami Amerike, en projekt s Hrvaško in en z Združenim kraljestvom. Na novo smo v letu 2024 pridobili še dva bilateralna projekta, in sicer bilateralni projekt z republiko Hrvaško, ki se bo izvajal med leti 2025 in 2026 in bilateralni projekt z Litvo, ki se bo izvajal v letu 2025.

Predvidenih je deset prijav bilateralnih projektov na razpise, ki bodo v prihajajočem letu objavljeni.

2.7. Načrt usposabljanja mladih raziskovalcev

V letu 2025 se bo nadaljevalo usposabljanje devetih mladih raziskovalcev. V prihajajočem letu bodo z usposabljanjem zaključili tirje mladi raziskovalci, načrtuje pa se zaposlitev dveh novih mladih raziskovalcev, za katere bo razpis objavljen v letu 2025. Isti komentar kot zgoraj.

2.8. Načrt raziskovalne infrastrukture

UP IAM bo sodeloval pri izvajanju infrastrukturnega programa Univerze na Primorskem IO-0035, katerega izvajanje je bilo uspešno podaljšano za obdobje 1. 1. 2022 – 31. 12. 2027.

2.9. Načrt interdisciplinarnega in medsektorskega povezovanja

Ključno sodelovanje z gospodarsko družbo na UP IAM je z Luko Koper, d. d., in sicer na področju spremljanja onesnaženosti v zraku in morju - meritev prašnih delcev. Od leta 2009 ima UP IAM pooblastilo ARSO za izvajanje obratovalnega monitoringa – ocenjevanje celotne obremenitve zunanega zraka na območju vrednotenja za parameter delcev PM10 in na področju meritev osvetljenosti morskih tokov in video nadzora morskega okolja. To dolgoletno in trdno partnerstvo z enim najpomembnejših gospodarskih subjektov v državi in je v preteklosti omogočilo uspešno izvedbo večjega evropskega projekta ter skupne prijave na razpise. Uspešno sodelovanje z Luko Koper, d. d. se bo nadaljevalo tudi v letu 2025, s ciljem nadaljnega razvoja in skupnih dosežkov.

2.10. Načrt na področju intelektualne lastnine, širjenja in izkoriščanja ⁴raziskovalnih rezultatov

UP IAM ima sprejet Pravilnik o sprejemanju internih inovacij, tudi z namenom spodbujanja pripravljanja inovacij. Spodbujanje inovacij in patentov je tudi del strategije UP, pri tem pa bo UP IAM aktivno spodbujal zaposlene ter iskal možnosti za financiranje.

Za uresničevanje zgoraj navedenih ciljev je na univerzi ustanovljen Center za razvoj in prenos znanja (CRPZ), ki deluje v okviru Fakultete za management. CRPZ raziskovalcem omogoča vzpostavitev raziskovalno-razvojnega sodelovanja ter jim pomaga pri iskanju ustrezne infrastrukture za izvajanje

⁴ Razširjanje (dissemination) pomeni delitev rezultatov raziskav s potencialnimi uporabniki - raziskovalci, komercialnimi akterji in oblikovalci politike. Izkoriščanje (exploitation) pa pomeni uporabo rezultatov v komercialne namene ali za oblikovanje javne politike.

znanstvenih in raziskovalnih dejavnosti. Poleg tega center podpira razvoj raziskovalnih idej in skrbi za zaščito njihovih izumov, s čimer spodbuja inovacije in krepi povezave med akademskim ter gospodarskim okoljem.

Zaposleni UP IAM so člani različnih svetov in delovnih teles tako na lokalni in državni kot mednarodni ravni, zato sodelujejo pri oblikovanju politik, smernic in so ključno vpeti v strokovna področja raziskovanja. Tako so vključeni v:

- Uredniške odbore revij *Ars Mathematica Contemporanea*, *The Art of Discrete and Applied Mathematics*, *Algebraic Combinatorics*;
- Slovensko društvo za diskretno in uporabno matematiko, DMFA Slovenije, Društvo za vedenjsko-kognitivno terapijo, Društvo psihologov Slovenije (člani, vodstvo, komisija za etična vprašanja);
- Evropsko gozdno lesno tehnološko platformo in Slovensko gozdno lesno tehnološko platformo;
- Odbor Republike Slovenije za podelitev nagrad in priznanj za izjemne dosežke v znanstveno raziskovalni in razvojni dejavnosti (Zoisove nagrade), imenovanje s strani Vlade RS;
- Odbor InnoRenew CoE;
- Delovno skupino za podporo projektu Ekspertno svetovanje o financiranju visokega šolstva v Sloveniji pri Ministrstvu za izobraževanje, znanost in šport Republike Slovenije (2016 -);
- Delovno skupino za vzpostavitev specializirane enote za obravnavo oseb z najtežjimi oblikami motenj v duševnem zdravju, zaradi katerih ogrožajo svoje življenje ali življenje drugih (Vlada RS);
- Sosvet za statistiko izobraževanja in usposabljanja, Svet RIC Informatika, Svet za trajnostni razvoj in varstvo okolja – posvetovalno telo (Ministrstvo za okolje in prostor RS);
- InnoWood, Society of Wood and Wood Science, Young Academy of Europe, International Association for Suicide Prevention (Skupina za postvencijo in žalovanje), EFPA - Evropska zveza psiholoških združenj (Odbor za preventivo in intervencije);
- Civilno zaščito (pripadnica službe za psihološko pomoč);
- Organe in komisije UP.

UP IAM aktivno podpira objavo znanstvenih člankov odprtega dostopa, skladno z načeli odprte znanosti – slovenske univerze so že leta 2013 s sofinanciranjem ESSR in MIZŠ vzpostavile nacionalni portal odprte znanosti ter repozitorije, ki omogočajo odprti dostop do zaključnih del študentov in objav raziskovalcev. S tem se spodbuja širša dostopnost znanstvenih rezultatov in krepi transparentnost raziskovalnega dela.

2.11. Načrt promocije in popularizacije znanosti

Promocija raziskovalnih dosežkov poteka krovno prek spletnih strani UP, UP IAM in UP FAMNIT, z rednim objavljanim novic na družbenih omrežjih in pošiljanjem tedenskih sporočil za medije (UPetek) in zaposlene (UPogled) na ravni UP.

Pomembno obeležje odličnosti predstavljajo tudi Nagrade UP, ki so letno podeljene na Slavnostni akademiji v času Tedna UP v mesecu marcu.

Načrt promocije in popularizacije znanosti v letu 2025:

- objava novic o raziskovalnih dosežkih zaposlenih;
- promocija dogodkov, namenjenih diseminaciji znanja in popularizaciji znanosti;
- skupna (UP IAM, UP FAMNIT, UP) objavljana dogajanja na konferencah, simpozijih, okroglih mizah in drugih dogodkih za strokovno javnost;
- krovna mesečna objava tudi na ravni UP o vseh odobrenih projektih in publikacijah Založbe UP;
- objave v rubriki UPerspektiva, kjer zaposleni zapišejo pogled na aktualno tematiko;

- sodelovanje z mediji (RTV – oddaja Dobro jutro, oddaje na Radiu Koper; POPcast, Megafon TV, Planet TV, Radio Capris, ostali lokalni in regionalni mediji);
- srečanja raziskovalcev na neklasičen način (PechaKucha, Science Slam) in organizacija enotnega sejma znanosti (Znanost in pika).

UP IAM, v sodelovanju z UP FAMNIT, načrtuje tudi aktivnosti namenjene širši javnosti za večjo prepoznavnost inštituta in fakultete. Gre predvsem za tradicionalne dogodke, ki so namenjeni popularizaciji znanosti:

- Izleti v matematično veselje;
- Ponedeljkov seminar računalništva in informatike Oddelkov za informacijske znanosti in tehnologije UP IAM in UP FAMNIT;
- Raziskovalni matematični seminar Oddelkov za matematiko UP IAM in UP FAMNIT;
- Tečajji v okviru programa NARA;
- Dan povezovanja;
- Aktivno sodelovanje pri izvedbi Festivala duševnega zdravja NIJZ;
- Usposabljanja v okviru projektov s področja duševnega zdravja;
- Sodelovanje na Evropski noči raziskovalcev.

Posebno pozornost pri odličnem sodelovanju z mediji je potrebno nameniti delovanju Slovenskega centra za raziskovanje samomora UP IAM, ki ima že zaradi svojega področja odlično izhodišče za zanimanje medijev. S kvalitetnimi objavami, pogostimi medijskimi nastopi in rednim sodelovanjem z novinarji so med ključnimi kontakti ob posebnih dogodkih ali obdobjih.

Poleg že omenjenih dogodkov se v letu 2025 načrtuje (so)organizacija večih mednarodnih znanstvenih delavnic in konferenc:

- Triple I 2025: Intuition, Imagination and Innovation in Suicidology;
- IRIC 2025: InnoRenew CoE International Conference;
- TerwilligerFest - Combinatorics around the q-Onsager algebra;
- 12th PhD Summer School in Discrete Mathematics;
- Winter school Life BE-Wooden;
- Konferenca v okviru projekta Ker te štekam.

Omenjene dogodke bo UP IAM napovedoval ter o njih poročal preko naslednjih kanalov:

- Spletna stran iam.upr.si;
- Spletna stran upr.si;
- Spletna stran famnit.upr.si;
- Univerzitetna novičnika UPogled in UPetek;
- Preko družbenih omrežij (Facebook, Instagram, LinkedIn).

Ob večjih dogodkih in pomembnih sporočilih bodo ustrezno obveščeni mediji in druga zainteresirana javnost.

2.12. Drugi načrti na področju raziskovalne dejavnosti

V letu 2022 sta bili odobreni prijavi za sofinanciranje domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letih 2023 in 2024 (Javni razpis za sofinanciranje izdajanja domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letu 2023 in 2024), in sicer za mednarodni znanstveni reviji *Ars Mathematica Contemporanea* – AMC, ki se uvršča v SCI in Scopus, ter *Umetnost diskretne in uporabne matematike (The Art of Discrete and Applied Mathematics)* – ADAM, ki se od leta 2020 uvršča v Scopus, v postopku pa je tudi evalvacija za uvrstitev

na SCI seznam. V letu 2024 sta bili ponovno oddani prijavi na Javni razpis za sofinanciranje izdajanja domačih periodičnih znanstvenih publikacij v letu 2025 in 2026, za mednarodni matematični reviji AMC in ADAM.

Raziskovalci UP IAM vsako leto v sistemu Unis oddajo poročilo za iztekajoče in načrte za prihodnje leto. Na osnovi oddanih poročil se pripravi dokument Poročilo in načrti oddelkov UP IAM, v katerem so zajeti tudi cilji posameznih oddelkov, ki jih oblikujejo glede na specifikko svoje dejavnosti in področja. Za leto 2025 so v povzetku tako:

Oddelek za matematiko

- objava številnih izvirnih znanstvenih člankov in strokovnih člankov;
- organizacija mednarodnih konferenc in dogodkov;
- aktivna udeležba na domačih in tujih znanstvenih konferencah ter srečanjih;
- uspešno pridobivanje novih ter izvajanje obstoječih projektov.

Oddelek za informacijske znanosti in tehnologije

- uspešno objavljane in povečevanje števila objav ter aktivnih sodelovanj na konferencah;
- uspešna nadgradnja sistema UNIS;
- uspešne prijave projektov.

Oddelek za tehnologijo

- uspešno prijavljanje projektov, objave člankov in soorganizacije dogodkov;
- uspešno vodenje in razvijanje ustanovljenega Centra odličnosti za raziskave in inovacije na področju obnovljivih materialov in zdravega bivanjskega okolja (InnoRenew CoE);
- uspešna podpora promociji projektov na socialnih omrežjih z namenom osveščanja;
- izvedba obiskov osnovnih šol, s pripravljenimi učnimi urami na temo lesa in lesnih kompozitov.

Oddelek za preučevanje zdravja / Slovenski center za raziskovanje samomora

- izvedba intervencij in uspešno izvajanje projektov;
- izvedba konference Triple i s področja suicidiologije;
- izvedba delavnic na temo čuječnost v okviru programa NARA,
- nadaljevanje z objavo člankov in uspešno prijavljanje na projekte;
- objava večjega števila člankov s področja ergonomije in kineziologije;
- izdaja monografij.

3. UMETNIŠKA DEJAVNOST

UP IAM ne izvaja umetniške dejavnosti kot osnovne dejavnosti – kljub temu pa že desetletje spodbuja umetniško delovanje v okviru interdisciplinarnosti na različnih oddelkih, torej z drugimi znanstvenimi področji (kot je sedaj zapisano tudi v Družbi 2050).

Slovenski center za raziskovanje samomora, v okviru projekta A (se) štekaš?, v vsakem projektne obdobju organizira literarno-umetniški natečaj z namenom izboljševanja duševnega zdravja. V letu 2024 je bila uspešno izvedena razstava umetniških del, nastalih v okviru natečaja, ki se zaradi izjemnega uspeha načrtuje ponovno tudi v letu 2025. Razstava pomembno prispeva k ozaveščanju o pomenu duševnega zdravja in spodbujanju dialoga o tej pomembni temi skozi umetniško ustvarjanje.

Zaposleni UP IAM so tudi člani organizacijske ekipe Knjižnega kluba UP, ki deluje na univerzitetni ravni in je namenjen vsem zaposlenim in študentom. V letu 2022 je bila v Avli UP postavljena razstava o

simpoziju »Zakaj Črtomir ne umre?«. V letu 2024 se je sodelovanje nadaljevalo in še okrepilo z rubriko »Hodi in beri«, kjer se je na izletih po obalno-kraški regiji vključilo branje tematsko izbranih del. Prav tako se bo nadaljevala priljubljena rubrika literarnih sprehodov, ki vključuje druženja s koprskimi pisatelji in pisateljicami, ki odkriva literarno ustvarjalnost v povezavi z lokalnim okoljem. Vse utečene aktivnosti se bodo izvajale tudi v letu 2025.

V letu 2025 se na UP IAM načrtuje še organizacija:

- Literarno-umetniški natečaj in razstava del v okviru projekta A (se) štekaš?, ki ga že vrsto let izvaja Slovenski center za raziskovanje samomora UP IAM;
- Razstava umetniških del v sodelovanju s študijsko smerjo VUO na UP PEF (Vizualne umetnosti in oblikovanje) na temo duševnega zdravja;
- Aktivnosti v okviru akcije »Prekolesarimo svet«, ki povezujejo kolesarjenje in ozaveščanje o preprečevanju samomora;
- Snemanje pilotnega podkasta z delovnim naslovom Science Something: A Podcast (We talk to scientist so you don't have to), kjer se predstavi raziskovalce in njihovo delo na poljuden način, s ciljem približati znanost ljudem;
- Vzpostavitev rubrike o duševnem zdravju v sodelovanju z lokalnim medijem MegafonTV.

4. INTERNACIONALIZACIJA

Močna mednarodna povezanost in prepoznavnost UP IAM sta imeli ključen vpliv na razvoj inštituta že od same ustanovitve. Ta povezanost še posebej prispeva k uspešnemu razvoju mladih raziskovalnih kadrov, saj omogoča raziskovanja v tujini, obiske tujih raziskovalcev na UP IAM, udeležbo na mednarodno priznanih dogodkih ter sodelovanje v mednarodnih raziskovalnih projektih. S tem se raziskovalcem omogoča širitev obzorij in izmenjava znanja na globalni ravni, kar spodbuja nadaljnji napredek in inovacije.

V letu 2025 so načrtovani mednarodni obiski in gostovanja tujih raziskovalcev v okviru že pridobljenih ter novih projektov bilateralnega sodelovanja. Poleg tega se načrtujejo mobilnosti strokovnih služb, ki bodo v skladu s strategijo UP spodbujale daljše obiske v tujini, ko bodo okoliščine to omogočale. S priključitvijo Univerze na Primorskem k T4EU (od novembra 2023 je UP polnopravna članica evropske univerze T4EU), ki si prizadeva krepitev medsebojnega sodelovanja, izmenjavo znanja in mobilnost zaposlenih, so se možnosti za izmenjavo še dodatno povečale. Te aktivnosti bodo okrepile povezovanje UP z mednarodnim raziskovalnim okoljem ter omogočile širitev sodelovanj na evropski ravni.

Za mobilnost zaposlenih UP IAM skrbi Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje, ki deluje kot skupna služba UP IAM in UP FAMNIT. V letu 2025 se bo služba osredotočala predvsem na mobilnosti študentov in zaposlenih obeh članic (še posebej strokovnega osebja ter raziskovalcev) v okviru programov mobilnosti, na delo na projektih s področja mednarodnega sodelovanja in na pomoč tujim študentom ter zaposlenim UP IAM in UP FAMNIT.

V letu 2025 ostaja internacionalizacija eno izmed osrednjih orodij zagotavljanja in izboljševanja kakovosti na vseh področjih delovanja univerze. Zato so posamezni vidiki internacionalizacije UP IAM predstavljeni tudi v drugih razdelkih:

- tuji zaposleni v razdelku o kadrovskem razvoju,
- projekti z mednarodnimi partnerji v razdelku raziskovalne in razvojne dejavnosti ter razdelku o umetniški dejavnosti.

V letu 2025 bo UP IAM na področju internacionalizacije svojo dejavnost prednostno usmerjala v:

- realizacijo odhodnih mobilnosti z namenom usposabljanja v okviru Erasmus+ KA131,
- realizacijo mobilnosti v okviru Erasmus+ KA171 (projektni leti 2023 in 2024),
- usposabljanje in izobraževanje za zaposlene na področju mednarodnih mobilnosti, s poudarkom na mednarodnih in medkulturnih kompetencah, dialogu ter pripravah na odhodne mobilnosti,
- realizacijo aktivnosti ter povezovanje zaposlenih v sklopu mreže T4EU.

4.1. Načrti integracije v Evropsko univerzo Transform4Europe

UP IAM v letu 2025 načrtuje razširitev aktivnosti v okviru mreže T4EU. Poudarek bo na spodbujanju mobilnosti, povezovanju doktorskih študentov in univerz članic z lokalnim okoljem ter krepitvi sodelovanja z oddelki članic mreže T4EU. Te aktivnosti naj bi pomembno prispevale k večji internacionalizaciji in tesnejšemu povezovanju znotraj evropske akademske mreže.

V študijskem letu 2023/2024 so bile že uspešno izvedene tri odhodne mobilnosti osebja UP IAM na partnerske institucije mreže T4EU. Za leto 2025 se pričakuje nadaljnja rast teh mobilnosti, saj bodo na voljo dodatne priložnosti, kot so poletne in zimske šole, konference, T4EU tedni ter usposabljanja za zaposlene. Te dejavnosti bodo imele ključno vlogo pri nadaljnji internacionalizaciji izobraževanja in krepitvi strokovnih ter akademskih kompetenc udeležencev.

4.2. Načrt mobilnosti študentov in osebja

Služba za mednarodno in meduniverzitetno sodelovanje (v nadaljevanju Mednarodna pisarna) deluje kot skupna služba UP FAMNIT in UP IAM. Delo Mednarodne pisarne se osredotoča predvsem na mobilnosti študentov in zaposlenih v okviru različnih programov mobilnosti, na delo na projektih s področja mednarodnega sodelovanja, na pomoč tujim študentom in zaposlenim ter delno tudi na organizacijo mednarodnih dogodkov (konferenc).

Na UP IAM je bil v letu 2024 zaznan porast tako odhodnih kot dohodnih mobilnosti (31 odhodnih mobilnosti ter 18 dohodnih mobilnosti). Glavni porast odhodnih mobilnosti je bilo zaznati v kategorijah bilateralnih projektov ARIS (porast z ene na sedem mobilnosti) in projektov ARIS (porast s tri na osem), kar je pričakovano, saj se s tem kaže usmerjenost v raziskovanje, kar je osnovno poslanstvo inštituta. Večja udeležba se kaže tudi pri udeležbi na konferencah (programska kategorija »drugo«). Enak trend je pričakovati tudi v letu 2025.

Mobilnosti osebja na UP IAM so ključnega pomena za krepitev mednarodne vpetosti inštituta. Pedagoško in raziskovalno osebje članice se mednarodnih mobilnosti večinoma udeležuje v okviru bilateralnih in drugih projektov, podprtih s sredstvi ARIS, medtem ko mobilnosti v okviru programa Erasmus+ igrajo podporno vlogo.

Na UP IAM in UP FAMNIT v okviru programa Erasmus+ načrtuje povprečno od štiri do deset odhodnih in dohodnih mobilnosti. V študijskem letu 2024/2025 bo poseben poudarek namenjen realizaciji mobilnosti, sofinanciranim v okviru projekta Erasmus KA171. V sklopu KA171 projektnih let 2023 in 2024 so še vedno na voljo mesta za mobilnosti z namenom študija, poučevanja in usposabljanja v naslednjih državah: Albanija, Argentina, Azerbajdžan, Bosna in Hercegovina, Brazilija, Črna gora, Egipt, Gruzija, Japonska, Južna Afrika, Kenija, Kirgizistan, Kitajska, Kolumbija, Nova Zelandija, Uzbekistan, ZDA in Združene države Amerike.

Realizacija teh mobilnosti je načrtovana v študijskih letih 2024/2025 in 2025/2026.

4.3. Ustvarjanje podpornega okolja za mednarodno skupnost

V letu 2025 bo UP IAM nadaljeval z razvijanjem in krepitvijo aktivnosti za podporo zaposlenim iz tujine, s poudarkom na izboljšanju administrativnih postopkov in spodbujanju integracije. Mednarodna pisarna bo, v sodelovanju s Kadrovsko službo UP FAMNIT in UP IAM še naprej nudila individualno svetovanje ter pomoč pri urejanju dovoljenj za prebivanje. Posebna pozornost bo namenjena sodelovanju z učitelji tutorji, ki imajo ključno vlogo pri socialni vključenosti sodelavcev iz tujine. Njihova vloga bo dodatno okrepljena, da bi se zagotovila učinkovitejša integracija v lokalno okolje.

Na ravni UP bo poseben poudarek namenjen širjenju kulturnih in jezikovnih programov za sodelavce iz tujine. To bo vključevalo širitev ponudbe tečajev slovenščine ter organizacijo dogodkov, ki bodo omogočali boljše razumevanje lokalne kulture in okolja.

Podpora odhodnim zaposlenim bo osredotočena na spodbujanje mobilnosti prek programov, kot sta Erasmus+ in mreža T4EU. Načrtovana je organizacija informativnih dogodkov, delavnic in individualnih svetovanj za vse, ki se zanimajo za mednarodne izmenjave. Poleg tega bodo izvedene delavnice za ozaveščanje o priložnostih znotraj mreže T4EU, namenjene tako študentom UP FAMNIT, kot zaposlenim UP IAM in UP FAMNIT.

4.4. Sodelovanje s partnerji

UP IAM in UP FAMNIT imata v okviru programa Erasmus KA131 v letu 2024 (pregled na dan 6. 12. 2024) sklenjenih 90 bilateralnih medinstitucionalnih sporazumov z institucijami iz 22 držav. Ta številka vključuje tudi sporazume, sklenjene na ravni UP, kar pomeni, da sta v sodelovanje vključeni vsaj dve članici UP. Med sporazumi so tudi tisti s članicami mreže T4EU, razen z Univerzo v Trstu (Italija), Katoliško Univerzo na Portugalskem (Portugalska) in Univerzo v Alicanteju (Španija), s katerimi Erasmus+ sporazumi še niso podpisani. Ti sporazumi se urejajo na univerzitetni ravni, pri čemer pričakujemo njihovo uskladitev in podpis v letu 2025.

Sporazumi v okviru programa Erasmus+ KA171 se prav tako urejajo in podpisujejo centralno na centralni ravni UP, pri čemer pobudo za sodelovanje dajejo posamezne članice. Za leto 2025 UP FAMNIT in UP IAM ne načrtujeta sklepanja novih sporazumov v okviru tega programa, saj so bili v letu 2024 že podpisani sporazumi s ključnimi partnerji, s katerimi je bilo sodelovanje načrtovano.

Oddelki UP IAM in UP FAMNIT redno podajajo premišljene pobude za sklepanje novih sporazumov, da bi zagotovili dolgoročna in kakovostna partnerstva. Glavni cilj je ponuditi študentom in zaposlenim priložnosti za kakovostne mobilnosti v tujini, ki hkrati prispevajo k razvoju raziskovalne in študijske dejavnosti na fakulteti in inštitutu.

V letu 2024 je bila pri sklepanju sporazumov posebna pozornost namenjena enakomerni zastopanosti vseh študijskih in raziskovalnih področij, ki jih pokrivata UP IAM in UP FAMNIT.

V letu 2025 je načrtovan pregled in ovrednotenje obstoječih sodelovanj v okviru Erasmus+ KA131 z institucijami, ki še niso prešle na digitalno platformo ali katerih sporazumi v letu 2024 še niso bili obnovljeni. Poleg tega je predvideno sklepanje vsaj desetih novih sporazumov, ki bodo temeljili na obojestranskem interesu za sodelovanje tako s strani UP IAM in UP FAMNIT kot s strani partnerskih institucij.

4.5. Mednarodni dogodki

Zaposleni na UP IAM in UP FAMNIT so vpeti v organizacijo naslednjih mednarodnih konferenc in poletnih šol:

Tabela 4: Pregled načrtovanih konferenc za leto 2025, ki bodo potekale v organizaciji in so-organizaciji UP IAM

Konferenca	Datum izvedbe	Kraj izvedbe
12th PhD Summer School in Discrete Mathematics	7. - 13. 9. 2025	Koper
Winter school Life BE-Wooden	28. - 30. 1. 2025	Izola
Triple i in Suicidology 2025	28. - 29. 5. 2025	Koper/virtualno
TerwilligerFest - Combinatorics around the q-Onsager algebra	22. - 28. 6. 2025	Kranjska Gora
IRIC 2025: InnoRenew CoE International Conference	september 2025	Izola
Konferenca v okviru projekta Ker te štekam	september 2025	Koper

Mednarodna dejavnost je velikokrat vključena v okvir Vseživljenjskega učenja, načrt za leto 2025 pa je podrobneje predstavljen v Prilogi B-VŽU, ki je sestavni del LPD 2025.

4.6. Drugi načrti na področju internacionalizacije

V letu 2025 bodo na področju internacionalizacije na UP izvedene pomembne novosti, skladne s Srednjeročno razvojno strategijo Univerze na Primorskem 2025–2030.

V letu 2025 UP FAMNIT načrtuje izvedbo T4EU vertikalne mobilnosti za študente magistrskih programov Matematične znanosti, Računalništvo in informatika ter Podatkovna znanost, pri čemer bodo v aktivnosti sodelovali tudi sodelavci UP IAM.

4.6. Drugi načrti na področju internacionalizacije

Na področju internacionalizacije so z vidika promocije:

- Vse novice na spletni strani UP IAM objavljene tudi v angleščini;
- Prav tako je smiselno uporabljena angleščina na družbenih omrežjih;
- Tudi v letu 2025 bo povečana promocija in zavedanje prednosti, ki jih tako zaposlenim kot študentom prinaša pridružitve Evropski univerzi Transform 4 Europe (t4eu) ter promocija aktivnosti v okviru t4eu (npr. t4EU week, ki bo maja na UP).

5. VSEŽIVLJENJSKO UČENJE IN KARIERNA ORIENTACIJA

5.1. Načrtovani študijski programi za izpopolnjevanje in deli študijskih programov

/

5.2. Načrtovana ponudba vseživljenjskega učenja za različne ciljne skupine

V letu 2025 se načrtuje podoben program, kot je bil izveden v letu 2024, in sicer mednarodne konference, znanstvene delavnice, poletne šole, seminarje, tečaje, predavanja za splošno. Navedeni dogodki so namenjeni tako zaposlenim, študentom in širši javnosti.

Vsebine so podrobneje navedene v tabeli Priloga B-VŽU.

5.3. Alumni klub za krepitev mreženja diplomantov

/

5.4. Drugi načrti na področju VŽU

/

6. KNJIŽNIČNA IN ZALOŽNIŠKA DEJAVNOST

6.1. Knjižnična dejavnost

Na podlagi 104. in 105. člena Statuta UP (Ur. l. RS, št. 214/2008) ter v skladu s 6. členom Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM je bil v novembru 2008 izdan Sklep o ustanovitvi Knjižnice za tehniko, medicino in naravoslovje Univerze na Primorskem (TeMeNa). Večina organizacijskega dela in podpore v zvezi s knjižnico, je bila v letu 2009 prenesena na UP FAMNIT. V letu 2023 pa je zaživela skupna knjižnica UP, ki deluje na dveh lokacijah, in sicer Centralna enota Univerzitetna knjižnica v Kopru na Trubarjevi cesti 1 in Dislocirana enota knjižnica UP FTŠ – Turistica v Portorožu, tako TeMeNa ne deluje več.

UP UK opravlja knjižnično dejavnost kot javno službo, v skladu z zakonodajo, pri čemer svojo vlogo univerzitetne knjižnice izvaja predvsem v podporo študijskemu in raziskovalnemu procesu članic Univerze na Primorskem. Knjižnica svoje storitve nudi predvsem študentom, visokošolskim učiteljem in drugim visokošolskim delavcem ter raziskovalcem. Poleg tega pa vsakomur omogoča včlanitev in dostop do osnovnih knjižniških storitev, s čimer zagotavlja enak dostop do informacij in virov širši javnosti.

Storitve, ki jih nudi UP UK, vključujejo izposojlo gradiva, posredovanje informacij o storitvah knjižnice in gradivu ter usposabljanje uporabnikov za učinkovito uporabo knjižničnih virov. Poleg tega knjižnica izvaja izdelavo, vodenje in redakcijo bibliografij raziskovalcev članic UP v sistemu COBISS, pri čemer te storitve opravlja za registrirane raziskovalce. S tem knjižnica podpira raziskovalni proces in zagotavlja dostopnost potrebnih informacij za učinkovito delo raziskovalcev.

Poleg knjižnega gradiva imajo vsi člani UP UK dostop tudi do številnih elektronskih virov. Knjižnica zagotavlja ta dostop preko konzorcijev, kar omogoča uporabnikom širok spekter elektronskih virov, vključno z e-knjigami, članki, podatkovnimi bazami in drugimi digitalnimi vsebinami. S tem knjižnica podpira raziskovalne in študijske dejavnosti ter zagotavlja enostaven dostop do sodobnih virov informacij.

6.2. Založniška dejavnost

Raziskovalci Oddelka za matematiko UP IAM so aktivno in pomembno vključeni v izdajo dveh revij, ki ju sicer izdaja UP FAMNIT. Obe reviji sta prosto dostopni prek spletnih strani revij.

Od leta 2008 izhaja revija *Ars Mathematica Contemporanea* (AMC), ki se je že leta 2011 uvrstila na seznam matematičnih revij s faktorjem vpliva, leta 2015 je bila po faktorju vpliva uvrščena v prvo četrtino revij na področju matematike. Revija AMC je prva slovenska revija, ki ji je uspel vstop v elitno zgornjo četrtino znanstvenih revij s faktorjem vpliva. V reviji so objavljeni najbolj odmevni članki moderne matematike, še posebej na področju diskretne matematike. Članki pokrivajo tudi algebro, geometrijo, topologijo, teoretično računalništvo in kombinatoriko.

Od leta 2018 pa dvakrat letno izhaja tudi revija The Art of Discrete and Applied Mathematics (ADAM), sodobna visokokakovostna spletna odprtodostopna mednarodna znanstvena revija s področja diskretne in uporabne matematike. Poleg člankov revija prinaša tudi podatkovne rezultate raziskav ter računalniške programe za branje, pisanje ter obdelavo teh podatkov. Pokriva širok spekter tem diskretne in uporabne matematike, kakršne so teorija grafov, kombinatorika, algoritmična teorija grafov, kombinatorna optimizacija, in njenih uporab v znanosti.

Kot dodatna promocija je od septembra 2023 uvedena krovna mesečna objava na ravni UP o vseh publikacijah Založbe UP, od nastanka pa vsebino promovira tudi Knjižni klub UP.

7. DEJAVNOST ŠTUDENSKIH DOMOV

/

8. UPRAVLJANJE IN RAZVOJ KAKOVOSTI

Skrb za kakovost z aktivnim spremljanjem kakovosti izvajanja svojih dejavnosti je osnovna vrednota in poslanstvo na vseh področjih delovanja UP IAM.

Okvirna opredelitev sistema kakovosti inštituta kot institucije obsega:

- jasno zastavljene cilje (dolgoročne in kratkoročne) in vizijo, ki jih/jo poznajo in podpirajo zaposleni. Zaposleni se zavzemajo, da pri svojih aktivnostih čim bolj prispevajo k uresničevanju skupnih ciljev in vizije. Prav tako imajo zaposleni jasno predstavo o svojih nalogah, pristojnostih in odgovornostih ter čutijo pripadnost inštitutu in univerzi.
- nagrajevanje odličnost v raziskovalnem delu ter pri strokovnem delu (nepedagoški delavci).
- predstavljanje svojih aktivnosti različnim skupinam in zunanji javnosti.

Usmerjenost v kakovost delovanja je del poslanstva in vizije ter vrednot inštituta, pri čemer so aktivnosti na področju izboljšanja zagotavljanja kakovosti usmerjene predvsem:

- k izboljšanju zanke kakovosti, ki poteka preko načrtovanja, spremljanja delovanja, sprotnega odpravljanja napak, samoevalvacij in strateškega planiranja ter
- k spodbujanju splošne kulture kakovosti, kjer se vsak deležnik (zaposleni in drugi udeleženci) počuti del procesa izboljšanja kakovosti delovanja inštituta.
- k boljši povezljivosti z zunanjimi deležniki in okoljem ter mednarodno vpetostjo.

UP IAM načrtuje in poroča o svojih dejavnostih na letni ravni, in sicer:

- inštitut načrtuje svoje dejavnosti in aktivnosti v okviru letnega programa dela ter v skladu s sprejetimi dolgoročnimi in letnimi cilji;
- inštitut poroča o realizaciji načrtovanih ciljev v letnem poročilu.

Na inštitutu je vzpostavljen sistem redne komunikacije na ravni vodstva inštituta, na ravni oddelkov, na ravni uprave, kar omogoča pravočasno odkrivanje slabosti in uvajanje izboljšav na podlagi rednih sestankov.

Prepletenost delovanja članic UP FAMNIT in UP IAM se izraža tudi na področju spremljanja in spodbujanja kakovosti med drugim tudi z delovanjem skupne komisije za to področje, in sicer Komisije za spodbujanje in spremljanje kakovosti izobraževalnega in raziskovalnega dela KSSK UP FAMNIT/UP IAM. Nadalje je članica te komisije, imenovana s strani UP IAM, vključena v Komisijo za kakovost (KK UP) Senata UP.

V letu 2023 je UP pridobila znak HRS4R ter v svojo kadrovsko politiko uspešno implementirala načela Evropske listine za raziskovalce (Listina) in Kodeksa ravnanja pri zaposlovanju raziskovalcev (Kodeks) v svoje delovanje. Listina in Kodeks vsebujeta 40 splošnih načel na področju etičnih in poklicnih vidikov, zaposlovanja in izbire, delovnih pogojev in socialne varnosti ter usposabljanja in razvoja raziskovalcev. Institucijam, ki v svojo kadrovsko politiko uspešno implementirajo načela Listine in Kodeksa, Evropska Komisija (EK) podeli znak za odličnost človeških virov v raziskovanju (znak HRS4R). Znak HRS4R instituciji prinese prepoznavnost in kredibilnost navzven, tako za nacionalne avtoritete in financerje, kot za raziskovalce iz tujine ter zagotavlja uskladitev z zahtevami financiranja s strani Evropske komisije. Hkrati znak HRS4R pomeni pripadnost širši mreži mednarodno priznanih raziskovalnih institucij in možnost izmenjave dobrih praks znotraj mreže Evropske univerze. Navedeno predstavlja za delovanje fakultete tudi v prihodnosti odločen okvir, saj internacionalizacija ena izmed ključnih značilnosti njenega delovanja in strateške usmerjenosti fakultete.

V letu 2024 so se predstavniki delovne skupine UP IAM aktivno vključili v aktivnosti povezane z izvajanjem notranjega pregleda in vmesne presoje izvajanja strategije. V tem postopku se je posodobila kadrovska strategija za 2025-2028, in sicer so se popisale spremembe v stanju prednosti in slabosti po 40-tih načelih Listine in Kodeksa¹, skladno s priporočili, ki so jih podali zunanji evaluatorji ob podelitvi znaka HRS4R; ter pripravil posodobljen akcijski načrt izvedbe revidirane strategije.

V letu 2025 bo poleg rednega izvajanja aktivnosti prva večja naloga na tem področju sodelovanje pri pripravi poročila o vsem, kar je bilo narejenega od leta 2022 do konca leta 2024. Podatke o OTM-R se vodijo v kadrovski službi posameznih članic univerze, realizacija ostalih aktivnosti pa vodi Sektor za raziskovalno, razvojno in umetniško dejavnost UP.

V letu 2025 bo inštitut svoje delovanje na področju kakovosti nadaljeval in nadgradil začete aktivnosti preteklega leta na naslednjih področjih:

- povečanje možnosti zaposlenih za vključevanje v prijavo in izvajanje projektov: spodbujanje in informiranje o dodatnih usposabljanjih za prijavo projektov tudi v povezavi z možnostmi, ki jih ponuja medsebojno povezovanje članic T4EU in možnosti za prijavo skupnih pobud in projektov ter možnosti mobilnosti osebja znotraj zaveznitva.
- razvoj mladih raziskovalnih kadrov.
- skrb za informatizacijo delovanja inštituta in univerze tudi v povezavi z aktivnostmi in ukrepi prenovljenega akcijskega načrta in revidirane strategije HRS4R.

Skrb za informatizacijo ostaja tako za Inštitut v sodelovanju s fakulteto v okviru projektnih aktivnosti in finančnih zmožnosti osrednja aktivnost, saj so potrebna oprema za nemoteno raziskovalno in strokovno delo temelji kakovostnega dela zaposlenih. Za nabavo in urejanje opreme skrbi skupna IKT služba, za vzdrževanje in razvoj lastnih aplikacij za celotno univerzo pa CORA center. Aktivnosti vezane na razvoj in ohranjanje obstoječega IT- kadra inštituta in fakultete so tudi del teh prioritet.

9. NACIONALNO POMEMBNE NALOGE

Poglavje pripravi članica, ki izvaja nacionalno pomembne naloge.

9.1. Skrb za razvoj in učenje slovenščine

/

9.2. Pisarna za študentske domove

/

10. OBŠTUDIJSKA DEJAVNOST

10.1. Interesna dejavnost

UP IAM je v preteklih letih v sodelovanju z UP FAMNIT organiziral dve pomembni srečanji za vse zaposlene – poletni piknik in novoletno druženje v decembru. Poleg tega je sodeloval pri organizaciji obdarovanja otrok zaposlenih, ki ga zadnja leta organizira UP. Od leta 2022 se uspešno izvaja tudi piknik na ravni UP, kjer imajo zaposleni priložnost, da se bolje spoznajo in preko neformalnih srečanj izmenjujejo dobre prakse. Prav tako je na ravni UP od leta 2022 uveden Rektoričin dan, na katerem se izvajajo različne aktivnosti za vse zaposlene. Po dogodku se izvede kratka anketa, kjer lahko zaposleni podajo povratne informacije, ki omogočajo izboljšanje prihodnjih dogodkov.

V letu 2024/25 je bil uspešno organiziran že četrti ŠtartUP - družabno-športni dogodek, namenjen dobrodošlici vsem študentkam in študentom Univerze na Primorskem. Dogodek se planira tudi v letu 2025/26. Dogodek je namenjen spoznavanju bruck in brucev s starejšimi študenti in medsebojnim spoznavanjem, bolj osebnemu pristopu do študentov, saj so jim prisotne strokovne kontaktne službe, ki so v stiku s študenti skozi celoten študij (mednarodne službe, referati) predstavile vsebine, ki jim bodo pomagale pri študiju. Dogodka se udeleži tudi pedagoško in raziskovalno osebje, tako je lažje navezovanje osebnih stikov, ki so zaradi manjših skupin prednost študija na Univerzi na Primorskem.

Tudi v letu 2025 bo UP IAM nadaljeval trend neformalnih druženj, saj le-ta pripomorejo k boljšim odnosom med zaposlenimi ter večjo povezavo med raziskovalci in zaposlenimi v podpornih službah.

10.2. Športna dejavnost

/

10.3. Aktivnosti za spoznavanje in navezovanje stikov tako študentov kot zaposlenih tudi izven študijskega in delovnega okolja

Dogodki in aktivnosti na ravni celotne UP so naslednji:

- sprejem brucev, oblikovan kot srečanje vodstva UP z županih vseh obalnih občin, ŠOUP in medijev na eni od članic UP (z izmenjevanjem občin gostiteljic), tako so vsakič pozdravljeni eni od brucev v živo;
- organizacija dogodka ob pričetku študijskega leta, ŠtartUP, na katerem imajo možnost spoznavanja študenti, zaposleni (predvsem iz kontaktnih služb) ter (predvsem lokalna) društva in organizacije;
- vzpostavljanje t. i. mixUP prostorov, namenjenih druženju in spoznavanju tako zaposlenih kot študentov (vzpostavljena v 2023 na rektoratu in v Livadah, 2024 pa na UP FTŠ Turistica);
- organizacija večjih družabnih srečanj, v obliki druženja in izobraževanja (na Rektoričin dan in pa med Tednom UP na sredo, namenjeno zaposlenim in študentom z dogajanjem ONI);
- zgolj družabnih dogodkov (piknik vseh zaposlenih UP v maju/juniju), novoletna srečanja, obdarovanje otrok ob obisku dedka Mraza ter dogodkov v drugačnem formatu (npr. zdravo jutro z jogo in zajtrkom, srečelonec/potluck, UPdate srečanja).

Posebne dodatne aktivnosti bodo organizirane v okviru t. i. »campus life« delovnega sklopa projekta/vključenosti v Evropsko univerzo t4eu, pri katerem je UP vodja sklopa.

11. UPRAVLJANJE IN POSLOVANJE

11.1. Vodenje in upravljanje

UP IAM redno posodablja ključne pravne akte, da zagotovi skladnost z zakonodajo in izboljša delovanje inštituta. Na ravni UP so bila maja 2022 sprejeta Pravila o sklepanju in vrednotenju dela po avtorskih in podjemnih pogodbah na UP in Cenik UP. Tako Pravila kot Cenik se uporablja od s 1. 10. 2022 (začetek študijskega leta 2022/23). Na podlagi novih Pravil so bila posodobljena Interna navodila o krogotoku knjigovodske dokumentacije in notranjih kontrolah na UP IAM.

V letu 2022 je bilo vzpostavljeno e-vodenje prisotnosti za vse zaposlene na UP (v letu 2021 so e-sistem uporabljali le raziskovalci). Ta sistem omogoča enostavnejše sledenje prisotnosti in izboljšuje administrativno učinkovitost.

V letu 2023 (12. dopisna seja Znanstvenega sveta UP IAM z dne 15. 6. – 19. 6. 2023) so bila sprejeta posodobljena Pravila o organizaciji in delovanju Univerze na Primorskem, Inštituta Andrej Marušič, posodobljen sta bila Poslovnik o delu Znanstvenega sveta UP IAM in Pravila centra CORA (18. dopisna seja Znanstvenega sveta UPIAM z dne 13. 12. – 15. 12. 2023). Sprejete posodobitve in spremembe prispevajo k boljši organizaciji in učinkovitejšemu delovanju inštituta.

V drugi polovici leta 2024 so bile na ravni UP sprejete Spremembe in dopolnitve Pravil o povračilu stroškov za prevoz na delo in z dela, povračilu stroškov za službena potovanja in povračilu stroškov za prehrano med delom zaposlenim na Univerzi na Primorskem, ki so raziskovalcem in strokovnim sodelavcem omogočile lažji način dela. V letu 2025 si bo UP IAM, skupaj z UP FAMNIT, prizadeval sprejeti skupna Navodila za najavo, oddajo, obračun in izplačilo potnega naloga, ki bodo omogočila enostavnejši in usklajen način dela na obeh članicah.

V novembru 2024 je bil podan predlog za dopolnitev dejavnosti inštituta. Predlagano je bilo, da se dodajo naslednje dejavnosti:

- *N71.1 Arhitekturna in inženirska dejavnost in s tem povezano svetovanje*
- *N71.12 Inženirska dejavnost in s tem povezano svetovanje*
- *N71.129 Druge inženirske dejavnosti in tehnično svetovanje*
- *N71.200 Tehnično preizkušanje in analiziranje*
- *N74.1 Specializirano oblikovanje*
- *S91.3 Konservatorstvo, restavriranje in druge pomožne dejavnosti za ohranjanje kulturne dediščine.*

Predlog je bil podan na pobudo raziskovalcev Oddelka za tehnologijo UP IAM, ki so v letu 2023 intenzivno pričeli z raziskovalnim, razvojnim in svetovalnim delom na področju iniciative Novega evropskega Bauhausa, pri čemer so se osredotočili na področje grajenega okolja. Pristop odraža zavezanost raziskovalcev k trajnostnemu razvoju in inovativnim rešitvam, ki bodo prispevale k izboljšanju kakovosti življenja v urbanih in ruralnih okoljih.

V letu 2023 so bila sprejeta nova Pravila o notranji organiziranosti in sistemizaciji delovnih mest na Inštitutu Andrej Marušič Univerze na Primorskem. Priloga k Pravilom se redno dopolnjuje in usklajuje glede na potrebe inštituta, kar omogoča prilagodljivost in učinkovitost v delovnem okolju ter zagotavlja skladnost z razvojno dinamiko inštituta.

Konec leta 2024 je bila na ravni države sprejeta nova zakonodaja, ki prinaša spremembe na področju plač v javnem sektorju (prenova plačnega sistema) ter tudi vsebinske spremembe na področju visokega šolstva in raziskovalne dejavnosti. Te spremembe bodo zahtevale sprejem, uskladitev in ureditev pravnih aktov tako na ravni države kot tudi na ravni Univerze na Primorskem (UP). Med prvimi temeljnimi dokumenti, ki jih mora UP urediti in sprejeti do konca leta 2024, je nova sistemizacija delovnih mest na UP, ki bo podlaga za pripravo pogodb o zaposlitvi oziroma aneksov, s katerimi bodo zaposleni na UP umeščeni v nov plačni sistem, ki bo začel veljati 1. 1. 2025. Tekom leta 2025 bo univerza

in vse njene članice morale uskladiti interne akte z novo zakonodajo. Poleg temeljitih sprememb v pravnih aktih, pa plačna reforma prinaša tudi pomemben finančni učinek.

UP IAM na področju gospodarnosti in učinkovitosti poslovanja to že v osnovi dosega s sodelovanjem z UP FAMNIT, s katerim imata vzpostavljene skupne službe na področjih, kjer je to možno. To omogoča optimizacijo virov in boljšo koordinacijo med obema institucijama. Prav tako je bila vzpostavljena skupna FRS (finančno-računovodska) služba na ravni UP, kar pripomore k večji usklajenosti in učinkovitosti poslovanja. V letu 2023 pa je bila na enotnem mestu vzpostavljena knjižnica UP, kar omogoča enostavnejši dostop do knjižničnih virov za vse članice univerze ter povečuje učinkovitost knjižnične dejavnosti.

UP IAM že zaradi projektne narave dela že več let sledi naslednjim načelom in pravilom:

- pred naročanjem zunanjih storitev se najprej preveri notranje možnosti (na primer: prevajanja, lekture, angleške lekture);
- pred zaposlovanjem se preveri interne možnosti z internimi razpisi in sodelovanjem z drugimi članicami;
- pri naročanju blaga in storitev se upošteva določila javnega naročanja;
- stroške dela se natančno planira na začetku leta in sproti posodablja s sodelovanjem tako službe za raziskovanje, finančne službe in kadrovske službe kot vodstva;
- nove zaposlitve se sklepajo samo, če so zanje zagotovljena sredstva, oziroma v obsegu, ko so sredstva zagotovljena.

11.2. Kadrovski razvoj

V letu 2024 sta formalno izobrazbo pridobili dve matično zaposleni sodelavki, in sicer obe doktorat znanosti.

Strokovnih usposabljanj so se zaposleni udeležili večinoma samoiniciativno, tako natančnega podatka o številu opravljenih ni. Na ravni inštituta oziroma univerze so bila izvedena usposabljanja za varstvo pri delu in požarno varnost ter pedagoško-andragoško usposabljanje za potrebe izvolitve v naziv. Zaposleni so se v letu 2024 udeležili različnih e-izobraževanj, in sicer v povezavi s posameznimi projekti oziroma s področjem dela posamezne strokovne službe (npr. e-spletni seminarji: Zaposlovanje tujcev, različna izobraževanja v okviru ministrstva zaradi spremembe zakonodaje na posameznem delovnem področju, izobraževanja v okviru Erasmus izmenjav, delavnice v okviru projekta T4EU,...).

V letu 2025 se bodo zaposleni še naprej formalno izobraževali, zlasti na področju svojega dela, pri čemer bodo predvsem zaposleni v kadrovskih in finančno-računovodskih službah osredotočeni na izobraževanja, povezana z novim plačnim sistemom. Na ravni UP je poleg že ustaljenih izobraževanj predvidena izvedba osvežitvenega usposabljanja ZUP, ki bo potekalo spomladi.

V letu 2024 sta bila objavljena dva razpisa za delovno mesto Mladi raziskovalec na UP IAM. Ena izbrana kandidatka (državljanica BiH) se je zaposlila oktobra 2024, drugi izbrani kandidat (državljan Avstralije) se bo zaposlil po ureditvi administrativnih formalnosti (pridobitev delovnega dovoljenja), predvidoma januarja 2025.

V letu 2025 je na UP IAM načrtovan razpis dveh prostih delovnih mest »Mladi raziskovalec«.

V letu 2024 so bile uspešno izpeljane zaposlitve raziskovalcev, vezane na potrebe raziskovalnega dela, enako se načrtuje tudi v letu 2025.

V letu 2024 je bilo objavljenih pet razpisov za plačno skuino H, vsi v kategoriji R1. Izbrani so bili štirje raziskovalci, eno mesto je ostalo nezasedeno.

V letu 2024 so se na novo zaposlili trije asistenti z doktoratom (dopolnilna zaposlitev), ena mlada raziskovalka (redna zaposlitev) in trije raziskovalci (dva redno, eden dopolnilno) ter ena strokovna sodelavka v kadrovski službi. Med novozaposlenimi sodelavci v plačni skupini H so bili štiri tujci, in sicer iz Bosne in Hercegovine, Hrvaške, Kitajske in Poljske.

Kadrovski načrt

V letu 2025 je na dan 31. 12. 2025 načrtovano skupaj 68 matično zaposlenih oseb oziroma 46,19 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2024 (64 oseb) je predvideno povečanje za štiri osebe oziroma povečanje za 4,26 FTE, to je iz 41,93 FTE na 46,19 FTE. Vzrok za predlagano povečanje so nove zaposlitve in sprememba deleža vključitve posameznih sodelavcev UP FAMNIT in UP Rektorata v delo inštituta.

V plačni skupini B na dan 31. 12. 2025 ni načrtovanih matičnih zaposlitev, saj je direktor večinsko zaposlen v plačni skupini D (kot visokošolski učitelj – redni profesor), v FTE pa 0,10 direktorja in 1,27 FTE sodelavcev matično zaposlenih na UP FAMNIT in UP Rektorat, ki bodo vključeni v raziskovalni proces inštituta. V primerjavi s stanjem na dan 31. 12. 2024 ostaja število oseb nespremenjeno. V številu FTE pa je stanje na dan 31. 12. 2025 večje za 0,33 FTE (stanje na dan 31.12.2024 je 0,10 FTE direktor in 0,94 FTE sodelavcev matično zaposlenih na UP FAMNIT in UP Rektorat ki so vključeni v raziskovalni proces inštituta), torej razlog za spremembo je večja vpetost sodelavcev matično zaposlenih na UP FAMNIT in UP Rektorat v delo inštituta.

V plačni skupini H je na dan 31. 12. 2025 načrtovanih 59 matično zaposlenih oseb oziroma 31,01 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2024 (55 oseb) je predvideno povečanje za štiri osebe oziroma povečanje iz 27,81 FTE na 31,01 FTE (povečanje za 3,20 FTE). Vzrok za povečanje je predvsem zaposlitev štirih novih sodelavcev (enega raziskovalca in treh mladih raziskovalcev). En mladi raziskovalec je bil izbran na že objavljen razpisu v letu 2024, zaposlil pa se bo v januarju 2025, to je po ureditvi administrativnih formalnosti vezanih na pridobitev delovnega dovoljenja, dva mlada raziskovalca pa se bosta zaposlila na podlagi razpisa v letu 2025, predvidoma v oktobru 2025.

Na dan 31. 12. 2024 je v plačni skupini H največ zaposlenih v kategoriji R1, to so raziskovalci na začetku kariere, sledi pa jim kategorija R4, v katero se razvrščajo izkušeni raziskovalci.

V plačni skupini D (to so visokošolski učitelji in sodelavci, ki so v okviru pogodbe o zaposlitvi na delovnem mestu D oziroma medsebojnega sporazuma vključeni v raziskovalni proces UP IAM) je na dan 31. 12. 2025 načrtovanih 0 matično zaposlenih oseb oziroma 7,36 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2024 ostaja število oseb nespremenjeno (0), v FTE pa je predvideno povečanje iz 6,74 FTE na 7,36 FTE (povečanje za 0,62 FTE). Vzrok za povečanje FTE je večja vpetost visokošolskih učiteljev in sodelavcev plačne skupine D v delo inštituta.

V letu 2025, se na podlagi uvedbe novega plačnega sistema v javnem sektorju, ukinja plačna skupina J, ki se po novem pretvori v plačno skupino D05 oziroma D09. V plačni skupini D05 oziroma D09 je na dan 31. 12. 2025 načrtovanih devet matično zaposlenih oseb oziroma 6,45 zaposlenih oseb v FTE. V primerjavi s številom zaposlenih na dan 31. 12. 2024 ostaja stanje nespremenjeno oziroma povečanje iz 6,34 FTE na 6,45 FTE (povečanje 0,11 FTE). Vzrok za povečanje je različna vpetost sodelavcev skupnih služb UP FAMNIT in UP Rektorat v delo inštituta.

V letu 2024 se je nadaljevalo sodelovanje preko Medsebojnega sporazuma sklenjenega z UP FVZ z zunanjo sodelavko, ki skrbi za vnos bibliografij raziskovalcev UP IAM. Sodelovanje z zunanjo sodelavko se planira tudi v letu 2025. Sredstva za pogodbeno sodelovanje se krijejo iz MIZŠ.

V letu 2024 so posamezni sodelavci redno napredovali na delovnem mestu oziroma nazivu in tako v skladu z veljavno zakonodajo pridobili pravico do plače v višjem plačnem razredu s 1. 12. 2024.

Finančni učinek rednih napredovanj na delovnem mestu oziroma nazivu doseženih v letu 2024 na viru MIZŠ bo v letu 2025 znašal predvidoma 5.058,00 EUR bruto.

V letu 2025 bodo posamezniki v skladu z novim plačnim sistemom pridobili pravico do višje plače na podlagi rednega napredovanja, in sicer s 1. 6. 2025 ali 1. 12. 2025. V primeru pridobitve višjega naziva ali višje stopnje izobrazbe pa bodo do višje plače upravičeni že v naslednjem mesecu po pridobitvi.

Planirano povečanje števila FTE (za 2,17) na dan 1. 1. 2025 (14,32 FTE) na viru »1. Državni proračun« v primerjavi s stanjem na dan 1. 1. 2024 (12,15 FTE) je posledica pridobitve novih raziskovalnih programov in projektov, ki so financirani delno ali v celoti iz sredstev Državnega proračuna.

UP IAM v letu 2025 ne načrtuje upokojitev, prav tako se ne načrtuje odpuščanj iz poslovnih razlogov.

Načrt zaposlovanja strokovnjakov iz tujine

UP IAM ima veliko zaposlenih sodelavce iz tujine. Na dan 31. 12. 2024 je bilo na inštitutu zaposlenih 18 raziskovalcev iz tujine. Raziskovalci prihajajo iz številnih držav, vključno z državami nekdanje Jugoslavije (BIH, Hrvaška), držav EU (Madžarska, Poljska, Švedska) ter drugih držav (Belorusija, Kitajska, Pakistan, Velika Britanija, ZDA).

Večina tujih zaposlenih v letu 2024 je uvrščena v kategorijo R1, ki označuje raziskovalce, ki raziskave izvajajo pod nadzorom in nimajo še veliko izkušenj. Na inštitutu pa so zaposleni tudi izjemni posamezniki iz tujine, ki sodijo v kategorijo R4, kar pomeni, da so vodilni raziskovalci, ki imajo ključno vlogo na svojem raziskovalnem področju.

V letu 2025 je načrtovana zaposlitev enega novega sodelavca iz tujine. Inštitut skozi vsa leta svojega delovanja aktivno zaposluje mlade in perspektivne kadre iz tujine, v katere sistematično vlaga tako, da jim omogoča izobraževanje, pridobivanje izkušenj doma in v tujini (mobilnost) ter spremlja in usmerja njihove karijerne poti. Takšen pristop omogoča, da ti kadri po nekaj letih napredujejo, postanejo strokovnjaki na svojem področju in pomembno prispevajo k strokovni rasti inštituta.

11.3. Informatizacija članice

UP IAM kot članica Univerze na Primorskem pri svojem delu uporablja informacijske rešitve, ki so v uporabi na univerzi. Ključni prispevek na področju informacijskih tehnologij opravlja Center za oblikovanje in razvoj aplikacij (CORA), prav tako pa inštitut na tem področju sodeluje z UP FAMNIT z Oddelkom za informacijske znanosti in tehnologije (DIST) in s skupno Službo za IKT. Na centru CORA so bile razvite različne aplikacije za potrebe Univerze na Primorskem kot so UNIS, aplikacija za potne naloge, aplikacija za gostujoče profesorje in raziskovalce ter druge, ki podpirajo administrativne in raziskovalne procese ter omogočajo boljše upravljanje z viri na članici kot na univerzi.

UP IAM na področju informacijskih tehnologij sodeluje z lokalnim okoljem in gospodarstvom, npr. z Luko Koper, d.d. in Innorenew CoE.

V obdobju 2020-2022 so bile aktivnosti na področju IKT osredotočene na prilagoditev razmeram zaradi epidemije Covid-19. Raziskovalcem in administrativnemu osebju je bila zagotovljena oprema za delo na daljavo, tako strojna kot programska. Nadgrajena sta bila terminalska strežnika, zaposleni pa so bili usposobljeni za uporabo tehnologij, kot so VPN, oddaljeno namizje, Zoom, Office 365 (Teams, Sharepoint) ter delitev mrežnih licenc na daljavo.

V letu 2024 je bila nabavljena oprema (stacionarni in prenosni računalniki, monitorji) za raziskovalce in strokovne sodelavce, katerih oprema je bila zastarela. V letu 2025 je načrtovana nadaljnja nabava opreme, vključno z večjimi monitorji, hitrejšimi in sodobnejšimi prenosniki ter računalniki, ki bodo olajšali delo zaposlenih. Prav tako se načrtuje nabava laboratorijske opreme, prilagojene potrebam raziskovalnega procesa in finančnim zmožnostim inštituta (podroben načrt nabave opreme je predstavljen v Prilogi H).

V letu 2023 je potekala nadgradnja skupnega informacijskega sistema UP IAM in UP FAMNIT. Skupaj s fakulteto se je nadgradila strežniška in mrežna infrastruktura. Z novimi kapacitetami se je razbremenila starejša oprema in povečala se je hitrost dostopa do vozlišča in s tem se je omogočilo večjo propustnost podatkov. Na lokaciji Kettejeva 1 (Galeb) se je nagradilo omrežje Wifi.

V CORA (Center za razvoj aplikacij) se nadaljuje razvoj in nadgradnja UNIS-a. V letu 2023 je bil vpeljan modul Poročila tutorjev. Dogradila se je evidenca o mesečni prisotnosti zaposlenih in opravile manjše dodelave v ostalih modulih aplikacije UNIS in Potni nalogi.

V letu 2024 se je nadaljevala selitev elektronske pošte iz starega sistema IAM / FAMNIT v skupni univerzitetni sistem, to je na Office 365. Preneseni so poštni predali uporabnikov, v letu 2025 se bo nadaljevala selitev skupnih predalov in poštnih seznamov.

Zaradi varnostnih razlogov je bila na ravni UP sprejeta odločitev o uvedbi dvofaktorskega preverjanja identitete (2FA). Dvofaktorsko preverjanje je bilo že aktivirano za posameznike, do konca leta 2024 pa je predvideno, da bodo v nov sistem prešli vsi zaposleni. V letu 2025 pa bodo v sistem vključeni še vsi zunanji sodelavci in študenti pedagoških članic.

V letih 2023 in 2024 je potekala nadgradnja skupnega informacijskega sistema UP IAM in UP FAMNIT. Skupaj s fakulteto se je nadgradila strežniška in mrežna infrastruktura. Z novimi kapacitetami se je razbremenila starejša oprema in povečala se je hitrost dostopa do vozlišča in s tem se je omogočilo večjo propustnost podatkov.

V letu 2025 je načrtovana posodobitev amortizirane IKT opreme v laboratorijih in pri raziskovalcih, saj je bila večina sedanje opreme nabavljena pred letom 2019. Z novimi kapacitetami bo starejša oprema razbremenjena, povečana hitrost dostopa do vozlišč pa bo omogočila večjo propustnost podatkov.

Na UP IAM deluje center CORA, ki z razvojem in vzdrževanjem lastnih aplikacij skrbi za delo na celotni UP. Med ključne cilje glede sistema UNIS umeščajo:

CILJ 1: *(nov cilj): Uvoz kadrovskih podatkov iz SAOP, s tem bo omogočena ukinitvev aplikacije Propis in enojni vpis kadrovskih podatkov.*

CILJ 2: Nudenje tehnične podpore za aplikacije.

CILJ 3: Zbrani kazalniki raziskovalne uspešnosti.

CILJ 4: Podpora nadzoru oddaje raziskovalnih projektov.

CILJ 5: UNIS in Potni nalogi so prenešeni na novo strojno opremo (prenos podatkovne baze je v teku, cilj je zastavljen za večletno obdobje).

11.4. Trajnostno delovanje

UP IAM se tako kot UP zavezuje slediti trajnostnemu delovanju in aktivnemu uresničevanju Ciljev trajnostnega razvoja, s posebnim poudarkom na spodbujanju zdravja, kakovostnem izobraževanju enakosti spolov, dostojnem delu, gospodarski rasti ter ukrepih v boju proti podnebnim spremembam. UP IAM bo cilje skušala doseči s pomočjo raziskovalnega dela na projektih, ki se osredotočajo na ta področja.

UP IAM se kot članica UP zavezuje k zagotavljanju enakih možnosti za vse zaposlene, ne glede na spol, etnično pripadnost, invalidnost, spolno usmerjenost ali druge osebne okoliščine. S tem podpira prizadevanja v okviru Načrta za enakost spolov na UP ter strategije raznolikosti T4EU.

11.5. Upravljanje s stvarnim premoženjem

UP IAM nima lastnih zemljišč, lastnih stavb ali delov stavb. Delo poteka v več najetih prostorih - na Muzejskem trgu 2, Santorijevi 7, Kettejevi ulici 1 ter v kampusu Livade, ki je ponovno zaživel v študijskem letu 2022/23 (po požaru, leta 2017) in v prostorih na Glagoljaški 8 (UP FAMNIT). Kot že omenjeno, so bili prostori na Santorijevi 7 v letu 2023 dodeljeni v uporabo UP FAMNIT zaradi izvajanja razširjene študijske dejavnosti.

V letu 2015 je UP IAM pridobil dva pomembna prostora, ki sta izboljšala pogoje za raziskovalno delo. Projekt obeh stavb je bil od začetka gradnje/obnove, pa tudi vzdrževanja, voden na ravni rektorata. Ena od lokacij je stolpič v kampusu Livade, druga pa pritličje objekta Galeb (na Kettejevi 1 v Kopru), kjer je bil s sredstvi SVRK in Kohezijskega sklada izveden projekt »Nakup in obnova pritličja objekta Galeb – raziskovalna dejavnost UP IAM – UP FAMNIT.«

Težava, s katero se je UP IAM soočil v novembru 2017 pa je bil požar v kampusu Livade, ki sicer ni povzročil hujše škode na opremi, bile pa so potrebne selitve in nove inštalacije dražje opreme. Prostorska stiska je bila rešena z namestitvijo v stavbi Galeb in pridobitvijo stavbe Stara pošta s strani UP FAMNIT.

Konec leta 2024 je univerza uspešno izvedla nakup stavbe Galeb. Sredstva za nakup so bila zagotovljena v skladu s sklepom Vlade in Načrtom razvojnih programov 2024–2027, kjer je bil projekt uvrščen kot nov projekt (3360-24-0039 – Nakup in prenova dela nepremičnine Galeb v Kopru). Preostala sredstva bosta zagotovila UP IAM in UP FAMNIT. S tem nakupom bo prostorska stiska tako UP IAM kot UP FAMNIT trajno rešena, saj bo omogočila zagotavljanje ustreznih prostorov za uspešno raziskovalno delo. Nakup bo pripomogel k znatnemu zmanjšanju stroškov najemnin in omogočil nujna investicijska dela, zlasti tista, ki so potrebna za energetska sanacijo, s čimer bodo zmanjšani visoki sprotni stroški.

V letu 2025 si sodelavci Slovenskega centra za raziskovanje samomora v okviru projekta »*Ker te štekam - Razvoj trajnostne mreže strokovnjakov in njihovih veščin za preprečevanje samomorilnega vedenja mladih ter obravnavo posledic samomora*«, katerega namen je izboljšati prepoznavo duševnih stisk pri mladih in preprečevanju samomorilnega vedenja, prizadevajo vzpostavitev dveh točk – dislociranih enot inštituta v Ljubljani in Mariboru. Z namenom uspešne izvedbe brezplačnih usposabljanj strokovnih delavcev je bil objavljen poziv za zbiranje ponudb najemodajalcev za najem nepremičnine v mestni

občini Ljubljana in Maribor. Občini, kot regijski središči, imata ključno vlogo pri zagotavljanju potrebnih pogojev. Obe občini sta bili pozvani k sodelovanju pri iskanju ustreznih prostorov.

Za uspešno izvedbo potrebujejo prostore, ki so dostopni, primerni za različne dejavnosti in omogočajo dostop širši javnosti, saj bo projekt naslovlil strokovnjake iz več regij. Cilj je, da prostori postanejo stičišče, kjer se lahko strokovnjaki in ranljivi posamezniki povezujejo, delijo izkušnje in razvijajo nove pristope za reševanje duševnih stisk. S tem bo projekt prispeval k oblikovanju tesnejše podporne mreže, ki bo omogočila trajnostno reševanje izzivov na področju duševnega zdravja.

Upravljanje nepremičnin

Tabela 5: Pregled trenutno uporabljenih prostorov UP IAM

Vrsta prostora	Število enot	Ocena površin v m2
Predavalnica/vajalnica	/	/
Laboratorij	6	334,08 m2
Kabinet	/ *	/
Knjižnica, čitalnica	/	/
Računalniška učilnica in drugi specialni prostor	/	/
Pisarna	5	101,5 m2
Sejna soba, klubski prostor	1	24,78 m2
Sobe, apartmaji	/	/
Drugi notranji prostori (avla, hodnik, skladiščni prostor, tehnični prostor, sistemski prostor, prostor za čistila)	2 arhiva, 2 hodnika, 2 toaletna prostora	130,91 m2
Parkirni prostori (navede se, v kolikor so parkirna mesta vrisana)	1 parkirni prostor	2 m2
Druga zemljišča v uporabi (m2)	/	/
Drugi objekti (neuporaba)	/	/

* Raziskovalci UP IAM na podlagi Memoranduma o medsebojnem sodelovanju na področjih skupnega interesa med UP FAMNIT in UP IAM uporabljajo tudi prostore v 1. in 2. nadstropju Kettejeve 1 (661,60 m2), ki jih trenutno najema UP FAMNIT in so namenjeni pretežno kabinetom za visokošolske učitelje in sodelavce ter raziskovalce (26 kabinetov).

Tabela 6: Pregled uporabne površine UP IAM na stavbah, delih stavb in zemljiščih

Uporabna površina	Število	Bruto uporabna površina v m2		
		v lasti pravica	v najemu	stavbna
Stavbe				
Deli stavb (etažna lastnina)				
Deli stavb (posamezni prostor, v kolikor ni etažna lastnina)	2		130,91	
Kmetijska zemljišča				
Stavbna zemljišča				
Skupaj	2		130,91	

Investicijski projekti – gradnja, obnova in rekonstrukcija

Opomba: Podatke za članico pripravi rektorat, ki jih članica po potrebi dopolni.

Investicijsko vzdrževanje (IVD) in vlaganje v nakup opreme

UP IAM v letu 2025 ne načrtuje obsežnejših investicijsko-vzdrževalnih del v objektih v uporabi.

V letu 2025 je načrtovan nakup opreme za izvajanje raziskovalne dejavnosti, vključno z IT opremo, nakupom licenc ter manjšim pohištvo. Sredstva za nakup bodo zagotovljena iz drugih virov, in sicer iz

presežka prihodkov nad odhodki iz preteklih let. V tem letu bodo tudi zaključena manjša sanacijska dela na Muzejskem trgu 2, ki so se začela konec leta 2024, in sicer sanacija prostorov zaradi vlage. Podrobnejši podatki o nakupu opreme so navedeni v tabeli Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem za leto 2025.

V letu 2025 je v sodelovanju z UP FAMNIT načrtovan pristop k pripravi dokumentacije za celovito prenovo objekta Galeb na Kettejevi 1.

12. FINANČNI NAČRT

Finančni načrt se pripravi v skladu z navodili MIZŠ.

ZAKONSKE IN DRUGE PRAVNE PODLAGE

(UP članica) deluje na podlagi zakonodaje Republike Slovenije, ki ureja visoko šolstvo in raziskovalno dejavnost, ter predpisov drugih področij (javne finance, delovno pravo, davčno pravo, statusno pravo in druga zakonodaja, ki ureja delovanje Univerze na Primorskem).

Temeljni predpisi in področna zakonodaja, ki urejajo delovanje UP, so:

- Ustava Republike Slovenije (Ur. l. RS, št. 33/91-I, 42/97 – UZS68, 66/00 – UZ80, 24/03 – UZ3a, 47, 68, 69/04 – UZ14, 69/04 – UZ43, 69/04 – UZ50, 68/06 – UZ121, 140, 143, 47/13 – UZ148, 47/13 – UZ90,97,99, 75/16 – UZ70a in 92/21– UZ62a)
- Zakon o visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 32/12 – uradno prečiščeno besedilo, 40/12 – ZUJF, 57/12 – ZPCP-2D, 109/12, 85/14, 75/16, 61/17 – ZUPŠ, 65/17, 175/20 – ZIUOPDVE, 57/21 – odl. US, 54/22 – ZUPŠ-1, 100/22 – ZSZUN in 102/23),
- Zakon o znanstvenoraziskovalni in inovacijski dejavnosti (Ur. l. RS, št. 186/21 in 40/23 – ZzrID),
- Resolucija o nacionalnem programu visokega šolstva do 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Resolucija o znanstvenoraziskovalni in inovacijski strategiji Slovenije 2030 (Uradni list RS, št. 49/22),
- Odlok o ustanovitvi Univerze na Primorskem (OdUUP; Ur. l. RS, št. 13/03, 79/04, 36/06, 137/06, 67/08, 85/11 17/15, 9/17, 26/17, 8/19, 44/21,186/21 in 71/23),
- Statut UP Uradni list RS, št. 51/15 – uradno prečiščeno besedilo, 88/15, 63/16, 2/17, 31/17, 31/17, 77/18, 75/19, 28/21, 115/21, 122/22, 100/23 in 36/24)
- Zakon o delovnih razmerjih (ZDR-1) (Uradni list RS, št. 21/13, 78/13 – popr., 47/15 – ZZSDT, 33/16 – PZ-F, 52/16, 15/17 – odl. US, 22/19 – ZPosS, 81/19, 203/20 – ZIUPOP DVE, 119/21 – ZČmIS-A, 202/21 – odl. US, 15/22, 54/22 – ZUPŠ-1, 114/23 in 136/23 – ZIUZDS)
- Zakon o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24 in 48/24 – odl. US),
- Zakon o varnosti in zdravju pri delu (Uradni list RS, št. 43/11),
- Zakon o javnih uslužbencih (Uradni list RS, št. 63/07 – uradno prečiščeno besedilo, 65/08, 69/08 – ZTFI-A, 69/08 – ZZavar-E, 40/12 – ZUJF, 158/20 – ZIntPK-C, 203/20 – ZIUPOP DVE, 202/21 – odl. US in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o splošnem upravnem postopku (Uradni list RS, št. 24/06 – uradno prečiščeno besedilo, 105/06 – ZUS-1, 126/07, 65/08, 8/10, 82/13, 175/20 – ZIUOP DVE in 3/22 – ZDeb),
- Zakon o varstvu osebnih podatkov (Uradni list RS, št. 163/22),
- Zakon o dostopu do informacij javnega značaja (Uradni list RS, št. 51/06 – uradno prečiščeno besedilo, 117/06 – ZDavP-2, 23/14, 50/14, 19/15 – odl. US, 102/15 in 32/16, 7/18 in 141/22),
- Zakon o zavodih (Uradni list RS, št. 12/91, 8/96, 36/00 – ZPDZC in 127/06 – ZJZP),
- Zakon o vrednotenju in priznavanju izobraževanja (Uradni list RS, št. 87/11, 97/11 - popr. in 109/12),
- Zakon o knjižničarstvu (Uradni list RS, št. 87/01, 96/02 – ZUJIK in 92/15),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2024 in 2025 (Uradni list RS, št. 123/23 in 12/24),
- Zakon o javnih financah (Uradni list RS, št. 11/11 - uradno prečiščeno besedilo, 14/13, 110/11 - ZDIU12, 46/13 - ZIPRS1314-A, 101/13, 101/13 - ZIPRS1415, 38/14 - ZIPRS1415-A, 14/15 - ZIPRS1415-D, 55/15 - ZFisP, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 71/17 - ZIPRS1819, 13/18, 75/19 - ZIPRS2021, 36/20 - ZIUJP, 61/20 - ZDLGPE, 89/20, 195/20 - odl. US, 203/20 - ZIUPOP DVE, 174/20 - ZIPRS2122, 195/20 – odl. US, 18/23 – ZDU-10 in 76/23),
- Zakon o računovodstvu (Uradni list RS, št. 23/99, 30/02 - ZJF-C, 114/06 - ZUE),

- Zakon o stvarnem premoženju države in samoupravnih lokalnih skupnostih (Uradni list RS, št. 11/18, 79/18 in 78/23 – ZORR),
- Zakon o javnem naročanju (ZJN-3) (Uradni list RS, št. 91/15, 14/18, 121/21, 10/22, 74/22 – odl. US, 100/22 – ZNUZSZS, 28/23 in 88/23 – ZOPNN-F),
- Zakon o integriteti in preprečevanju korupcije (Uradni list RS, št. 69/11 - uradno prečiščeno besedilo, 158/20, 3/22 – ZDeb in 16/23 – ZZPri),
- Zakon o pravnem varstvu v postopkih javnega naročanja (Uradni list RS, št. 43/11, 60/11 - ZTP-D, 63/13, 90/14 - ZDU-1I, 95/14 - ZIPRS1415-C, 96/15 - ZIPRS1617, 80/16 - ZIPRS1718, 60/17, 72/19),
- Zakon o varstvu dokumentarnega in arhivskega gradiva ter arhivih (Uradni list RS, št. 30/06, 24/14 - odl. US, 51/14),
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2022 in 2023 (Uradni list RS, št. 187/21, 206/21 – ZDUPŠOP, 129/22, 140/22 – ZSDH-1A in 150/22 – ZIPRS2324), delno prenehal veljati
- Zakon o izvrševanju proračunov Republike Slovenije za leti 2023 in 2024 (Uradni list RS, št. 150/22, 65/23, 76/23 – ZJF-I, 97/23 in 123/23 – ZIPRS2425), delno prenehal veljati
- Kolektivna pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22 in 12/24),
- Kolektivna pogodba za dejavnost vzgoje in izobraževanja v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 52/94, 49/95, 34/96, 45/96 – popr., 51/98, 28/99, 39/99 – ZMPUPR, 39/00, 56/01, 64/01, 78/01 – popr., 56/02, 43/06 – ZKolP, 60/08, 79/11, 40/12, 46/13, 106/15, 8/16 – popr., 45/17, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22, 11/23 in 13/24),
- Kolektivna pogodba za raziskovalno dejavnost (Uradni list RS, št. 45/92, 50/92 – popr., 5/93, 18/94 – ZRPJZ, 50/94, 45/96, 51/98, 73/98 – popr., 39/99 – ZMPUPR, 106/99, 107/00, 64/01, 84/01, 85/01 – popr., 43/06 – ZKolP, 61/08, 67/08, 40/12, 46/13, 106/15, 46/17, 80/18, 160/20, 88/21, 136/22 in 11/23),
- Uredba o javnem financiranju visokošolskih zavodov in drugih zavodov (Uradni list RS, št. 35/17, 24/19, 65/22, 61/23 in 2/24),
- Uredba o financiranju znanstvenoraziskovalne dejavnosti iz Proračuna Republike Slovenije (Uradni list RS, št. 35/22, 144/22 in 79/23),
- Uredba o izvajanju znanstvenoraziskovalnega dela v skladu z načeli odprte znanosti (Uradni list RS, št. 59/23),
- Uredba o plačah direktorjev v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 68/17, 4/18, 30/18, 116/21, 180/21, 29/22, 89/22, 112/22, 157/22, 25/23, 64/23, 79/23 in 96/24),
- Uredba o kriterijih za določitev višine položajnega dodatka za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 85/10, 173/20 in 121/21),
- Uredba o enotni metodologiji in obrazcih za obračun in izplačilo plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 14/09, 23/09, 48/09, 113/09, 25/10, 67/10, 105/10, 45/12, 24/13, 51/13, 12/14, 24/14, 52/14, 59/14, 24/15, 3/16, 70/16, 14/17, 68/17, 6/19, 51/19, 59/19, 78/19, 157/20, 191/20, 13/21, 101/21, 122/21, 145/21, 194/21, 15/22, 99/22, 117/22, 151/22, 127/23, 6/24, 22/24 in 44/24),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 98/09 - ZIUZGK, 94/10 - ZIU, 40/12 - ZUJF, 104/12 - ZIPRS1314, 46/13, 95/14 - ZUPPJS15, 90/15 - ZUPPJS16, 88/16 - ZUPPJS17, 75/19 - ZUPPJS2021, 175/20),
- Uredba o delovni uspešnosti iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu (Uradni list RS, št. 97/09 in 41/12),
- Uredba o sofinanciranju doktorskega študija (Uradni list RS, št. 22/17, 105/20),
- Uredba o uvedbi in uporabi klasifikacijskega sistema izobraževanja in usposabljanja (Uradni list RS, št. 46/06 in 8/17),

- Uredba o izvajanju Uredbe (EU) o Mehanizmu za okrevanje in odpornost (Uradni list RS, št. 167/21),
- Merila za akreditacijo in zunanjo evalvacijo visokošolskih zavodov in študijskih programov (Uradni list RS, št. 42/17, 14/19, 3/20, 78/20, 82/20 – popr., 44/21 in 23/23),
- Merila za prehode med študijskimi programi (Uradni list RS, št. 14/19),
- Merila za kreditno vrednotenje študijskih programov po ECTS (Uradni list RS, št. 67/19),
- Minimalni standardi za izvolitev v nazive visokošolskih učiteljev, znanstvenih delavcev in visokošolskih sodelavcev na visokošolskih zavodih (Uradni list RS št. 95/10, 17/110, 91/20, 163/21, 50/23 in 44/24),
- Pravilnik o zagotavljanju podatkov za eVŠ (Uradni list RS, št. 12/17),
- Pravilnik o razvojnih nalogah v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 16/18),
- Pravilnik o uvrstitvi delovnih mest direktorjev s področja šolstva, znanosti in športa v plačne razrede znotraj razponov plačnih razredov (Uradni list RS, št. 32/23, 106/23 in 52/24),
- Pravilnik o merilih za ugotavljanje delovne uspešnosti direktorjev s področja visokega šolstva in znanosti (Uradni list RS, št. 78/22 in 122/22),
- Pravilnik o šolninah in drugih prispevkih v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 157/22 in 2/24),
- Pravilnik o razpisu za vpis in izvedbi vpisa v visokem šolstvu (Uradni list RS, št. 4–6/22, 4/23, 5/24 in 7/24),
- Pravilnik o šolninah in bivanju v javnih študentskih domovih za Slovence brez slovenskega državljanstva in tujce v Republiki Sloveniji (Uradni list RS, št. 77/16, 25/19 in 56/22)
- Zakon o skupnosti študentov (Ur. l. RS, št. 38/94 in 59/19),
- Srednjeročna razvojna strategija Univerze na Primorskem za obdobje 2025 - 2030,
- Načrt investicij Univerze na Primorskem za obdobje 2023 - 2030.

Pri svojem delovanju (članica UP) uporablja tudi ostalo področno zakonodajo, ki ureja delovanje javnih zavodov in drugih pravnih oseb (statusno pravno, delovno pravno, davčno pravo in druge veje zakonodaje).

Predpisi, ki zadevajo poslovanje članice UP, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.iam.upr.si/sl/>.

Ostali predpisi, ki urejajo poslovanje Univerze na Primorskem, so objavljeni na spletni strani na naslednji povezavi: <https://www.upr.si/si/univerza/predpisi/interni-akti/>.

PRILOGE

Priloga B: Aktivnosti vseživljenjskega učenja

Priloga C: Projektne aktivnosti

Priloga D: Mobilnost študentov in osebja

Priloga G: Kadrovski načrt

Priloga H: Načrt ravnanja s stvarnim premoženjem

Priloga I: Finančni načrt

Priloga M: Organigram



I A M



UP Inštitut Andrej Marušič
UP Istituto Andrej Marušič
UP Andrej Marušič Institute

Muzejski trg 2 • SI-6000 Koper
+386 (0)5 611 75 91
info@iam.upr.si • www.iam.upr.si

Koper, 21. 1. 2025
Naš znak: 1-7-1a/2025-LG

Znanstveni svet UP IAM

IZPIS SKLEPA 7. redne seje Znanstvenega sveta UP IAM

Znanstveni svet UP IAM je na 7. redni seji z dne 20. 1. 2025, pod točko 4 dnevnega reda »Potrditev Letnega plana dela UP IAM za leto 2025 (LPD 2025)« sprejel naslednji

SKLEP

Znanstveni svet UP IAM potrjuje Letni plan dela UP IAM za leto 2025 (LPD 2025) s prilogami.

Pripravila:
Lara Gorela,
Tajnik UP IAM



prof. dr. Vito Vitrih,
predsednik ZS

Dostaviti:

- UP,
- arhiv, tu.